

Checklista för jämställda beslut

Checklistan är ett stöd för att du som förtroendevald ska kunna avgöra om beslutsunderlag ger dig förutsättningar att fatta jämställda beslut.

Checklistan utgörs av en serie påståenden som besvaras med ja eller nej. Om ett påstående stämmer helt, gå vidare till nästa steg. Om påståendet inte stämmer, till exempel för att viktiga delar saknas, kan ärendet återremitteras för komplettering. (Det finns en motsvarande checklista för tjänstepersoner.) Checklistan kompletteras med förklaringar, verktyg och ytterligare kortfattat information.

Steg	JA	NEJ
1. Beslutet berör kvinnor och män, flickor och pojkar.	Gå vidare till steg 2	Checklistan ska inte användas.
2. Individbaserad statistik är uppdelad på kön+ andra variabler. ¹	Gå vidare till steg 3	Återremittera för komplettering.
3. Underlaget beskriver beslutets konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar utifrån intersektionalitet ¹ dvs hur olika maktordningar samspelar med varandra.	Gå vidare till steg 4	Återremittera för komplettering
4. I underlaget föreslås åtgärder för att komma tillrätta med skillnader mellan kvinnor och män som inte har sakliga skäl.	Underlaget ger förutsättningar för ett jämställt beslut	Återremittera för komplettering.

Jämställdhetsanalyser

Ett beslut som berör kvinnor och män, flickor och pojkar, bör innehålla beskrivningar av vilka konsekvenser det får för invånarna, beroende på om de är kvinnor eller män, flickor eller pojkar. Det kan handla om bemötande och service, eller fördelning av makt och resurser. För att kunna göra konsekvensbeskrivningar enligt ovan är det ofta nödvändigt att individbaserad statistik är uppdelad på kön samt ett systematiskt arbetssätt där det blir möjligt att analysera viktiga processer i verksamheten utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Kön ska vara en övergripande indelningsgrund. Alla uppgifter redovisas för kvinnor respektive män i alla kombinationer av variabler. Det är viktigt att komma ihåg att gruppen kvinnor och män, pojkar och flickor inte är homogena grupper av individer. Det finns andra bakgrundsfaktorer som kan vara avgörande. Hur människors hälsa, liv och livsvillkor ser ut och vilken vård, utbildning och arbetsliv de får påverkas av kön, men också av exempelvis ålder, könsidentitet, utbildningslängd, sexuell läggning och etnicitet samt socioekonomi och livsmiljö.

Skillnad kan vara ojämställdhet

Skillnader i utfall för kvinnor och män kan vara tecken på ojämställdhet, men behöver inte vara det. Ibland kan det vara motiverat att ge mer resurser till ett kön, till exempel när det är ett led i jämställdhetsarbetet. Det är ofta fråga om en politisk bedömning.

¹ Intersektionalitet – Betyder mellan maktrelationer (engelska) är ett analytiskt perspektiv för att nå en bättre förståelse för hur olika maktordningar samspelar och påverkar människors förutsättningar i livet. Relationer av överordning och underordning skapas och upprätthålls i samspel mellan bl.a. ras/eticitet, kön/genus, funktionsvariationer, klass, ålder, sexualitet och religion. (<https://www.jamstall.nu/fakta/intersektionalitet/>)

GENERELL BESLUTSPROCESS

Hur kan checklistan användas?

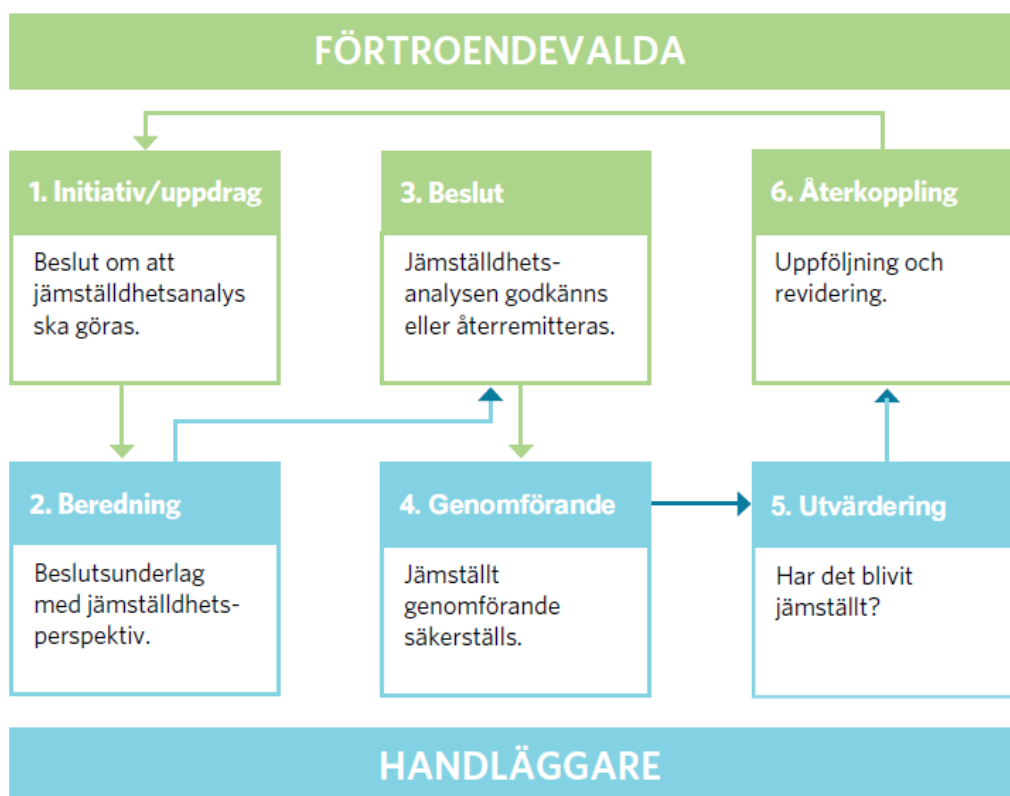


Bild: www.jamstall.nu

¹ Kön+ är Region Hallands egenutvecklade begrepp som beskriver att könsuppdelad statistik kompletteras (pluset) med andra variabler så som etnicitet, ålder, socioekonomi, utbildningsnivå där det är relevant och möjligt.