

### **Motion angående veckoslutstjänstgöring.**

Personalbrist är något som alla regioner i Sverige brottas med, så även Region Halland. Särskilt svårt är att bemanna under kvällar, nätter och helger.

I Region Västmanland har man infört en modell som kallas **veckoslutstjänstgöring**, vilket innebär att personalen enbart arbetar helger men uppstår heltidslön. Modellen har minskat kostnaderna för övertid och minskat behovet av bemanningsköterskor.

Information från Region Västmanland gör gällande att övertiden under 2019 totalt för förvaltningen minskade med 14 %, samtidigt som inhyrda sjukskötersketimmar minskade med 15 %, samt att även sjukfrånvaron minskade. Dessutom har man kunnat notera en hög tillfredsställelse och motivation hos berörd personal.

Med delvis detta som underlag valde Region Västmanland att i november 2019 införa modellen på fler avdelningar, vilket är ett led i deras medvetna, långsiktiga satsning på god arbetsmiljö i kombination med säkerställande av kontinuitet och kompetensförsörjning.

Även inom Region Dalarna har man tecknat avtal om **veckoslutstjänstgöring**, vilket ska kunna erbjudas inom vissa verksamhetsområden och börja gälla 1 april 2021.

Vi i Sverigedemokraterna anser att det skulle vara mycket intressant att utreda möjligheterna att införa detta även i Region Halland. Det i syfte att bättre utnyttja personalresurserna, möjliggöra ett minskat beroende av bemanningsföretag, minska antalet övertidstimmar samt påverka sjukfrånvaron positivt. Lika viktigt som att kunna rekrytera ny personal, nog så viktigt är det att kunna behålla befintlig personal. Vi tror så att detta kan vara ytterligare ett steg i rätt riktning till att vara den attraktiva arbetsgivare som vi strävar efter att vara.

### **Modellen i korthet:**

Varje avdelning har genomgått en bemanningsrevision som visat att det i vissa verksamheter är personalbrist på helger och ett visst överskott av personal på vardagar. Överskottet på vardagar används till att omvandla en befintlig tjänst till **veckoslutstjänst** under några veckor. Personalen som jobbar **veckoslutstjänstgöring** gör det frivilligt, och arbetar då 24 timmar från fredag till söndag.

Verksamheten får endast använda x antal tilldelade **veckoslutstjänster**, mest förekommande är 1-2 tjänster/avd. Vidare får inte **veckoslutstjänst** användas för att minska helgturer för övriga anställda, utan enbart för att täcka vakanta helgpäss.

Alternativet hade varit att ta in hyrpersonal, extrapersonal eller beordrad övertid under helgerna. **Veckoslutstjänsterna** skapar inte bristande bemanning under veckorna utan istället uppnås en bra bemanningsnivå såväl i veckor som på helger.

Ännu en positiv effekt är att personalen i större utsträckning får sin återhämtning eftersom de inte behöver ta extrapass.

Med bakgrund av ovanstående yrkar vi i Sverigedemokraterna därmed på

-Att regionfullmäktige beslutar att utreda möjligheten att införa en modell för **veckoslutstjänstgöring** enligt motionens intentioner.

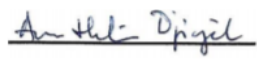
För Sverigedemokraterna Region Halland genom



Carita Boulwén (SD)



Stina Isaksson (SD)



Ann-Helene Djivjak (SD)

## Daniels Per-Erik RK STAB

---

**Från:** Carita Boulwen <carita.boulwen@sverigedemokraterna.se>  
**Skickat:** den 18 april 2021 22:20  
**Till:** REGION HALLAND officiell e-post  
**Ämne:** Motion SD  
**Bifogade filer:** Motion Veckoslutstjänstgöring.pdf

Med vänliga hälsningar  
Carita Boulwén  
Gruppledare  
SD Region Halland  
SD Kungsbacka