

Regionstyrelsens ordförande

## Mikaela Walterssons tal till årets medarbetarstipendiat Karin Nilsson

Ordförande, ledamöter, åhörare och ärade stipendiat.

Vi har återigen kommit fram till en viktig stund på året: att bland alla våra kompetenta och engagerade medarbetare i Region Hallands olika verksamheter, få lov att särskilt uppmärksamma en person vars engagemang och arbete utvecklar vår organisation.

**Utmärkelsen Årets medarbetare** delas årligen ut till en enskild person, en arbetsplats eller en arbetsgrupp. I stadgarna för Årets medarbetare skall utmärkelsen tilldelas den eller de som *”Utmärkt sig med stort engagemang för att i samverkan med andra uppnått ett gott resultat genom utveckling och ständiga förbättringar som skapat mervärde för Region Halland och Hallands utveckling”*.

**Regionstyrelsens arbetsutskott** har i år utsett Karin Nilsson vid Öron-näsa-halskliniken, Hallands sjukhus, till att ta emot utmärkelsen. Detta då hon med sitt arbete i utvecklingsprocessen av IT- och digitaliseringsfrågor stämmer in på just denna beskrivning. Karin började arbeta i Region Halland 2004 som medicinsk sekreterare på Öron-näsa-halskliniken, Hallands sjukhus. Det stod snabbt klart att inriktningen mot IT var naturlig för Karin, som nu under de 15 år som gått sedan hon började har fått följa med i och driva fram klinikens utveckling inom digitalisering.

**Förbättring och effektivisering** med patientens bästa i centrum är motivationen bakom Karins framgångsrika arbete. Hon är delaktig i, utvecklar och implementerar förbättringar i verksamheten – så som pilotprojektet med videotolk, införandet av webbtidbok och utveckling av e-tjänsterna i 1177 för kliniken och Hallands sjukhus, för att bara nämna ett fåtal områden där Karin är involverad och drivande. Öron-näsa-halskliniken ligger nu i framkant vad gäller digitalisering, en position som Karin förklarar som resultatet av en nytänkande och stöttande miljö hos ledning och klinikens medarbetare.

**I hennes nuvarande roll** som digital samordnare tillåts Karin att på ett strukturerat sätt förbättra och vidareutveckla digitaliseringsarbetet som både kliniken och Region Halland behöver för att möta omvärldens krav. Samtidigt utgör hon med sin långa erfarenhet ett

ovärderligt kunskapskapital för både chefer och kollegor internt i den fortsatta digitaliseringsprocessen. Vad Karin vill ge sig an härnäst är av både stor och liten karaktär – då hon anser att det inte alltid är de omvälvande förändringarna som behövs för att generera stora, värdefulla resultat.

**Öron-näsa-halsklinikens ledningsgrupp** har nominerat Karin till Årets medarbetare 2019 och skriver bland annat följande i sin nominering:

*För att möta framtidens utmaningar inom vården behöver vi ha medarbetare som ser de möjligheter som digitaliseringen bjuder men också har kraft, vision och initiativ att tillsammans med ledningen driva förändringen och utvecklingen i rätt riktning. Karin har alla dessa egenskaper och är välförtjänt av att få titulera sig som Årets medarbetare 2019 för hennes stora insatser för regionen.*

Så här lyder vår, regionstyrelsens arbetsutskotts, motivering till valet av Karin Nilsson som Årets medarbetare 2019:

*Karin ser de många möjligheterna med digitala verktyg och arbetar med implementering och utveckling i linje med Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi om en effektiviserad vård. Karins innovationskraft och problemlösningsförmåga möjliggör i längden att Region Halland kan utvecklas i takt med den ständigt föränderliga omvärlden och kan leverera en välanpassad och tillgänglig hälso- och sjukvård på lika villkor till hallänningen.*

Med dessa ord säger vi avslutningsvis ett stort grattis till en värdig stipendiat av Årets medarbetare 2019 - Karin Nilsson!

