



MOTION till regionfullmäktige

Jämställdhetsanalysera politiska beslut

Region Halland arbetar tillsammans med SKL och andra regioner för ökad jämställdhet genom samarbetet Modellregioner. Målet är att säkerställa jämställda välfärdstjänster. Region Halland arbetar även med Agenda 2030 där ett av målen är att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt. Det är en positiv ambition som kommer att kräva ett aktivt arbete från hela Region Halland. Jämställdhet mellan kvinnor och män är något alla tjänar på. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och rättigheter oavsett vart i livet man befinner sig. Där är vi inte idag.

Från vaggan till graven, en rapport framtagen av Region Halland, visar på flera utmaningar kopplat till bland annat kön som finns i Halland. Bland annat är flickor i högre grad överviktiga än pojkar, något som påverkar kvinnors hälsa på lång sikt. Kvinnor lider i högre grad av fysiska arbetsrelaterade besvär. Anledningarna till att kvinnor och män söker vård skiljer sig åt och det finns tydliga mönster.

Även arbetsmarknaden är fortfarande uppdelad efter kön, endast 3,4% av byggbranschen i Halland utgörs av kvinnor medan 15% av männen arbetar inom vård och omsorg. Här finns också Sveriges största löneklyftor mellan män och kvinnor. Det är inte bara bland de som yrkesarbetar som de ekonomiska skillnaderna märks, när man kommer upp i pensionsåldern blir skillnaderna ännu tydligare. Kvinnor tar dessutom ut 73% av föräldradagarna. Endast ca en tredjedel av företagen i Halland drivs av kvinnor och de som gör det beviljas krediter och annat stöd i lägre utsträckning.

Att kvinnor och män behandlas olika och lever under olika villkor är inte ett fenomen som är begränsat till Region Hallands verksamhet, Halland som geografiskt område eller ens Sverige. Därför är det viktigt att jämställdhetsarbetet inte begränsas till det som sker på exempelvis en öppenvårdsmottagning utan är ett aktivt arbete som omfattar hela Region Hallands arbete, inom såväl hälso- och sjukvård som inom regional utveckling. Det kommer också att positivt påverka personalpolitiken inom Region Halland. Genom ett aktivt jämställdhetsarbete ges fler chansen att bilda nya företag, skapa arbeten, ge fler löntagare och ökade skatteintäkter. Det ger dessutom fler möjligheten att förverkliga sina drömmar oavsett normer.



Alla politiska beslut bör föregås av en jämställdhetsanalys, exempelvis genom en enkel checklista. På så vis är frågan ständigt aktuell. Jämställdhetsarbetet behöver vara långsiktigt och ska bidra till att skapa den bästa livsplatsen, för alla.

Vi föreslår regionfullmäktige besluta

- Att en jämställdhetsanalys görs inför varje politiskt beslut.

Per Stané Persson
Jonas Strand
Socialdemokraterna