

REGION HALLAND

BUDGET 2021



Innehållsförteckning

Förord

Budgetförslag i Pandemins spår

1. Ett friskt Halland

- 1.1 Hälsa- och sjukvård
- 1.2 Psykisk ohälsa
- 1.3 Suicidpreventiva insatser
- 1.4 Funktionsnedsättning
- 1.5 Tandvård
- 1.6 Förebyggande hälsovård
- 1.7 Screening
- 1.8 Bra mat är avgörande för en god hälsa

2. Regional utveckling och ekonomiska förutsättningar i Halland

- 2.1 Tillväxt
- 2.2 Asylinvandring och dess konsekvenser för de halländska skattebetalarna
- 2.3 Region Hallands ekonomiska läge

3. Personal- och arbetsmiljöfrågor

4. Jämställdhet

5. Omsorg om djur och natur

6. Kultur och kulturarvet

7. Infrastruktur och kollektivtrafik

8. Budgetförslagets yrkande - satsningar och besparingar

Förord

Vi i Sverigedemokraterna ser Halland, med sin närhet till både hav och sjöar och med landsbygden som omgärdar våra städer som en mycket vacker plats att leva, arbeta och bo på. Något som vi måste vårda, värna om och varsamt utveckla.

I vårt Halland ska alla känna gemenskap, delaktighet och trygghet, vårdtagare som vårdpersonal, elev som lärare, vad eller vem du än är, gammal som ung, ja alla som verkar och bor i regionen.

Ja, vi vill helt enkelt att Halland ska leva upp till Region Hallands (och vår) vision - bästa livsplatsen.

Personalen är vår viktigaste resurs och som vi måste värna om. Utmaningen ligger inte bara i att rekrytera nya medarbetare utan att kunna behålla dem vi har.

Därför är arbetsmiljön A och O, med rätt kompetens, på rätt plats, i rätt tid och rätt antal medarbetare. Där personalen känner tillit till både arbetsgivare och medarbetare, där man känner att man blir lyssnad på och där man eliminerar risken att genom orimlig arbetsbörda få personal som slutar eller sjukskriver sig. Där man får lön för sitt arbete och tid för återhämtning. Detta är förutsättningarna för att kunna ge Hallands invånare en god och tillgänglig vård.

Den viktigaste frågan för oss Sverigedemokrater är hur skattemedlen skall fördelas för att mesta möjliga nytta skall tillfalla invånarna, våra skattebetalare.

Sverigedemokraterna i Halland gick från 7 till 10 mandat i Regionfullmäktige efter valet i september 2018, och är därmed 3:e största parti. Vi går starkt fram i val efter val, och vi ser det som högst troligt att vi kommer vara största parti i ett flertal kommuner och regioner runt om i landet efter valet 2022.

Förtroendet vi har fått från våra väljare är vi ödmjuka inför och vi tar det på allra största allvar. Vi avser förvalta det så väl vi bara kan genom att vara lyhörda och alltid ha Hallands invånares bästa för ögonen och göra allt vi kan för att Halland ska fortsätta vara en av de bästa regioner i landet. För även om region Halland ligger högt i rankning inom många områden, så finns det förbättringar som behöver göras. Där förändrade arbetssätt, förbättrad arbetsmiljö, ett tydligt ledarskap och styrning är en viktig del i det.

Budgetförslag i pandemins spår

De olika partiernas budgetar för 2021-2025 presenteras i det sammanhang som coronakrisen har inneburit och innebär för Region Halland. Ett annorlunda budgetarbete som behöver ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi, för individen, samhället och den egna organisationen. De åtgärder som Folkhälsomyndigheten initierat och vi gemensamt genomfört för att minska smittspridning, har lett till konsekvenser som påverkat planeringsförutsättningarna för verksamhetsplanering och budget.

Som samhällsaktör med skattefinansierad verksamhet, behöver vi ta ansvar i en oviss situation. Vidden av konsekvenserna av pandemin är osäkra och vi behöver därför möta upp ett arbete som delvis har satts på paus i de satsningar och mål som finns för 2020. Verksamheterna har behövt ställa om sin verksamhet och vi behöver ta höjd för ett framskjutet vårdbehov, intäktsminskning hos Hallandstrafiken och annan påverkan inom bland annat kultur- och skolas verksamheter.

Redan 2019 stagnerade tillväxten och det föreligger hög sannolikhet för låg BNP-tillväxt för 2020. I dagsläget råder stor osäkerhet kring hur företagen ska klara krisen, vi har högt varselläge och många korttidspermitteringar. Vi kan med säkerhet säga att skatteunderlaget kommer att minska. Detta påverkar beskrivningen av våra mål och den strategi vi väljer för att skapa stabilitet i verksamheterna.

Föreliggande budgetar är därmed ett försök att i en osäker tid skapa förutsättningar för omfattningen av de utmaningar som vi i dagsläget inte vet så mycket om. Texterna är i stort baserade på 2020 års budget. Dokumentets texter kan behöva omformuleras och anpassas till denna nya verklighet. Av bland annat detta skäl, öppnar vi upp för möjligheten att återkomma med ändringsbudget i december då förutsättningarna om möjligt klarnat något.

Riksdagens och regeringens kompensationer för pandemins verkningar tillsammans med de omförhandlingar som gjorts av överenskommelser i de statsbidrag som förväntas, blir ett viktigt ingångsvärde i kommande planering. Vi behöver i möjligaste mån möta inbromsningen i näringslivet, vårdens behov och samtidigt lägga grunden för en fortsatt robust verksamhet som håller hög kvalitet och som kan fortsätta jobba med de utvecklingsfrågor som formar Bästa Livsplatsen.

1. Ett friskt Halland

1.1 Hälsa- och sjukvård

Region Hallands målsättning ska alltid vara att ligga i framkant. Den halländska hälso- och sjukvården ska hålla en mycket hög kvalitet och kunna erbjuda patienterna de allra bästa behandlingsmetoderna för att kunna bota, lindra och förebygga sjukdomar. Hallands invånare ska erbjudas kvalificerad vård från födseln till livets slutskede.

Sverigedemokraternas vision av en god sjukvård kännetecknas bland annat av att ett helhetsansvar tas för att det är patientens behov som ska styra och där den vårdsökandes delaktighet i vården är avgörande. En vårdplan och en vårdöverenskommelse ska upprättas samt en korrekt läkemedelsgenomgång ska alltid göras.

För att ge kontinuitet och en trygg vård vill vi återinföra patientansvaret för läkare. Att ha en fast läkarkontakt har visat sig ge en mer patientsäker vård och en ökad trygghet. Patienter ska i sin kontakt med vårdgivare alltid garanteras att informationen som ges är klar och tydlig så att patienten förstår vad som sägs. För många äldre som hör dåligt kan detta vara ett stort problem. Det är därför av största vikt att Region Halland endast anställer personal som talar, förstår och skriver fullgod svenska så att inga missförstånd uppstår, vilket annars kan äventyra patientens vård och behandling.

Vi behöver skapa fler vårdplatser, skjuta till mer pengar till primärvården och korta väntetiderna på akutmottagningarna samt utveckla hemsjukvården för att tidigt möta behoven.

De områden som vi särskilt behöver ha i fokus är hjärtsjukvård, cancervård och den psykiatriska vården. Även i dessa avseende ska vi ligga i framkant och höra till de bäst placerade regioner.

Enligt WHO kan sundare levnadsvanor förebygga 80 procent av hjärt-kärlsjukdomarna, 90 procent av diabetes typ 2 och 30 procent av cancersjukdom.

Att arbeta aktivt för hälsosammare levnadsvanor är ett sätt att minska sjukdomsbelastningen och dödligheten av kroniska sjukdomar.

Det är även viktigt att tidigt kunna identifiera individer med förhöjd risk att insjukna eller återinsjukna och genom insatser förhindra eller bromsa utvecklingen av sjukdom.

Mycket av det preventiva arbetet utgår från våra vårdcentraler och vi vet att det är just det preventiva arbetet som prioriteras bort när resurserna inte räcker till. Därför vill vi i Sverigedemokraterna satsa extra på detta arbete.

Vi vill öka tillgängligheten till den halländska vården för alla, i hela Halland, med ett ökat samarbete mellan kommuner och regionen, på riktigt.

Vi har också föreslagit en satsning, liknande den man bland annat har i Ängelholm, "Hälsostaden". Där syftet är att göra vård och omsorg mer personcentrerad, tillgänglig och preventiv med fokus på äldre multisjuka patienter. Där man arbetar med mobila team, man har arbetslag som förebygger frakturer, arbetar med kognitiv svikt och med det förbättrar vården för

demenssjuka och där man har besöksvänner för att bekämpa ensamhet. Något som många äldre lider svårt av och som i många fall leder till psykisk ohälsa.

Många äldre multisyjuka hade med det även kunnat slippa många och långa besök på akutmottagning.

1.2 Psykisk hälsa

Den psykiska ohälsan som går allt längre ned i åldrarna är mycket oroväckande och något vi måste få bukt med. Vi Sverigedemokrater vill se fler förebyggande insatser, effektivare behandlingsmetoder och bättre samarbete mellan skola, primärvård, socialförvaltningen, BUP och vuxenpsykiatri.

Psykisk ohälsa leder till stort lidande hos den drabbade, men även anhöriga, vänner och arbetskamrater till den drabbade har det påverkan på. Även för samhället innebär psykisk ohälsa mycket stora kostnader.

Extra tragisk är psykisk ohälsa när den drabbar barn och ungdomar. Ofta drabbas den unga patienten av oro, stress och ångest. Många självmedicinerar i brist på vård och riskerar hamna i drogmissbruk och kriminalitet.

Det är därför mycket viktigt att Region Halland erbjuder snabb och effektiv hjälp till barn och ungdomar som lider av psykisk ohälsa och att man har fungerande samverkansmöten för att på allra bästa sätt ge den hjälp och behandling de behöver.

Tidiga insatser inom elevhälsa, ungdomsmottagningar, primärvården och BUP är oerhört viktigt.

Att snabbt få vård, då vi vet att det ofta är ett akut behov som uppstår.

Satsningar på "En väg in" är något vi nu hoppas på ska göra att våra barn och ungdomar verkligen får den hjälp de behöver och i tid, att ingen hamnar mellan stolarna.

Vi behöver också hitta alternativa behandling för att drastiskt minska läkemedelsutskrivning till barn och unga. Vi måste arbeta mer för att finna den underliggande orsaken och inte bara behandla symptomen.

Tidiga åtgärder med bland annat anpassningar i skolan ser vi som en del i det viktiga arbetet att få barn till att må bättre, klara skolan och utvecklas i rätt riktning.

Vi i Sverigedemokraterna anser att det borde utredas om möjligheten att regionen tar över elevhälsan. Det för att skapa en mer sammanhållen vårdkedja då det idag upplevs finnas brister. Det är också skolan som är den arena där det förebyggande arbetet är som mest effektivt.

Den psykiska ohälsan ökar i hela landet och ställer krav på en förändring av den psykiatriska vården. Patienter och anhöriga ska känna trygghet i att de bemöts med respekt, att de blir lyssnade på och att deras upplevelser tas på allvar, oavsett psykiskt tillstånd.

För oss är psykiatrisk akutsjukvård lika viktig som somatisk akutsjukvård och de som insjuknar akut ska mötas av den profession som helt enkelt har den kompetensen. Vi har med det föreslagit att Region Halland ska se över möjligheterna att införa ett projekt med psykiatriambulanser i regionen.

Även inom psykiatrin vill vi se en mer personcentrerad vård, där vården ska vara så effektiv som möjligt, där vi ser varje människa som unik och där man tar vara på patientens egna resurser.

Vi vill att behandlingarna ska hjälpa människor att bli friska, inte bara döva symtomen, eller än värre att sjukdomen förvärras.

Möjligheten att inkludera vuxna i "En väg in" ser vi som en utvecklingsmöjlighet.

1.3 Suicidpreventiva insatser

Psykisk ohälsa ligger bakom 90 procent av alla självmord som begås i Sverige. Många gånger kan självmord förhindras bara genom att tillfällena försvinner och impulsiva handlingar bromsas.

Vikten av en god och tillgänglig psykiatrisk vård, särskilt för barn och ungdomar, kan därför inte nog belysas och det krävs omfattande insatser för att stärka denna.

Personal inom vård och omsorg bör utbildas i att lära sig att känna igen signaler och tidigt upptäcka eventuell självmordsbenägenhet.

Förstärkning inom skolpsykiatri och kuratorsverksamhet är oerhört viktigt, då många unga drar sig för att söka extern psykiatrisk vård.

Även om det enligt statistiken är unga kvinnor som i högre grad lider av psykisk ohälsa, så är det de unga männen som vi ser flest av i självmordsstatistiken. Vi menar att det är viktigt att belysa de skillnader som kan finnas i hur dem utåt signalerar sitt behov av att erhålla hjälp för sitt mående.

Vi ser med glädje att region Halland nu tillsatt en samordnare och att man i samverkan med kommunerna ska arbeta för att minska suicidförsök.

1.4 Funktionsnedsättning

Människor med funktionsnedsättning ska få det stöd de behöver och ges möjligheter till goda levnadsvillkor. De ska kunna ta del av samhällets tjänster och ges möjlighet till valfrihet. Våra lokaler, byggnader och utemiljöer måste vara tillgängliga för alla.

En del behöver använda sig av olika tekniska hjälpmedel för att kunna ta en aktiv del av livet på samma villkor som andra. Att ge den enskilde mer inflytande över valet av hjälpmedel är väldigt bra eftersom det skapar bättre förutsättningar att möta behoven och bidrar till att utbudet av hjälpmedel antagligen blir större.

Personer med funktionsnedsättning vet ofta bäst vad som kan underlätta det dagliga livet för dem. Region Halland ska arbeta för att öka valfriheten och underlätta vardagen för alla som behöver olika hjälpmedel genom att införa ett friare val som ett komplement till den vanliga förskrivningen av hjälpmedel.

2015 beslöt en majoritet bestående av M, L, C, KD, MP och SD att de som behöver rörelse- eller hörselhjälpmedel (förutom hörapparat) ska kunna välja andra modeller än de som finns på hjälpmedelscentralen. Det är huvuddraget i den nyordning som Region Halland ville införa. De rödgröna partierna i Hylte röstade emot förslaget som därmed inte blir verklighet eftersom Region Halland och de sex halländska kommunerna måste vara helt eniga i frågan.

Brukarorganisationer har en viktig roll i att bevaka och föra fram funktionsnedsattas intressen och krav. Vi ser att ett gott samarbete med brukarorganisationerna är av stor vikt för regionens arbete med att förbättra vården och levnadsvillkoren för människor med funktionsnedsättning.

1.5 Tandvård

Vi Sverigedemokrater har som mål att tandvården på sikt ska räknas in under den allmänna hälso- och sjukvården och ingå i högkostnadsskyddet. Man ska inte kunna se i munnen på hallänningarna om de är rika eller fattiga utan alla ska ha råd att gå till tandläkare och få behandling så att alla har en god tandhälsa.

En god tand- och munhälsa är viktigt för en allmänt god hälsa och livskvalitet, och kan reducera risken att drabbas av allvarliga sjukdomar. Det finns klara samband mellan en dålig tandhälsa och allvarliga sjukdomar. Det har bland annat visat sig att de som lider av tandlossning löper större risk att drabbas av hjärt- och kärlsjukdomar och särskilt äldre med dålig tandstatus riskerar undernäring.

Det är därmed viktigt att ha ett kvalitativt förebyggande arbete där alla ges rätten till en god tand- och munhälsa på lika villkor för hela befolkningen.

1.6 Förebyggande hälsovård

En grundförutsättning för god livskvalitet är god hälsa. Genom val av livsstil ansvarar individen i första hand själv för sin hälsa. Det krävs kunskap om hur bland annat kost, motion, tobak och andra droger påverkar hälsan. Det är därför viktigt att bedriva ett aktivt folkhälsoarbete i samverkan med olika samhällsaktörer, att region Halland satsar på preventiv friskvård.

Om vården i Halland kan förebygga sjukdomar kan sjukvården spara pengar och hallänningen kan få en bättre hälsa. De flesta i Halland kommer att direkt eller indirekt gynnas av en förbättrad preventiv friskvård.

Region Halland ska verka för att nå ut till våra invånare redan i tidig ålder för att förbättra de halländska barnens möjlighet till god hälsa genom ett aktivt samarbete med skolhälsovården. Det är också viktigt att Region Halland uppmuntrar skolorna att servera näringsrik och hälsosam mat.

Genom information om hur allmänheten kan leva ett hälsosamt liv med bra mat och betona vikten av att röra på sig ökar sannolikheten att hälsoläget hos befolkningen i Halland förbättras.

1.7 Screening

Satsningarna på regelbundna kallelser till mammografi och cellprovtagningar har lett till en minskad dödlighet i bröstcancer och livmoderhalscancer. För att få så goda chanser som möjligt till en lyckad behandling krävs att man upptäcker och påbörjar behandling i ett tidigt skede.

Vi vill därför se en utökning av dessa screeningåtgärder, för att kunna påbörja behandling i tid. En tidig upptäckt kan även innebära en besparing av dyr cancermedicin och patienten kan slippa onödigt intag av mediciner.

1.7 Bra mat är avgörande för en god hälsa

Läkekonstens fader, Hippokrates, konstaterade redan för ca 2 400 år sedan att sjukdomar inte är ett gudomligt straff utan snarare är en följd av miljömässiga faktorer, levnadsvanor och mathållning. Det vi äter idag är vi imorgon. En filosofi som Hippokrates hade var:

”Låt maten bli din medicin, och medicinen din mat.”

Sverigedemokraterna ser det som en självklarhet att alla måltider som serveras i regionens regi skall följa svenska miljö- och djurskyddslag och vara fritt från antibiotika. Region Halland ska arbeta för att maten som serveras i Region Hallands verksamhet ska vara god, näringsrik och

närproducerad, så långt det är möjligt. Livsmedel som exempelvis kaffe och bananer kan inte växa i ett tempererat klimat och måste därför importeras ifrån varmare länder. Om ett livsmedel produceras i både Sverige och utlandet ska det svenska alternativet väljas och om möjligt ska ett halländskt alternativ väljas. Närproducerad mat gynnar miljön genom undvikande av långa transporter. Korta avstånd höjer matens kvalitet.

Region Halland ska tillaga mat nära där den konsumeras, inte tillagas i avlägsna storkök, plastas in och körs med lastbil många mil innan den når matbordet eller den sjukes säng. Näringsrik mat, helst närproducerad och nyligen tillagad, är extra viktigt när man är sjuk.

I görligaste mån ska Region Halland endast köpa svensk och halländsk mat. Att gynna våra lokala leverantörer vad det gäller produkter som används inom regionens verksamheter borde vara en självklarhet samtidigt som vår självförsörjningsgrad höjs i länet, vilket framöver lär bli allt viktigare.

I upphandling av livsmedel ska Region Halland säkerställa att de svenska lagkraven för kött- och livsmedelsproduktion uppfylls. Ritualslaktat kött ska inte förekomma inom region Hallands verksamheter.

Barnen ska tidigt introduceras i kostens betydelse för kroppen och för en god hälsa.

2. Regional utveckling och ekonomiska förutsättningar i Halland

2.1 Tillväxt

Tillväxt och hög syssleättning är nödvändiga förutsättningar för att regionen ska kunna bibehålla en verksamhet med hög kvalitet. Samtidigt måste strävandet efter tillväxt ständigt balanseras mot viktiga samhällsvärden såsom folkhälsa, kulturarv, miljö och bevarandet av ett starkt socialt kapital.

Besöks- och turistnäringen står för en växande andel av regionens ekonomi och skapar sysselsättning inom flera olika branscher, vilket har stor betydelse för regionens ekonomiska utveckling. Turismen och besöksnäringen är viktiga för att stärka omvärldens uppfattning om Sverige, men också för att öka svenskarnas kännedom och uppfattning om sitt eget land.

En väl utbyggd infrastruktur, som gör besöksattraktionerna mer lättillgängliga, är grunden till en lyckad turism. Besöksnäringen är också viktig i konkurrensen om att locka andra typer av företag till regionen. En ökad turism kräver bra offentlig service och att vi vårdar och framhäver vår unika natur och vårt unika kulturarv.

Alltför höga skatter kan leda till att nya småföretag aldrig skapas och att arbetstillfällena förloras, vilket leder till mindre skatteintäkter.

Kortsiktigt kan politiker höja skatten kraftigt och anställa många fler i den offentliga sektorn för de ökade skatteintäkterna, men är ofta inte en hållbar lösning. Politiker kan däremot indirekt

hjälpa till att skapa nya arbetstillfällen genom att skapa ett bra företagsklimat, rättsväsende och utbildningsväsen etc.

Region Halland ska underlätta för företag att etablera sig inom regionen. Det är ofta genom växande småföretag som arbetstillfällen skapas, vilket bidrar till en god tillväxt.

2.2 Asylinvandring och dess konsekvenser för de halländska skattebetalarna

Trots den högkonjunktur som Sverige har befunnit sig i, så har inte pengarna i regioner och kommuner räckt till. Vi har sedan tidigare varnat för att endast en liten nedgång i ekonomin kan komma att få stora ekonomiska konsekvenser för finansieringen av till exempel sjukvården framöver. Den avmattningen i den svenska ekonomin som vi sedan en tid sett riskerar nu med anledning av rådande läge istället snabbt kasta oss in i en lågkonjunktur som vi inte upplevt i Sverige på mycket länge.

Den sedan länge omfattande asyl- och anhöriginvandringen har inneburit och kommer fortsättningsvis innebära en stor belastning på en redan hårt ansträngd hälso- och sjukvård. Det har inneburit att resurserna i samhällets alla viktiga områden helt enkelt inte räcker till.

Trots alla kostsamma integrationsprojekt så ser vi också en allt mer omfattande problematik med segregation i landet, så även i Halland. Där gängkriminalitet med skjutningar och explosioner har blivit allt vanligare och som orsakat inte bara mänskligt lidande, utan även gett allvarliga ekonomiska konsekvenser,

Den enorma flyktingvågen 2015, där så många människor med låg, eller ingen utbildning alls kom till Sverige har bidragit till att vi är allt färre som ska försörja allt fler.

Sverigedemokraterna verkar dock vara det enda partiet som ser sambandet mellan dåligt skatteunderlag och den förda migrationspolitiken.

Trots kraftiga satsningar på att få nyanlända i arbete så har det tyvärr inte gett de resultat som önskats.

Att Sverige nu fortsatt har en hög invandring, där anhöriginvandring och kvotflyktingar är en stor del, kommer innebära än högre differens mellan intäkter och kostnader för välfärden.

Vissa asylrelaterade kostnader är lätta att se och andra kostnader är svåra att sätta en prislapp på. Region Halland ska verka för att det ska råda transparens och därmed årligen redovisa invandringens kostnader och intäkter.

Regeringens extra anslag på mångmiljonbelopp som Region Halland erhållit för extra kostnader relaterade till asylinvandringen visar tydligt att det kostar regionen stora summor varje år.

Asylrelaterad brottslighet medför också kostnader för Region Halland. Därtill kommer höga kostnader för tand- och sjukvård för de asylinvandrare som vistas i Halland.

Tolkkostnader har skjutit i höjden. Trots att man bott i Sverige under många år använder man sig i många fall av tolk, som bekostas av skattebetalarna. Vi Sverigedemokrater anser att de

som efter 3 år i Sverige fortfarande anser sig behöva tolk ska få tillgång till det, men ska då betala en egenavgift.

Region Halland ska årligen ta fram vilka kostnader regionen har för migrationen.

2.3 Region Hallands ekonomiska läge

Region Halland har haft flera svåra år sedan finanskrisen runt 2008 och 2009. Från årsskiftet 2014/15 höjdes regionskatten med 40 öre. Ungefär samtidigt lanserades ett åtgärdsprogram som sedan döptes om till framtidsarbetet. Huvudproblemet för Region Halland har varit att kostnaderna ökar snabbare än intäkterna och det är därför som regionen arbetat med framtidsarbetet som syftat till att minska kostnadsökningstakten.

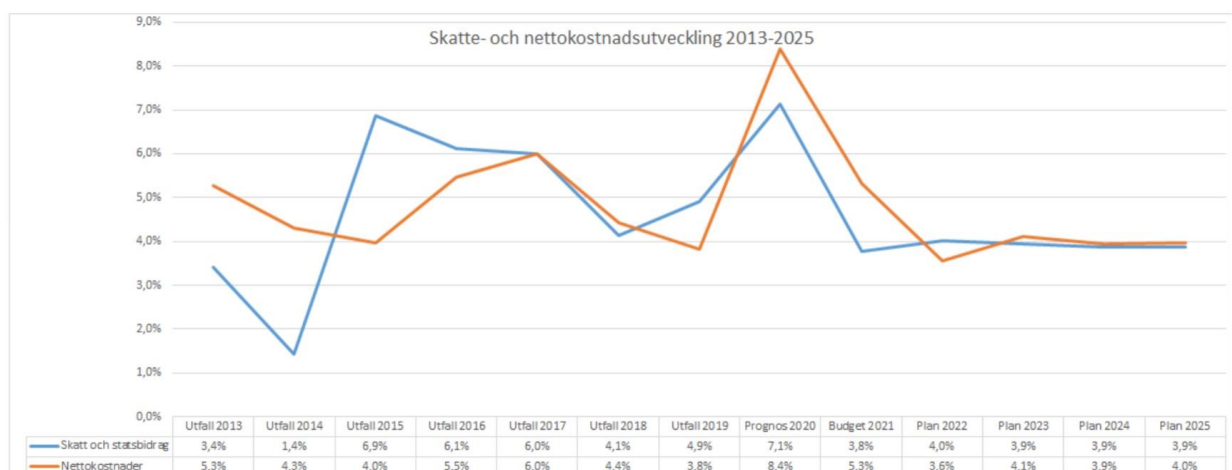
Det är inte hållbart att regionens kostnader ökar mer än intäkterna.

Ytterligare skattehöjning beslutades om inför 2020 och vi har nu en skattesats på 11,40 i regionen. Sverige har redan ett mycket högt skattetryck och det går inte att höja regionskatten vart tredje eller fjärde år. Ett högt skattetryck kan leda till att nya småföretag aldrig skapas och att arbetstillfällena förloras för att nämna några negativa konsekvenser.

SKR har tidigare varnat för att kommuner och regioner står inför en tuff framtid med där underskott och skattehöjningar väntas runt om i landet.

Av de prognoser vi sett för de närmsta 20 åren, så ser det mycket dystert och oroväckande ut. Hur det med anledning av rådande läge kommer se ut fram över är nu än mer oroande.

Regionens största inkomstkälla är skatteintäkter, vilket påverkas av det samhällsekonomiska läget. Prognosen över skatteintäkter pekar på en betydligt lägre ökningstakt framöver. För 2020 beror den höga ökningen på den beslutade skattehöjningen på 58 öre.



Region Hallands skatte- och nettokostnadsökning 2013-2025

3. Personal- och arbetsmiljöfrågor

Personalen är det viktigaste vi har, de gör ett fantastiskt och beundransvärt arbete. Det går inte att i kronor värdera de insatser vårdpersonalen utför dagligen. Trots personalbrist, stängda vårdplatser och ökat tryck i vården kämpar de vidare. För att kunna behålla erfarna medarbetare måste kunskap och erfarenhet också löna sig. Kunniga medarbetare med lång erfarenhet slutar när löneskillnaden mellan dem och nytutexaminerade nästintill är obefintlig.

Som arbetsgivare har Region Halland ett ansvar för att motivera personalen, erbjuda kompetensutveckling och karriärmöjligheter. När personal vidareutbildat sig måste det även ge genomslag i lönekuvertet.

Region Halland ska verka för en förbättrad arbetsmiljö genom att tillskjuta resurser så att det blir fler som arbetar inom vården i Halland. Underbemanning i vården leder till stress, utbrändhet, ogenomtänkta rörelser och annat som kan resultera i arbetsskador.

Utbildning och nytänkande är två viktiga drivkrafter för utveckling. Vi behöver anställa fler kompetenta medarbetare, men nog så viktigt är att behålla dem vi redan har. För att få fler att stanna inom vården och att få fler att söka sig till vår yrket krävs en mer attraktiv arbetsmiljö, Vi föreslår därför att införa ett projekt likt man gjort i Västra Götaland bland annat, en ny arbetstidsmodell 80-10-10. Det innebär här att en sjuksköterska som har en heltidstjänst kan arbeta 80 % kliniskt och sedan lägga 10 % på utbildning och kompetensutveckling och resterande 10% på t ex hälsofrämjande aktivitet

Norra Älvsborgs Länssjukhus, som var först ut med detta projekt, valde att 10 % procent av arbetstiden schemalades för kompetensutveckling. De återstående tio procenten fick medarbetarna förfoga över lite mer som de ville. Några använde även den tiden för kompetensutveckling, medan andra valde någon aktivitet för att främja återhämtning och den egna hälsan. Man har därefter sett att sjukfrånvaron minskat och att det är lättare att rekrytera.

Ambitionen är att denna arbetstidsmodell ska klaras utan extra finansiering. Vinsten av minskade sjuktal och minskad ohälsa kommer väga upp den minskade arbetstiden, samt ett minskat beroende av bemanningssjuksköterskor.

Vi ser även att en utredning görs om att erbjuda veckoslutstjänstgöring i regionens verksamheter där det är möjligt och där behov finns. Modellen har införts i region Västmanland vilket har minskat sjukvårdens kostnader för övertid samt behovet av bemanningssköterskor.

Region Halland ska försöka att rekrytera sina chefer inom sin egen organisation.

Självklart ska kompetens och det ansvar som en chefsposition medför avspeglas i storleken på lönekuvertet för Region Hallands högre tjänstemän. Region Halland ska dock arbeta emot alltför höga lönenivåer för Region Hallands högsta tjänstemän och oskäligen så kallade

“fallskärmsavtal” ska inte få förekomma. Alla löner som Region Halland betalar ut ska vara rimliga och kunna motiveras utav de ansvariga politikerna i Region Hallands ledning.

Personalens och patienters säkerhet behöver ses över på våra sjukhus.

I takt med det allt mer ökande våldet, där gängrelaterade våldsdåd och skjutningar numera förekommer runt om i landet, och där beväpnade kriminella och deras många gånger upprörda anhöriga uppsöker sjukhusen för akut vård i samband med detta har på många ställen lett till våld och hot mot bland annat personal, patient och andra anhöriga.

Att inrätta säkerhetsklassade vårdplatser innebär att patienters vård inte blir lidande av detta och att personalens säkerhet kan garanteras.

Allt fler skrämmande rapporter har visat att vi har personal på sjukhus runt om i vårt land som säger sig vara utbildade läkare eller sjuksköterskor, men som saknar utbildning.

I många länder kan man köpa sig till ett examensbevis varför kontrollen över att våra anställda har den utbildning som krävs är oerhört viktig.

Snabbspår för utlänningar, som ges möjlighet att läsa in en flera år lång utbildning på några månader riskerar att äventyra patienters säkerhet. Det ska vara samma krav på utbildningen, oavsett var du kommer ifrån.

4. Jämställdhet

Att både män och kvinnor har samma människovärde är för oss en självklarhet. Vi bor i ett land där individen själv ska välja sin egen väg i livet. Om det innebär att män och kvinnor exempelvis väljer olika yrkesbanor är det inget problem. Däremot ska Region Halland ha rättvisa löner där kompetens värderas istället för kön. Omotiverade löneskillnader mellan män och kvinnor ska inte förekomma inom Region Hallands verksamhet.

Att män och kvinnor är exakt lika mycket värda är inte detsamma som att de också är exakt likadana. En anledning till att det kan vara nödvändigt att behandla olika patienter på olika sätt är att det finns många betydelsefulla biologiska skillnader mellan män och kvinnor. Dessa skillnader gör att män och kvinnor drabbas av olika sjukdomar och att män och kvinnor kan uppvisa olika symptom på samma sjukdomar.

Region Halland ska som arbetsgivare vara fri från alla former av kvotering och från alla typer av diskriminering, till exempel i form av gynnande av vissa grupper genom skattesubventionerade anställningsformer.

Alla former av förtryck ska bekämpas och vi ska vara särskilt uppmärksamma på det kraftigt ökade hedersförtrycket.

5. Omsorg om djur och natur

Region Halland ska ha uppfattningen att vi människor i våra liv endast förvaltar det vi lånar av våra barn och det vi ärvt av våra förfäder.

Bevarandet och värnandet av den svenska naturmiljön skall vara en central del av Region Hallands värderingar. På samma sätt ska Region Halland se den goda omsorgen av djur i vår omgivning som något självklart. Inget djur ska utsättas för onödigt lidande på grund av Region Hallands agerande.

Både på nationell och europeisk nivå ser man den kraftigt minskade biologiska mångfalden som ett stort problem. Ekosystemen är basen för vår folkhälsa och välfärd, friska jordar och marker med hög biologisk mångfald är grunden för att vi ska få tillgång till rent vatten och god avkastning från våra lantbruk. Att förbättra och bevara våra viktiga ekosystemtjänster är av yttersta vikt för att säkerställa ett långsiktigt och hållbart miljöarbete inom regionen. Vi måste även arbeta för en hållbar hantering av läkemedel och minskade utsläpp av farliga ämnen, så att miljöpåverkan minimeras.

Region Halland ska sträva efter att ha en god tillgång på välskötta vandringsleder, strövområden och andra naturmiljöer. Att kunna vandra omkring i en levande natur- och kulturmiljö höjer livskvaliteten för många människor och ger upplevelse av minskad stress och ökat välbefinnande, vilket främjar en god folkhälsa.

Regionen bär satsa mer på friluftslivet.

6. Kultur och kulturarvet

Konst och kultur är viktigt för Hallands invånare. Kulturen ger upplevelser, inspiration, verkar som balsam för själen och kan ha läkande effekt. Inom regionen finns ett stort och varierande kulturutbud. Men då prioriteringar alltid måste göras, även inom offentligt finansierad verksamhet, så ska Region Halland i första hand värna om och levandegöra det regionala kulturarvet i Halland och på så sätt stärka vår gemensamma och samtidigt mångfacetterade svenska identitet.

Vårt kulturarv, det som skapat det Sverige vi har idag, är viktigt att stödja och bevara. Sverigedemokraterna anser att vi som lever nu har ett ansvar gentemot våra föregångare att värna om det kulturarvet. Även för besöksnäringen i Halland är det viktigt med ett starkt och levande kulturarv.

Fokus på den kulturverksamhet som Region Halland ska bidra ekonomiskt till ska vara att bevara och vårda kulturarvet. Samtidskulturen ska i möjligaste mån arbeta med marknadsmässiga villkor baserad på tillgång och efterfrågan ifrån allmänheten. Projekt som rör mångkultur och genuspedagogik, eller som handlar om att ge uttryck för diverse politiska ideologier är inget som ska finansieras av regionen.

7. Infrastruktur och kollektivtrafik

Principen om att hela Sverige skall leva är mycket viktig för Sverigedemokraterna. Oavsett var invånarna bor, vilken ålder de har eller om de lever med funktionsnedsättning bör kollektivtrafiken fungera tillfredsställande för länets invånare.

Region Halland ska verka för att fler åker med kollektivtrafiken i Halland. Punktlighet, komfort, trygghet och tillgänglighet är faktorer som avgör om kollektivtrafiken upplevs som attraktiv utav hallänningen och ett seriöst alternativ till bilen. Kostnaden för att åka kollektivt är också avgörande för om fler ska välja att åka kollektivt i Halland.

En väl utbyggd infrastruktur som gör besöksattraktionerna mer lättillgängliga är också grunden till en lyckad turism och besöksnäring, men är även viktig i konkurrensen om att locka andra typer av företag till regionen.



8. Budgetförslagets yrkande - satsningar och besparingar

Sverigedemokraterna yrkar bifall till Alliansens förslag med följande tilläggsyrkanden:

Besparing

- Minska anslaget till Kultur och skola med ca 10 %. Fokus inom kulturen är att vårda kulturarvet. Samtidskultur ska i möjligaste mån vara självfinansierad.	+ 10 600 000 kr
- Minskade tolkkostnader (självkostnad efter 3 år i Sverige)	+ 9 000 000 kr
- Minskat partistöd 10 %	+ 671 000 kr
- Minskade kostnader hyrpersonal RH	+ 5 000 000 kr
- Besparing installation solceller	+ 5 000 000 kr
Summa besparingar	+ 30 271 000 kr

Satsningar

- God tillgänglighet på bra vård i hela Halland. Utred och vidta åtgärder för att avlasta akutmottagningarna till förmån för satsningar i primärvården.	- 10 000 000 kr
- Ökad Ob-ersättning för undersköterskor	-17 300 000 kr
Summa utgiftsökningar	- 27 300 000 kr

Ett överskott, i förhållande till regionstyrelsens förslag på: 2 971 000 kr

Skattesatsen för 2021 föreslås oförändrad till 11.40 %

Region Halland ska verka för att:

- Primärvården ska ges ökade resurser för att ge nära vård till invånarna och avlasta akutmottagningarna.
- Se över konsekvenserna av beslut gällande socioekonomisk del vid beräkning av HSP
- Skapa fler vårdplatser
- Korta väntetiderna på akutmottagningarna
- Öka samarbetet mellan BUP och vuxenpsykiatri och mellan primärvården och psykiatri samt ökad tillgänglighet till psykiatrisk vård
- Införa projekt med psykiatriambulans
- Endast anställa personal som kan tala och skriva på god svenska
- Ingen kvotering eller diskriminering, till exempel i form av gynnande av vissa grupper genom skattesubventionerade anställningsformer får förekomma i regionen.
- Anta en neutral klädpolicy, fritt från religiösa symboler
- Tillse att basala hygienrutiner och klädregler efterföljs
- Det regionala kulturstödet ska primärt reserveras för det svenska kulturarvet, där en rimlig grad av egenfinansiering, där det är tillämpligt ska vara ett krav.
- Prioritera kärnverksamheten
- Regionen ska utveckla hemsjukvården för att tidigt möta behoven
- En utvecklad och utbyggd infrastruktur i hela Halland.
- I görligaste mån endast köpa svensk och halländsk mat. I upphandling av livsmedel ska Region Halland lägga störst vikt vid att de svenska lagkraven för kött- och livsmedelsproduktion uppfylls.
- Införa projektet 80:10 för att öka attraktiviteten för Region Halland som arbetsgivare. Vilket visat sig sänka sjukfrånvaron och fått ökat antal välmående personal som stannar kvar i vården, och även lett till att lättare kunna rekrytera personal.
- Inrätta säkerhetsklassade vårdplatser
- Utöka cancerscreening
- Utredda möjligheten att arbeta efter liknande Ängelholms "Hälsostaden" modell
- Utredda möjligheten att införa veckoslutstjänst
- Tillse att kostnaderna för vård av EU-medborgare återsöks, samt att kund/patientfodringar inkasseras

