

**Regionkontoret**  
**Styrning och stöd**  
Staffan Johansson  
Strateg

## **Regionstyrelsen**

### **Arbetsordning för regionfullmäktige och reglementen för styrelsen, nämnder m fl.**

#### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att

anta förslag till arbetsordning för Regionfullmäktige,

anta förslag till reglementen för regionstyrelsen, krisledningsnämnden, driftsnämnder, lokala nämnder, Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel samt patientnämnden,

anta förslag till reglemente för revisorerna,

anta förslag till reglementen för Region Hallands samrådsorgan Regionala funktionshinderrådet och Regionpensionärsrådet,

anta förslag till arkivreglemente,

anta förslag till överenskommelse om Kommun- och regionledningsforum

anta förslag till Arvodesreglemente inkl bilagor samt Bestämmelser om ekonomiska förmåner till hel- eller deltidssysselsatt förtroendevald

delegera till regionstyrelsen att utse ersättare under den tid hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald beviljas längre frånvaro från uppdraget.

Regionstyrelsen beslutar för sin del att

anta förslag till uppdragsbeskrivning för Läkemedelskommittén

som ett underlag inför organisationskommitténs arbete inför mandatperioden 2023-

[Skriv text]

2026 uppdra åt regionkontoret att utreda hur fördelning mellan förlorad arbetsförtjänst och arvode kan förtydligas.

## **Sammanfattning**

Den politiska organisationskommittén överlämnade i februari ett förslag till övergripande politisk organisation som antogs av regionfullmäktige i april. Utifrån det övergripande beslutet har sedan organisationskommittén utarbetat förslag till reviderad arbetsordning, reglementen för regionstyrelsen, driftsnämnderna, lokala nämnderna, samrådsorgan, samt arvodesreglementen m fl. En ny överenskommelse om kommun- och regionledningsforum har också utarbetats för antagande.

Organisationskommittén föreslår att förslag till reviderade arbetsordningar och reglementen antas. Ytterligare en revidering kommer att ske efter att SKL:s normalreglementen har lämnats.

Organisationskommittén föreslår vidare att regionstyrelsen beslutar att ge ett utredningsuppdrag om förtydligande av arvodesreglementet inför mandatperioden 2023-2026.

## **Bakgrund**

Eftersom en ny Kommunallag trädde i kraft den 1/1 2018 så har det aviserats från SKL att det kommer att utarbetas nya förslag till normalreglementen och arbetsordningar. Detta arbete har dock inte slutförts ännu varför organisationskommitténs förslag bygger på det tidigare normalreglementet. Hänvisningar till Kommunallag och annan lagstiftning utgår dock från nuvarande lagstiftning. När SKL:s normalreglementen är klara kommer dock en revidering att göras för beslut i regionfullmäktige.

I väntan på nya förslag till normalreglementen har den politiska organisationskommittén lagt fokus på de delar av reglementet som innehåller styrelsens och nämndernas uppdrag.

Kommunberedningen tillsatte vid årsskiftet en styrgrupp för att utarbeta ett nytt förslag till överenskommelse mellan regionen och Hallands kommuner om Kommun- och regionledningsforumet som föreslås bli det nya namnet för Kommunberedningen.

I patientnämndens uppdrag föreslås ganska omfattande förändringar, detta föranleds av en ny lagstiftning och det finns därför ett behov av ett förtydligande i nämndens reglemente.

Revisorernas reglemente har omarbetats. Anledningen till detta är att nuvarande reglemente inte har följt det normalreglemente som rekommenderas. Omarbetningen påverkar dock inte innehåll och uppdrag för revisorerna.

Även arkivreglementet har omarbetats kraftigt av samma anledning. Förslaget till nytt arkivreglemente kommer i ett senare skede att kompletteras med riktlinjer beslutade

[Skriv text]

av regionstyrelsen och som kommer att innehålla delar av det som det nuvarande reglementet omfattar.

Vad gäller arvodesreglementet och reglementet för hel- och deltidsarvoderad så har dessa anpassats efter regionfullmäktiges beslut om möjlighet för hel- och deltidsarvoderade att beviljas längre tjänstledigheter, föräldraledighet mm. Förslaget innebär att det blir regionstyrelsen som utser ersättare till den som beviljats längre ledigheter. Förslaget till arvodesreglemente har behandlats vid arvodeskommitténs sammanträde den 2 maj 2017.

### **Utredningsuppdrag rörande förtydligande av arvodesreglementet**

Det finns behov av en modernisering och förtydligande av arvodesreglementet men organisationskommittén har inte uppfattat att detta har varit uppdraget i nuläget. Organisationskommittén föreslår dock att regionstyrelsen beslutar att ge ett utredningsuppdrag för att tydliggöra fördelning mellan förlorad arbetsförtjänst och arvode. Detta utredningsuppdrag blir i sin tur ett underlag för ett arbete med arvodesreglementet inför mandatperioden från 2023.

### **Läkemedelskommitténs uppdragsbeskrivning**

Enligt lag ska det i varje region finnas en eller flera läkemedelskommittéer och det ska enligt denna lagstiftning utfärdas ett lokalt reglemente för kommitténs verksamhet och arbetsformer. Inom Region Halland antogs ett sådant lokalt reglemente under 2012 som benämndes uppdragsbeskrivning. Denna uppdragsbeskrivning har dock aldrig blivit införd i Region Hallands samlade dokumentation vad gäller reglementen. Eftersom reglementeskrevet är lagreglerat föreslås att läkemedelskommitténs uppdragsbeskrivning läggs in den samlade reglementesdokumentationen och att regionstyrelsen beslutar om en ny reviderad uppdragsbeskrivning.

### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Den utökning av gruppleddararvodet har aviserats i budgetarbetet för 2019 i övrigt finns inga nämnbara ekonomiska konsekvenser med anledning av beslutet.

### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Tf. regiondirektör

### **Bilaga: Arbetsordningar och reglementen 2019**

#### **Arvodesreglemente 2019 inkl. bilagor.**

### **Beslutet ska skickas till**

Samtliga nämnder  
revisorerna