

# Halland bästa livsplatsen

---

Halland ska vara en mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region år 2020 än år 2014



# INNEHÅLL

Inledning.....	2
Hur sker uppföljningen?.....	4
Huvudindikatorer .....	4
Kompletterande indikatorer.....	4
Fördjupningar .....	5
Temarapporter .....	5
Övrigt material.....	5
Vad har hänt under 2019?.....	6
Hög attraktivitet.....	8
Halland, en region med god tillgänglighet .....	9
Halland, en region som erbjuder attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer .....	12
Stark konkurrenskraft.....	16
Halland, en region som stimulerar till innovation, förnyelse och ökat företagande .....	17
Halland, en stark kunskapsregion.....	21
Halland, en region med goda kontakter med omvärlden .....	22
Fler i arbete .....	24
Halland erbjuder alla barn och unga goda och jämlika förutsättningar .....	26
Halland erbjuder god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet.....	28
Halland, en region som har en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad.....	30
Kommunikation av resultat .....	33
Digitalt .....	33

## INLEDNING

Region Halland har ansvar för att leda det regionala utvecklingsarbetet. För att säkerställa att Halland har bästa möjliga förutsättningar för en positiv utveckling togs en Tillväxtstrategi för Halland fram under 2014 och den gäller fram till och med år 2020 (förlängd t o m 2021). Strategin utarbetades och förankrades i en omfattande process och den bygger på en analys av Hallands utmaningar och möjligheter.

Tillväxtstrategin pekar ut strategiska val och beskriver prioriteringar som är nödvändiga för att nå målet med att bli en än mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region år 2020 än år 2014.

Tillväxtstrategin för Halland antogs av regionfullmäktige i oktober 2014 och enigheten var stor om betydelsen av Tillväxtstrategin för Hallands fortsatta utveckling. I december 2015 kompletterades strategin med ett tydligare fokus på social hållbarhet och under hösten 2017 gjordes ytterligare en komplettering med att stärka det ekologiska hållbarhetsperspektivet.

För att nå målen i prioriteringarna behöver alla aktörer i Halland arbeta med frågorna tillsammans utifrån var och ens olika roller och uppdrag.

Tillväxtstrategin följs upp årligen med syfte att kunna följa hur Halland utvecklas mot de övergripande målen och de strategiska valen i tillväxtstrategin. Resultatet från uppföljningen kommer att ligga till grund för samtal och diskussioner på såväl regional som nationell nivå.

I denna rapport beskrivs hur uppföljningen går till och här ges en sammanfattning av insatser samt resultaten från 2019.

# HUR SKER UPPFÖLJNINGEN?

**Under året har det kontinuerligt samlats in material till uppföljningen, såsom statistik, fördjupningar och rapporter. Materialet har analyserats och sammanställts. Resultatet kommuniceras via flera olika kanaler som på webben, konferenser och i ordinarie stödstrukturer och nätverk.**

## Huvudindikatorer

Målet med tillväxtstrategin är att Halland ska bli en mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region 2020 än 2014. Hur Halland utvecklas mot detta övergripande mål följs upp utifrån tre huvudindikatorer; inflyttning, lönesumman och förvärvsfrekvensen. Dessa huvudindikatorer speglar Hallands befolkningsutveckling, ekonomiska utveckling och sysselsättningsutveckling.

För befolkningsutvecklingen har det inrikes flyttningsöverskottet valts eftersom det bäst avspeglar regionens attraktivitet i ett nationellt perspektiv. Den ekonomiska utvecklingen mäts genom att följa utvecklingen av lönesumman per sysselsatt dagbefolkning i Hallands län (personer som har sitt förvärvsarbete i Hallands län, oberoende av var de är folkbokförda). Sysselsättningsutvecklingen mäts med förvärvsfrekvensen för både kvinnor och män, vilken definieras som andelen förvärvsarbetande av befolkningen i åldersgruppen 20 till 64 år.

Indikatorerna är beroende av varandra. Flyttningsöverskottet från övriga Sverige är ett uttryck för Hallands attraktivitet för boende, men påverkas också av arbetsmarknadens utveckling. Hallands ekonomiska utveckling, uttryckt som den totala lönesumman, påverkas av att regionens folkmängd växer, av näringslivets ekonomiska tillväxt och antalet förvärvsarbetare. Arbetsmarknadens utveckling, slutligen, påverkas dels av att den växande befolkningen leder till ökad efterfrågan på varor och tjänster och dels av att näringslivet växer och stärker sin konkurrenskraft på nationella och internationella marknader.

Huvudindikatorerna kompletteras med ytterligare indikatorer. Detta eftersom det inte finns någon enskild indikator som beskriver regionens utveckling.

## Kompletterande indikatorer

Regional utveckling är en komplex process där en mängd olika faktorer samverkar, vilket gör att valet av indikatorer får stor betydelse för resultatet och den bild av utvecklingen som målas upp. De indikatorer som följs upp bygger på:

- relevans i förhållande till tillväxtstrategin
- att de ska kunna ge ett stöd i vilka insatser som bör prioriteras
- genomförbarheten (på kort respektive lång sikt)

Alla indikatorer kommer inte att vara möjliga att följa upp årligen. Det kan då handla om intervaller på två, tre eller fyra år.

Hållbar tillväxt handlar om tre faktorer; ekonomiska, sociala och miljömässiga. Dessa faktorer ska också återspeglas i uppföljningen. Bland annat genom att all statistik där det är möjligt och relevant ska presenteras utifrån flera olika variabler såsom kvinnor/män, utrikes/inrikes bakgrund, utbildningsnivå, områden etc.

Vilka indikatorer som har använts, när statistiken finns tillgänglig samt vilka källor som ska användas finns i bilaga 1. Resultaten av dessa har sammanställts i fyra delrapporter, som finns att ladda ner från Region Hallands hemsida.

## **Fördjupningar**

Årligen genomförs fördjupade analyser inom prioriterade områden, såväl kvantitativt som kvalitativt. Dessa fördjupningar kommer att komplettera de indikatorer som följs upp årligen. Under 2019 har det varit stort fokus på analysen *”Från vaggan till graven”*, en analys av hallänningens liv och livsvillkor ur ett intersektionellt perspektiv framtagen i samverkan med Länsstyrelsen.

## **Temarapporter**

Inom utpekade områden (hälsoinnovation, skog och trä, livsmedel, upplevelsenäringen, kulturella och kreativa sektorn samt Halland och EU2020-målen) tas det fram temarapporter med viss regelbundenhet. Dessa ingår också i uppföljningen.

## **Övrigt material**

I uppföljningen kommer även övrigt material som producerats under året och som är relevant i förhållande till tillväxtstrategin att ingå. Till exempel den årliga sammanställningen till Näringsdepartementet om regionalt tillväxtarbete.

# VAD HAR HÄNT UNDER 2019?

**Under 2019 har flera utvecklingsarbeten fokuserat på ett hållbart Halland. En del av dessa arbeten sker tillsammans med många olika aktörer och med andra regioner. Ett led i detta har också varit att delta i ett flertal strategiska allianser, såväl nationellt som internationellt.**

## **Med blicken mot 2035 och en ny regional utvecklingsstrategi**

Den nuvarande regionala utvecklingsstrategin *Halland - Bästa Livsplatsen 2005-2020* var tänkt att löpa ut 2020 men har förlängts t o m 2021. Processen med att ta fram den nya strategin startade upp i bred bemärkelse 2018 och har pågått under hela 2019.

## **Medlemskap i Greater Copenhagen och Skåne Committee**

Från och med 2019 är Region Halland och de halländska kommunerna medlemmar i Greater Copenhagen och Skåne Committee. Det är ett politiskt samarbete inom det geografiska området Skåne och Halland samt Region Hovedstaden och Region Själland i Danmark. Samarbetet förväntas bland annat främja ekonomisk tillväxt och utveckling inom områden som arbetsmarknad, besöksnäring och utbildning. Dessutom gör samarbetet det möjligt att arbeta gränsöverskridande med infrastrukturfrågor.

## **Deltagande i i SKR:s satsning Modellregioner för jämställdhetsintegrering.**

Satsningen bidrar till målet Ett jämställt Halland genom utbytet av arbetsätt och metoder i syfte att integrera perspektiven i ordinarie styrning och ledningsprocesser. Med hjälp av satsningen har Region Halland kunnat synliggöra strukturella brister kopplat till dessa perspektiv i den egna verksamheten. På kort sikt syftar arbetet till att leverera ett nytt arbetsätt kopplat till processen med Mål och budgetarbetet. På längre sikt handlar det om att kvalitetssäkra en likvärdig service i Region Hallands kärnverksamheter.

## **Varbergstunneln**

I december 2019 inledde Trafikverket bygget av dubbelspår och tunnel genom Varberg. Fler tåg kommer att få plats och samtidigt ökar säkerheten och miljön förbättras. När järnvägsspåren läggs i tunnel och hamnen flyttas norrut kan staden växa ut mot havet i den nya stadsdelen Västerport. Arbetet beräknas vara färdigt 2024 och tågtrafiken ska fungera under byggtiden.

## **Så mår vi i Halland**

Befolkningsstudien Så mår vi i Halland färdigställdes under året. Fördjupningen för åldersgruppen 16-18 år offentliggjordes under hösten och publicerades i november.



## Hög attraktivitet



Under målet "Hög attraktivitet" ligger fokus på ökad nettoinflyttning, att fler människor väljer att flytta till och bosätta sig i Halland. Det underlättas genom att satsa på god tillgänglighet och goda boende och livsmiljöer.

**Huvudindikator:** Flyttningsöverskott från övriga Sverige till Hallands län

**Mål:** 1 200 personer per år

**Utfall (2019):** 1 829 personer

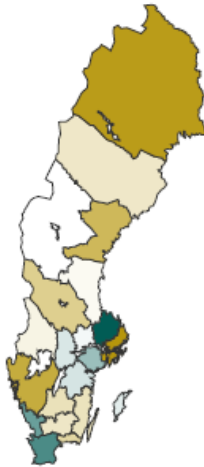
I Halland fortsätter den goda utvecklingen med ett positivt inrikes flyttnetto och målet för Hög attraktivitet uppnås med ett inrikes flyttningsöverskott på 1 829 personer år 2019 (Mål 1 200 personer per år). Bara Skåne län och Uppsala län hade ett större inrikes flyttningsöverskott år 2019.

31 december 2019 uppgick befolkningen i Halland till 333 848 personer. Befolkningen ökade under året i fem av länets sex kommuner.



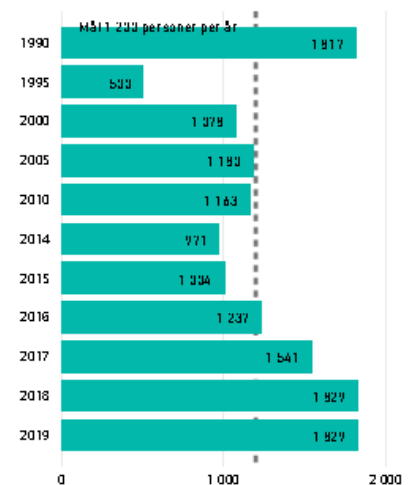
## Inrikes flyttnetto efter län 2016

Inrikes flyttningsnetto 2019

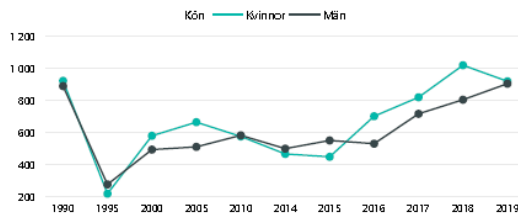


Län	Flyttningsnetto 2019	Flyttningsnetto/1 000 inv.
Uppsala län	3 155	8,2
Skåne län	2 217	1,6
Hallands län	1 829	5,5
Södermanlands län	1 195	4,0
Östergötlands län	461	1,0
Örebro län	407	1,3
Gotlands län	282	4,7
Västmanlands län	67	0,2
Jämtlands län	-70	-0,5
Gävleborgs län	-153	-0,5
Värmlands län	-245	-0,9
Västerbottens län	-431	-1,6
Kronobergs län	-448	-2,2
Kalmar län	-504	-2,1
Jönköpings län	-525	-1,4
Blekinge län	-678	-4,2
Dalarnas län	-804	-2,8
Västernorrlands län	-1 154	-4,7
Västra Götalands län	-1 342	-0,8
Norrbottnens län	-1 583	-6,3
Stockholms län	-1 676	-0,7

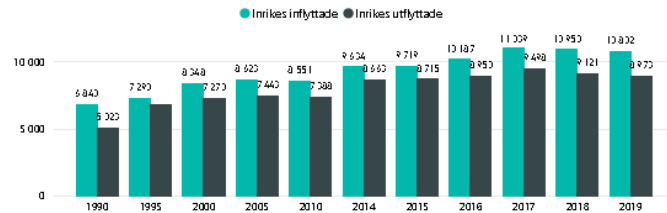
Inrikes flyttnetto 1990-2019 Halland



Inrikes flyttningsnetto efter kön 1990-2019 Halland



Inrikes in- respektive utflyttade 1990-2019 Halland



För målet "Hög attraktivitet" finns två strategiska val:

- Halland, en region med god tillgänglighet
- Halland, en region som erbjuder attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer

### Halland, en region med god tillgänglighet

Arbetspendlingen har ökat i omfattning under de senaste decennierna och av allt att döma kommer ökningen att fortgå. Det gäller såväl kortväga pendling över en kommungräns som den långväga över arbetsmarknadsregioner. Pendlingsstatistiken visar att drygt 50 100 personer pendlade över Hallands länsgräns under 2018, en ökning med 7 800 personer sedan 2008. 2018 pendlade 35 000 personer ut från Halland till andra län och flest pendlar till Västra Götaland samt Skåne län. Lite över 15 000 arbetspendlade till Halland där flest personer kommer från samma län. Utvecklingen från år 2008 visar att utpendlingen i antal ökat mer än inpendlingen men procentuellt är det ett omvänt förhållande, 21 respektive 17,0 procent. Det tyder på en starkare arbetsmarknad över tid i Halland.

Hallands ökning av in och utpendling bör ses i ljuset av den växande integrationen med närliggande större stadsregioner, främst Göteborg men också att Hallands arbetsmarknad i sig utvecklats positivt. Den kraftiga uppgången i arbetspendling avspeglar till viss del att pendling i växande grad fungerar som ett alternativ till flyttning när man erbjuds arbete utanför den

nuvarande bostadsregionen.

Tillgänglighet handlar inte enbart om bra pendlingsmöjligheter inom och utanför regionen. I syfte att skapa goda förutsättningar för människor och företag att kunna leva och verka i hela geografien är utvecklingen och utbyggnaden av digital teknik i hög grad angelägen. I sammanhanget är det därför positivt att bredbandstäckningen i Halland förbättrats de senaste åren. Bredbandstäckningen i Halland är något bättre än riksgenomsnittet och Halland hamnar på en 4:e plats bland övriga län 2019. Tillgång till fiber skiljer sig dock fortfarande åt mellan glesbebyggt respektive tätbebyggt men med god utbyggnadstakt kan detta gap bli mindre.

### **Exempel på insatser under året som stödjer målet om god tillgänglighet**

#### **Infrastruktur och transport**

Utvecklingen av länets kollektivtrafik och infrastruktur bidrar till genomförandet av tillväxtstrategin genom att skapa förutsättningar för större arbetsmarknader, ökad tillgänglighet, ökad attraktivitet och bättre matchning. Samplanering med Hallandstrafiken, kommunerna, Trafikverket, grannregionerna med flera är en viktig nyckel för en hållbar samhällsutveckling i länet.

Halland är ett starkt växande län och kollektivtrafikutbudet utökas därefter, främst genom att den upphandlade tågtrafiken i nord-sydlig riktning ökar. Järnvägsförbindelserna bidrar till förstörade arbetsmarknader och en hög attraktivitet i länet. Den nationella planen för transportsystemet 2018-2029 innehåller flera investerings- och reinvesteringsåtgärder som skapar förutsättningar att utveckla järnvägstrafiken och därigenom stärka Hallands tillgänglighet och attraktivitet. Regional infrastrukturplan 2018–2029 *Transportinfrastruktur för en hållbar utveckling i Halland* har fokus på ökad samplanering, hållbart resande och regional utveckling. Behovet av åtgärder i Västkuststråket är särskilt prioriterat, på grund av en stark tillväxt i denna geografi. Region Halland har med berörda parter bland annat fortsatt arbetet, som inleddes hösten 2018, med att ta fram en överenskommelse för det fortsatta arbetet med att starta igång persontrafik på Markarydsbanan, som skapar nya resvägar på tvären i Sydsverige. Trafikverket har under 2019 påbörjat det inledande skedet för åtgärder i Knäred och Veinge. Medfinansieringsavtal och samfinansieringsavtal tas fram under våren.

Under 2019 har arbetet pågått med genomförandet av regionalt trafikförsörjningsprogram Halland 2016–2019. Samtidigt har arbete pågått med att ta fram ett nytt regionalt trafikförsörjningsprogram för Halland, år 2020–2024. Ett flertal stora åtgärdsvalsstudier har pågått under året i nära samverkan med Trafikverket, kommuner och Hallandstrafiken; ÅVS Varberg-Göteborg. ÅVS väg 158, ÅVS Halmstad järnvägssystem och ÅVS väg 15. Åtgärdsvalsstudierna har gemensamt målet att stärka Hallands attraktivitet och flerkärnighet.

Region Halland har tillsammans med övriga parter i Regionsamverkan Sydsverige arbetat fram sydsvenska prioriteringar till den nationella planen 2018-2029. Prioriteringarna ska stärka hållbar utveckling, konkurrenskraft och sysselsättning i Sydsverige och hela Sverige. Det har även arbetats fram ett gemensamt positionspapper för kollektivtrafiken i Sydsverige som färdigställts för fastställande av parterna. Arbetet som pågår i arbetsgrupperna för kollektivtrafik och infrastruktur ska mynna ut i gemensamma mål och att gemensamma ståndpunkter i viktiga frågor, inte minst i dialogen med statliga myndigheter och regeringen. Inom RSS pågår också arbete med att ta fram en

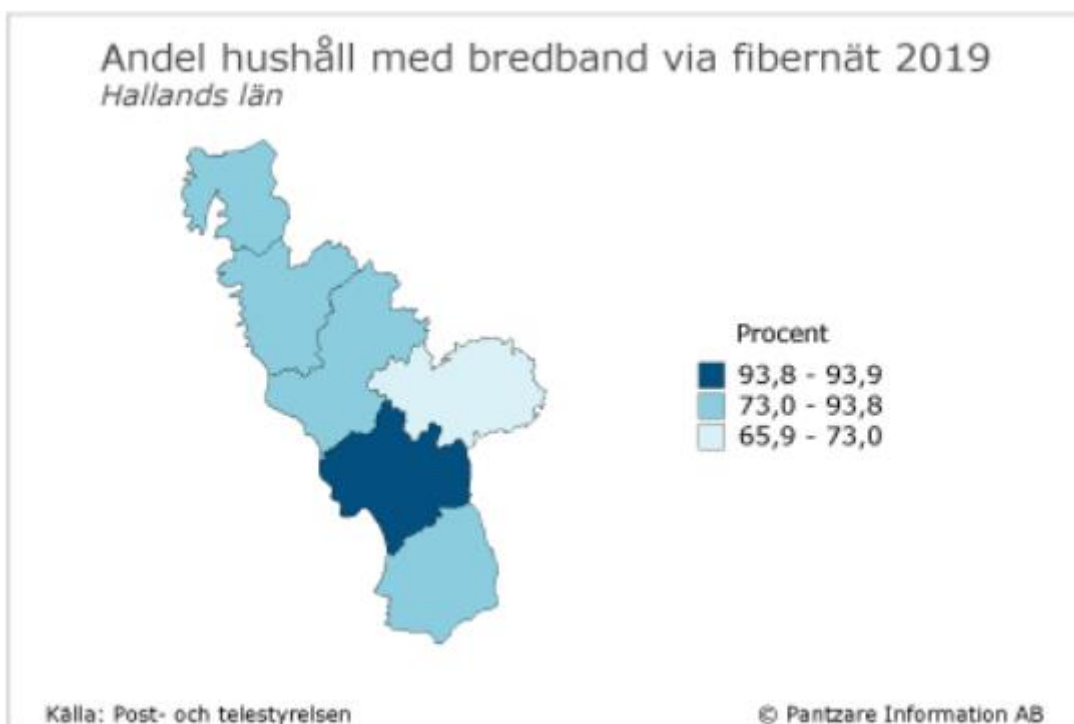
sydsvensk systemanalys för transportsystemet samt ett kunskapsunderlag för gods. Positionspapper för kollektivtrafik ska fastställas inom kort hos parterna.

Region Halland har under 2019 fortsatt sitt engagemang i samarbetsorganet STRING, som sträcker sig från Hamburg till Oslo. I detta samarbete är ett av huvudområdena att utveckla infrastrukturen i den aktuella geografin. Inom STRING har ett arbete gjorts för att få samsyn kring inspel till pågående översynen av TEN-T (transportkorridoren som går genom Halland). Arbetet har mynnat ut i ett gemensamt svar där inriktningen är att bygga bort flaskhalsar samt arbeta för minskade koldioxidutsläpp i transportsystemet.

Som viktiga delar i att utveckla attraktiva miljöer och tillgänglighet ser Region Halland, utöver tillgång till bra service, boende, infrastruktur och kollektivtrafik, även insatser för en god och jämlik hälsa. I tillväxtstrategin har de strategiska valen en god tillgänglighet och attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer en stark koppling till den nationella strategins prioriteringar.

### **Bredband**

Regionen har fortsatt att agera som samordnare och koordinator av bredbandsutbyggnaden. Inom ramen för regionens avtal med IP Only har utbyggnaden fortsatt på landsbygden. Utbyggnaden går fortsatt bra i Halland och bredbandstäckningen är den fjärde högsta i Sverige.



Under 2019 har mycket fokus lagts på samverkan. *Bredbandsforum Halland* är en mötesplats för dialog och samverkan mellan region, kommuner, länsstyrelse och marknadsaktörer. Här lyfts frågor och gemensamma prioriteringar görs. En sådan är behovet av att öka anslutningsgraden och att bättre förstå skälen till varför fastighetsägare väljer att tacka ja eller nej till erbjudande om fiberanslutning.

Det pågår ett intensivt samarbete mellan de sex sydliga länen inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige. Bredband är ett prioriterat område i syfte att möjliggöra digitalisering av samhällstjänster. Inom ramen för och i handlingsplanen för Regionsamverkan Sydsverige är samordning och koordinering av insatser för att nå de nationella bredbandsmålen ett av de högst prioriterade områdena. Arbetsgruppen för bredband inom RSS har som ambition och målsättning att alla ska få ett erbjudande, att de som får ett erbjudande tackar ja, att efteranslutning erbjuds om så behövs, samt om att alla ska bli digitalt aktiva.

## **Halland, en region som erbjuder attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer**

### ***Bostadsmarknaden***

Nettoinflyttningen har ökat trycket på bostadsmarknaderna, med följderna att nyinflyttade ofta inte har något annat val än att bosätta sig på relativt långt pendlingsavstånd från arbetsplatsen. Likväl som en ökande arbetspendling kan vara en indikation på en flexiblare regional arbetsmarknad kan det också vara ett tecken på en försämrad bostadsmarknad (höga huspriser i kombination med ett sämre utbud av alternativa boendeformer ex. hyresrätter). Vi vet också att bostadsbyggandet har betydande effekter på den regionalekonomiska utvecklingen (Bygga för tillväxt, Rapport Region Halland 2017).

2019 var medelpriset på småhus i Halland 3,2 miljoner kr. Det är högre än riksgenomsnittets 3,0 miljoner kronor och näst högst i landet. Bara i Stockholms län är medelpriset på småhus högre än i Halland. Bland kommunerna i Halland är priserna högre än riksgenomsnittet i Kungsbacka, Varberg och Halmstad.

### ***Förnybar energi och CO2-utsläpp***

EU-länderna har åtagit sig att minska utsläppen av växthusgaser med 20 % jämfört med 1990 års nivåer. Sveriges nationella klimatmål är att våra utsläpp bör vara 40 % lägre 2020 än utsläppen 1990. Båda målen gäller för de verksamheter som inte omfattas av systemet för handel med utsläppsrätter. Utsläppen av klimatgaser i Halland har minskat med 35 procent under perioden 1990 till 2018, från ca 2,2 till ca 1,4 miljoner ton koldioxidekvivalenter. Utsläppen av växthusgaser från jordbruket minskade från 1990 till 2018 med 10 procent. Den stora minskningen av växthusgaser inom energiförsörjning beror till stor del på biobaserade bränslen i fjärrvärmeverk.

Enligt EU 2020 målen har Sverige åtagit sig att andelen förnybar energi av den totala energianvändningen ska öka till 50 procent år 2020. På EU-nivå är målet satt till 20 procent. Användningen av förnybar energi i förhållande till slutlig energianvändning har ökat stadigt i Sverige sedan början av 1990-talet och uppgick år 2017 till 54 procent. I Halland uppgick andelen till 63 procent och i EU 17 procent. Ekonomiska styrmedel och ny kunskap om konverteringslösningar till biobränslen har resulterat i att industrin, fjärrvärme- och elproduktionen sedan år 1990 ökat sin användning av förnybar energi.

### ***Studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet***

2019 deltog i Halland 680 000 personer i studiecirklar, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet. Det är en ökning med 15 procent sedan år 2004 men en minskning med 0,7

procent från 2018. Över tid har Halland haft en bättre utveckling än riksgenomsnittet förutom perioden 2012-2014.

### **Tillgång till sjukvård**

Enligt Vårdbarometerns undersökning 2019 är det 84 procent av befolkningen i Sverige som anser att de har tillgång till den hälso- och sjukvård som de behöver. I de flesta regioner och landsting är det över 80 procent som instämmer i påståendet där Kalmar, Halland och Jönköping har de högsta resultaten. Överlag är det relativt små attitydskillnader i denna fråga mellan olika grupper av invånare. I samtliga åldersgrupper är det minst 80 procent som upplever att de har tillgång till den hälso- och sjukvård som de behöver. Kortare väntetider uppges som en viktig faktor för att uppleva bättre tillgång till vård.

### **Exempel på insatser under året som stödjer målet om attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer**

#### **Ekologisk hållbar utveckling**

Halland kompletterade Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020 med ett tydligare ekologiskt perspektiv under hösten 2017. Under 2019 har man fortsatt arbetet med genomförande genom *Handlingsplan för grön tillväxt/energi och klimat 2018-2020* i ordinarie verksamhet. I handlingsplanen finns uttalade fokusområden och mål.

Region Halland följer regelbundet upp energi- och klimatläget genom rapporten Energiläget i Halland. Regionen medfinansierar även provtagning och mätning av luftkvalitet och kustvatten i Halland. Sedan 2017 medfinansierar Region Halland även en forskningsstation vid sjön Bolmen i Hylte kommun, där syftet är att säkra en framtida dricksvattenförsörjning. För att skapa en ökad förståelse för vattnets betydelse för framtida regional utveckling och tillväxt har det under 2019 planerats för en större konferens som var tänkt att gå av stapeln i juni 2020.

I de fall ytterligare kunskapssammanställningar eller analyser behövs, så tas dessa fram. Under 2019 har Region Halland bland annat tagit fram en sammanställning av Hallands skogar ur ett klimatperspektiv samt en regional kartläggning av befolkningens exponering för luftföroreningar i Halland som kan kopplas till regionens medfinansiering av luftkvalitet. Tillsammans med övriga aktörers kunskapsunderlag inom miljöområdet samt tidigare års analyser ger detta en bra bild över hur läget för miljön i Halland.

Arbetet med skogen styrs utifrån tillväxtstrategin och där finns det tre inriktningsmål, fem verksamhetsmål samt sex utvecklingsområden inom skogen. Tre av utvecklingsområdena är testmiljöer för ekosystemtjänster med skogen som bas, testmiljö för ett nytänkande klimatarbete och resurs i arbetet för en klimatpositiv organisation.

Detta innebär att regionen upplåter de förvaldade skogarna och stöttar projekt för de som arbetar bland annat med klimatarbete. Det handlar till exempel om att testa nya trädslag med större kolbindningsförmåga men också att skapa ett hållbart skogsbruk i ett förändrat klimat. Skogsinnehavet i sig är positivt för regionen – den årliga tillväxt som sker binder mer växthusgaser än vad regionen släpper ut.

Energikontoret Region Halland fortsätter att vara en naturlig kanal för Energimyndighetens nationella projekt och för samordningen av de kommunala energi- och klimatrådgivarna, i tätt samarbete med Länsstyrelsen i Halland. Fokusområden är omställning av transportsektorn och dess energiförsörjning, samt energieffektivisering inom industrin.

Utmaningarna är att åtgärderna är mer komplexa och därmed ställer högre krav på samverkan, antingen mellan flera aktörer i samhället, eller internt i organisationerna. Särskilt transportsektorn kräver samverkan och tydliga spelregler, spelregler som bara kan sättas på nationell nivå, men som i dagsläget saknas.

Livsmedelsprogram för Halland kopplar till den Nationella Livsmedelsstrategin och har Region Halland och Länsstyrelsen i Hallands län som huvudansvariga för processen. Innehållet bygger på en bred dialog och förslag från många engagerade deltagare. Fyra tematiska insatsområden och arbetsgrupper omsätter idéer och förslag till konkreta insatser. Flera större projekt har redan genererats ur programmet. Årliga träffar summerar utfört arbete och ger förslag till fortsatt inriktning och prioriteringar.

### **Jämlik hälsa**

Region Halland följer regelbundet den vuxna befolkningens hälsa genom befolkningsstudien *Hälsa på lika villkor*. Under 2018 genomförde Region Halland studien igen med ett utökat antal enkäter. Data från den senaste sammanställda studien har under 2019 använts i olika fördjupnings- och analysarbeten. Utifrån befolkningsenkäten har kartläggningen "Så mår vi i Halland" tagits fram vilken presenterades under våren 2019. Under hösten presenterades en kompletterande kartläggning för gruppen 16-18 år. Arbetet fortsätter med spridning av resultat, ytterligare fördjupningar och analyser.

Region Halland har fortsatt fokus på barn och ungas hälsa och livsvillkor. Arbetet fokuserar på samverkan med de halländska kommunerna för gruppen barn och unga och deras hälsa och livsvillkor. Ett konkret område är behovet av regiongemensamma kunskapsunderlag.

Regionkontoret har under 2019 genomfört utvecklingsarbeten inom satsningar som *Välmående ger resultat* och *tidig språkstart*. Kartlägnings-, förankrings- och dialogarbete har genomförts med de halländska kommunerna och andra samhällsaktörer, med syftet att identifiera förbättringsområden och behov av gemensamma underlag när det gäller barn och ungas liv och hälsa. Barnperspektivet lyfts i olika sammanhang, bland annat i utveckling av styrning, ledning och uppföljning med koppling till Agenda 2030 och arbetet med Modellregion. Ett arbete pågår även med kunskaps-spridning. I mars genomfördes en större konferens i samverkan med Länsstyrelsen och under hösten har ett kunskapshöjande seminarium anordnats tillsammans med Halmstad kommun, Länsstyrelsen och Barnombudsmannen.

Region Hallands lokala nämnder finns i länets samtliga sex kommuner och har ett särskilt ansvar att arbeta med frågor som rör jämlik hälsa och social hållbarhet. Under 2019 har de lokala nämnderna fortsatt sitt arbete med fokus på unga och unga vuxnas psykiska hälsa och livsvillkor. Fördjupade kunskapsunderlag har tagits fram och arbete med dataanalyser pågår. Arbetet genomförs både utifrån ett befolknings- och aktörsperspektiv.

Region Halland har genom en lokal nämnd varit arrangör av en återkommande regional konferens, *Leda in i framtiden*. Konferensen, som årligen genomförs i Falkenberg, hade i år temat ”*Hållbar utveckling - Vem bär ansvaret för de komplexa utmaningar som samhället står inför? Hur inkluderar vi fler i den gemensamma framtidsutvecklingen?*”

Under 2019 har Region Halland fortsatt sitt arbete för samverkan och samarbete med civilsamhället och idéburen sektor inom ramen för plattformen *Bästa samverkansplatsen*. Arbetet, som genomförs tillsammans med Hallands bildningsförbund, har under året fokuserat på Arbetet med en översyn av regelverket för bidrag till distriktsorganisationerna.



# Stark konkurrenskraft



Under målet "Stark konkurrenskraft" ligger fokus på att det ska finnas goda förutsättningar att starta och utveckla företag, att det finns möjligheter att ta tillvara och utveckla innovationer, att ha goda kontakter med omvärlden, att det finns tillgång till utbildningar med såväl bredd och spets samt möjligheter till ett livslångt lärande.

**Huvudindikator:** Utvecklingen av lönesumman per sysselsatt dagbefolkning i Hallands län

**Mål:** Bland de tre bästa i Sverige

**Utfall (2018):** Bäst i Sverige

Målet är att utvecklingen av lönesumman per sysselsatt i Hallands län ska vara bland de tre bästa i Sverige. Under perioden 2006-2018 ökade lönesumman per sysselsatt dagbefolkning i Halland med 44,8 procent och placerar länet högst bland landets övriga län. Halland klarar därmed målet för delområdet Stark konkurrenskraft.

I faktiska kronor ligger Halland dock lågt i förhållande till andra län och den viktigaste förklaringen till det är länets stora arbetspendling till kringliggande län. Halland har en stor utpendling av höglönade och en stor inpendling av låglönade samtidigt som länet är väl representerat inom de areella näringarna och handeln (näringsgrenar som ofta erbjuder deltidsarbete och ungdomsjobb). Halland ligger också i topp i landet när det gäller andelen egenföretagare (som ofta tar ut låga löner).



Lönesumma per syss dagbefolkning (tkr) efter län 2018



Län	Lönesumma dagbef (tkr)	Utv. 2006-2018 %
Stockholms län	418	41,7 %
Sverige	361	42,7 %
Västra Götalands län	358	43,2 %
Skåne län	350	42,9 %
Västmanlands län	348	40,9 %
Uppsala län	347	42,2 %
Östergötlands län	346	41,8 %
Norrbottnens län	343	42,9 %
Blekinge län	339	40,1 %
Örebro län	337	42,2 %
Kronobergs län	336	41,2 %
Västernorrlands län	336	40,6 %
Jönköpings län	332	40,7 %
Västerbottens län	330	41,0 %
Gävleborgs län	328	40,2 %
Dalarnas län	327	40,9 %
Södermanlands län	327	41,6 %
Värmlands län	325	40,7 %
Hallands län	323	44,8 %
Kalmar län	321	41,4 %
Jämtlands län	303	41,6 %
Gotlands län	293	40,9 %

För målområdet "Stark konkurrenskraft" finns tre strategiska val:

- Halland, en region som stimulerar till innovation, förnyelse och ökat företagande
- Halland, en stark kunskapsregion
- Halland, en region med goda kontakter med omvärlden

### Halland, en region som stimulerar till innovation, förnyelse och ökat företagande

Under perioden 2006-2018 ökade lönesumman per sysselsatt dagbefolkning i Halland med 44,8 procent vilket är den största regionala ökningen i landet. Halland klarar därmed målet för delområdet *Stark konkurrenskraft*. Hallands näringsliv är fortsatt stabilt och växande, med en god konkurrenskraft (lönsamhet). Halland växer något snabbare än Sverige i antal anställda men något lägre i förädlingsvärde. Under de senaste åren har tillväxten huvudsakligen skett i de fyra större kommunerna. Strukturomvandlingen med allt färre anställda inom tillverkningsindustrin och allt fler inom tjänstesektorn fortsätter i Halland liksom i övriga Sverige. Då globaliseringen och den tekniska utvecklingen utsätter tillverkningsindustrin för ett särskilt stort omvandlingstryck står kommuner med en stor tillverkningsindustri inför delvis annorlunda utmaningar än kommuner som domineras av tjänstenärings.

Hallands förädlingsvärde för samtliga aktiebolag i länet uppgick år 2018 till 71 miljarder kronor jämfört med 43 miljarder år 2010, en ökning med 63 procent jämfört med Sveriges 55 procent. Halland har överlag haft en rejäl god utveckling av förädlingsvärdet efter 2015. Halland har alltjämt ett stabilt näringsliv med en liten känslighet för konjunktursvängningar jämfört med andra regioner i landet med liknande näringslivsstruktur. Halland har också haft en god tillväxt under perioden både i

antal anställda och i antal företag. Länets kommuner hade generellt en god konkurrenskraft år 2018 och en god tillväxt i förädlingsvärde.

Med den demografiska utvecklingen där färre ska försörja allt fler blir det större fokus på att säkra kompetensförsörjningen hela vägen från skola och till högre utbildning. Tillgången till kompetens är en viktig basplatta som företagens kunskapsintensiva verksamhet vilar på. Försämrade kompetensförsörjning i näringslivet kan på sikt försvåra företagets förmåga till strukturomvandling och produktivitetsförbättringar och därmed deras konkurrenskraft. I rapporten "*Möta framtiden med rätt kompetens*" som Kairos Future tog fram 2019 på uppdrag av Region Halland, beskrivs och analyseras ett antal trender och vad dessa betyder för Halland. Rapportens sammanfattande slutsatser av vad trenderna betyder är:

- **Många av de kritiska kompetenserna finns i norr och söder.** I Halland saknas en riktig storstad, där många verksamheter inom framtidsyrken, som t. ex inom IT, finns.
- **Automatisering innebär avancering, inte minst inom industrin.** Den mest påtagliga konsekvensen av automatiseringen är att de jobb som finns blir mer avancerade och kräver högre utbildning eller specialistkunskap.
- **Nytt värdeskapande, nya arbetsuppgifter.** Tjänstefiering och plattformsekonomi innebär nya jobb, inte bara IT-kunniga som driver och utvecklar plattformarna, utan även jobb med lägre kvalifikationskrav.
- **Hållbarheten genomsyrar allt.** Företag och organisationer som inte kan visa på samhällsnytta, gärna uttryckt som någon form av hållbarhet, får det allt svårare.
- **Upplevelse-ifiera eller stagnera.** Upplevelsenäringsen går som tåget, med besöksnäringen och spelindustrin som lok. För många branscher blir det viktigare är att göra ett köp till en upplevelse i sig.
- **Psykisk ohälsa få vet hur man rör på.** På arbetsplatserna sker ett skifte där ohälsa betydligt oftare handlar om knoppen än om kroppen. I och med att den markanta ökningen av psykisk ohälsa är tämligen nytt är det svårt att hitta recept att hantera vår tids farsot, men att förbereda sig som arbetsgivare på att man problemen.
- **Dubbel kompetensbrist och frön till nya sätt att utbilda.** Det svenska såväl som det Halländska arbetslivet lider av brist på kompetens i meningen svårt för arbetsgivare att få tag på folk inom flertalet yrken. Samtidigt är många, framförallt nya, medborgare i skriande behov av ett kompetenslyft. Nya former som kombinerar teknik och lärande är värda att bevaka.

Sysselsättningstillväxten i länet drivs av företagstjänster, handel och byggverksamhet som en effekt av befolkningstillväxten. Branschstrukturen i Halland visar att länet är underrepresenterat i näringsgrenarna Företagstjänster, Information och kommunikation samt Finans/Försäkring. Vård/Omsorg, Handel, Jordbruk och Bygg är exempel på näringsgrenar där Halland har en större andel sysselsatta än riksgenomsnittet. Kvinnorna i Halland är överrepresenterade inom Vård och omsorg samtidigt som männen är överrepresenterade inom Tillverkning och Bygg. Under de senaste

årtiondena har det skett en snabb förskjutning av sysselsättning från tillverkningsindustrin till offentlig samt privat tjänstesektor. En förklaring till denna utveckling är produktivetsförbättringar inom industrin i kombination med outsourcing av mindre kvalificerad produktion och ett ökat fokus på kärnverksamheten i industriföretagen. Mönstret i Halland visar också på denna förskjutning. Sysselsättningen inom tillverkning minskar medan tjänstebranscher ökar.

### **Exempel på insatser under året som stödjer målet om innovation, förnyelse och ökat företagande**

#### **Innovationssystem**

Tillväxtarbetet i Halland ska stimulera innovation, förnyelse och ökat företagande. Näringslivet och främjaraktörerna i innovationssystemet påpekar ofta att det offentligt finansierade systemet är svåröverskådligt och ryckigt till sin karaktär. De senaste åren har Region Halland därför stegvis utvecklat ett strukturerat generellt företags- och innovationsstöd som syftar till att vara funktionellt, lättöverskådligt och långsiktigt. De olika delarna i det generella företags- och innovationsstödet skall därmed hållas relativt intakta mellan åren för att skapa igenkänning. Stödet innehåller tre delar; Timbanken, Marknadskompletterande finansiering samt Affärsutvecklingsprocesser.

*Timbanken* erbjuder fem timmars kostnadsfri rådgivning till alla typer av företag och även privatpersoner som vill starta företag. Rådgivning ges inom sju olika kompetensområden: affärsplan, ekonomi, marknad, ledning, produkt- och tjänsteutveckling, hållbarhet och digitalisering. Under 2019 har 550 företag, varav 60 procent med kvinnlig ledning, ansökt om timmar i Timbanken och drygt 1200 konsulttimmar herefterfrågats av de halländska entreprenörerna.

Den marknadskompletterande finansieringen för företag med utvecklingsbehov koncentreras kring Almi Företagspartner Halland för struktur och långsiktighet. I Almis basutbud ingår lånefinansiering som under 2018 uppgått till 110 lån om 56 miljoner kronor.

Utöver låneverksamhet och förstudiemedel har Region Halland också samlat all utåtriktad verksamhet kring direkta företagsstöd i form av FoU-checkar och Utvecklingscheckar hos Almi. Utvecklingscheckar ger företag ett bidrag på max 100 000 kronor medan en FoU-check som mest kan ge 250 000 kronor. 2019 togs beslut om att förlänga systemet med de efterfrågade Utvecklingscheckarna, till stöd för halländska små och medelstora företag, i ytterligare tre år. Företag medfinansierar dessa checkar med 50 procent. 2019 beviljades 104 utvecklingscheckar och 11 FoU-checkar. Almi Företagspartner Halland har också Region Hallands uppdrag att sköta största delen av handläggningen av de affärsutvecklingscheckar och mikrostödet som kommer från Tillväxtverket. Antalet affärsutvecklingscheckar uppgick 2019 till 22. Genom denna koncentring och genom att hålla fast vid ett utbud av checkar som ser relativt likt över åren kan företagen och aktörer i innovationssystemet få en tydligare bild av de finansieringsmöjligheter som finns för utveckling av innovation i Halland. Inflödet av företag som efterfrågar checkar är mycket stort. För företag i behov av riskkapital finns Almi Invest Väst. Samverkan mellan Almi Företagspartner och Almi Invest Väst är väl utvecklad. Något som varit betydelsefullt för att nå ut till halländska företag.

Den tredje delen i innovations- och företagsstödet är affärsutvecklingsprogram för företag med tillväxtvilja. 2019 har flera olika projekt drivits i syfte att stärka företagen i Halland, bl a Connect Scale Up som syftar till att stärka snabbväxande bolags möjligheter att växa hållbart samt bygga ett investerarnätverk i Halland.

Projektet "*Hållbar konkurrenskraft i mobilitetssektorn i Halland genom cirkulära affärsmodeller*" som inleddes under 2018 har pågått även under 2019. Syftet är att öka konkurrenskraften för SME genom att ge tillgång till forskning som finns inom området hållbara affärsmodeller och cirkulär ekonomi, och initialt facilitera den förändring som är nödvändig hos företagen. RISE är Sveriges ledande forskningsverksamhet inom sustainable business och mobilitet och med detta projekt får SME tillgång till den senaste forskningen inom dess områden.

### ***Internationalisering***

IUC Halland driver under 2019 ett EU-finansierat program, Marknadslyftet, med syfte att lyfta och förbereda industriföretagen i Halland för export. 25 företag deltar. Även detta program har uppvisat mycket höga poäng av företagen vid utvärderingar. Inkubatorn High5 har också drivit ett framgångsrikt affärsutvecklingsprogram med fokus på digitalisering och internationalisering. 10 nöjda företag har deltagit i detta program.

Baserat på Hallands utmaningar inom näringslivet har kommunerna och Region Halland arbetat fram en plattform, Invest in Halland, med syfte att vara plattform för att i samverkan lyfta kännedomen om Hallands attraktivitet som livsplats och plats för företagande och utveckling. En långsiktig satsning för att öka regionens andel av företag med högt kunskapsinnehåll och kompetensförsörja detta skifte. Invest in Halland är nu ute för test och ett antal kommunikationsinsatser planeras för 2020.

### ***Grön tillväxt***

Under 2019 har arbetet inom Grön Tillväxt fokuserats inom fyra områden; vatten, skog, jord och energi. Livsmedelsprogrammet fungerar väl och har genererat en stor mängd aktiviteter och projekt som driver utvecklingen framåt. Inom området energi pågår ett antal projekt för att utveckla och testa nya affärsmodeller och tekniker kring fossilfria drivmedel och cirkularitet. Inom området vatten kommer de kommunala vattenbolagen i samverkan med Region Halland nu arbetat sig fram kring en modell där vattenkartläggningscheckar skall testas. Vad gäller skog och trä arbetar bland annat EMC i Varberg med ett par intressanta projekt där trähusbyggnation står i centrum. Region Hallands egna skogsinnehav kan också komma att bli en intressant testarena. Branscherna inom jord, skog och vatten i Halland behöver förnyas och öka sitt förädlingsvärde. Därför behövs en fungerande struktur där aktörer kan samverka i ett innovations- och utvecklingsarbete.

### ***Besöksnäringen***

2019 har varit ett starkt år för den halländska besöksnäringen. Visit Halland är navet i det regionala destinationsutvecklingsarbetet. Stor energi läggs på att få samverkan mellan Region Halland och kommunernas destinationsenheter att fungera effektivt. Region Hallands huvudsakliga uppgift är att ansvara för och genomföra internationell marknadsföring på utvalda målmarknader samt att initiera och driva på affärsutvecklingsprojekt i näringen. Stor vikt läggs vid att ta fram kunskapsunderlag i form av marknadsundersökningar och omvärldsanalyser. Resultatet för året har varit gott med ökat antal besökare från Norge och Danmark och ett mycket stort genomslag av de PR aktiviteter som genomförts. EU-projektet Destination Halland 2020 är avslutat och utvärderat och ESF-projektet Kompetens Destination Halland pågår framgångsrikt. Ett nytt ESF projekt med hållbarhetsfokus och ett ERUF-projekt med hållbar naturturism i fokus har blivit beviljat i december.

### ***Hälsoinnovation***

Aktiviteten inom styrkeområdet Hälsoinnovation har varit mycket hög under 2019. Kopplingen

mellan Hälsoteknikcentrum Halland, med placering i Högskolan i Halmstad och Region Hallands vård och kommunernas omsorg har stärkts ytterligare under året. Styrkeområdet Hälsoinnovation är i ständig omvälvning. För närvarande läggs stor energi på att framtidssäkra Hälsoteknikcentrums arbete. Ett strategi- och varumärkesarbete har genomförts under året för att möjliggöra Hälsoteknikcentrums internationalisering och framtida finansiering. Mycket glädjande är att det finns ett stort engagemang i Region Hallands vård och kommunernas omsorgsledningar att samverka kring, bland annat, möjligheterna att tillgodogöra sig de möjligheter som skapas kring informationsdriven vård och omsorg. För närvarande läggs ett stort fokus på att säkerställa affärsmodeller och juridik kring data.

ERUF-projektet *Testmiljö Halland*, ägs av Högskolan i Halmstad och drivs av Hälsoteknikcentrum Halland med de sex kommunerna och Region Halland som partners. Projektet stimulerar till Hälsoinnovation genom att erbjuda en testbädd för företag med innovationer mot vård och hälsa och välfärd. Samverkansarbetet i Halland förväntas bidra till utvecklingen av den nya vårdformen i Sverige och därigenom skapa attraktionskraft för företagsetableringar i Halland.

## Halland, en stark kunskapsregion

I Halland var andelen studerande som avslutat en linje i gymnasieskolan läsåret 2015/2016 och som påbörjat högskolestudier inom 3 år 39 procent mot Sverigesnittets 45 procent. Kvinnor har generellt en högre övergångsfrekvens än män. 44 procent av kvinnorna i Halland gick till högskolestudier inom 3 år medan andelen män uppgick till 33 procent. Övergångsfrekvensen har minskat i Halland under läsårsperioderna 2000/2001-2010/2011 för att sedan öka de senaste mätningarna. Ökningen efter 2010/2011 gäller också för båda könen. Bland kommunerna i Halland utmärker sig männen i Varberg och i Falkenberg med en övergångsfrekvens på 23 respektive 27 procent.

Andelen 25-64 åringar med eftergymnasial utbildning ökar kontinuerligt i Halland. 2019 var andelen 41 procent jämfört med Sverigesnittets 44 procent. Kvinnor har generellt en högre utbildningsnivå än män. I Halland har drygt 47 procent av de inrikes födda kvinnorna en eftergymnasial utbildning medan andelen inrikes födda män uppgår till 34 procent år 2019, vilket i sig är på samma nivå som män med utrikes bakgrund.

## Exempel på insatser under året som stödjer målet om en stark kunskapsregion

### **Vuxenutbildning och Yrkeshögskola**

Som regionalt utvecklingsansvarig aktör deltar Region Halland i och processtödjer samverkansgruppen för vuxenutbildning i Halland. Samverkansgruppen är en del av den regionala stödstrukturen för samverkan inom skola och utbildning i Halland. Behovsdialoger, planering av utbud, hantering av statsbidrag, analys och uppföljning av samverkansavtal samt rutiner kring antagning och urval är återkommande i vårt arbete. Stärkta dialoger kring studie- och yrkesvägledning och med leverantörer av vuxenutbildning har prioriterats. De kunskapsunderlag och prognoser som Region Halland tagit fram har tillsammans med Arbetsförmedlingens verktyg, SCB:s sammanställningar och lokala analyser, legat till grund för planerat utbud och gemensam ansökan av statsbidrag för regionalt yrkesvux mellan fem kommuner i Halland. Inom ramen för samverkan har

dialoger genomförts med Skolverket och Arbetsförmedlingen. En process för att revidera befintligt samverkansavtal för vuxenutbildning pågår.

En ny webbplats för yrkesutbildning i Halland har under våren 2019 lanserats – [www.vuxhalland.se](http://www.vuxhalland.se). Den nya webbplatsen visar utbudet av gymnasial yrkesutbildning i Halland och synliggör hur utbildning möter det regionala behovet på arbetsmarknaden. Den innehåller information kring yrkesutbildning som är gemensam för samverkande kommuner. Framtagandet av webbplatsen finansieras av Region Hallands utvecklingsmedel och ska främja yrkesstudier och möjligheten till livslångt lärande som är viktiga prioriteringar i vår tillväxtstrategi.

### ***Framtidens digitala lärande i skolan***

Arbetet med digitalt lärande i skolan har lett till att Region Halland, Högskolan i Halmstad, de halländska kommunerna, samt de skånska kommunerna Båstad och Ängelholm har skrivit ett treårigt avtal om att utveckla digitalt lärande i skolan och jämna ut skillnader i det digitala lärandet mellan och inom skolor. Under 2018 har en processgrupp arbetat fram en handlingsplan som har resulterat i ca. tio utvecklingsarbeten i kommunerna och inom Region Halland. Dessa projekt ska ligga i framkant gällande utveckling och forskning, där Högskolan i Halmstad bidrar med kompetens och forskare.

Fler insatser inom området hittas även under målet "*Fler i arbete*".

## **Halland, en region med goda kontakter med omvärlden**

Den ökade mobiliteten av människor, kunskap, idéer, företagande och kapital över gränser skapar möjligheter för tillväxt. För att ta del av de möjligheterna behöver människor, organisationer och företag i Halland ha goda kontakter med omvärlden. En avsaknad av kompetens och kapacitet för internationalisering hos företag och det regionala stödsystemet kan bli ett hinder för ekonomisk tillväxt.

Ytterligare vägar för att nå externa resurser som inte finns i den egna regionen är internationell handel. Det utländska ägandet i det halländska näringslivet är exempelvis en indikator på näringslivets internationalisering. Definitionen av ett utländskt företag är att mer än hälften av aktiernas röstvärde innehas av en eller flera utländska ägare. I Halland svarar utländska företag för 14 procent av totalt antal anställda år 2018. Det är en ökning med två procentenheter från år 2000 men under riksgenomsnittet under hela perioden. Nationellt är det utländska ägandet koncentrerat till storstadsregionerna men även Västmanlands och Kronobergs län har en större närvaro av utlandsägda bolag jämfört med riksgenomsnittet. I stora drag är det annars en trend att det utländska ägandet ökar i Sverige. Norge är fortfarande det land som kontrollerar flest företag i Sverige följt av Danmark och USA. Flest företag med utländskt ägande förekommer inom tjänstesektorn och få stora företag sysselsätter flest i Sverige.

## ***Exempel på insatser under året som stödjer målet om goda kontakter med omvärlden***

### ***Greater Copenhagen***

Samarbetet Greater Copenhagen är ett näringspolitiskt partnerskap mellan Region Skåne och Region Halland i Sverige, Region Själland och Region Hovedstaden i Danmark, samt de tillhörande 85 kommunerna. Region Halland och de halländska kommunerna är medlemmar sedan 1 januari 2019.

Syftet med Greater Copenhagen är att tillsammans arbeta för att skapa ökad tillväxt, växande arbetsmarknad och god livskvalitet för regionens totalt 4,3 miljoner invånare och bygga en region av internationell betydelse. För Halland är det särskilt viktigt att stärka kontakterna söderut eftersom tillväxten i den södra delen av länet är svagare än i de norra delarna.

Grunden för samarbetet baseras på fyra fokusområden; 1) Arbeta för att skapa en stark internationell infrastruktur, 2) Stödja tillflödet av investerare, turister, företag och kompetens, 3) Internationell marknadsföring av Greater Copenhagen som en tillväxtregion samt 4) Fortsätta arbeta för en integrerad och hållbar region med en sammanhängande arbetsmarknad och avlägsna gränshinder.

Samarbetet har genom framgångsrikt kampanjarbete lyckats locka internationella talanger såväl som attraherat investeringar och företag. Kampanjarbetet har blivit mycket uppmärksammat och vunnit flera internationella priser. Greater Copenhagen har också tagit fram och antagit ett trafikcharter som ger en gemensam utgångspunkt att utveckla infrastrukturen, vilket bland annat har bidragit till att regeringarna i Sverige och Danmark nu genomför en strategisk analys av en fast förbindelse mellan Helsingør och Helsingborg. Vidare har man ett digitalt charter med en gemensam vision för Greater Copenhagen som en drivande metropol på digitaliseringsområdet.

Greater Copenhagen har påbörjat arbetet med ett grönt charter, som är en gemensam politisk vision och plattform för grön politik

### **STRING**

Region Halland är sedan år 2018 medlem i den politiska samarbetsorganisationen *STRING - Southwestern Baltic Sea Transnational Area Implementing New Geography*. STRING är ett gränsöverskridande samarbete mellan regioner och städer i Sverige, Norge, Danmark och Tyskland.

Medlemmar i STRING är Hamburg, Schleswig-Holstein, Region Själland, Region Hovedstaden, Köpenhamn Stad, Region Skåne, Malmö Stad, Region Halland, Västra Götalandsregionen, Östfold Fylkeskommun, Akershus Fylkeskommun.

Syftet med STRING är att stärka den regionala utvecklingen i hela korridoren från Hamburg till Oslo genom att tillsammans arbeta med infrastruktur, grön tillväxt, gränshinderfrågor, forskning och utveckling samt turism och kultur. Två huvudområden som samarbetet kommer att fokusera på framöver är *Infrastruktur och förbindelser* som omfattar fast förbindelse över Fehmarnbelt och förbättrad järnvägsförbindelse mellan Malmö-Göteborg-Oslo samt *En ren, grön ekonomi* där syftet är att skapa en "*Green Investment Hub*". Ett arbete har genomförts 2019 för att få samsyn kring inspel till pågående översynen av TEN-T (transportkorridoren som går genom Halland). Arbetet har mynnat ut i ett gemensamt svar där inriktningen är att bygga bort flaskhalsar samt arbeta för minskade koldioxidutsläpp i transportsystemet. Inom RSS pågår arbetet att ta fram en sydsvensk systemanalys för transportsystemet samt ett kunskapsunderlag för gods.

## Fler i arbete





Under målet "Fler i arbete" ligger fokus på att fler människor ska komma i arbete, speciellt när det gäller de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden, men det handlar också om att kunna erbjuda barn och unga goda och jämlika förutsättningar.

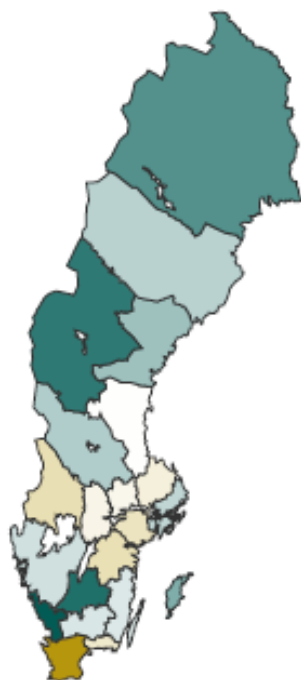
**Huvudindikator:** Förvärvsfrekvensen (20-64 år) för kvinnor och män i Hallands län

**Mål:** Bland de tre högsta i Sverige

**Utfall (2016):** Högst i Sverige totalt samt för kvinnor och näst högst för män

Halland är det län som har högst förvärvsfrekvens i Sverige, totalt sett samt för kvinnor. År 2018 var den 83,4 procent, för män 84,5 procent och för kvinnor 82,2 procent. Länet når målet i Tillväxtstrategin där länet ska vara bland de tre bästa i Sverige. Precis som i övriga Sverige är förvärvsfrekvensen i Halland för personer med utrikes bakgrund betydligt lägre, både för kvinnor som för män. Halland hamnar dock på en fjärdeplats bland länen när det gäller förvärvsfrekvens bland utrikes födda. Det är också positivt att förvärvsfrekvensen ökat framförallt efter 2009 för befolkningen med utrikes bakgrund i Halland. Utrikes födda ligger också under sysselsättningsmålen avseende Sveriges nationella som för EU 2020-målet.

Andel förvärvsarbetande 2018 (Totalt)



Andel förvärvsarbetande 2018

Län	Totalt	Kvinnor	Män	Utrikes Totalt
Hallands län	83,4	82,2	84,5	65,1
Jönköpings län	82,9	80,6	85,1	66,3
Jämtlands län	82,7	81,8	83,6	62,5
Norrbottners län	82,1	81,7	82,5	65,6
Gotlands län	81,5	80,7	82,2	58,9
Västernorrlands län	81,0	79,8	82,1	56,9
Dalarnas län	80,7	79,2	82,1	56,1
Västerbottens län	80,6	79,1	82,0	60,9
Stockholms län	80,5	79,5	81,5	68,3
Västra Götalands län	80,2	78,7	81,7	64,3
Kronobergs län	80,1	78,1	82,0	61,0
Kalmar län	80,1	78,2	81,8	58,0
Sverige	79,5	78,1	80,8	63,0
Gävleborgs län	79,4	77,5	81,3	56,2
Västmanlands län	79,1	76,7	81,4	61,2
Örebro län	79,0	77,2	80,8	59,4
Uppsala län	78,8	77,2	80,4	61,9
Blekinge län	78,5	77,6	79,3	53,5
Södermanlands län	78,2	76,0	80,4	58,0
Östergötlands län	78,0	76,3	79,7	58,2
Värmlands län	78,0	77,5	78,5	56,3
Skåne län	74,6	73,5	75,7	57,0
EU	73,2	67,4	79,0	

För målområdet "Fler i arbete" finns tre strategiska val:

- Halland erbjuder alla barn och unga goda och jämlika förutsättningar
- Halland erbjuder god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet
- Halland, en region som har en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad

### Halland erbjuder alla barn och unga goda och jämlika förutsättningar

I Halland har andelen barn (0-17 år) som lever i ekonomiskt utsatta hushåll sjunkit sedan år 2002 både för barn med inrikes som med utrikes bakgrund. Förbättringen i Halland har varit större än rikssnittet (Dock fanns en ökning mellan åren 2012-2016 för barn med utrikes bakgrund).

Fortfarande är skillnaderna stora framförallt barn till föräldrar med utrikes bakgrund och barn till ensamstående föräldrar. Hylte kommun har en högre andel än övriga kommuner i länet och Hylte ligger också betydligt över genomsnittet i Sverige. Ökningen har också varit som högst i Hylte men vi ser även en ökning i Kungsbacka samt Halmstad kommun när det gäller barn med utrikes bakgrund.

Övervikt och fetma hos barn är ett stort folkhälsoproblem, som kommer att ge konsekvenser upp i vuxen ålder. Den övervikt som anläggs under förskoletiden har en stark tendens att kvarstå när barnen blir äldre och senare öka risken för diabetes, hjärtsjukdom och belastningsbesvär i rörelseapparaten. Förekomsten av övervikt har sjunkit i Halland både hos flickor och hos pojkar sen 2007. Flickor är något mer överviktiga än pojkar. Det är också väldigt få barn som är feta men pojkar med fetma är något överrepresenterade jämfört med flickor 2018. Det var ett omvänt förhållande 2016. Flickor har också en ökning jämfört med pojkar sedan 2007.

Halland har en högre andel elever som är behöriga till gymnasiet än riksgenomsnittet och har så haft under hela perioden 2000-2018. Trenden har varit att andelen behöriga sjunker både i Halland som i övriga riket. Det är också fler flickor än pojkar som är behöriga till gymnasiet men även här ser vi en minskning de senaste åren, framförallt elever med utrikes bakgrund.

På nästa sida ser vi att Kungsbacka kommun har högst andel behöriga år 2018 medan Hylte och Halmstads kommun har lägst. Hylte och Halmstad har också haft en större försämring av andel behöriga till gymnasiet än övriga kommuner. Behörighetskraven för att söka till gymnasieskolans nationella program skärptes från och med hösten 2011. Tidigare krävdes att eleven skulle ha godkänt betyg i ämnena engelska, matematik och svenska eller svenska som andraspråk. I och med de nya behörighetskraven ska eleverna nu, utöver godkänt betyg (A-E) i dessa ämnen, även ha godkänt betyg i minst fem ämnen till.

Det sjunde målet i EU 2020-strategin handlar om att reducera antalet tidiga skolavhopp i åldern 18-24 år till under 10 procent fram till 2020 för EU-28 länderna. Sverige reviderade det nationella målet år 2016 till under 7 procent. Halland tillsammans med de övriga EU-28 länderna ligger över målet om att minska antalet elever som i förtid avbryter sin gymnasieutbildning. Halland samt Riket i övrigt har inte klarat det nya svenska EU2020-målet, bara de Halländska kvinnorna har tangerat det nya svenska målet 2014. Efter några års nedåtgående trend av skolavhopp i länet ser vi en ökning igen framförallt bland män. Andelen skolavhopp är generellt högre bland män än bland kvinnor och betydligt högre för elever med utrikes bakgrund, framförallt män. För första gången sedan 2000 har också Sverige och flertalet län fler skolavhopp än EU-snittet och ökningen av skolavhopp i Halland har varit liknande som Sverigesnittet.

Av de elever i åldern 18-24 år i Halland som inte slutförde gymnasiet 2018 började 67 procent att förvärvsarbeta jämfört med Sverigesnittets 63 procent. För både kvinnor som för män var förvärvsarbete vanligare bland avhoppade elever år 2018, 65 respektive 69 procent. Kungsbacka och Varbergs kommun ligger över Sveriges snitt i andel förvärvsarbetande bland kvinnor och bland män. Andelen som förvärvsarbetar har också ökat de senaste åren både i Halland som i övriga Sverige

### ***Exempel på insatser under året som stödjer målet att erbjuda alla barn och unga goda och jämlika förutsättningar***

Att alla elever ska ha goda förutsättningar att fullfölja grund- och gymnasieskolan är ett högt prioriterat område i det regionala utvecklingsarbetet. Fokus för 2018 har varit att fortsätta och fördjupa de långsiktiga utvecklingsarbeten som pågår på området. Skolresultaten visar fortfarande på stora olikheter med koppling till skolsituationen, men även andra faktorer i samhället.

#### ***From Great to Excellent***

Syftet med satsningen *From Great to Excellent* är att minska gapet mellan elevernas kapacitet och deras prestationer, samt öka välmåendet hos elever. Under 2019 deltog Region Halland i och gav sitt stöd till flera insatser som hade till syfte att stärka skolutveckling på en vetenskaplig grund. Regionalt utvecklingscentrum på Högskolan i Halmstad samordnar kompetensutvecklingsinsatser för skolans personal. Region Halland bidrar ekonomiskt till detta arbete och i processgruppen.

#### ***Välmående ger resultat***

Initiativet *Välmående ger resultat* är en mångårig satsning för att utveckla elevers och skolpersonals välmående. Projektledningen för *Välmående ger resultat* har under 2018 arbetat med att sprida

ägandeskapet av modellen till fler intressenter och utvecklat konceptet. Som stöd för detta genomförde Högskolan i Halmstad en följeforskning, där en slutrapport fanns klar i slutet av 2018. Arbetet har fortsatt under 2019 med genomförande av utvecklingsarbeten kopplat till satsningar som Värmående ger resultat. Kartläggnings-, förankrings- och dialogarbete har genomförts med de halländska kommunerna och andra samhällsaktörer, med syftet att identifiera förbättringsområden och behov av gemensamma underlag när det gäller barn och ungas liv och hälsa.

### ***Stärka elevers yrkesvalkompetens***

I Tillväxtstrategi för Halland pekas studie- och yrkesvägledning ut som ett verktyg för att minska avståndet mellan utbildning och arbetsliv. Under 2019 har Region Halland ekonomiskt stöttat olika projekt som bl.a. har till syfte att stärka barn och elevers entreprenöriella förmåga. Dessa projekt har varit UngDrive, Teknikcollege och Ung Företagsamhet. Region Halland deltar i Teknikcollege styrgrupp.

### ***Gymnasiesamverkan***

Region Halland samverkar sedan flera år med länets kommuner om gymnasieutbildning med utgångspunkt i ett gemensamt samverkansavtal. Gemensam antagning och ekonomisk modell samt frihet för elever att söka vart man vill är bärande delar i avtalet. Frågor som varit på agendan är nya gymnasielagen, nyanlända, digital interkommunal ersättning, särskolan mm.

### ***Framtidens digitala lärande i skolan***

Arbetet med digitalt lärande i skolan har lett till att Region Halland, Högskolan i Halmstad, de halländska kommunerna, samt de skånska kommunerna Båstad och Ängelholm har skrivit ett treårigt avtal om att utveckla digitalt lärande i skolan och jämna ut skillnader i det digitala lärandet mellan och inom skolor. Ett flertal utvecklingsarbeten pågår i kommunerna och inom Region Halland. Dessa projekt ska ligga i framkant gällande utveckling och forskning, där Högskolan i Halmstad bidrar med kompetens och forskare.

## Halland erbjuder god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet

Sysselsättningsutvecklingen på arbetsmarknaden i Halland har varit god de senaste åren. Sysselsättningen ökade med 14 procent sedan år 2007, vilket placerar Halland som god trea i Sverige, endast slaget av Stockholms och Uppsala län. Utvecklingen har också varit bättre för kvinnor än för män i länet sedan år 2007. Samtliga kommuner utom Hylte och Laholm har haft en sysselsättningsutveckling som varit över riksgenomsnittet.

Övergripande handlar matchning om hur effektivt utbud och efterfrågan möts på arbetsmarknaden. Matchningsgraden i Halland visar att kvinnor i högre utsträckning än män har ett arbete som motsvarar deras utbildning. Trenden är liknande för övriga län i landet. Personer som är födda i länder med låg/medel HDI<sup>1</sup> är sämre matchade mellan utbildning och yrke än personer födda i länder med hög/mycket hög HDI. Båda dessa kategorier är sämre matchade än personer födda i Norden eller i Sverige. Att öka deltagandet på arbetsmarknaden bland utrikes födda är en växande utmaning

---

<sup>1</sup> HDI: Human Development Index (HDI) är ett index som används av FN för att jämföra välståndet i olika länder, på samma sätt som bruttonationalprodukt (BNP). Medan BNP fokuserar på materiellt välstånd hävdas HDI ge en mer komplett bild, eftersom det är en sammanvägning av förväntad livslängd, utbildningsnivå och BNP. HDI anges på en skala från 0 till 1.

för en hållbar tillväxt och samtidigt en möjlighet för Halland att möta ökade pensionsavgångar och att minimera utanförskap.

### ***Exempel på insatser under året som stödjer målet om en god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet***

Kompetensförsörjning är en nyckelfråga för Hallands fortsatta tillväxt och utveckling. Region Halland intar ett helhetsperspektiv i synen på kompetensförsörjning. Regionen deltar aktivt i utvecklingsarbetet av skola och utbildning för att skapa goda förutsättningar för alla barn och ungdomar att fullfölja grund- och gymnasieskolan samt för att främja det livslånga lärandet. Likaså omfattar det regionala tillväxtarbetet matchning mellan utbildningsutbud och arbetslivets behov av kompetens.

Regionsamverkan Sydsverige verkar utifrån en överenskommelse kring kompetensförsörjning mellan Regionsamverkan Sydsverige och Arbetsförmedlingen. Överenskommelsen omfattar tre samverkansområden: den regionala arbetsmarknadens särskilda behov, utbud och efterfrågan på utbildningsplatser samt samverkan kring omställning. Ett positionspapper har också tagits fram kring arbetsmarknad och kompetensförsörjning – *”Ett enat Sydsverige för en stark och växande arbetsmarknad”*.

### ***Det regionala kompetensförsörjningsarbetet***

Region Halland vill bidra till en väl fungerande kompetensförsörjning och en god matchning mellan utbildningsutbud och behov av kompetens hos arbetsgivare i Halland och antog erbjudandet om att genomföra insatser inom kompetensförsörjningsområdet.

Kompetensrådet, med representanter från både utbildnings- och arbetsgivar sidan i Halland, är viktiga i kompetensförsörjningsarbetet och bidrar till inspiration, förankring och kunskaps spridning.

Under 2019 har arbetet med att ta fram regionala branschprognoser fortsatt. Till de redan sex tidigare framtagna prognoserna adderades ytterligare fem branscher. Utförare av prognoserna var WSP. Vist samarbete skedde även med Arbetsförmedlingens analytiker. Som komplement till de branschprognoser som tagits fram har det även under året arbetats fram en övergripande trendanalys *”Möta framtiden med rätt kompetens i Halland”* med hjälp av Kairos Future. Analysen beskriver trendernas påverkan på arbetsmarknaden och kompetensförsörjningen i Halland. En fördjupad trendanalys har även tagits fram för branschen Handel.

Syftet är att de kunskapsunderlag som tas fram används i det analysarbete som genomförs inför ansökningar av yrkeshögskoleutbildningar, vid utbudsplanering inom vuxenutbildningen eller som stöd för att identifiera specifika utvecklingsområden eller projekt.

En projektjänst inom validering inrättades för att bidra till att etablera en regional struktur för validering. Arbetet följer Valideringsdelegationens rekommendationer. Året inleddes med

sammanställning av den kartläggning av validering i Halland som genomfördes under hösten 2018. Resultatet skrevs fram i en rapport och avgränsades till att fokusera på validering inom yrkesvux och branschvalidering. Rapporten återkopplades till nätverk inom vuxenutbildningen och näringslivet samt för den regionala politiken. Dialogmöten har genomförts med Skolverket, Myndigheten för Yrkehögskolan och Svenskt Näringsliv kring uppdraget.

Genom workshops med rektorer för vuxenutbildningen har en gemensam målbild för validering arbetats fram. På webbplatsen för vuxenutbildning i Halland, [www.vuxhalland.se](http://www.vuxhalland.se), har information om validering och vägar vidare för målgrupperna tagits fram och samlats.

## **Halland, en region som har en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad**

Hur förutsättningarna för den framtida återväxten på arbetsmarknaden kommer att utvecklas är delvis beroende på hur arbetsmarknaden utvecklas. Ökad strukturomvandling innebär allt högre kompetenskrav och allt enklare arbeten slås ut. Utbildning blir dessutom allt viktigare för inkludering på arbetsmarknaden och det finns inget som tyder på att denna utveckling kommer att upphöra framöver. Utbildning och kompetens blir en alltmer viktig faktor för återväxten på arbetsmarknaden och ska dessutom ses i ljuset av den demografiska utvecklingen framöver där allt färre ska försörja allt fler.

Hallands län är ett av de län i Sverige som har lägst arbetslöshet. År 2019 låg andelen arbetslösa av den registerbaserade arbetskraften på 5,7 procent mot Sveriges 7 procent. Halland har också en lägre ungdomsarbetslöshet (18-24 år) än Sverigesnittet, 6,7 procent mot Sveriges 8,6 procent. Arbetslösheten är också högre bland män än bland kvinnor. En förklaring kan vara att män oftare arbetar i konjunkturkänsliga branscher som industrin medan kvinnor oftare återfinns i offentlig sektor. På nästa sida ser vi att Kungsbacka och Varbergs kommuner utmärker sig med en låg arbetslöshet både i åldern 16-64 år och i åldern 18-24 år ungdomsarbetslöshet

Det åttonde målet i EU 2020-strategin handlar om utanförskap. EU mäter med mer ekonomiska mått medan Sverige valt att se till andelen av befolkningen i åldern 20-64 år som står utanför arbetsmarknaden (exklusive heltidsstuderande). Annorlunda uttryckt fångar det upp människor som står väldigt långt från arbetsmarknaden. Målet är att andelen långtidssjukskrivna samt långtidsarbetslösa ska vara lägre än 14 procent år 2020. Under 2018 var andelen i Halland 11,3 procent mot Sveriges 13,6 procent. Halland har haft en förbättring av utanförskapet som varit bättre än Sverigesnittet totalt sett och den mest påtagliga förbättringen bland länen när det gäller utrikes födda, -42 procent (Sve -32 procent). Den sjunkande trenden kan också ses i övriga Sverige och för befolkningen med utrikes bakgrund. Utanförskapet är trots det högre bland befolkningen som är utrikes född, speciellt för kvinnor.

## **Exempel på insatser under året som stödjer målet om en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad**

### **Sociala innovationer**

En social innovation är en innovativ tjänst, produkt eller process som möter en samhällelig utmaning. Erfarenheter visar att så kallade samhälls-entreprenörer inte känner sig hemma i befintligt företags- och innovationsstöd. Det EU-finansierade projektet *Coo Create* som drivs av *Coompanion Halland* i samverkan med bl. a. Region halland och Högskolan i Halmstad, har till syfte att utveckla kunskapen

kring och strukturen för att främja sociala innovationer i Halland.

### ***Integration och inkludering***

Region Hallands arbete med integration är en fråga om inkludering och öppenhet som berör alla delar av samhället. Det kan kopplas till frågor som kompetensförsörjning, boende, fysisk planering, attraktivitet, företagande, folkhälsa, kultur, demografi och demokrati. Under 2019 har arbetet fortsatt fokusera på att utveckla samverkan och arbetssätt i syfte att integrationen ska bli en naturlig del i arbetet för inkludering och jämlikhet i Halland.

En Strategisk grupp integration med representanter från de sex halländska kommunerna, länsstyrelsen och Region Halland har funnits med i den regionala samverkansstrukturen sedan 2015. Gruppens arbete har under 2019 påverkats av omorganiseringen av integrationsarbetet på lokal nivå i kommunerna. Detta har medfört behov av bättre samordning och nya arbetssätt. Under våren 2019 har gruppen prövat ett nytt arbetssätt där en representant från Migrationsverket och en från Arbetsförmedlingen har varit adjungerad till varje möte. Bakgrunden har varit ett större behov av långsiktigt arbete med frågor av strategisk karaktär som berör flera aktörer i regionen likväl som omvärldsbevakning kopplat till migration och arbetsmarknadsfrågor. Efter att gruppen utvärderat sitt arbetssätt har en mer permanent struktur för gruppens arbete fastställts under hösten 2019. Den bygger på gemensamt processledarskap av både Region Halland och Länsstyrelsen, en beredningsstruktur mellan kommunerna samt att Arbetsförmedlingen har en ordinarie representant och Migrationsverket är representerat vid behov.

Föremål för gruppens arbete under året har varit att utvärdera strukturen kring integrationsarbetet främst mot bakgrund av det akuta läget men också att identifiera sammanhang där frågan kan ha en ordinarie plats. Med andra ord är integrationsfrågan föremål för andra strategiska sammanhang snarare än att vara ett eget stuprör. Till detta har en utvärdering av kommunernas arbete med integration kopplat till styrning och ledning genomförts. Syftet var att synliggöra möjligheter och utmaningar i regionen för att skapa ett hållbart integrationsarbete.

### ***Jämställd regional tillväxt***

Region Halland har integrerat både ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv i ordinarie styrdokument. Uppföljningen av Tillväxtstrategin för Halland 2014-2020 är intersektionell. Genomgående redovisas och diskuteras könsuppdelad statistik kombinerat med andra relevanta variabler som utbildning, utrikes bakgrund och inkomst.

Under 2019 har stort fokus legat på att lansera analysen *"Från vaggan till graven"* och att kommunicera resultaten från denna analys.

Analysen har även fungerat som en språngbräda till det arbete som genomförts inom ramen för "Modellregion" (jämställdhetsintegrering av styrning och ledning). Projektet har förankrats på flera olika sätt både internt och externt bland politik, chefer och medarbetare. Många personer från olika organisationer har deltagit i framtagandet genom bland annat analysseminarier och kreativitetsseminarier, men även genom att läsa utkast av analysen och ge synpunkter.

Resultaten från analysen "Från vaggan till graven" har presenterats i en mängd olika forum, såväl regionalt som nationellt, för aktörer inom offentlig och ideell sektor samt för näringslivet. I vissa fall har presentationer kombinerats med workshops.



# KOMMUNIKATION AV RESULTAT

---

Resultatet från de årliga uppföljningarna är intressanta såväl för Region Halland som för externa aktörer. Därför är det viktigt *att* resultatet från uppföljningarna kommuniceras till målgrupperna samt *hur* dessa kommuniceras.

## Digitalt

På Region Hallands webbplats beskrivs det hur det går för Halland och resultaten från uppföljningarna presenteras och uppdateras efter hand. Under samlingsnamnet "*Halland växer*" beskrivs det gemensamma arbetet med tillväxt i regionen. Detta görs bland annat via artiklar och filmsnuttar. Flera olika kanaler används såsom Facebook, Instagram, Twitter och Nyhetsbrev.

## Samverkansforum

Resultatet från uppföljningen kan användas och kommuniceras i flera olika samverkansforum inom en bredd av verksamhetsområden. Viktiga samverkansforum för Region Halland och kommunerna är Kommunberedningen, Chefsgrupp Halland och de strategiska grupperna som finns inom ett flertal verksamhetsområden.