



## MOTION till regionfullmäktige

### Återrekrytering av sjuksköterskor

Klarar vi inte av att rekrytera sjuksköterskor så kommer det på sikt påverka både tillgänglighet, kvalitet och patientsäkerhet i våra verksamheter. Vi har under en längre tid haft svårigheter att rekrytera sjuksköterskor. Den utvecklingen i kombination med de framtida stora pensionsavgångarna gör att vi måste pröva nya sätt att framgångsrikt rekrytera våra framtida medarbetare. Idag har vi närmare 400 sjuksköterskor som går i pension inom 5 år samtidigt som kostnaden för hyr-sjuksköterskor inne i våra verksamheter var över 40 miljoner under 2016, för att vi inte lyckas rekrytera egna medarbetare.

Många anger att den viktigaste lösningen är fler utbildningsplatser och det är en viktig del av den framtida lösningen men inte den enda. 2014 fanns i landet 110 000 antal utbildade sjuksköterskor av dem har 8 % lämnat yrket och arbetar inom andra områden. 8% motsvarar 8 800 personer och flera av dem bor sannolikt i Halland med omnejd. Av dessa har 6 av 10 sagt att det kan tänka sig att komma tillbaka till yrket.

Orsakerna till varför man lämnat yrket var flera men framför allt att man upplevde liten möjlighet att styra över arbetsituationen, arbetsbelastning i förhållande till arbetstid, psykisk ohälsa, stress och bristfälligt ledarskap. Detta är samma budskap vi möter från flera av våra nuvarande medarbetare som fortfarande är kvar hos oss.

Vi anser att det krävs ett kraftfullt agerande från regionen som arbetsgivare, där man visar att frågan tas på allvar och att det finns idéer på lösningar. Det krävs att vi bromsar utflödet och vänder det samt att man verkar på lång sikt för fler utbildningsplatser som är mer ändamålsenliga. Det två första områdena är helt och fullt möjliga och nödvändiga att ta tag i omgående

### Vi föreslår regionfullmäktige besluta att

- omgående ta fram en handlingsplan för hur vi ska attrahera sjuksköterskor att återvända till yrket.
- ta fram en genomförandeplan som beskriver hur vi ska gå till väga för att omsätta handlingsplanen till verkstad
- samtidigt se över hur vi på kort och lång sikt kan skapa långsiktiga lösningar för goda arbetsvillkor i våra verksamheter för samtliga medarbetare.

För den socialdemokratiska gruppen  
  
Lise-Lotte Bensköld Olsson

*Jonas Strand*