

Regionens revisorer 2021-01-19

Till  
Regionstyrelsen för yttrande

Driftnämnd Hallands sjukhus, Driftnämnd Närsjukvård Driftnämnd  
Psykiatri, Driftnämnd Kultur och skola samt Regionfullmäktiges  
presidium för kännedom

### Revisionsrapport Granskning av personal- och kompetensförsörjning

Regionens revisorer har vid sitt sammanträde 2021-01-19 behandlat och godkänt bifogad revisionsrapport "Granskning av personal och kompetensförsörjning".

Syftet med granskningen har varit att bedöma i vilken utsträckning som regionstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Vi har i vår granskning biträtts av sakkunniga från PwC.

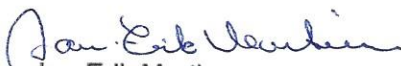
Av rapporten framgår att det i hög grad finns strukturer och rutiner som stödjer ett ändamålsenligt arbete inom flera områden. Ett utvecklingsområde som lyfts fram är rutinerna för avgångssamtal. I nuläget pågår inte något systematiskt arbete med att säkerställa att avgångssamtal verkligen genomförs och att den information som framkommer i avgångssamtalen aggregeras och används i utvecklingen av regionens varumärke som arbetsgivare. Mot bakgrund av vad som framkommit i granskningen lämnar vi följande rekommendationer.

- Att åtgärder vidtas för att säkerställa att avgångssamtal genomförs och att informationen från dessa samtal används som ett bland flera verktyg för att utveckla regionens varumärke som arbetsgivare.
- Att behovet av en strategi för attraktiv arbetsgivare prövas som både innefattar åtgärder för att behålla medarbetare samt attrahera nya medarbetare.

I rapporten ges ytterligare rekommendationer till regionstyrelsen för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Yttrande samt redogörelse om vilka åtgärder regionstyrelsen avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen önskas senast 2021-03-22.

För regionens revisorer

  
Jan-Erik Martinsen  
Revisionens ordförande

  
Gösta Gustafsson  
Revisionens vice ordförande