

Datum 2022-04-26
Diarienummer RS220548

Svar på interpellation gällande jämställdhetsintegrering i regionens verksamheter

Hur är det synligt att Mp-motionens intention blivit förverkligad, så som den demokratiska processen föreskriver?

Region Halland har valt jämställdhetsintegrering som strategi för att integrera jämställdhet och rättighet i verksamheten. Jämställdhetsintegrering är en politisk strategi för att uppnå ett jämställt samhälle. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i alla beslut, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som deltar i beslutsfattandet.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tagit fram ett stöd för jämställdhetsintegrering som går ut på att börja integreringen i styrning och ledning för att det sedan bearbetas ut i alla delar av verksamheten.

År 2019 - 2020 deltog Region Halland i SKRs satsning modellregioner som hade i syfte att jämställdhetsintegrera regionen. Deltagandet resulterade i integrering av jämställdhet och rättighet i de övergripande styrkedja, processer och strategier (som sedan 2019 uppdaterats), till exempel regional utvecklingsstrategi (RUS), Tillväxtstrategin och Kulturplan.

Vad har hänt efter resultatrapporten november 2020?

Det som skett efter resultatrapport 2020 är att planerings och uppföljningsprocessen blivit jämställdhetsintegrerad vilket i sin tur lett till att det finns mål för alla förvaltningar vad det gäller jämställdhetsintegrering av respektive förvaltning. Detta är ett pågående utvecklingsarbete som steg för steg integrerar jämställdhet i alla delar av organisationen. Vidare har även politiska beslutsunderlag jämställdhetsintegrerats varpå en jämställdhetsanalys görs i varje beslutsförslag.

Strategin jämställdhetsintegrering kräver uthållighet och envishet. Det handlar om att alla bidrar med sin del till helheten. Steg för steg integreras perspektiven i hela verksamheten.

Regionstyrelsen

Mikaela Waltersson
Styrelsens ordförande