

# Ny politisk organisation

---

## Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar att:

- Fastställa den övergripande politiska organisationen för Region Halland
- Fastställa de övergripande principerna för arvodering för de förtroendevalda.
- Uppdra åt regionstyrelsen att fastställa förvaltningsorganisationen i enlighet med i dokumentet beskrivna principer och besluta om förändringar i förvaltningsorganisationen under mandatperioden.

## Bakgrund

Region Halland är Hallands regionala företrädare. Region Hallands roll är att driva, samordna och leda det regionala utvecklingsarbetet och skapa förutsättningar för en god hälso- och sjukvård i Halland, både på en systemnivå såväl som genom egen verksamhet. Regionens uppdrag kräver ett brett politiskt ledarskap som ger möjligheter till arbete inom olika arenor. Det regionala ledarskapet ska förena ett utvecklingsperspektiv, där det geografiska området är arbetsområdet, med ett verksamhetsperspektiv, det vill säga organisationen Region Halland, där hälso och sjukvården genom sina uppdrag och omfattning är den största delen av verksamheten. Målet med regionens verksamhet och uppdrag är oavsett perspektiv att arbeta för Region Hallands vision; Halland-bästa livsplatsen.

## Nuvarande politisk organisation

Den politiska verksamheten under regionfullmäktige är i dagsläget organiserat i styrelser, driftnämnder samt lokala nämnder. Två nämnder är gemensamma med länets kommuner – Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel samt Patientnämnden. Viss verksamhet som exempelvis drift av kollektivtrafiken är organiserad i bolagsform.

Inför den innevarande mandatperioden gjordes en större översyn av den politiska organisationen, vilken gällt sedan Region Hallands bildande 2011. Den förändrade organisationen innebar bland annat att dåvarande hälso- och sjukvårdsstyrelsen och regionstyrelsen sammanfogades till en regionstyrelse med uppdrag att både arbeta med det regionala utvecklingsuppdraget samt att vara regionens hälso- och sjukvårdsnämnd. Driftsfrågorna rörande kultur- och skolverksamheten överflyttades från dåvarande regionstyrelsen till en ny driftnämnd för kultur och skola (DN KS). Driftnämnden hälsa och funktionsstöd fick ett utvidgat uppdrag och bytte namn till Driftnämnden ambulans, diagnostik och hälsa (DN ADH).

Bredden på regionstyrelsens uppdrag har gjort att styrelsens verksamhet under denna mandatperiod varit organiserat i tre utskott – arbetsutskottet (tillika personalorgan), tillväxtutskottet och hälso- och sjukvårdsutskottet.

För samråd med Hallands kommuner finns en Kommunberedning.

Driftnämnderna är som namnet antyder nämnder som ansvarar för drift av Region Hallands egna verksamheter. Detta innebär att exempelvis systemansvaret, exempelvis inom hälso- och sjukvård ligger på regionstyrelsen i egenskap av hälso- och sjukvårdsnämnd. Driftnämnderna får sina uppdrag genom de årliga mål och budgetbesluten och regionstyrelsen har uppdrag från regionfullmäktige att ge vidare uppdrag och besluta om resursfördelning till driftnämnderna. Driftnämnderna har också ett utvecklingsansvar i att medverka till en verksamhetsutveckling. Det strategiska utvecklingsansvaret ligger dock på regionstyrelsen.

De lokala nämndernas geografiska område omfattar primärkommunernas och nämndernas uppdrag utvidgades under den innevarande mandatperioden.

## **Politiska organisationskommitténs arbete**

Under 2016 bildade partiernas gruppledare en politisk organisationskommitté med uppdrag från partierna att utvärdera den nuvarande organisationen och ge förslag till förändringar i den politiska organisationen. Samtliga partier har inbjudits att delta i organisationskommitténs arbete.

Organisationskommittén har haft ambitionen att kunna redovisa ett förslag till ny politisk organisation i god tid före valet 2018. Ambitionen har varit att kunna lägga ett samlat förslag dvs. inklusive förslag till förändrade reglementen och arbetsordningar. Med anledning av att en ny kommunallag trädde ikraft den 1 januari 2018 och att det i skrivande stund pågår ett arbete inom SKL att utarbeta underlag till nya normalreglementen och arbetsordningar kommer förslagen att redovisas för beslut vid fullmäktiges junisammanträde.

## **Slutsatser med anledning av organisationskommitténs arbete**

I samband med den stora organisationsförändringen 2014 drog dåvarande organisationskommittén ett antal slutsatser för hur det politiska arbetet inom Region Halland skulle ske och som bör ha näring i Region Hallands organisation. Slutsatserna var:

- a. Det finns stora behov av samordning och ledning av de stora processerna.
- b. Behov av samverkan mellan utvecklings- och verksamhetslogiker.
- c. Behov av en tydligare styrprocess.

*Organisationskommitténs uppfattning är att dessa slutsatser fortfarande i allra högsta grad är relevanta för hur arbetet ska ske inom Region Halland.*

I en komplex organisation, som en region är, finns behov av att ha en tydlig samordning av den politiska ledningen vad gäller exempelvis planering, målformulering, budgetering, uppföljning, investeringar och personalfrågor. Det finns möjligheter till samverkan, som i större grad måste utnyttjas, mellan det regionala utvecklingsarbetet och verksamhetsfrågorna. Den nya kommunallagen ger också möjligheter att utveckla den styrprocess som sedan länge är väl etablerad inom Region Halland.

Organisationskommittén har enats om att inte föreslå några större förändringar av den nuvarande politiska organisationen utan ger i stället förslag på smärre justeringar i organisationen och tydliggörande av vissa uppdrag så att det politiska arbetet och den politiska styrningen av verksamheten underlättas.

Politiska organisationskommitténs slutsats är att Regionstyrelsens uppdrag via utskottsorganisationen och anpassad delegation i stort sett fungerat väl. Det är också organisationskommitténs uppfattning att den ansvarsfördelning som finns mellan styrelsen och driftnämnderna väl svarar mot kommunallagens paragrafer om styrelsens roll i förhållande till nämnderna. Det finns därför i nuläget ingen anledning till att ändra gränsdragning och ansvar mellan styrelsen och driftnämnderna.

De lokala nämndernas arbete har utvecklats positivt och nämndernas uppdrag bör framöver breddas ytterligare. Detta innebär att de lokala nämnderna kommer att ges möjlighet att arbeta med uppdrag både inom hälso- och sjukvårdsområdet såväl som inom det regionala utvecklingsområdet. Uppdragen till lokala nämnderna ska även fortsättningsvis kunna ges av både regionfullmäktige och styrelsen.

## Övergripande perspektiv på den politiska organisationen

Region Hallands politiska organisation ska byggas från tre olika perspektiv som ska väga lika tungt i det politiska arbetet. Dessa perspektiv är:

### Demokratiperspektivet

Den politiska organisationen ska vara organiserad så att det finns en så stor transparens som möjligt. Ansvaret för genomförande av Region Hallands vision och mål men också genomförande av verksamhet ska vara så tydligt gentemot invånaren som möjligt. Den politiska organisationen ska medverka till ett stort demokratiskt inflytande och att medborgardialog och inflytande stimuleras.

### Effektivitetsperspektivet

Den politiska organisationen ska kännetecknas av ett effektivt beslutsfattande där rättsäker handläggning och beslut är en grundläggande princip. Ett effektivt beslutsfattande ska också innebära stor flexibilitet så att händelser och utveckling som påverkar regionens verksamhet beaktas. Effektivitetsperspektivet innebär också ett bejakande av att driva på utvecklingen av organisationen på olika plan.

### Samordningsperspektivet

Den politiska organisationen ska vara uppbyggd så att den ska kunna arbeta brett inom de olika perspektiv som en regional verksamhet är uppbyggd på och bejaka att viktiga regionala frågor samordnas inom och utom organisationen. Samordningsperspektivet innebär också att utveckling över nämnds- och förvaltningsgränser ska stimuleras.

## Förslag till organisation

### Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är Region Hallands högsta beslutande organ. Regionfullmäktige ska besluta i ärenden av principiell betydelse eller i annat av större vikt för regionen exempelvis mål och riktlinjer, budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor. Regionfullmäktige beslutar också de övergripande styrdokumenterna för den regionala verksamheten som exempelvis Regional utvecklingsstrategi, tillväxt- och hälso- och sjukvårdstrategier, policys och andra övergripande styrdokument.

Regionfullmäktiges uppdrag är i stora delar lagreglerad men organisationskommittén har ingående diskuterat hur fullmäktige och fullmäktigeuppdraget kan utvecklas så att regionfullmäktige kan fungera som det direktvalda organet som faktiskt är och hur ledamöterna ska ges möjligheter att fungera som allmänhetens företrädare.

*Organisationskommittén anser att arbetsformerna för fullmäktige behöver utvecklas och föreslår att det omedelbart efter valet 2018 tillsätts en tillfällig demokratiberedning med uppdrag att ge förslag till utvecklade arbetsformer i fullmäktige och för ledamöternas fullmäktigeuppdrag.*

Uppdragsbeskrivning till demokratiberedningens arbete kommer att utarbetas för beslut under 2018 för att beredningen snabbt ska kunna komma igång med sitt arbete. Demokratiberedningen kommer att arbeta under 2019.

## Gruppledarens roll

En viktig fråga är hur de politiska partierna ges förutsättningarna ska kunna arbeta med de regionala frågorna och det politiska arbetet inom Region Halland.

I gruppledarens ansvar ingår bland annat att leda partigruppens arbete med budgetfrågor. Gruppledarens uppdrag i övrigt kommer att tydliggöras i förslaget till arbetsordningen till regionfullmäktige.

*Organisationskommittén anser att gruppledarens uppdrag behöver utvecklas så att det finns utrymme och möjligheter att leda, samordna och koordinera partigruppernas arbete. Detta innebär att gruppledararvodet höjs från nuvarande 20% till 40%.*

## Revisionen

Region Halland har hittills haft fem revisorer, vilket är minimiantalet. Lagstiftningen säger samtidigt att varje nämnd ska revideras av minst fem revisorer.

*För att minska sårbarheten föreslås att antalet revisorer utökas med en.*

## Presidierna

*Organisationskommittén föreslår att det etableras en gemensam modell för presidierna i regionfullmäktige, regionstyrelsen och driftnämnderna inklusive utskotten inom respektive organisation. Detta innebär att det utses majoriteten utser ordförande och 1:e vice ordförande och minoriteten 2:e vice ordförande.*

## Regionstyrelsen

Regionens verksamhet ska ha fokus på såväl de regionala utvecklingsfrågorna som hälso- och sjukvårdsfrågorna. Organisationskommittén föreslår inga förändringar i regionstyrelsens nuvarande uppdrag.

I takt med att samtliga landsting från och med valet 2018 övergår regioner så kan man se att det finns olika modeller att välja för hur man ska ta sig an det regionala utvecklingsuppdraget. Många har valt att lägga de regionala utvecklingsfrågorna i en egen nämnd, andra har separerat kollektivtrafikfrågorna i egna nämnder osv. Organisationskommitténs uppfattning är att det inte finns något som talar för att göra en sådan förändring. Region Hallands arbete inom regional utveckling har varit framgångsrikt och röner även uppmärksamhet på ett nationellt perspektiv.

Organisationskommitténs uppfattning är att styrkan med Region Hallands organisatoriska modell är att de regionala utvecklingsfrågorna är så tätt knutna till den primära styrningen av organisationen genom regionstyrelsen. Den modell som valdes 2011 i samband med regionens bildande är en framgångsmodell.

En erfarenhet som kan dras av nuvarande mandatperiod är att det är en mängd ärenden som styrelsens ledamöter och ersättare behöver sätta sig in i.

*Den politiska organisationskommittén föreslår därför att antalet ersättare utökas med två från nuvarande 9 till 11 ersättare.*

## **Styrelsens utskottsorganisation**

Det är också organisationskommitténs uppfattning att den flerutskottsmodell som valts för regionstyrelsen under mandatperioden har hittat sina arbetsformer. Kommittén föreslår inga förändringar av utskottsorganisationen.

*Däremot behöver ansvarsfördelningen mellan främst arbetsutskottet och hälso- och sjukvårdsutskottet tydliggöras exempelvis vad gäller strategiska frågor inom personalpolitiken och genomförande av personalpolitiken.*

*Det finns också ett behov av att arbeta med tydligare delegationer så att de strategiska frågorna får större utrymme på regionstyrelsens agenda.*

Den koppling som finns mellan ledamotskap i arbetsutskottet och att vara ordförande/vice ordförande i de andra utskotten har fungerat väl. Eftersom arbetsutskottet kommer att ha en samordnande och beredande roll inför styrelsen och dessutom fungera som personalorgan förutsätts att de personunioner som finns mellan arbetsutskottet och ordföranden och 2:e vice ordföranden i hälso- och sjukvårdsutskottet respektive tillväxtutskottet bibehålls.

Arbetsutskottet är beredande inför styrelsen. Arbetet under innevarande mandatperiod har visat att det finns en tilltro till utskottens beredning av regionstyrelse- och regionfullmäktigeärenden och det finns därför ingen anledning att fortsätta med att ha dubbla utskottsberedningar för dessa frågor.

*Frågor som bereds av andra utskott kommer att anmälas i arbetsutskottet men någon vidare beredning kommer ej att ske.*

Arbetsutskottet ska bereda ärenden som berör ekonomistyrning gentemot nämnderna samt företräda den gemensamma personalpolitiken – det vill säga att till arbetsutskottet delegeras rollen som personalorgan för Region Halland. Rollen som personalorgan är komplex i och med att det handlar om beslutsfattande på ett strategiskt plan samtidigt som det finns ett behov av politisk styrning av personalpolitikens genomförande.

*En tydligare ansvarsfördelning där arbetsutskottet ansvarar för den strategiska personalpolitiken medan styrning av genomförandet bör ske via hälso- och sjukvårdsutskottet bör eftersträvas.*

Hälso- och sjukvårdsutskottet bereder ärenden inom sitt ansvarsområde till styrelsen men har också en delegerad beslutanderätt inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Tillväxtutskottet bereder ärenden inom sitt ansvarsområde och har delegerad beslutanderätt inom tillväxtområdet. Ärenden som berör strategiska utbildnings- och kulturfrågor bereds inom utskottet. Till de delar som är möjligt att delegera fungerar utskottet som regionens kollektivtrafikmyndighet.

För att stärka ägarstyrningen bör det också finnas en stark koppling mellan regionstyrelsen och Hallandstrafikens presidium.

Samtliga utskott utarbetar förslag till mål och riktlinjer inom sina respektive ansvarsområden. Varje utskott företräder också regionstyrelsen inom sitt verksamhetsområde. Detta innebär också att förslag till uppdrag till driftnämnderna utarbetas inom respektive utskott.

*Samtliga utskott inom regionstyrelsen består av fem ledamöter med fem ersättare. Styrelsen utser inom utskottet ordförande, 1:e vice och 2:e vice ordförande. Ersättaren har inte generell närvarorätt på utskottsmötena.*

Utskottens uppdrag och förhållande gentemot styrelsen regleras i regionstyrelsens arbetsordning.

### **Uppsyn, styrning, ledning och koordinering**

Regionstyrelsen arbetar på regionfullmäktiges uppdrag och har uppsiktsplikt gentemot nämnderna. Region Halland har sedan länge också tillämpat en styrmodell som innebär att regionstyrelsen ger uppdrag och beställer verksamhet av driftnämnderna. Denna möjlighet har i den nya kommunallagen gjorts tydligare. I samband med att förslag till nytt reglemente utarbetas kommer därför regionstyrelsens möjligheter till styrning över driftnämnderna att tydliggöras.

### **Budget och uppföljningsprocessen**

Mål och budgetbeslutet är i allra högsta grad det viktigaste politiska beslutet under verksamhetsåret eftersom beslutet tydligt talar om vilka prioriteringar som verksamheten ska arbeta med de kommande åren för att de politiska intentionerna ska uppfyllas.

Region Hallands budgetprocess ska startas och avslutas i Regionfullmäktige och delas in i fyra delprocesser. Den första delprocessen – analysfasen – sker i fullmäktige på initiativ av Regionstyrelsen. Genom att lägga fram en tydlig analys av Region Hallands förutsättningar får alla ledamöter och partier samma grundförutsättningar för det kommande budgetarbetet och skapar väl underbyggda budgetförslag.

Delprocess två är budgetberedningens arbete. Budgetberedningen ska bestå av regionstyrelsens arbetsutskott samt representanter de partier i fullmäktige som inte är representerade i utskottet. Budgetberedningens uppdrag är att utifrån den gemensamma analysplattformen ge förutsättningarna för en väl underbyggd budgetbehandling och som ska resultera i tydliga budgetförslag. Den breda och transparanta processen inom budgetberedningen innebär att partierna internt mer aktivt kan arbeta med sina respektive prioriteringar i budgetbeslutet.

Den breda budgetberedningen innebär ett förändrat arbetssätt som ska ge tid åt diskussioner om viktiga politiska prioriteringar. Detta innebär att arbetet måste ske koncentrerat, tydligt åtskilt från det ordinarie arbetsutskottsarbetet och med tydliga ramar om vad som ska åstadkommas vid varje beredningstillfälle för att processen ska kunna gå vidare.

Tredje delprocessen är den formella slutberedningen av budgeten som sker i arbetsutskottet. Fjärde delprocessen är styrelsens och fullmäktiges beslut om budget.

En bredare budgetprocess innebär att tjänstemannaorganisationen måste möta upp de behov som partigruppernas arbete med budgeten erfordrar.

### **Kommunberedningen och övriga samrådsorgan**

Regionstyrelsen företräder Region Halland i Kommunberedningen. De två samrådsorganen Regionpensionärsrådet och Regionhandikapprådet är organisatoriskt knutet till regionstyrelsen.

Organisationskommittén har genomfört en snabbremiss om ett eventuellt namnbyte av regionhandikapprådet och en majoritet av remissinstanserna förordar ett namnbyte för att bättre spegla uppdraget och följa Socialstyrelsens rekommendation vad gäller namngivning.

*Regionhandikapprådet föreslås därför byta namn till Regionala funktionshinderrådet för att bättre spegla rådets uppdrag och funktion.*

### **Driftnämnderna**

Organisationskommittén föreslår en oförändrad organisation vad gäller driftnämnderna. Det innebär att Region Hallands driftnämnder ska vara

- driftnämnden Hallands sjukhus
- driftnämnden Närsjukvård
- driftnämnden Psykiatri
- driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa
- driftnämnden Regionservice
- driftnämnden Kultur- och skola

Det är också organisationskommitténs uppfattning att det inte behöver göras någon reglementsmässig gränsdragningsändring mellan driftnämnderna. Driftnämndernas ansvar för verksamhetsutveckling och roll att bidra med strategiska inspel kommer specificeras i reglementet.

*Organisationskommittén föreslår att det inrättas 1:e och 2:e vice ordförande i nämnderna och deras utskott. Arvodringen för vice ordförandena sker efter samma principer som idag dvs. 1:e vice ordförande arvoderas motsvarande en utskottsledamot i dagsläget och 2:e vice ordförande får samma arvodering som dagens vice ordförande.*

*Organisationskommittén föreslår också att antalet ersättare i Driftnämnden Regionservice utökas från nuvarande 3 till 5. Samma principer råder då för alla niomannanämnder i regionen.*

### **Lokala nämnderna**

Organisationskommittén föreslår inga förändringar vad gäller de lokala nämnderna. Detta innebär att det under mandatperioden ska finnas sex lokala nämnder vars geografiska ansvarsområde överensstämmer med primärkommunerna.

*De lokala nämndernas uppdrag föreslås däremot få ett utvidgat ansvarsområde vilket innebär att de via uppdrag från regionfullmäktige eller styrelsen ska kunna arbeta med frågor inom både hälso- och sjukvårdsområdet såväl som regionala utvecklingsområdet. Arbetet ska ske ur ett invånarperspektiv.*

## **Gemensamma nämnder**

De gemensamma nämnderna tillsammans med de halländska kommunerna är viktiga arenor för samverkan i olika frågor. Ledamotskapet i en gemensam nämnd förutsätter en god förankring i de organisationer man är vald ifrån för att kunna förankra och kommunicera för hallänningen viktiga samverkansfrågor.

Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel ska säkerställa att Hallands invånare erbjuds en bra hjälpmedelsförsörjning på lika villkor samt vara det politiska samverkansorganet för hemsjukvården i länet. Arbetet regleras via två gemensamma avtal mellan länets kommuner och Region Halland. En ny överenskommelse rörande hemsjukvården håller på att utarbetas och kommer eventuellt att innebära ett något förändrat uppdrag för nämnden.

Patientnämndens uppgift är att stödja och hjälpa patienter och deras närstående genom att på lämpligt sätt hjälpa patienter att få fram klagomål till vårdgivare och få dessa besvarade av vårdgivaren. Patientnämnden ska bidra till kvalitetsutveckling, hög patientsäkerhet och till att verksamheterna inom hälso- och sjukvården anpassas efter patienternas behov och förutsättningar. Från årsskiftet 2018 har lagstiftningen för patientnämnderna förändrats vilket inneburit ett utvidgat uppdrag. Hur mycket detta förändrade uppdrag kommer att påverka nämndens verksamhet går inte fullt ut att säga i dagsläget. Det finns därför skäl att under den kommande mandatperioden utvärdera patientnämndens verksamhet och uppdrag.

## **Samverkan och samråd mellan styrelsen, driftnämnder och lokala nämnder**

För samverkan och planering mellan styrelsen och driftnämnderna ska planeringsberedningar genomföras med regelbundenhet. Planeringsberedningarna har till uppgift att planera verksamheten så att en god effektivitet uppnås och en hushållning sker av regionens resurser genom en gemensam samordning av regionens resurser.

För att stärka invånarinflytandet och för att styrelsen och driftnämnderna ska få ett brett perspektiv i planeringen av verksamheten ska styrelsen återkommande genomföra dialogmöten med de lokala nämnderna.

## **Storlek på styrelsen och nämnderna**

Antalet ledamöter på styrelsens och nämnderna framgår av bilaga.

## **Organisatorisk tillhörighet för förvaltningarna**

Förvaltningsorganisationen leds av regiondirektören som tillika är förvaltningschef för Regionkontoret. Regiondirektören är också på styrelsens och nämndernas uppdrag, arbetsgivarföreträdare för samtliga förvaltningschefer och den samlade tjänstemannaledningen i regionen. Enligt nya kommunallagen ska det finnas en instruktion till regiondirektören som på ett övergripande plan reglerar samarbetet mellan den politiska nivån och tjänstemannanivån. Denna instruktion antogs av regionstyrelsen i december 2017.

Till varje nämnd knyts en förvaltningschef med förvaltningsresurser för att verkställa nämndens beslut och uppdrag. Förvaltningschefen anställs efter samråd med nämnden av regionstyrelsen och genom en överenskommelse säkerställer regionstyrelsen att nämnden erhåller tillräckliga resurser för att leda förvaltningsorganisationen. Överenskommelserna mellan styrelsen förnyas vid inledningen av mandatperioden och i samband med byte av förvaltningschef.



Regiondirektören och förvaltningscheferna ska på regionstyrelsens uppdrag verka för att åstadkomma en effektiv förvaltningsorganisation och föreslå och verka för samverkan och samarbete över förvaltningsgränserna. Detta innebär att förvaltningscheferna kan få uppdrag direkt från regiondirektör och regionstyrelsen i sitt arbete inom Region Halland. I förvaltningschefernas uppdrag ingår också att stödja de övergripande centrala organ som finns exempelvis regionpensionärsråd, regionala funktionshinderrådet etc.

Regionfullmäktige föreslås ge uppdrag till regionstyrelsen att fastställa förvaltningsorganisationen för den kommande mandatperioden samt att genomföra eventuella förändringar inom organisationen under pågående mandatperiod. Regionstyrelsen i sin tur uppdrar till regiondirektören att genomföra organisationen i enlighet med det övergripande beslutet samt att ansvara för detaljorganisationen för Regionkontoret.

## **Arbetsordningar och reglementen**

Förslag till arbetsordning och reglementen kommer att presenteras för beslut i samband med regionfullmäktiges junisammanträde.

## **Kompletterande styrdokument för styrelsens och nämndernas arbete**

Regionstyrelsen har under den innevarande mandatperioden haft ett kompletterande styrdokument för det interna arbetet – Arbetsordning för regionstyrelsen. Organisationskommitténs uppfattning är att detta interna dokument har underlättat styrelsearbetet.

För att åstadkomma en tydlig och rättsäker hantering av delegationsbeslut ska styrelsens och nämndernas interna delegationsordningar följa samma struktur. Detta för att åstadkomma en rättsäker och transparent process.

*Organisationskommittén föreslår därför att reglementena för styrelsen och nämnderna kompletteras med att nämnderna ska ha en arbetsordning för nämndens interna arbete samt att samtliga från styrelsen och nämndernas delegerade beslut ska återredovisas till styrelsen/nämnden.*

## **Arvodesfrågor mm.**

Organisationskommittén har ingående diskuterat uppdragen för de förtroendevalda och deras villkor. På ett övergripande plan ser inte organisationskommittén något behov av att göra större förändringar vad gäller arvoderingarna.

De förändringar som föreslås är följande:

Gruppledarnas arvode höjs till 40%. Den möjlighet som finns idag att fördela arvodet inom partigruppen bibehålls.

Organisationskommittén föreslår vidare att heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda ges rätt till sjuk- och föräldraledighet. Detta innebär också att styrelsen föreslås ges möjlighet att utse ersättare till en hel- eller deltidsarvoderad under ledighetstiden. Med anledning av den förändrade Kommunallagen kommer SKL att utarbeta ett förslag till revideringar ibland annat

pensionsreglementen för förtroendevalda. Ett beslut kommer därför att ske vid fullmäktiges junisammanträde.

## **Ärendegången inför införandet av en ny politisk organisation.**

Inför den nya mandatperioden behöver följande beslut fattas.

### **18/4 Regionfullmäktige**

Beslut om:

- politisk organisation från och med 2019-01-01, med uppdrag till regionstyrelsen om förvaltningsorganisationen.

### **30/5 Regionstyrelsen**

Beredning av förslag till:

- Arbetsordning RF
- Reglementen
- arvodesreglemente

Beslut om:

- Övergripande förvaltningsorganisation

### **20/6 Regionfullmäktige**

Beslut om:

- Arbetsordning RF
- Reglementen
- Arvodesreglemente

### **12/12 Regionfullmäktige**

- Val av ledamöter,
- beslut om inkallelseordning och annonsering

### **Januari 2019,**

- konstituering av styrelser och nämnder,
- val av utskott,
- delegationsordning och arbetsordningar för styrelsens/nämndens och utskottens arbete

'Halmstad den 26 februari

Stefan Bengtsson (C)

Liselotte Bensköld-Olsson (S)

Per Persson Stané (S)

Dag Hulterfors (M)

Tommy Rydfeldt (L)

Elisabeth Falkhaven (MP)

Niklas Mattsson (KD)

Agnes Hultén (V)

Bilagor:

Förslag till politisk organisation

## Förslag till politisk organisation

<b>Fullmäktigeorgan och bolag</b>	<b>Styrelser, beredningar kopplade till regionstyrelsen och samrådsorgan</b>	<b>Gemensamma nämnder</b> 2019-01-01- 2022-12-31	<b>Lokala nämnder</b> 2019-01-01- 2022-12-31	<b>Driftnämnder</b> 2019-01-01— 2022-12-31
<b>Regionfullmäktige</b> 2018-10-15 – 2022-10-14 71 ledamöter + ersättare enligt fördelning	Fastslagen utskottsorganisation.			arbetsutskott
<b>Valberedning</b> 2018-10-15— 2022-10-14 1 ledamot 1 ersättare från varje parti	<b>Regionstyrelsen</b> <b>2019-01-01 – 2022-12-31</b> (15 + 11)			
<b>Arvodeskommitté</b> 2019-01-01 – 2022-12-31 (5)	<u>Regionstyrelsens arbetsutskott</u> (5+5)	<b>Gemensamma nämnden Patientnämnden</b> (11+11 varav 5+5 från RH)	<b>Lokala nämnden Laholm</b> (7)	<b>Driftnämnden Hallands sjukhus</b> (13+5)
<b>Demokratiberedning</b> 2018-10-24— 2019-12-31 1 ledamot från varje parti samt 1 extra ledamot för de partier som uppnår 15 mandat eller flera i regionfullmäktige	<u>Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott</u> (5+5)	<b>Gemensamma nämnden för Hemsjukvård och hjälpmedel</b> (11+11 varav 5+5 från RH)	<b>Lokala nämnden Halmstad</b> (7)	<b>Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa</b> (9+5)
<b>Revisorer</b> 2019-01-01— 2022-12-31 (6)	<u>Regionstyrelsens tillväxtutskott</u> (5+5)		<b>Lokala nämnden Hylte</b> (7)	<b>Driftnämnden Närsjukvård</b> (9+5)
	<u>Skogsegenoms- delegationen</u> (5) <sup>1</sup>		<b>Lokala nämnden Falkenberg</b> (7)	<b>Driftnämnden psykiatri</b> (9+5)

<sup>1</sup> Personunion med Regionstyrelsens tillväxtutskott

<b>Hallandstrafiken AB</b> Från bolagsstämma 2019 till bolagsstämma 2023 (9)	<b>Kommunberedningen</b> (4)		<b>Lokala nämnden Varberg</b> (7)	<b>Driftnämnden Regionservice</b> (9+5)
<b>Teater Halland AB</b> Från bolagsstämma 2019 till bolagsstämma 2023 (3)	<b>Regionpensionärsrådet</b> (2+2)		<b>Lokala nämnden Kungsbacka</b> (7)	<b>Driftnämnden Kultur- och skola</b> (7+3)
	<b>Rådet för funktionshinderfrågor</b> (4+4)			
	<b>Krisledningsnämnd</b> (5+5) <sup>2</sup>			

---

<sup>2</sup> Personunion med regionstyrelsens arbetsutskott