

Regionkontoret
HR
Christoffer Gyså
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2023-01-25	RS210777

Regionstyrelsen**Svar på motion om att stärka välfärden****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige besluta att

- avslå förslaget att systematiskt bygga ut ”sommarkraft” så att den kan göras regelbundet under hela året (och därmed byta namn).
- bifalla förslaget att göra en plan för fler praktik- och traineeplatser i Region Hallands regi, med reservation för att behovet först utreds och att eventuell plan för att fler praktik- och traineeplatser baseras på identifierade behov.
- avslå förslaget att införa en anställningsgaranti för de ungdomar som lämnar vård- och omsorgscollege med relevant praktik och godkända betyg.
- bifalla förslaget att tillsammans med de halländska kommunerna kartlägga, planera och regelbundet genomföra riktade spetsutbildningar för undersköterskor, med reservation för att behovet utreds närmare och att eventuella nästa steg baseras på identifierade behov.
- bifalla förslaget att regionen aktivt verkar för fler YH-utbildningar och ökade antal platser på vuxenutbildningarna inom relevanta områden.

Sammanfattning

Motionärerna Per Stané Persson och Lise-Lotte Bensköld Olsson, Socialdemokraterna, har lämnat in motionen ”Stärka välfärden”. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutade att Regionkontoret skulle ta fram ett förslag på svar på motionen.

Motionen har beretts vid regionkontoret som lämnat förslag till svar.

Ärendet

Motionärerna Per Stané Persson och Lise-Lotte Bensköld Olsson, Socialdemokraterna, har lämnat in motionen ”Stärka välfärden”. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutade att Regionkontoret skulle ta fram ett förslag på svar på motionen.

Motionärerna menar att de största utmaningarna för att klara av att möta framtidens behov av vård och omsorg är att tillräckligt många väljer att utbilda sig inom dessa välfärdsyrken samt att de som idag arbetar med detta väljer att stanna kvar och vara en del av att utveckla den framtida välfärdssektorn. Med anledning av det yrkar motionärerna på att Region Halland bör:

1. Systematiskt bygga ut ”sommarmarkraft” så att den kan göras regelbundet under hela året (och därmed byta namn).
2. Göra en plan för fler praktik- och traineeplatser i Region Hallands regi.
3. Införa en anställningsgaranti för de ungdomar som lämnar vård- och omsorgscollege med relevant praktik och godkända betyg.
4. Tillsammans med de halländska kommunerna kartlägga, planera och regelbundet genomföra riktade spetsutbildningar för undersköterskor.
5. Regionen aktivt verkar för fler YH-utbildningar och ökade antal platser på vuxenutbildningarna inom relevanta områden.

Nedan återges regionkontorets bedömning för respektive åtgärd.

1. Systematiskt bygga ut ”sommarkraft” så att den kan göras regelbundet under hela året (och därmed byta namn).

Regionkontorets bedömning

Idag har Region Halland ett koncept som heter framtidskraft som ger ungdomar mellan 16–19 år möjlighet att sommarjobba inom våra verksamheter. Under våren 2022 startade arbetet med att utveckla detta och utöver ordinarie Framtidskraft har 3 olika spår prövats. Upplägg har byggts i samarbete med bildningsförbundet, Teater Halland och Halmstads kommun erbjuda feriejobb utanför Region Hallands ordinarie verksamhet. Samma tillvägagångssätt, dvs att samarbeta med föreningar och andra organisationer, diskuteras nu för att kunna erbjuda arbete under kortare lov såsom t ex sport- och höstlov med start under 2023.

Under sommaren 2022 prövats samarbetet i liten skala och kommer att utvärderas. Framgångsrika koncept breddas och utvecklas och kan appliceras på feriearbeten både under sommaren och kortare lov. Detta kan leda till en bredd i utbudet av feriearbeten, tillvaratagande av speciella kompetenser och meningsfullhet samt en ökning av feriearbeten över tid.

Med anledning av att arbete pågår som är i linje med motionärernas förslag föreslås att förslaget avslås.

2. Göra en plan för fler praktik- och traineeplatser i Region Hallands regi.

Regionkontorets bedömning

I region Halland har vi tidigare haft ett traineeprogram i samarbete med de halländska kommunerna. Antalet platser i programmet minskade på grund av minskat intresse från verksamheten. Detta resulterade i att traineeprogrammet pausades. Trainee kan vara ett bra sätt att rekrytera nyckelkompetenser till vår verksamhet men bygger på att verksamheten har möjlighet att ta emot. Frågan om utökning av praktikplatser behöver i nära dialog Region Hallands förvaltningar utredas om det ska vara aktuellt att utöka antal platser.

Med anledning av ovanstående föreslås att förslaget bifalles, med reservation för att behovet först utreds och att eventuell plan för att fler praktik- och traineeplatser baseras på identifierade behov.

3. Införa en anställningsgaranti för de ungdomar som lämnar vård- och omsorgscollege med relevant praktik och godkända betyg.

Regionkontorets bedömning

Vård och omsorgscollege är en viktig del för att kompetensförsörja Region Halland med undersköterskor. Chefer i Region Halland har mandat att utifrån verksamhetens behov rekrytera den kompetens som behövs för att säkra god vård. Kompetens, där utbildningen är en del i bedömningen och verksamhetens behov, behöver vara det som chefen tar hänsyn till vid en rekrytering.

Med anledning av ovanstående föreslås att förslaget avslås.

4. Tillsammans med de halländska kommunerna kartlägga, planera och regelbundet genomföra riktade spetsutbildningar för undersköterskor.

Regionkontorets bedömning

Om det finns ett behov i verksamheterna av att spetsutbilda undersköterskor som stämmer överens med behovet i de halländska kommunerna är det positivt att samverka. Det finns etablerade forum mellan kommunerna och Region Halland där eventuella behov av ytterligare gemensam kompetensutveckling kan utredas och behandlas.

Med anledning av ovanstående föreslås att förslaget bifalles, med reservation för att eventuella behovet av gemensamma riktade spetsutbildningar för undersköterskor utreds närmare.

5. Regionen aktivt verkar för fler YH-utbildningar och ökade antal platser på vuxenutbildningarna inom relevanta områden.

Regionkontorets bedömning

Region Halland samverkar idag inom utbildningar för medicinska sekreterare och tandsköterskor som bedrivs inom ramen för YH. Att dessa utbildningar finns i närområdet är viktigt för Region Hallands kompetensförsörjning. Snarare finns en utmaning i att vi inte långsiktigt kan planera utbildningar som genomförs via YH på grund av att utbildningar endast beviljas under en kort period i taget.

I nuläget finns ingen ny utbildningsomgång gällande medicinska sekreterare trots att det finns ett önskemål och behov i Region Hallands verksamheter. Region Halland har en systematisk kartläggning av verksamhetens behov inom kompetensutveckling där vi i hög grad tillgodoser de behov som uppkommer. Inom ramen för denna kartläggning är det möjligt att samverka mellan YH och vuxenutbildningen kan utökas.

Med anledning av ovanstående föreslås att förslaget bifalles, med reservation för att behovet utreds närmare.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

Motion om att stärka välfärden

Styrelsens/nämndens beslut delges

Motionärerna.