

Alliansens

# Mål och budget 2025–2028

med ekonomisk plan 2025-2029

Regionfullmäktige den 19 juni 2024

# Innehållsförteckning

<b>En budget som tar sikte mot 2050</b>	<b>1</b>
<b>Därför finns Mål och budget</b>	<b>4</b>
<b>Fokusområden 2025–2028</b>	<b>7</b>
<b>En organisation med utvecklings- och motståndskraft</b>	<b>8</b>
Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag	9
Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning	10
Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	11
<b>En hållbar och växande region</b>	<b>13</b>
Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	14
Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	15
Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	15
Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv	17
<b>En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård</b>	<b>18</b>
Mål: En region som säkerställer god och tillgänglig vård	19
Mål: En region som vidareutvecklar den nära vården	20
Mål: En region som utvecklar och förbättrar cancervården	21
<b>En digital kraftsamling för framtidens välfärd</b>	<b>22</b>
Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	23
Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd	24
<b>Ekonomi</b>	<b>25</b>
<b>Finansiella mål</b>	<b>28</b>
<b>En redogörelse för koncernföretagets ekonomi i budgeten</b>	<b>32</b>
<b>Bilaga</b>	
Budget 2025 med ekonomisk plan 2026–2029	

## En budget som tar sikte mot 2050

I december 2023 tog den halländska regionpolitiken ett historiskt beslut. Vi beslutade om inriktningen för de halländska sjukhusens framtid och vi gjorde det tillsammans, enade över partigränserna.

Det är ett av de viktigaste beslut som tagits som tar ansvar för Halland och halländingen långt efter att vi lämnat våra poster och andra politiker tagit vid. Ett beslut som för med sig ansvaret att nå hela vägen fram – oavsett hur den vägen ser ut. Lokalförsörjningsplanerna som nu tar form siktar mot år 2050. Därför ska allt vi beslutar här och nu, innebära att vi rustar oss med den utvecklingskraft som krävs för att leverera i dag, imorgon och om 25 år.

Hallandsalliansen recept på framgång är ett långsiktigt ansvarstagande – och det ansvaret kommer vi att fortsätta ta även när det krävs hårda prioriteringar. Vi ser en utveckling där vi inte längre kan räkna med samma halländska tillväxt. Vi behöver planera för att skatteintäkter inte ökar i samma takt, samtidigt som vi står inför de största investeringarna inom sjukvården i modern tid.

Fram till 2050 beräknas investeringarna på regionens sjukhusområden utifrån lokalförsörjningsplanerna uppgå till drygt 20 miljarder kronor i dagens penningvärde. Vi är samtidigt i en utveckling mot att färre ska vårda fler – och händerna i vården kommer inte att räcka till. Det är en svår ekvation som kommer att kräva tuffa beslut som påverkar alla delar av regionens uppdrag.

Men vi kommer att klara det. Mod, en ansvarsfull politik och ett enormt engagemang och lika mycket kompetens i våra verksamheter, kommer att visa vägen.

I denna budget undviker vi det som många andra tvingats till i närtid. Det läggs inga varsel och vi drar inte ner. Tvärtom satsar vi det utrymme som finns på att ge regionens nämnder förutsättningar att fortsätta utveckla grunduppdraget. Det är där den stora förflyttningen sker, vardag, i utvecklingskliv, i egna verksamheter och tillsammans med andra. Drivkraften är förflyttning som gynnar invånaren. Det är osäkra prognoser och osäkra tider där vi behöver ha en tydlig riktning. Genom att skapa möjlighet för utveckling i grunduppdraget flyttar vi regionens verksamheter framåt.

## Vi fortsätter bygga mot 2050

**En region som erbjuder en god, nära och tillgänglig vård och samhällsservice av hög kvalitet.** Region Halland ska ha funktionella lokaler och smarta och trygga digitala tjänster som möter dig som invånare där du befinner dig. Vi finns där för våra medarbetare som en attraktiv arbetsgivare med flexibla lösningar för en god ba-

lans mellan jobb och fritid, med möjligheter till utbildning och utveckling på jobbet samt trygghet och kvalitet i nästa steg efter yrkeslivet.

**En region som använder sin samlade kunskap och analyskraft i varje enskilt beslut.** Genom utvecklingen av system, kapacitet och metoder i våra informationsdrivna verksamheter ska vi vara förutseende, träffsäkra och skraddarsydda i erbjudandet till invånaren.

**En region som ställer om till hållbara samhällen.** Vi ska ha kvar de styrkor som gör Halland till en fantastisk plats att bo, leva och verka – och vi ska fortsätta växa hållbart. Ett rikt kulturliv och en ideell sektor som engagerar, inkluderar och främjar hälsa. Vi stärker Halland genom attraktiva skolor och arbetsplatser, välmående företag och en stark innovationskraft.

## **2025 – nästa steg på vägen**

När vi tittar framåt mot Mål och Budget 2025 får vi kraft från all den utveckling som skett i regionens verksamheter de gångna åren och vi ser att vi är på rätt väg. Den utvecklingen sker varje dag när drivna medarbetare i alla verksamheter arbetar tillsammans för att tänka nytt och ställa om. De skapar förutsättningar för leverans till hallänningen med kvalitet i fokus.

All den verksamhet vi kan erbjuda hallänningen, från födseln till livets slut bygger på de insatser som görs varje dag av våra medarbetare. Det är där kraften finns och det är där vi måste fortsätta satsa. Tidigare års insatser för att vara en attraktiv arbetsgivare är utbildningssatsningar, förbättrade villkor, friskvård, förmåner och den satsning på arbetsskor som kommer vårdens medarbetare till del nu i vår.

Vi stärker vården genom att satsa på medarbetaren, men också genom satsningar för ökad kvalitet och tillgänglighet.

Hallandsalliansens tidigare insatser för att förstärka vården blir nu verklighet. Ett smärtteam har startat för att stärka kompetensen och kunna ge bättre stöd till dem som lider av långvarig smärta, där många kvinnor är drabbade.

Hallands modell för läkarmedverkan i hemsjukvården stärker oss i arbetet för en god och nära vård i invånarens vardag – långt utanför sjukhussalarna. Förstärkningar inom psykiatrin skapar trygga kontaktvägar och stöd till barn och unga med psykisk ohälsa, men ger även vuxna råd och stöd i sin behandling och återhämtning genom peer support.

Men vi kan inte göra allt själva. Arbetet mot Bästa livplatsen delas av många i och utanför Halland. Ensam är inte stark. Samverkan för innovation och hållbar utveckling har varit en halländsk styrkegren de senaste 20 åren där vi satsar för att få mångdubbelt tillbaka som tillväxtregion. Region Hallands unika samverkan för bred-

bandsutbyggnad har de senaste årtiondet lyft Halland från nedflyttningsplats till pallplats i den nationella bredbandsrankningen. På liknande sätt satsar vi på företagande och innovation som ger mer tillbaka för näringslivet, jobben, skattekraften och för hallänningen.

Hållbarhetsarbetet är prioriterat för att bygga bästa livsplatsen. Våra skolor och kulturverksamhet, vår folkbildning och de starka ideella krafterna i Halland har regionens stöd som en nödvändig kraft för jämlika livsvillkor, stärkt hälsa och inkludering.

Vår kollektivtrafik är ett nav som knyter samman våra samhällen och möjliggör resor till studier, boende och arbete – på ett hållbart sätt.

Det är inte bara det samhälle vi bygger som är viktigt utan det avtryck vi lämnar efter oss. Genom att ställa om i våra egna verksamheter och stödja näringslivets gröna omställning och samhället kan vi säkra attraktiva livsmiljöer även för kommande generationer. Där har vi ett jobb att göra. Halland ligger efter andra regioner i klimat- och miljöarbetet och vi vill vara lika bra på grön omställning som vi är i vården – eftersom vi vet att miljö och hälsa hänger tätt ihop.

Halland har samtidigt den största skillnaden i lön mellan män och kvinnor i landet. Det är vi medvetna om. Det finns flera delar i arbetet med att stärka jämställdhet i Halland. Vi kan arbeta strategiskt tillsammans med andra för att stärka vår arbetsmarknad. Vi arbetar också i våra egna verksamheter för att bidra till jämlika löner. Genom att ta ett helhetsperspektiv som arbetsgivare, för tiden på jobbet – rätten till heltid, utbildning och goda villkor på tillgängliga och moderna arbetsplatser. Förmåner som förenklar livspusslet, återhämtning när dagen är slut och en tryggad pension efter arbetslivet – arbete som kan stärka jämställdheten inom våra verksamheter.

Avslutningsvis kan vi konstatera att i den tid vi befinner oss måste vi bygga både utvecklings- och motståndskraft. Kraft att kunna möta nya förutsättningar och förväntningar. Och kraft att stå emot både det oväntade och ovälkomna, i en föränderlig och komplex värld.

Den kraften finns i Region Halland och utvecklingen skapar vi tillsammans.

Mikaela Waltersson (M) regionstyrelsens ordförande

Helene Andersson (C)

My Clingston (KD)

Ann Molander (L)

## Därför finns Mål och budget

*Mål och budget är Region Hallands politiska styrning och arbetas fram årligen av de politiska partier som är invalda i regionfullmäktige. Mål och budget är en prioritering för en god ekonomisk hushållning med sikte på Region Hallands långsiktiga strategier. Syftet är att ge en övergripande vägledning om vad Region Halland ska fokusera på för att klara sina uppdrag och nå målsättningarna.*

### Region Hallands långsiktiga strategier

Den Regionala Utvecklingsstrategin (RUS) pekar ut riktningen mot visionen Halland - Bästa livsplatsen. Strategin tar sitt avstamp i överenskommelsen Agenda 2030 och de 17 globala målen där den grundläggande principen är att ingen ska lämnas utanför i samhällsutvecklingen. De tre hållbarhetsperspektiven, social - ekologisk och ekonomisk hållbarhet – är en grundpelare i den regionala utvecklingsstrategin. Region Halland ska verka för hållbarhet i alla led, som en organisation som arbetar utifrån en jämlikhet och jämställdhet; en organisation som arbetar för att ingen ska lämnas efter, för minskade klimatavtryck och för en god ekonomisk hushållning som ger kraft i arbetet med att trygga erbjudandet och leveransen till invånaren – på ett hållbart sätt.



Utöver den [Regionala utvecklingsstrategin](#), RUS, finns tre strategier som stödjer inriktningen i Fokusområden och Mål;

[Hälso- och sjukvårdsstrategin](#)

[Hallands strategi för hållbar tillväxt](#)

[Hallands kulturstrategi och kulturplan](#)

### Riktlinjen för planering och uppföljning

Arbetet med Mål och budget startar upp i samband med att regionstyrelsens förvaltning överlämnar samlade planeringsförutsättningar. Syftet med samlade planeringsförutsättningar är att ge Region Hallands politiska partier en gemensam analys, som stöd i arbetet med att planera och prioritera i Mål och budget. Samlade planeringsförutsättningar är inget styrdokument utan ett tjänstemannadokument med en samlad analys av nuläge och förutsättningar utifrån vision och långsiktiga strategier.

Enligt Region Hallands Riktlinje för planering- och uppföljning ska varje organisatorisk nivå ha möjlighet och befogenhet att genomföra planeringsarbetet baserat på egna förutsättningar och verksamhetsuppdrag.



Figuren är ifrån Riktlinje Planering- och uppföljning

Nämnderna har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i egna mål inom ramen för sitt uppdrag. Respektive nämnd fastställer sin verksamhetsplan och internbudget som senast i december 2024.

En ändamålsenlig och tillitsbaserad styrning ska bidra till ett helhetsperspektiv och förståelse för verksamheternas uppdrag och syfte. Styrningen ska uppmuntra alla i styrkedjan att aktivt och gemensamt ta ansvar för helheten och samverka över gränser, men även skapa arenor för dialog mellan olika roller och nivåer i organisationen.

## Verksamhetens grunduppdrag

Det är med den viktigaste resursen regionen har – medarbetarna – som det grundläggande regionala uppdraget för hälso- och sjukvård och regional utveckling säkerställs och ständigt förbättras. Det är i grunduppdraget som den stora utvecklingen sker, varje dag ute i regionens verksamheter. Att arbeta mot visionen Halland – Bästa livsplatsen tillsammans genom värdegrunden kompetens – ansvarstagande – nytänkande.

En tillitsbaserad styrning innebär att utvecklingen sker där kunskapen finns. Verksamheterna får stor frihet att bidra till utveckling utifrån respektive grunduppdrag och ramar i Region Hallands styrande dokument.

Det finns behov som inte i sin helhet täcks av grunduppdraget. Där finns möjlighet till flexibilitet med fördjupade insatser. Det kan vara satsningar för att möta en förändrad förutsättning i omvärlden, eller behovet av att driva på nödvändig utveckling för att trygga regionens verksamheter och uppdrag gentemot invånaren.

De särskilda satsningarna i Fokusområden och Mål är utvecklingsområden där Region Halland behöver ta extra kliv för att möta behov och förbättra arbetet inom befintliga grunduppdrag för en hållbar, effektiv och ändamålsenlig verksamhet med hög kvalitet.

## Uppföljning och rapportering

Ett aktivt analysarbete är en förutsättning för en lärande organisation där alla gemensamt arbetar med ständiga förbättringar. Genom att följa upp och analysera mål och resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar av mål och aktiviteter. Varje nämnd ansvarar för kvalitet i målarbetet samt för att utarbeta en välfungerande lokal process för sin analys. Analysen sker i samarbete och dialog med berörda verksamheter.

## Bedömning av måluppfyllelse

Bedömningen av måluppfyllelse baseras på nedan regiongemensamma bedömningskriterier:

- Utfall målindikatorer (indikatorer och målvärden kopplat till målen fastställs i Uppföljningsrapport 1, 2025)
- Redovisning av aktiviteter och insatser
- Bidrag till måluppfyllelse från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer
- Externa faktorer och eventuella justeringar i uppdrag
- Kompletterande material, exempelvis nationella uppföljningar och uppföljningar av regionens övriga styrande dokument
- Kvalitetsindikatorer inom grunduppdraget

För att bedöma om Region Halland uppfyller kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning, det vill säga att verksamheten långsiktigt bedrivs kostnads- och ändamålsenligt, ställs årets resursutnyttjande mot verksamhetens övergripande måluppfyllelse. Bedömningen redovisas i årsredovisningen.

I uppföljningarna synliggörs resultat och effekter och det blir tydligt vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras i kommande planeringsprocesser.

Nämnderna följer upp verksamheterna genom månadsrapporter, uppföljningsrapporter och årsredovisningar.

Regionstyrelsen lämnar en samlad uppföljningsrapport 1 efter april 2025 och uppföljningsrapport 2 (delårsrapport enligt kommunallagen) efter augusti 2025 till regionfullmäktige. Region Hallands delårsrapport innehåller prognoser för det ekonomiska helårsutfallet och för måluppfyllelsen av regionfullmäktiges fokusområden och mål. Delårsrapporten behandlas av fullmäktige vid sammanträde i oktober 2025.

Regionstyrelsen lämnar efter årets slut en samlad årsredovisning till regionfullmäktige. Region Hallands årsredovisning innehåller det ekonomiska utfallet och en bedömning av måluppfyllelsen. Årsredovisningen behandlas av fullmäktige vid sammanträde i april 2026. Bedömningen av det ekonomiska utfallet baseras på avvikelser från tilldelad budget. Det samlade finansiella resultatet bedöms utifrån kort- och långsiktiga finansiella mål.



# Fokusområden 2025–2028

En organisation med utvecklings- och motståndskraft

En hållbar och växande region

En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

En digital kraftsamling för framtidens välfärd



## En organisation med utvecklings- och motståndskraft

Det förändrade samhällsläget sätter regionens verksamheter på hårt prov när komplexa skeenden i omvärlden får stor påverkan i vardagen. Detta har synliggjort behovet av robusta och hållbara verksamheter med flexibilitet och utveckling som håller i längden – men som också kan hantera kriser och oförutsedda händelser här och nu.

Det handlar om beredskap, IT-säkerhet, robusta fastigheter och tryggad försörjning. Men det handlar också ett behov av att växla upp för grön omställning och hållbar resursanvändning nu och i framtiden. En viktig del i den bilden är en verklighet där färre ska vårda fler. Region Halland behöver därför stärka sig som en arbetsgivare som attraherar, behåller och utvecklar kompetens i ett förlängt och förändrat yrkesliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

## **Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag**

Kriser föder förändring vilket innebär att det måste finnas en förmåga av flexibilitet. Det ställer stora krav på alla verksamheter och medarbetare i organisationen. Sveriges Natomedlemskap är en sådan förändring. Region Halland behöver bland annat utveckla beredskapen för att kunna hantera stora mängder skadade och under en längre tidsperiod samt kunna ta emot och vårda utländsk trupp som befinner sig i eller evakueras till Sverige. Framåt sett medför medlemskapet även krav på den civila hälso- och sjukvården.

Den nationella översynen av regionernas katastrofmedicinska beredskap visar på behovet av förmågehöjande åtgärder så att den även innefattar höjd beredskap och krig, som exempelvis utbildningsinsatser inom katastrofmedicin. För att kunna bedriva den sjukvård som är nödvändig i såväl vardag som kris, och vid höjd beredskap, behövs god tillgång till personal som kan genomföra de tjänster som behöver utföras i hela vårdkedjan. Det behövs samtidigt en balans mellan å ena sidan produktivitet, å andra sidan flexibilitet att ställa om snabbt vid behov. Att upprätthålla sådan verksamhet kräver tillgång till personella resurser som besitter specialkompetens.

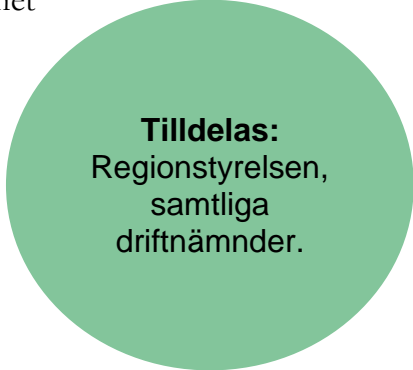
Region Halland ska fortsätta arbeta systematiskt med kontinuitetshantering. Det handlar om att upprätthålla en förmåga att fortsätta leverera varor och tjänster i en acceptabel omfattning, trots mer eller mindre allvarliga störningar. Det behövs en förbättrad lagerhållning och uthållighet av sjukvårdsprodukter och läkemedel.

För att möjliggöra storskalig smittspårning behövs en struktur för systematik som kan avlasta berörda verksamheter. En ändamålsenlig och kvalitetssäkrad smittspårning kan stödja vårdenheter vid mindre, men akuta, utbrott av olika smittspårningspliktiga sjukdomar. Genom systematisk smittspårning kan vården öka sin flexibilitet och på ett mer strukturerat sätt ställa om för att snabbare möta framtida scenarier och snabbt vidta åtgärder för att begränsa smittspridning.

Region Hallands verksamheter behöver ha ändamålsenliga lokaler och en långsiktig, hållbar förvaltning av fastighetsbeståndet. Utöver ett stort behov av reinvesteringar i befintliga fastigheter finns ett behov att utreda och genomföra nybyggnation. En alltmer avancerad och komplex vård kräver moderna och välutrustade sjukhusbyggnader. Alla lokaler, även de utanför sjukhusbyggnaderna, där det bedrivs verksamhet i Region Halland kommer att behöva öka sin robusthet för att leva upp till framtida krav på säkerhet och höjd krisberedskap.

Det försämrade säkerhetsläget i omvärlden ökar risken för cyberangrepp. Det kan handla om allt från desinformation eller spioneri till att påverka interna system för att hota människoliv och slå ut samhällsviktiga funktioner. För att minska sårbarheten behöver Region Halland satsa på uppdatering av IT-system, nätverksövervakning, effektiv incidenthantering, god behörighetshantering inklusive flerfaktorsau-

tentisering samt arbeta med medarbetarnas medvetenhet och rapporteringsbenägenhet. Informations- och cybersäkerhet måste integreras tidigt i all utveckling av informationsdrivna verksamheter för att säkerställa trygg, robust och säker hantering av till exempel personuppgifter.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
samtliga  
driftnämnder.

## **Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning**

Region Halland behöver arbeta för att vara en arbetsgivare som fler söker sig till och vill stanna kvar hos. Genom att erbjuda och synliggöra ett attraktivt arbetsgivarerbjudande och möjlighet att utvecklas och utbilda sig inom jobbet, men också genom system som underlättar kommunikation, effektivt ledarskap, skapar gemensamma bilder och delaktighet samt gör det enkelt att vara medarbetare och chef.

Hälso- och sjukvården blir alltmer kunskapsintensiv. Digitalisering, automatiseringar och AI är en nödvändig utveckling för att minska rekryteringsbehoven framåt. Det innebär samtidigt en utmaning för regioner att säkra strukturer för omställning och utveckling av kompetens när arbetsliv och kunskapskrav ändras. Region Halland behöver arbeta brett för att fortsatt lyckas med sitt uppdrag, dels genom att behålla och tillvarata medarbetarnas kompetens på ett effektivt sätt, främja heltidsarbete och skapa möjligheter för utveckling och flexibilitet i ett förlängt arbetsliv.

Region Halland behöver fokusera på att arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god arbetsmiljö. Att som arbetsgivare kunna erbjuda ett sunt och hållbart arbetsliv blir än viktigare i framtiden när arbetslivet förlängs. Med ett ökat antal äldre medarbetare behöver alternativa arbetssätt få mer utrymme, som möjligheten att byta arbetsuppgifter och arbetsplats.

Under det gångna året har en lång rad satsningar gjorts för regionens medarbetare och för att stärka arbetsmiljön och Region Halland som arbetsgivare. Arbetskor är en förmån som införs 2024. Och det är viktigt att fortsätta skapa förutsättningar för regionens medarbetare att i sin arbetsvardag få tillgång till förmåner som stärker såväl på jobbet som på fritiden.

Det kollektiva resandet är en framtidsfråga för Region Halland. Det är en viktig del i den gröna omställningen där vi som region behöver satsa för att få effekt. En politisk ambition är att framåt, för kommande år, undersöka förutsättningarna för ett rabatterat resekort till medarbetare i Region Halland. Detta skulle gynna regionen som arbetsgivare, minska trycket på våra parkeringar och har potential att öka resandet. Ett ökat resande skapar förutsättningar för en ännu mer attraktiv kollektivtrafik.



**Tilldelas:  
Regionstyrelsen,  
samtliga  
driftnämnder.**

## **Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan**

Trots ett kärvt ekonomiskt läge är behovet av att stärka genomförandekraften i grön omställning och att öka takten mot minsta möjliga klimatpåverkan fortfarande väsentligt. Det krävs en ökad förmåga att använda det ansträngda läget som drivkraft och beakta miljöaspekter tidigt i alla regionens processer för att minska risken för kostsamma insatser i ett senare skede.

Region Halland behöver arbeta aktivt med att omsätta de målbilder och ambitioner som har fastställts i Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023–2026. Jämfört med andra regioner ligger Region Halland mycket lågt inom öppna jämförelser miljö ”Miljöarbetet i regionerna”. En förutsättning för att nå målbilderna i planen är ett mer systematiskt och informationsdrivet klimat- och miljöarbete. De indirekta utsläppen av inköpta varor och tjänster behöver ökat fokus. Detta gäller framför allt de prioriterade områdena fastigheter samt materialförbrukning och avfall.

För att minska klimatpåverkan från materialförbrukning och avfall behövs bland annat ökade insatser för en hållbar plastanvändning, minskad användning av förbrukningsmaterial och övergång till flergångsmaterial där det går. Inköp behöver styras mot ställda miljökrav samt minska överanvändning och svinn.

Region Halland behöver också fortsätta det pågående arbetet för att ha resurseffektiva och fossilfria resor och transporter, som fortsatt är en viktig del i omställningen.

Det finns stor potential för lönsamma investeringar när Region Halland planerar långsiktigt och bygger samt renoverar hållbart. Bygg- och anläggningssektorn står idag för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Region Halland behöver utveckla byggprocessen för att minska påverkan på miljö och klimat vid om- och nybyggnationer. Påverkan behöver tydligare beaktas från start och arbeta för att öka inslag av hållbara material och klimatsmarta konstruktioner i byggprojekt.

Region Halland arbetar för hållbar livsmedelsproduktion i hela ledet – från jord till bord. För att nå det målet bör närodlad prioriteras. Det som finns nära stärker våra producenter, vårt klimat genom kortare transporter och kvaliteten på våra måltider. Genom att handla nära stöttar Region Halland också länets producenter i sin omställning till ekologiska produkter, vilket stärker både Halland och hallänningen.

Regionen arbetar sedan länge tillsammans med de halländska kommunerna för hållbara måltider. Samordningen av inköp och hantering i de offentliga köken stärker ett hållbart Halland.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
samtliga  
driftnämnder.



## En hållbar och växande region

Hallands strategi för hållbar tillväxt beskriver hur det regionala utvecklingsarbetet bör ta form för att bidra till visionen Halland – Bästa livsplatsen 2035. Den långsiktiga målbilden för strategin är att Halland ska vara en region med hållbar tillväxt. För att bidra till målbilden behöver Region Halland, i egenskap av ansvarig aktör för det regionala utvecklingsarbetet, genomföra insatser på bred front inom områden såsom samhällsplanering, näringslivsutveckling, arbetsmarknad och jämlik hälsa. Det är centralt att utvecklingen sker utifrån samtliga hållbarhetsdimensioner. Hallands strategi för hållbar tillväxt är en strategi för hela Halland och en stor del av det regionala utvecklingsarbetet behöver ske i extern i samverkan med andra aktörer.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om ett Halland med hållbar tillväxt har Region Halland konkretiserat fyra mål som presenteras nedan.

## **Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer**

Halland ska kännetecknas av människors närhet till arbetsmarknader, natur- och boendemiljöer. Det halländska läget skapar förutsättningar för företag att etablera sig, attrahera kompetens och växa. Faktorer som attraktiva boendemiljöer, god gestaltning av offentliga rum, byggnader och platser samt kultur- och naturvärden bidrar till människors upplevda livskvalitet, hälsa och känsla av delaktighet. Det regionala utvecklingsarbetet behöver genomsyras av ett aktivt och strategiskt klimat- och miljöarbete. Genom hållbar, klimatsmart samhällsplanering och markanvändning, utveckling av kollektivtrafik, transporter och transportsystem samt av teknisk infrastruktur skapas möjligheter att arbeta med utsläppsminskning, ökad koldioxidbindning och andra viktiga gröna utvecklingsfrågor.

Halland är ett av landets snabbast växande län. Tillväxten skapar på många sätt goda förutsättningar för regionen, men en central fråga är hur man bevarar länets attraktivitet och samtidigt planerar för ett hållbart Halland. Med Hallands stora transport- och godsvolymer är det särskilt angeläget att minska utsläppen från både person- och godstransporter. På senare tid har händelser i omvärlden flyttat fram redan tidigare viktiga områden på agendan. Energifrågan har blivit alltmer aktuell och det handlar dels om hur man skapar ett robust energisystem, dels om hur man främjar energieffektiviseringar och en omställning till förnybara energikällor. Sannolikt kommer även krisberedskap och robusthet utifrån ett samhällsplaneringsperspektiv bli allt viktigare frågor under kommande period.

Genom arbetet med att ta fram en regional fysisk plan för Halland kan Region Halland som organisation möta många av de utmaningar som samhället står inför. Arbetet kommer innebära ett större behov av kunskapsunderlag och regionen behöver samla in fakta inom flera områden. För att öka tillgängligheten och bidra till större arbetsmarknader fortsätter utveckling av infrastruktur och kollektivtrafik vara ett prioriterat område för Region Halland. Här är kuststråket, med framför allt Väst-kustbanan och E6:an, det högst prioriterade stråket som knyter samman Halland med sin omvärld.

Vidare är utveckling av kollektivtrafiken, och främjandet av ett mer hållbart resande, ett av Region Hallands viktigaste verktyg för att minska de klimatpåverkande utsläppen i länet. Tillsammans i majoritet har vi sedan innan tagit beslut för att stärka den halländska kollektivtrafiken. Förslaget om en busslinje mellan Hylte och Falkenberg är nu hos kommunerna för bedömning i nästa steg. Det är en satsning som skulle knyta samman våra kommuner och öka tillgängligheten till arbete, studier och samhällsservice på ett hållbart sätt. Tryggheten är också en viktig faktor i kollektivtrafiken för alla som färdas på bussar och tåg, samt alla de yrkesgrupper som möter resenärerna i kollektivtrafiken dagligen.

**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnden  
Kollektivtrafik.



## **Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft**

För att uppnå långsiktig regional utveckling och tillväxt behövs goda förutsättningar för entreprenörskap och innovation. Det innebär bland annat förmåga att attrahera människor med relevanta kompetenser och finansiellt kapital, funktionell infrastruktur, samt förmåga att anamma ny teknologi och nya arbetssätt. Snabb teknisk utveckling, och ökade krav på hållbara tjänster och produkter, gör omställningsförmåga och förnyelse till viktiga framgångsfaktorer. Region Halland behöver fortsätta utveckla infrastrukturen kring innovationsstödssystemet i Halland. En prioriterad del i detta är Region Hallands arbete inom smart specialisering. Region Halland måste även fortsätta arbeta med de företag som inte ryms inom de smarta specialiseringarna, för att bidra till en grön och teknisk omställning i hela näringslivet. Den digitala omställningen, och näringslivets kapacitet att anamma ny teknik, är även en avgörande faktor för ett fortsatt konkurrenskraftigt näringsliv i Halland. Inom besöksnäringen är en viktig del att öka antalet internationella besökare till Halland. Men även inom besöksnäringen är hållbarhet ett prioriterat område.

Utöver operativa insatser riktade direkt mot företag – exempelvis olika typer av företagsstöd – är Region Hallands arbete med näringslivsutveckling ett positionerande arbete. Här krävs ett ökat fokus mot platsutveckling. Hallands konkurrenskraft, exempelvis inom områdena för smart specialisering, behöver marknadsföras för att locka arbetskraft, kapital, etableringar och besökare till Halland. Arbetet med platsutveckling är inte bara ett näringslivsfrämjande arbete, utan behöver spänna över alla verksamhetsområden inom det regionala utvecklingsarbetet.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnden  
Kollektivtrafik.

## **Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa**

För att människor ska kunna nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling är god hälsa en grundläggande förutsättning. Det skapar möjlighet till utbildning och livslångt lärande, att delta i arbetslivet, vara ekonomiskt självförsörjande och bidra som aktiva samhällsmedborgare. För en hållbar regional utveckling är det därför viktigt att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen. Region Halland behöver fortsätta att arbeta för en samhällsutveckling som bidrar till likvärdiga och goda uppväxtvillkor samt en god och jämlik hälsa. Där både människors livsvillkor och livsmiljö tas i beaktning. En viktig roll för Region Halland är att säkra barns goda uppväxtvillkor, både i den egna verksamheten och genom att stötta andra aktörer. Särskilt viktigt är det att prioritera utveckling av me-

toder och arbetssätt som säkrar barns rättigheter och ökar tillgången till tidiga, främjande, insatser för barn och unga.

Region Halland behöver fortsatt prioritera att arbeta för att fler ska få förutsättningar att fullfölja sina studier genom hela utbildningssystemet. Det finns även behov att arbeta för ökat partnerskap mellan lokala och regionala aktörer genom att utveckla av nya modeller för samverkan samt verka för gemensamma målbilder, kunskapsunderlag och utvecklingsarbeten. Arbetet inom Region Hallands folkhögskolor är ett viktigt verktyg för att bättre rusta individer för en arbetsmarknad med ökande konkurrens, och värna det demokratiska samtalet och insatser som främjar hälsa genom delaktighet och gemenskap.


För att underlätta en god etablering och matchning på arbetsmarknaden behöver Region Halland samordna och processleda samverkan med utbildningsaktörer. Region Halland behöver även arbeta för att mobilisera och stärka aktörer för mer strategiskt kompetensförsörjningsarbete, för att på så sätt stå bättre rustade för att möta individers och arbetsgivares behov av kompetens. På detta sätt kan Region Halland bidra till en hållbar kompetensförsörjning på den halländska arbetsmarknaden.

I föregående budget beslutade en politisk majoritet om ett arbete som samlar kompetens till stöd för barn med autism. Detta är en bra start men det behövs fler insatser där dagens strukturer inte räcker till. Barnfetma är en problematik som ökar. Barn som lider av fetma löper ökad risk för annan sjukdom och psykisk ohälsa. Stödet och insatserna till barn med fetma ser olika ut, delvis beroende på socioekonomiska faktorer. När samhällets insatser inte överlappar riskerar barn och unga att inte få den hjälp de behöver.

Regeringen har tillsatt en utredning med uppdrag att ta fram förslag som ska stärka elevhälsan och skolans stödinsatser. Denna utredning välkomnas regionalt för att få verktygen att stärka det gemensamma arbetet till stöd för barn och unga.

Sms-livräddning är en verksamhet som engagerar hallänningar i att bidra på livsavgörande sätt. Där kan Region Halland säkerställa att hjärtstartare finns och är tydligt markerade i och utanför regionens lokaler. På samma sätt kan vi som region skapa förutsättningar i samverkan med andra för att ta vara på och stärka engagemang.

Det finns ideella krafter som arbetar outtröttligt till stöd för människor som av olika anledningar har hamnat i utanförskap. Detta är insatser som bidrar till Region Hallands uppdrag i att främja hälsa och goda livsvillkor. Genom att se över förutsättningarna för att arbeta med verktyg som exempelvis Idéburet offentligt partnerskap stärks de goda initiativen. Fontänhuset är en sådan verksamhet där en ambition framåt är att se över formerna för att samverka och skapa förutsättningar för en verksamhet som långsiktigt ska kunna bidra till inkludering och social gemenskap i hela länet.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnderna  
Kultur och skola,  
Kollektivtrafik.

## **Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv**


Kultur behövs för att ge Halland förutsättningar att vara den bästa livsplatsen. Kulturens potential behöver tas tillvara inom alla samhällssektorer och ges en central position i livsmiljön. När kulturens kraft i Halland förstärks ökar också attraktionskraften för invånare och besökare. Människors kreativitet fungerar som drivkraft för nya idéer och handlingar. Ett rikt kulturliv stärker dessutom gemenskapen, vitaliserar demokratin, gynnar folkhälsan och medverkar till en god livsmiljö för invånarna oavsett var i Halland de bor eller vilka de är.

För att nå målet i Kulturstrategin behöver kulturpolitiken främja konstnärligt skapande och arbeta för ett öppet demokratiskt samhälle där yttrandefriheten värnas genom att stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor och skapa goda villkor för yrkesverksamma kulturskapare. Digitaliseringens möjligheter ska nyttjas i högre utsträckning. Halland ska även stärka den konstnärliga kvaliteten i regionen genom utvecklat internationellt arbete med fokus på Norden, internationell kompetens för kulturskapare och arrangörer samt utvecklade sammanhang för residens.

Alla barn och unga i Halland har rätt till ett rikt kulturliv med möjlighet till upplevelser och eget skapande. Kultur ska vara en självklar del av barns och ungas vardag, såväl i skolan som på fritiden, oavsett var de bor eller vilka de är. Arbetet ska säkerställa barns rätt till språk och kunskap samt möjliggöra en meningsfull fritid. Kulturskolornas utvecklingsinsatser ska samordnas och det ska finnas förbättrade förutsättningar för unga som vill fördjupa sig inom kulturområdet. Region Halland ska även verka för breddat och inkluderande deltagande genom att utveckla samarbetet med det civila samhället, öka invånarnas delaktighet, synliggöra kulturlivet i Halland samt främja kulturella mötesplatser.

Region Halland ger varje år stöd till idéburna organisationer. Folkbildningen är en viktig demokratiaktör som bidrar till ett öppet och inkluderande samhälle. I föregående årsbudget fick folkbildningen ett extra tillskott. Samtidigt som den nya kulturstrategin växer fram finns en politisk samverkan för ett nytt kulturarvsstipendium.

Vi lever i en tid med polarisering där krafter som vill splittra och ställa oss emot varandra hittar former för påverkan även i demokratiska system. Därför är regionens roll extra viktig i att värna det demokratiska samtalet och demokratiuppdraget.



**Tilldelas:**  
driftnämnden  
Kultur och  
skola



## En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

Ambitionen är att invånarna i Halland ska få vård av hög kvalitet med god tillgänglighet, vilket är i linje med Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi. Strategin syftar till att bibehålla den höga vårdkvalitet som regionen har uppvisat under många år, samt att lyfta områden med utvecklingspotential. Genom att fortsätta utveckla nya tekniker, arbeta processorienterat, tillvarata medarbetarnas kompetenser och effektivt implementera ny forskning kommer Halland att kunna möta de krav som ställs och fortsätta prestera på hög nivå. Hälso- och sjukvårdssystemet behöver ställa om för att hantera de utmaningar som Sveriges regioner står inför; andelen äldre blir allt fler i kombination med färre i arbetsför ålder och fler lever med kroniska sjukdomar samtidigt som digitaliseringen bidrar till nya förväntningar från invånarna. Den vård som patienten behöver ofta ska vara tillgänglig och nära patientens normala livssituation. Halland eftersträvar en sömlös och sammanhållen vård utan stuprör, där patienten inte upplever några gränser mellan olika vårdgivare. Hälso- och sjukvårdssystemet bör därför byggas kring naturliga flöden för patienterna.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om *En* hälso- och sjukvård för bättre hälsa har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

## **Mål: En region som säkerställer god och tillgänglig vård**

Kvalitet i hälso- och sjukvården handlar dels om den medicinska kvaliteten som grundar sig i vetenskap och beprövad erfarenhet, dels om att vården ska vara individanpassad, säker, tillgänglig och jämlik. Tillgänglighet är en av de viktigaste kvalitetsaspekterna och handlar om möjligheter att nå hälso-och sjukvården oavsett ålder, sjukdomsbild eller personliga förutsättningar. Tillgänglighet handlar också om att få vård inom rimlig tid samt om tillgång till information. Ett viktigt verktyg för att öka tillgängligheten och skapa en mer effektiv vård är att fortsätta digitalisera lämpliga delar av både arbetssätt och vårdutbud. Digitala tjänster är centrala verktyg i den nära vården och gör det möjligt för invånaren att få en större del av vården närmare sig själv, i sin normala livssituation. Utifrån ett samhällsperspektiv är varje distanskontakt en vinst för både invånaren och miljön eftersom det innebär minskat resande.

Region Hallands historiskt goda tillgänglighet går inte att ta för given och regionen behöver både rekrytera och bibehålla kompetens för att leverera den och högkvalitativa vård som hallänningarna förväntar sig. Regionens förvaltningar ska säkerställa att invånarna i Halland har god tillgänglighet till hälso- och sjukvård av hög kvalitet samt erbjuder kontakt- och besöksformer som passar den enskilde individen.

Ett samhälle behöver kunna ta hand om sina mest utsatta, men också kraftsamla för dem som riskerar att hamna i långvarig ohälsa på grund av beroende.

I politisk majoritet inom Region Halland finns en medvetenhet om behovet av att förändra verksamheten kring tillnyktring. Den dialogen pågår i samverkan med berörda myndigheter och kommer att fördjupas framåt.

Samsjuklighetutredningen som presenterades förra året ger en rad förslag på hur regionernas hälso- och sjukvård kan arbeta för att stärka behandling mot beroende och skadligt bruk. De förslag som presenterats ligger nu hos regeringen för bedömning i nästa steg. Där inväntas regeringens ställningstaganden.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnderna  
Ambulans,  
diagnostik och hälsa,  
Hallands sjukhus,  
Närsjukvård,  
Psykiatri.

## **Mål: En region som vidareutvecklar den nära vården**

Arbetet med att erbjuda vård närmare patientens normala livssituation är en ständigt pågående process och kräver ofta samverkan över organisationsgränser. Region Halland har tillsammans med Hallands kommuner enats om målbilden Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god nära vård och omsorg, som ska rama in det halländska arbetet med nära vård. För att bidra till att nå målbilden behöver regionen utveckla arbetet med personcentrerat förhållningssätt och öka möjligheterna för patienter att vara delaktiga i sin egen vård och behandling. Viktiga komponenter i detta är bland annat kontinuitet och fast läkarkontakt inom närsjukvården för de patienter som behöver och önskar det. De mest sköra äldre, som ofta rör sig mellan vårdgivare, har stort behov av individanpassad, samordnad och kontinuerlig vård och omsorg och ett strukturerat omhändertagande. Det ställer krav på helhetssyn och samarbete över professions- och organisationsgränser och kräver samverkan vid såväl in- som utskrivning.

Det finns tydliga utmaningar för att uppnå en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård i Halland, då regionen har en relativt hög medelvårdtid för utskrivningsklara patienter. Halland har även en relativt hög andel patienter som återinskrivs oplanerat.

Regionens förvaltningar ska fortsätta arbetet med att vidareutveckla vården i enlighet med nationell och regional inriktning för god och nära vård samt säkerställa att ingen patient behöver vistas på sjukhus när det inte är nödvändigt.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnderna  
Ambulans, diagnostik  
och hälsa,  
Hallands sjukhus,  
Närsjukvård,  
Psykiatri,  
Regionservice.

## **Mål: En region som utvecklar och förbättrar cancervården**

Den årliga uppföljningen av Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi visar att regionen kan förbättra sina resultat inom cancersjukvården. Regionen behöver bland annat fortsätta arbeta med att förbättra resultatet för de kvalitetsindikatorer inom cancer där Halland presterar under rikssnittet. Halland har också förbättringspotential vad gäller följsamheten till de standardiserade vårdförloppen (SVF), som syftar till att förkorta väntetider, minska regionala skillnader och skapa en mer jämlik vård med ökad kvalitet. Regionens förvaltningar ska fortsätta arbeta för att förbättra behandlingsresultaten inom cancersjukvården samt underlätta för patienter att medverka i och ta ansvar för sin egen vård.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnderna  
Ambulans, diagnostik  
och hälsa,  
Hallands sjukhus,  
Närsjukvård.



## En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Region Halland behöver möta invånarens förväntan i en digital omvärld och arbeta för smarta verksamheter med effektiv resursanvändning. Genom att använda teknologins möjligheter och arbeta med informationsdriven inriktning kan Region Halland stärka leveransen till invånaren. Denna potential stärks ytterligare av Artificiell intelligens (AI) med dess breda genomslag på mycket kort tid. Regionen behöver växla över kraft till digital utveckling och innovation för att möta välfärdens utmaningar.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat två mål som presenteras nedan.



## **Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling**

Som samhällsaktör behöver Region Halland vara närvarande digitalt, vara lyhört för förändringar och skapa en helhetsupplevelse för olika målgrupper, oavsett vilka tekniska redskap som används. Den digitala tillgängligheten spelar en alltmer central roll i mötet med välfärdens utmaningar, där individens behov måste mötas med rätt tjänster, vid rätt tidpunkt, i rätt format och via rätt kanal.

Användarna av Region Hallands service och tjänster förväntar sig snabb support och rätt stöd i sina kontakter med regionen. Det är av yttersta vikt att invånarna känner sig omhändertagna och upplever en trygghet och professionalism i varje möte med regionen. För att uppnå detta behöver tillgången till rätt information säkerställas vid varje enskilt tillfälle, vilket kräver att Halland fortsätter arbeta med att skapa förutsättningar för digitalt informationsutbyte mellan invånare och olika aktörer.

Digital verksamhetsutveckling och innovativa lösningar är nödvändiga för att regionen ska fortsätta förbättra sina tjänster och interna arbetsprocesser. Region Halland behöver fortsätta främja en användardriven utveckling och skapa en servicekultur där invånaren är en aktiv medskapare. För att uppnå detta är samverkan genom partnerskap en väsentlig faktor, som också öppnar dörrar för samskapande och bidrar till att stärka regionen som en attraktiv och trygg arbetsgivare, med unika karriärmöjligheter.

Via samarbete med andra aktörer har Region Halland etablerat sig som en ledande aktör inom informationsdriven vård. Med utvecklingen inom Artificiell Intelligens kan ytterligare framsteg göras till förmån för patienter och invånare, men också genom den AI-förstärkta medarbetaren som med tillgång till smarta tjänster får stöd i administration och frigör tid till annat. Genom att dra nytta av och bidra med insikter som erhålls genom strukturerat arbete med sammanhållna data kan regionen fortsätta att fatta rätt beslut och göra rätt förbättringar för att skapa nytta i alla verksamheter.

Framtida nationella utmaningar inkluderar behov av att revidera regelverk och förändrad lagstiftning för att förbättra informationsflödet och dela hälsodata på ett säkert sätt mellan olika aktörer inom hälso- och sjukvården och välfärden som helhet. Det är nödvändigt att integrera informations- och cybersäkerhet tidigt i utvecklingen av informationsdrivna verksamheter för att säkerställa en trygg, robust och säker hantering av data och personuppgifter.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
samtliga  
driftnämnder

## **Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd**

En sammanhållen vårdinformation och ett modernt användande av vårddata skapar möjligheter att på ett effektivt och säkert sätt följa upp och implementera nya behandlingsmetoder. För att lyckas behöver Region Halland skapa en resurseffektiv informationsförsörjning inom och mellan olika vårdgivare och till kvalitetsregister. Fokus för det omfattande arbetet med framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) är att skapa förutsättningar för effektiva arbetssätt inom vården samt ge invånare och patienter tillgång till säker och relevant vårdinformation. Detta kommer att ge halländingen ökade möjligheter att vara delaktig i sin hälso- och sjukvård.

Införandet av ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd är nu på väg in i en slutfas gällande förberedelser och på väg mot ett implementerande i alla vårdens verksamheter. För att möjliggöra ett hållbart införande krävs noggranna förberedelser i vårdverksamheterna, i synnerhet i form av utbildning av medarbetare men även med att skapa förutsättningar för en hanterbar påverkan på vården. Åtkomsten till en gemensam vårdinformation är väsentlig för patientsäkerheten och behöver därför införas samtidigt för vårdverksamheter och användare.



**Tilldelas:**  
Regionstyrelsen,  
driftnämnderna  
Ambulans, diagnostik  
och hälsa,  
Hallands sjukhus,  
Närsjukvård,  
Psykiatri,  
Regionservice.

# Ekonomi

## Ekonomiska förutsättningar

Den globala och svenska tillväxten förblir svag under 2024, men det förväntas att nedgången i konjunkturen når sin botten i år. En fortsatt nedåtgående trend förutses för inflationen globalt och man räknar med att centralbankerna av detta skäl kommer kunna sänka styrräntan ytterligare i år. Det är ändå viktigt att poängtera att ränteförändringar tar tid innan full effekt uppnås i ekonomin.

Den svaga tillväxten på global nivå lämnar tydliga avtryck i Sverige där konsekvenserna blir kännbara på flera fronter. Trots prognoser om att bankerna sänker styrräntan i år och att inflationen i Sverige under det andra halvåret sjunker under inflationsmålet på två procent bedöms det dröja till 2025 innan svensk BNP-tillväxt tar fart och återhämtningen blir märkbar. Denna fördröjning sätter sin prägel på arbetsmarknaden där sysselsättningsgraden dämpas av den låga tillväxten. Den svaga sysselsättningen medför en ovanligt liten uppgång av lönesumman. Det resulterar i att ökningen av skatteunderlaget 2024 blir den lägsta sedan 2010 (undantaget pandemiåret 2020). En återhämtning för andelen sysselsatta beräknas ske först 2025 som följs av en återhämtning av skatteunderlaget i linje med det historiska utfallet.

## Svagare tillväxt att vänta

Under finanskrisen drabbades industriintensiva regioner hårt som en följd av försvagade exportmarknader. Storstadsregionerna och dess grannlän, däribland Halland, kunde parera krisen genom en stark inhemsk konsumtion. Nuvarande lågkonjunktur har däremot präglats av höga räntor, hög inflation och minskat bostadsbyggande. Halland är en inflyttningsregion och utifrån ett näringslivsperspektiv blir regionen hårt påverkad av inbromsningen inom byggsektorn. Handel och turism är andra viktiga branscher för Halland, som riskerar att drabbas hårt av minskad konsumtion. När vi ser till hur många som har arbetsgivare i Halland, det vill säga den sysselsatta dagbefolkningen, syns en tydlig inbromsning och Halland är ett av de län som har lägst jobbtillväxt den senaste perioden.

Förmildrande omständigheter är att länet fortsatt har en hög sysselsättning och att invånarna i regionen har bland de högsta lönerna i Sverige. Vi ska även komma ihåg att, även om arbetslösheten har ökat successivt under de senaste månaderna, så ligger den fortsatt på låga nivåer ur ett historiskt perspektiv.

Utöver inbromsningen i ekonomin syns en annan nationell trend som i hög utsträckning påverkar utvecklingen i regionen. Under 2023 upplevde landet den lägsta folkökningen på 22 år. Halland såg den lägsta befolkningstillväxten sedan 1996, vilket kan härledas till minskat barnafödande och ett minskat flyttningsöverskott. Framöver prognostiseras befolkningstillväxten fortsatt ligga på lägre nivåer än tidigare, vilket påverkar såväl näringslivets utveckling som skattekraften i regionen. Ur ett jämförande perspektiv fortsätter Halland alltjämt vara en av landets mest växande regioner.

I osäkra tider är en hållbar ekonomi i balans fundamentalt för att ge regionen handlingsutrymme och förmåga att hantera alla utmaningar, såväl plötsliga som förväntade. Ett ansvarsfullt agerande här och nu säkrar framtida behov och utveckling av välfärden i Halland. Det är av avgörande betydelse att regionen över tid långsiktigt kan finansiera ökade kostnader, det vill säga tillfälliga utrymme som ges enstaka år innebär inte automatiskt att dessa medel kan spenderas till långsiktiga satsningar.

Utifrån de ekonomiska planeringsförutsättningar, samt de finansiella målen grundade i att över tid ha en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning, finns i denna budget inget utrymme för större ambitionsökningar. Fokus behöver vara att återställa befintliga obalanser i verksamheten samt fortsätta skapa förutsättningar för investeringar i ändamålsenliga lokaler.

### Budget 2025 med ekonomisk plan 2026–2029

<b>Resultatbudget</b>					
<b>Resultatbudget, mnkr</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Plan 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
Verksamhetens intäkter	2 348	2 395	2 443	2 492	2 541
Verksamhetens kostnader	-15 921	-16 237	-16 714	-17 215	-17 788
Avskrivningar	-509	-544	-558	-590	-605
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-14 083</b>	<b>-14 388</b>	<b>-14 830</b>	<b>-15 315</b>	<b>-15 852</b>
Skatteinträkter	10 961	11 411	11 872	12 358	12 865
Generella statsbidrag och utjämning	1 654	1 668	1 672	1 679	1 693
Statsbidrag läkemedel	1 304	1 316	1 341	1 366	1 391
Övrigt	327	100	100	100	100
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>163</b>	<b>108</b>	<b>154</b>	<b>189</b>	<b>197</b>
Finansiella intäkter	147	147	122	97	72
Finansiella kostnader	-244	-156	-175	-195	-202
<b>Resultatbudget efter finansiella poster</b>	<b>66</b>	<b>99</b>	<b>101</b>	<b>90</b>	<b>66</b>

I tabellen redovisas budget 2025 med ekonomisk plan för 2026–2029

### Investeringar

Region Hallands årliga investeringsnivå behöver tydligt redovisas och värderas tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen måste dessutom bedömas och prioriteras utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt även vilken genomförandekapacitet som finns i regionen. Positiva resultat bidrar till att självfinansiera regionens investeringar. Tillsammans med årets avskrivningar utgör resultatet förenklat regionens kassaflöde som kan användas till att finansiera investeringar. För Region Halland bedöms att det årliga överskottet minst behöver motsvara två procent av skatteintäkter samt generella statsbidrag och utjämning för att bidra till en långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling och för att finansiera kommande fastighetsinvesteringar.

Det finns stora investeringsbehov i regionens sjukhusfastigheter som behöver omhändertas och lokalförsörjningen är en av hälso- och sjukvårdens stora framtidsfrågor. Regionen har under våren 2024 färdigställt lokalförsörjningsplaner för sjukhusområdena i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. I planerna prioriteras både fastighetstekniska behov och verksamhetsbehov långsiktigt tillsammans för att minska risken och osäkerheten kring stora investeringsbehov.

Det ekonomiska utgångsläget för att kunna genomföra lokalförsörjningsplanerna är bra, regionen har idag ingen låneskuld och står sig ekonomiskt förhållandevis starkt i relation till övriga regioner. I en jämförelse av ett antal finansiella nyckeltal, som sammantaget visar den ekonomiska styrkan i landets regioner, tillhör Region Halland den bästa tredjedelen av alla regioner. Denna ekonomiska situation har uppnåtts genom ett långsiktigt ansvarstagande och en medveten hushållning av resurser. Men Region Halland har också förhållandevis låga investeringsutgifter per invånare jämfört med många övriga regioner, vilket sannolikt kan förklaras av att större investeringar i sjukhusfastigheterna skjutits på framtiden och att vi därför ligger efter en del andra regioner på området. I dagsläget är Halland dessutom en av de regioner som ligger lägst när det gäller verksamhetsyta per invånare.

Totalt omfattar investeringsprogrammet utifrån lokalförsörjningsplanerna för de tre sjukhusområdena drygt 20 mdkr räknat i 2024 års prisnivå, fördelat över perioden 2025–2050. Kalkylen utgår från beräknad yta tillsammans kvadratmeterpriser för olika typer av lokaler. Regionen kommer ha en hög grad av egenfinansiering för investeringsprogrammet men eget kapital kommer på sikt behöva kompletteras med extern upplåning. **Se budgetbilaga, avsnitt 2**

### **Region Hallands definition av god ekonomisk hushållning**

God ekonomisk hushållning innebär enligt Kommunallagen att såväl Region Hallands finansiella som verksamhetsmässiga mål uppnås. Det betyder även att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt sker i enlighet med lagar, regler och etablerade normer. Ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner, att hushålla i tiden och över tiden. På kort sikt måste ekonomiska resurser vägas mot verksamhet, över tid handlar det mer om att ställa verksamheternas behov idag i relation till verksamheternas behov på längre sikt. Utgångspunkten är att varje generation ska bära sina egna kostnader.

## Finansiella mål

Följande tre indikatorer är definierade med finansiella mål för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärden utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

### Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämnung

En generell praxis som Sveriges kommuner och regioner (SKR) använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst två procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Halland skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 250 mnkr.

Resultat							
	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Budget 2024	Budget 2025
Procent	2,8%	7,5%	12,5%	7,9%	2,0%	-5,3%	0,5%
Årets resultat (mnkr)	273	766	1 304	876	260	-641	66

I tabellen redovisas utfallet av resultatnivån i procent och årets resultat i mnkr för perioden 2019–2023 med prognos 2024–2025.

### Självfinansieringsgraden av investeringarna

Denna indikator beskriver hur stor andel av Region Hallands investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till totala investeringar. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent

Självfinansieringsgraden							
	2019	2020	2021	2022	2023	Budget 2024	Budget 2025
Procent	105%	198%	216%	232%	67%	-18%	58%
Investeringar (mnkr)	393	580	753	704	748	983	992

I tabellen redovisas självfinansieringsgraden i procent sett till den totala investeringsbudgeten för perioden 2019–2023 med prognos 2024–2025.

## Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan och visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ju högre procenttal, desto starkare finansiell styrka. En rimlig målsättning gällande Region Hallands soliditet är att den, inkluderat hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid.

Soliditeten						
2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
-4,9%	5,7%	16,0%	24,7%	21,9%	Bibehålla en positiv utveckling	Bibehålla en positiv utveckling

I tabellen redovisas utfallet av soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser i procent för perioden 2019–2023 med prognos 2024 och 2025.

## Riktade statsbidrag

De riktade statsbidragen inom hälso- och sjukvård är i de flesta fall knutna till en nationell överenskommelse som tecknas mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Dessa överenskommelser fokuserar på identifierade områden som är viktiga för utvecklingen av den samlade hälso- och sjukvården i Sverige.

Varje överenskommelse beslutas separat av regeringen, oftast i december för det kommande året. I överenskommelserna, som kan vara ett- eller fleråriga, regleras de insatser som regionerna behöver utföra för att erhålla statsbidragen samt hur insatserna ska återredovisas. Hanteringen av riktade statsbidrag genom nationella överenskommelser är en viktig komponent i den tillitsbaserade verksamhets- och ekonomistyrningen i Region Halland.

Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela Region Hallands hälso- och sjukvårdssystem utifrån intentionerna i överenskommelserna. På kostnadssidan nyttjas större delen av medlen till utvecklingsinsatser i ordinarie verksamheter, främst via ordinarie budgetanslag där årlig uppräkningsinsatser för verksamhetsutveckling ingår.

Som komplement finns ett centralt budgetanslag för utvecklingsmedel, där beslut fattas på delegation om specifika utvecklingsprojekt i syfte att säkerställa uppfyllelse av kraven i överenskommelserna och därmed hemtagning av statsbidragen. Denna hantering, med en tydlig intern process samt frekventa dialoger på både politisk- och tjänsteledningsnivå, skapar förutsättningar för en tillitsfull styrning och utveckling av den halländska hälso- och sjukvården i linje med de nationella överenskommelserna.

## Nämndernas budgetramar

Från och med budget år 2020 är det generellt inräknat tillskott, förutom prisökning, för befolkningsökning, ökad vårdtyngd, medicinteknisk utveckling och verksamhetsutveckling.

Nämndernas ramar innefattar även finansiering för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser för riktade statsbidrag. Som komplement finns ett centralt anslag, utvecklingsmedel, för tillkommande merkostnader utöver det som redan är finansierat utifrån ställda krav i överenskommelserna.

Det är också inräknat ett generellt effektiviseringskrav. För att motverka suboptimeringar gällande såväl utveckling som effektivisering i framför allt hälso- och sjukvårdssystemet är samverkan i olika former viktig, både internt och externt.

I tabellen nedan redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till nämnderna.

### Se budgetbilaga, avsnitt 1

Fördelning av budget till nämnder, tkr					
Nämnd	2025	2026	2027	2028	2029
Regiongemensamt	358	191	123	106	121
Regionstyrelsen Hälso- och sjukvård	4 049	4 302	4 511	4 730	4 958
RH Fastighetsförvaltning	39	69	105	140	158
Regionstyrelsen	774	761	772	757	763
Driftnämnd Hallands Sjukhus	5 742	5 888	6 065	6 247	6 436
Driftnämnd Ambulans Diagnostik och Hälsa	1 202	1 223	1 253	1 283	1 314
Driftnämnd Psykiatri	914	930	954	979	1 005
Driftnämnd Närsjukvård	119	121	125	128	131
Driftnämnd Kultur och skola	200	205	210	215	220
Driftnämnd Hallandstrafiken	590	600	614	629	644
Gemensam nämnd Hemsjukvård och hjälpmedel	89	90	92	94	96
Patientnämnd	1	1	1	1	1
Revision	6	6	6	6	6
<b>Summa</b>	<b>14 083</b>	<b>14 388</b>	<b>14 830</b>	<b>15 315</b>	<b>15 852</b>



## Egenavgifter

### Skattesats

Region Hallands utdebitering av skatt 2025 är oförändrad och uppgår till 11,40 procent.

### Taxeförändring

Budgeten medger Hallandstrafiken en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken upp till 4,5 procent.

Tandvård- och läkemedelsförmånsverket (TLV) ger varje år ut en referensprislista avseende tandvårdstaxa. Referensprislistans totala förändring används som riktmärke när tandvårdstaxan föreslås. Budgeten medger en genomsnittlig taxeförändring för tandvård upp till 4,5 procent. **Se budgetbilaga, avsnitt 4**

### Patientavgifter

Beräkning av årliga belopp för högkostnadsskydd för vård görs i enlighet med 17 kap. 2§ och 6§ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Region Halland har beslutat om principen att följa högsta angivna nivå. En uppräknings enligt tidigare fastställda principer sker för Hälsovård och intyg (kallat ”gula taxan”), egenavgifter för sjukresor och övriga egenavgifter.

Region Halland har sett över regelverket för att avgifter för uteblivet besök inom hälso- och sjukvården ska bli enhetligt. Syftet med avgiften är att minska antalet uteblivna och sent inställda besök och därigenom skapa bättre förutsättningar för att effektivisera planeringen och sänka kostnaderna för vården.

**Se budgetbilaga, avsnitt 7**

## **En redogörelse för koncernföretagets ekonomi i budgeten**

Teater Halland AB med säte i Varbergs kommun är ett av Region Halland helägt aktiebolag. Teater Halland ska spela för barn, unga och vuxna i hela Halland och vara en resurs för såväl skolor som föreningar och andra aktörer.

För budgetåret 2025 omsätter bolaget cirka 38 miljoner kronor. Ungefär 85 procent av intäkterna utgörs av regionala och statliga medel. Resterande intäkter är till största del från Hallands kommuner.

Den största kostnaden i budgeten är lönekostnader samt kostnader för inhyrd personal och uppgår till cirka 17 miljoner kronor.

Bolaget hyr teaterlokaler och får ett bidrag från Varbergs kommun som täcker kostnaderna. Tillgångarna i bolaget är inventarier i lokalen och verksamheten. Bolaget har inga lån.

Diarienummer RS231582

Region Halland  
Box 517, 301 80 Halmstad  
[regionen@regionhalland.se](mailto:regionen@regionhalland.se)  
[regionhalland.se](http://regionhalland.se)

# Budget 2025 med ekonomisk plan 2026–2029

**Bilaga till Alliansens Mål och budget 2025–2028**

*Beslut i regionfullmäktige den 19 juni 2024*

# Innehåll

<b>1. Fördelning av budget till nämnder</b>	<b>3</b>
<b>2. Investeringsplan 2025–2029</b>	<b>10</b>
<b>3. Balansbudget</b>	<b>14</b>
<b>4. Ersättningsnivåer inom Tandvården</b>	<b>16</b>
<b>5. Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård</b>	<b>17</b>
<b>6. Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård</b>	<b>21</b>
<b>7. Patientavgift och övriga egenavgifter</b>	<b>24</b>
Patientavgift sjukvård	25
Avgiftsfri sjukvård	25
Övriga besök	27
Högekostnadsskydd	28
Sluten hälso- och sjukvård (inskriven på sjukhus)	28
Hjälpmedel	28
Sjukresor	29
Hälsovård	30
Asylsökande och bosatta utanför Sverige	31
Övrigt	32
<b>8. Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland</b>	<b>33</b>

# 1. Fördelning av budget till nämnder

## Nämndernas budgetramar

Nämndernas budgetramar har enligt Region Hallands budgetmodell<sup>1</sup> en uppräknings utifrån prisökning och löner, befolkning och demografi, verksamhetsutveckling, ökad vårdtyngd och medicinskteknisk utveckling.

Nämndernas ramar innefattar även finansiering för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser för riktade statsbidrag. Som komplement till ramarna finns ett centralt anslag för tillkommande merkostnader utöver det som redan är finansierat för verksamhetsutveckling i ordinarie budget för att uppnå Region Hallands långsiktiga strategier.<sup>2</sup>

I nämndernas budgetramar är det också inräknat ett generellt effektiviseringskrav. För att motverka suboptimeringar gällande såväl utveckling som effektivisering i framför allt hälso- och sjukvårdssystemet är samverkan i olika former viktig, både internt och externt.

Regiongemensamt					
	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Regiongemensam finansiering	-14 148 973	-14 486 305	-14 931 024	-15 405 249	-15 918 576
Regiongemensamma kostnader	357 588	190 670	122 799	105 751	120 927
Varav regiongemensamma kostnader	190 067	22 700	-45 997	-63 887	-49 571
Varav RH Utvecklingsmedel	123 647	123 695	123 783	123 874	123 966
Varav Förtorendevalda och oförutsett	43 873	44 275	45 012	45 765	46 523
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>-13 791 386</b>	<b>-14 295 636</b>	<b>-14 808 225</b>	<b>-15 299 498</b>	<b>-15 797 648</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Regiongemensamt

<sup>1</sup> Gällande från och med budgetår 2020.

<sup>2</sup> Det centrala anslaget benämns som utvecklingsmedel och ska användas till insatser för att höja en förmåga eller kompetens som saknas alternativt behöver höjas inom verksamheten. Medel som efterfrågas för insatsen ska användas under en avgränsad period.

## Regionstyrelsens Hälso- och sjukvård

	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
RH Finansiering vårdval och tandvård	1 946 538	1 974 243	2 008 725	2 062 745	2 118 422	2 175 813
RH Köpt vård och läkemedel	1 851 971	2 095 903	2 295 812	2 438 257	2 589 394	2 746 941
Övrig gemensam hälso- och sjukvård (inklusive riktade statsbidrag)	-115 575	-21 229	-2 666	9 965	22 193	34 850
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>3 682 934</b>	<b>4 048 917</b>	<b>4 301 870</b>	<b>4 510 967</b>	<b>4 730 008</b>	<b>4 957 605</b>
Uppräkning priser och löner		164 897	101 631	126 601	132 731	136 344
Uppräkning befolkning och demografi		72 373	77 562	82 531	86 906	91 532
Uppräkning verksamhetsutveckling		24 406	26 206	27 568	28 526	29 524
Tidigare beslutade förändringar		74 500	600	850	0	0
Tekniska justeringar		-48 549	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		106 812	74 800	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-28 456	-27 846	-28 455	-29 122	-29 804
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>365 983</b>	<b>252 953</b>	<b>209 096</b>	<b>219 042</b>	<b>227 597</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Regionstyrelsens Hälso- och sjukvård

## RH Fastighetsförvaltning

	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
RH Fastighetsförvaltning	12 670	39 293	69 389	104 555	139 953	157 545
<b>Budgetram, tkr</b>		<b>39 293</b>	<b>69 389</b>	<b>104 555</b>	<b>139 953</b>	<b>157 545</b>
Uppräkning priser och löner		573	293	372	681	991
Uppräkning befolkning och demografi		0	0	0	0	0
Uppräkning verksamhetsutveckling		0	0	0	0	0
Tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Tekniska justeringar		16 850	36 333	19 689	19 882	2 213
Övriga ramförändringar		9 135	-6 530	15 106	14 835	14 388
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		0	0	0	0	0
<b>Summa förändring tkr</b>		<b>26 558</b>	<b>30 096</b>	<b>35 167</b>	<b>35 398</b>	<b>17 592</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till RH Fastighetsförvaltning

Regionstyrelsen						
	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Regionkontoret	693 654	773 647	760 934	772 354	756 616	762 664
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>693 654</b>	<b>773 647</b>	<b>760 934</b>	<b>772 354</b>	<b>756 616</b>	<b>762 664</b>
Uppräkning priser och löner		31 214	8 510	15 219	15 447	15 132
Uppräkning befolkning och demografi		6 937	7 736	7 609	7 724	7 566
Uppräkning verksamhetsutveckling		6 937	7 736	7 609	7 724	7 566
Tidigare beslutade förändringar		3 323	37 361	18 013	17 663	0
Tekniska justeringar		-1 719	-36 333	-19 689	-19 882	-2 213
Övriga ramförändringar		44 234	-25 200	-5 200	-32 100	-10 200
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-10 931	-12 525	-12 141	-12 314	-11 803
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>79 994</b>	<b>-12 714</b>	<b>11 421</b>	<b>-15 739</b>	<b>6 048</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Regionstyrelsen

Driftnämnd Hallands sjukhus						
	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Somatisk vård	4 955 795	4 961 430	5 052 079	5 186 750	5 325 513	5 468 519
Regionvård	666 144	718 283	773 134	813 337	855 630	900 123
Tandvård	58 926	62 036	62 999	64 536	66 111	67 724
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>5 680 865</b>	<b>5 741 749</b>	<b>5 888 212</b>	<b>6 064 623</b>	<b>6 247 254</b>	<b>6 436 366</b>
Uppräkning priser och löner		241 830	84 073	130 050	134 259	138 630
Uppräkning befolkning och demografi		69 828	71 391	73 891	76 548	79 319
Uppräkning verksamhetsutveckling		46 152	46 022	46 737	47 877	49 045
Tidigare beslutade förändringar		3 000	0	0	0	0
Tekniska justeringar		-271 794	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		46 996	17 500	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-75 128	-72 522	-74 267	-76 053	-77 883
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>60 884</b>	<b>146 463</b>	<b>176 411</b>	<b>182 631</b>	<b>189 112</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Hallands sjukhus



**Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa**

	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Ambulans diagnostik och hälsa	835 288	1 201 927	1 223 418	1 253 043	1 283 387	1 313 977
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>835 288</b>	<b>1 201 927</b>	<b>1 223 418</b>	<b>1 253 043</b>	<b>1 283 387</b>	<b>1 313 977</b>
Uppräkning priser och löner		37 381	13 171	24 376	24 969	25 576
Uppräkning befolkning och demografi		8 009	11 664	11 880	12 175	12 477
Uppräkning verksamhetsutveckling		8 009	11 664	11 880	12 175	12 477
Tidigare beslutade förändringar		300	0	500	500	0
Tekniska justeringar		319 292	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		6 914	3 500	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-13 266	-18 507	-19 012	-19 474	-19 940
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>366 640</b>	<b>21 491</b>	<b>29 625</b>	<b>30 345</b>	<b>30 590</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa

**Driftnämnd Psykiatri**

	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Psykatrisk verksamhet	812 106	855 334	870 079	892 843	916 221	940 231
LRV vård	41 400	58 732	59 692	61 221	62 788	64 393
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>853 506</b>	<b>914 067</b>	<b>929 771</b>	<b>954 064</b>	<b>979 009</b>	<b>1 004 625</b>
Uppräkning priser och löner		38 426	10 112	18 699	19 185	19 684
Uppräkning befolkning och demografi		8 167	9 192	9 349	9 592	9 842
Uppräkning verksamhetsutveckling		8 539	9 192	9 349	9 592	9 842
Tidigare beslutade förändringar		-4 400	0	0	0	0
Tekniska justeringar		492	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		21 596	0	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-12 260	-12 792	-13 104	-13 424	-13 752
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>60 560</b>	<b>15 704</b>	<b>24 293</b>	<b>24 945</b>	<b>25 615</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Närsjukvård Halland						
	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Vårdcentralen Halland (särskilda uppdrag)	58 554	61 827	62 791	64 328	65 902	67 540
Palliativ vårdavdelning	16 474	17 621	17 895	18 332	18 779	19 237
Tandvård inklusive tandreglering	42 696	45 676	46 991	48 155	49 347	50 567
Teknisk budgetförändring	-6 196	-6 196	-6 196	-6 195	-6 194	-6 193
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>111 528</b>	<b>118 928</b>	<b>121 481</b>	<b>124 620</b>	<b>127 834</b>	<b>131 151</b>
Uppräkning priser och löner		5 427	1 402	2 588	2 651	2 736
Uppräkning befolkning och demografi		1 162	1 228	1 248	1 278	1 319
Uppräkning verksamhetsutveckling		1 162	1 228	1 248	1 278	1 319
Tidigare beslutade förändringar		34	594	0	0	0
Tekniska justeringar		1 041	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		435	0	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-1 862	-1 900	-1 946	-1 994	-2 058
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>7 400</b>	<b>2 553</b>	<b>3 137</b>	<b>3 214</b>	<b>3 316</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Närsjukvård Halland

Driftnämnd Kultur och skola						
	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Skolverksamhet	52 027	54 801	55 608	56 902	58 227	59 584
Kulturverksamhet	134 447	144 919	149 070	152 708	156 434	160 251
<b>Budgetram, tkr</b>		<b>199 720</b>	<b>204 679</b>	<b>209 610</b>	<b>214 661</b>	<b>219 834</b>
Uppräkning priser och löner		8 292	2 172	4 049	4 148	4 248
Uppräkning befolkning och demografi		1 824	1 955	2 005	2 053	2 104
Uppräkning verksamhetsutveckling		1 824	1 955	2 005	2 053	2 104
Tidigare beslutade förändringar		1 900	1 900	0	0	0
Tekniska justeringar		623	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		1 747	0	0	0	0
Politiska satsningar		50	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-2 913	-3 024	-3 127	-3 203	-3 282
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>13 346</b>	<b>4 959</b>	<b>4 931</b>	<b>5 051</b>	<b>5 174</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Kultur och skola

<b>Driftnämnd Hallandstrafiken</b>						
	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Plan 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
Driftnämnd Hallandstrafiken	562 004	590 347	599 518	614 146	629 131	644 482
<b>Budgetram, tkr</b>	<b>562 004</b>	<b>590 347</b>	<b>599 518</b>	<b>614 146</b>	<b>629 131</b>	<b>644 482</b>
Uppräkning priser och löner		25 290	6 494	11 990	12 283	12 583
Uppräkning befolkning och demografi		5 620	5 903	5 995	6 141	6 291
Uppräkning verksamhetsutveckling		5 620	5 903	5 995	6 141	6 291
Tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Tekniska justeringar		-2 182	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		2 972	0	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-8 978	-9 130	-9 352	-9 581	-9 814
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>28 343</b>	<b>9 171</b>	<b>14 628</b>	<b>14 985</b>	<b>15 351</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Hallandstrafiken

<b>Gemensam nämnd för Hemsjukvård och hjälpmedel</b>						
<b>Budgetram</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Plan 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
Hjälpmedelsverksamhet	83 932	89 256	90 237	92 042	93 883	95 761
<b>Summa uppräkning priser, tkr</b>	<b>83 932</b>	<b>3 777</b>	<b>982</b>	<b>1 805</b>	<b>1 841</b>	<b>1 878</b>
Uppräkning priser		3 777	982	1 805	1 841	1 878
<b>Summa tekniska förändringar, tkr</b>		<b>1 253</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Tekniska förändringar		1 253				
<b>Summa övriga ramförändringar, tkr</b>		<b>294</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Övriga ramförändringar		294				
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>5 324</b>	<b>982</b>	<b>1 805</b>	<b>1 841</b>	<b>1 878</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till gemensam nämnd för Hemsjukvård och hjälpmedel

<b>Patientnämnden</b>						
<b>Budgetram</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Plan 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
Patientnämnd	1 089	1 141	1 154	1 177	1 201	1 225
<b>Summa uppräknig priser, tkr</b>	<b>1 089</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
Uppräknig priser		49	13	23	24	24
<b>Summa övriga ramförändringar, tkr</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Övriga ramförändringar		4	0	0	0	0
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>53</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Patientnämnden

<b>Revision</b>						
<b>Budgetram</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Plan 2026</b>	<b>Plan 2027</b>	<b>Plan 2028</b>	<b>Plan 2029</b>
Revision	6 200	6 200	6 200	6 200	6 200	6 200
<b>Summa uppräknig priser, tkr</b>	<b>6 200</b>	<b>6 200</b>	<b>6 200</b>	<b>6 200</b>	<b>6 200</b>	<b>6 200</b>
Förändring utifrån hemställan till RF presidium		0	0	0	0	0
<b>Summa förändring, tkr</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Revisionen

## 2. Investeringsplan 2025–2029

Region Hallands årliga investeringsnivåer har redovisats och värderats tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen har bedömts och prioriterats utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt genomförandekapacitet.

Investeringar totalt per förvaltning					
	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Driftnämnd Hallands sjukhus (DN HS)	150 000	130 000	130 000	120 000	135 000
Driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa	116 345	89 823	142 082	110 003	85 495
Driftnämnd Närsjukvård Halland (DN NSVH)	27 959	10 225	10 325	11 464	11 373
Driftnämnd Psykiatri (DN PS)	5 000	17 000	5 000	5 000	5 000
Driftnämnd Kultur och skola (DN KoS)	3 900	3 400	3 400	2 900	3 100
Driftnämnd Hallandstrafiken (DN HLT)	156 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Driftnämnd Regionservice (DN RGS)	14 850	8 380	10 230	7 150	9 100
Regionstyrelsen (RS)	105 050	108 950	91 500	69 350	81 350
Regionfastigheter (RFA)	413 000	890 000	1 410 000	1 770 000	2 210 000
<b>Summa investeringar, tkr</b>	<b>992 104</b>	<b>1 260 778</b>	<b>1 805 537</b>	<b>2 098 867</b>	<b>2 543 418</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på investeringsplanen 2025–2029.

<b>Ny/reinvesteringar Regionfastigheter</b>						
<b>Förvaltning</b>	<b>Investering</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
RFA	Strategiska fastighetsinvesteringar	90 000	430 000	910 000	1 270 000	1 730 000
RFA	Fastighetsinvesteringar	210 000	300 000	350 000	350 000	350 000
RFA	Investeringar utemiljö	25 000	35 000	35 000	35 000	35 000
RFA	Den robusta sjukhusbyggnaden	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
RFA	Medicinska gaser	1 500	20 000	20 000	20 000	
RFA	Säkerhetsteknik	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
RFA	WIFI-utbyggnad	1 500	20 000	20 000	20 000	20 000
RFA	Verksamhetsanpassningar	30 000	30 000	20 000	20 000	20 000
<b>Summa investeringar, tkr</b>		<b>413 000</b>	<b>890 000</b>	<b>1 410 000</b>	<b>1 770 000</b>	<b>2 210 000</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på Regionfastigheters investeringar 2025–2029

<b>Nya investeringar</b>						
<b>Förvaltning</b>	<b>Investering</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
DN HS	Medicinteknisk utrustning	7 000				
DN HS	Övriga maskiner och inventarier - Cytostatikarobot Läkemedelsenheten		6 000			
DN ADH	Medicinteknisk utrustning	9 000	7 950	94 500	4 970	
DN ADH	Övriga maskiner och inventarier			500	600	
DN NSVH	FTV Halland - ny klinik	11 000				
DN PS	Generell investering PSH	2 300	400	4 800	4 400	4 680
DN PS	Avdelning 25		16 000			
DN PS	Övriga maskiner och inventarier	2 500				
HLT	Tåg	135 000				
DN KoS	Inköp av konst	700	700	700	700	700
DN RGS	Köksutrustning	1 070				
DN RGS	Övriga maskiner och inventarier	800	950			
RS	Bredbandsutbyggnad	10 000	20 000	10 000	10 000	
RS	IT utrustning	7 700	17 750	6 900	3 000	10 900
RS	FVIS	15 000				
<b>Summa investeringar, tkr</b>		<b>202 070</b>	<b>69 750</b>	<b>117 400</b>	<b>23 670</b>	<b>16 280</b>

I tabellen redovisas en sammanställning på nya investeringar 2025–2029

Reinvesteringar/ny						
Förvaltning	Investering	Budget 2025	2026	2027	2028	2029
DN HS	Medicinteknisk utrustning	107 000	103 410	93 300	102 900	117 450
DN HS	Vårdutrustning	14 200	10 890	8 300	5 100	5 350
DN HS	Övriga maskiner och inventarier	21 800	9 700	28 400	12 000	12 200
DN ADH	Medicinteknisk utrustning	80 180	51 025	18 827	78 933	65 485
DN ADH	Bilar, transportmedel och övrigt	27 165	30 848	28 225	25 500	20 010
DN NSVH	Medicinteknisk utrustning VC/FTV	16 959	10 225	10 325	11 464	11 373
DN PS	Övriga maskiner och inventarier	200	600	200	600	320
DN KoS	Undervisningsutrustning folkhögskolor	1 750	1 500	1 500	1 000	1 200
DN KoS	Övriga maskiner och inventarier	1 450	1 200	1 200	1 200	1 200
DN HLT	Passagerarinformationssystem	6 000				
DN HLT	Övriga maskiner och inventarier - väderskydd	15 000	3 000	3 000	3 000	3 000
DN RGS	Städ- och köksutrustning	7 210	3 050	2 400	2 600	4 400
DN RGS	Bilar, transportmedel och övrigt	2 570	3 480	5 480	1 450	3 300
DN RGS	IT- och teleutrustning - reinvestering	3 200	900	2 350	3 100	1 400
RS	Möbler och utrustning, övrigt	600	600	600	600	600
RS	IT-utrustning reinvestering	71 750	70 600	74 000	55 750	69 850
<b>Summa investeringar, tkr</b>		<b>377 034</b>	<b>301 028</b>	<b>278 137</b>	<b>305 197</b>	<b>317 138</b>

I tabellen redovisas en sammanställning över reinvesteringar/ny 2025–2029.



### 3. Balansbudget

Balansbudgeten bygger på resultat- och investeringsbudgeten, KPA:s prognos<sup>3</sup> samt på uppskattningar utifrån historisk utveckling.

Förändringen av de materiella och immateriella anläggningstillgångarna består av bruttobudgeterade<sup>4</sup> investeringar och avskrivningar. De kortfristiga placeringarna påverkas av hur mycket investeringar som budgeterats och hur mycket resultatet bidrar till att finansiera dessa investeringar. Förändringen av eget kapital består av budgeterat resultat samt avsättningarna till pensionerna,<sup>5</sup> i övrigt har uppskattningar skett.

Region Hallands kortfristiga placeringar kommer minska kraftigt under planperioden. År 2029 uppskattas ca 1,5 mdkr återstå av de medel som inte är avsatta till pensioner. Omkring 2030 kommer Region Halland därför behöva låna pengar för att kunna finansiera framtida investeringar.

Soliditeten visar hur mycket av tillgångarna som finansierats via eget kapital. I nyckeltalet reduceras eget kapital med pensionsförpliktelsen då denna inte återfinns i balansräkningen/balansbudgeten. Enligt prognosen 2024 kommer soliditeten minska med ca fyra procentenheter. Vid planperiodens slut kommer den åter ligga på 2023 års nivå. En bidragande faktor till utvecklingen är att ansvarsförbindelsen minskar över planperioden och att inga lån behöver tas till investeringarna.

---

<sup>3</sup> KPA är regionens externa pensionsadministratör.

<sup>4</sup> Med bruttobudgetering avses att inkomster och utgifter budgeteras var för sig även om samma ändamål avses.

<sup>5</sup> För att räkna fram pensionerna har KPA:s aprilprognos använts.

<b>Balansbudget</b>							
	Utfall	Prognos	Budget	Plan	Plan	Plan	Plan
<b>TILLGÅNGAR (MNKR)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>Anläggningstillgångar</b>							
Immateriella anläggningstillgångar	17	21	24	19	13	8	2
Materiella anläggningstillgångar	4 901	5 395	5 804	6 526	7 779	9 293	11 237
Finansiella anläggningstillgångar	172	172	172	172	172	172	172
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>5 090</b>	<b>5 588</b>	<b>6 000</b>	<b>6 717</b>	<b>7 964</b>	<b>9 473</b>	<b>11 411</b>
<b>Bidrag till statlig infrastruktur</b>	<b>160</b>	<b>149</b>	<b>138</b>	<b>127</b>	<b>116</b>	<b>105</b>	<b>94</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>							
Förråd	144	150	153	156	159	162	166
Fodringar	1 333	1 340	1 367	1 394	1 422	1 450	1 479
Kortfristiga placeringar	6 687	7 187	7 187	6 692	5 707	4 447	2 617
Kassa och bank	1 191	655	644	646	644	652	651
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>9 355</b>	<b>9 332</b>	<b>9 351</b>	<b>8 888</b>	<b>7 932</b>	<b>6 712</b>	<b>4 913</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>14 605</b>	<b>15 068</b>	<b>15 489</b>	<b>15 732</b>	<b>16 013</b>	<b>16 290</b>	<b>16 418</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>							
<b>Eget kapital</b>							
Årets resultat	260	-469	66	99	101	90	66
Övrigt eget kapital	6 082	6 342	5 873	5 939	6 038	6 139	6 229
<b>Summa eget kapital</b>	<b>6 342</b>	<b>5 873</b>	<b>5 939</b>	<b>6 038</b>	<b>6 139</b>	<b>6 229</b>	<b>6 295</b>
<b>Avsättningar</b>							
Avsättningar för pensioner och liknande	4 970	5 945	6 242	6 326	6 445	6 570	6 570
<b>Summa avsättningar</b>	<b>4 970</b>	<b>5 945</b>	<b>6 242</b>	<b>6 326</b>	<b>6 445</b>	<b>6 570</b>	<b>6 570</b>
<b>Skulder</b>							
Långfristiga skulder	653	650	657	663	670	676	683
Kortfristiga skulder	2 640	2 600	2 652	2 705	2 759	2 814	2 871
<b>Summa skulder</b>	<b>3 293</b>	<b>3 250</b>	<b>3 309</b>	<b>3 368</b>	<b>3 429</b>	<b>3 491</b>	<b>3 554</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>14 605</b>	<b>15 068</b>	<b>15 489</b>	<b>15 732</b>	<b>16 013</b>	<b>16 290</b>	<b>16 418</b>

## 4. Ersättningsnivåer inom Tandvården

I Mål och budget beslutas varje år om ersättningsnivåer för tandvården i Halland. Utgångspunkten bygger på uppräknings enligt justerat LPIK (Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner) Halland<sup>6</sup>. Uppräknings hanterar även eventuell volymökning, förändring inom befintliga uppdrag, samt om nya har tillkommit.

### Sammanfattning inför kommande år

- Barntandvårdspengen fastslås till 1 928 kr per barn.
- Peng för områdesansvaret 0–2 år fastslås till 364 kr per barn.
- Peng för områdesansvaret 3–23 år fastslås till 45 kr per barn.

Barntandvårdspeng och områdesansvaret 0–2 år samt 3–23 år har räknats upp med:

1. Peng - justerat för demografi och befolkningsökning, 2025 års värden. Volym uppräknat med 1 %
2. Indexuppräkning - sker med justerat LPIK Halland 4,5 %
3. Verksamhetsutveckling - årlig satsning på verksamhetsveckling på 1 %
4. Kostnadseffektivisering - effektivisering om 1,5 %

Följande peng med specifikation gäller för 2025 avseende Barntandvårdspeng, områdesansvar 0–2 år samt 3–23 år.

Uppräkning av parametrar inom tandvården				
Rad	Justeringspost	Barn. Peng (kr)	Område 0–2 år (kr)	Område 3–23 år (kr)
	Ursprunglig peng	1 805	343	43
	Demografi	39	8	1
1	Peng <sup>7</sup>	1 856	351	43
2	Indexuppräkning (justerat LPIK Halland)	82	16	2
3	Verksamhetsutveckling	18	3	0
4	Kostnadseffektivisering	-29	-6	-1
5	<b>Ny peng</b>	<b>1 928</b>	<b>364</b>	<b>45</b>

<sup>6</sup> Beräkningen av anpassat LPIK grundar sig i den senaste prognosen från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som presenterades i Cirkulär 24:16 (februari 2024), där procentsatsen för *timlön* (3,5%) samt *övriga varor och tjänster* (2,5%) har använts. Detaljerad beräkning återfinns hos regionkontorets ekonomiavdelning.

<sup>7</sup> Justerat för demografisk utveckling.

## 5. Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård

Budget och ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård 2025 bereds och beslutas tillsammans med Mål och budget 2025.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland närsjukvård.

### Sammanfattning

Varje år revideras ersättningen i Vårdval Halland närsjukvård enligt följande:

- Hälso- och sjukvårdspengen beräknas utifrån föregående års beslutade nivå och justeras med befolkningsförändringar, uppräknings enligt justerat LPIK (Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner) Halland<sup>8</sup> och förändringar i modell och åtagande.
- Ersättning för ST-läkare följer beslutad modell och lönekostnad för en ST-läkare.

### Ersättningsnivåer

#### ST-läkarersättning

Region Halland ersätter leverantören för ST-läkaruppdraget. Ersättningen är baserad på en beräknad genomsnittlig lönekostnad för en ST-läkare på 88 000 kronor per månad.

Ersättningen baseras på en trappa utifrån var ST-läkaren befinner sig i utbildningen:

Ersättningsnivåer för ST-läkare			
År	Månad	Procent	Ersättning (kr)
1	1–12	75%	66 000
2	13–24	60%	52 800
3	25–36	50%	44 000
4	37–48	35%	30 800
5	49–60	30%	26 400

I tabellen redovisas ersättningsnivåer för ST-läkare. Ersättningen baseras på beräknad utbildningstid. En läkare som har en specialistexamen startar på en lägre ersättningsnivå enligt ovan.

När ST-läkaren är placerad utanför vårdenhetens organisation, exempelvis vid en sjukhusklinik, ersätter Region Halland vårdenheten med 100 % av den beräknade

<sup>8</sup> Beräkningen av anpassat LPIK grundar sig i den senaste prognosen från SKR som presenterades i Cirkulär 24:16 (februari 2024), där procentsatsen för *timlön* (3,5%) samt *övriga varor och tjänster* (2,5%) har använts. Detaljerad beräkning återfinns hos regionkontorets ekonomiavdelning.

lönekostnaden (bruttolön inkl. sociala avgifter) enligt ovan (88 000) per månad för heltidstjänstgöring.

### Hälso- och sjukvårdspeng

Hälso- och sjukvårdspengen för 2025 uppgår till 3 548 kronor per hälso- och sjukvårdspoäng. 90 procent är riskjusterad för förväntad vårdtyngd i den listade populationen hallänningar utifrån ålder och kön, 10 procent är riskjusterad baserat på socioekonomiska variabler.

Förändringar i ersättningsnivåer inom Vårdval närsjukvård år 2025			
Rad	Justeringspost	Totalt (mnkr)	Per Poäng (kr)
1	Hälso- och sjukvårdspeng <sup>9</sup>	1 313	3 637
2	Indexuppräknig	58	162
3	Verksamhetsutveckling	13	36
4	Kompensation uppräknig	5	14
5	Kostnadseffektivisering	-21	-58
6	Röntgen justering	-89	-247
7	Kompensation datorarbete och stödsystem	1	2
<b>8</b>	<b>Hälso- och sjukvårdspeng</b>	<b>1 280</b>	<b>3 548</b>

1. Uppräknig för årlig volymökning 1%, uppgår till 13 mnkr.
2. Uppräknig med justerat LPIK (Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner) Halland, 4,5 % och uppgår till 58,5 mnkr.
3. Uppräknig för årlig verksamhetsutveckling 1 %, motsvarande 13 mnkr.
4. Kompensation uppräknig – tillägg för indexuppräknig avseende 2023 års LPIK nivå, 5 mnkr.
5. Effektivisering -1,5 %
6. Röntgen justering – justering av röntgenkostnader 89 mnkr.
7. Kompensation datorarbete och stödsystem - extra kompensation för Datorarbetsplats och stödsystem 902 tkr.

---

<sup>9</sup> Justerad för demografisk utveckling.

Viktningstabell				
Åldersgrupp	Vikt		Kronor	
	Kvinna	Man	Kvinna	Man
0-1	2,26	2,28	8 017	8 088
2-5	1,53	1,54	5 428	5 463
6-14	0,60	0,59	2 129	2 093
15-29	0,59	0,49	2 075	1 738
30-44	0,64	0,52	2 285	1 845
45-59	0,73	0,60	2 604	2 129
60-69	1,32	1,21	4 671	4 292
70-79	1,95	1,88	6 907	6 669
80+	2,77	2,80	9 827	9 933

### Ersättning för enstaka akuta besök av patient från annan vårdenhet

Vård av patient som är folkbokförd i Halland, som är listad på en annan vårdenhet i Halland, ersätts enligt prislistan för enstaka akuta besök som årligen fastställs av Region Halland.

För 2025 gäller följande:

Ersättning för enstaka akuta besök		
Besökskategori	Besöksersättning (exkl. patientavgift)	Kommentar
Läkare	450 kr	Inklusive medicinsk service.
Psykolog	600 kr	
Kurator, arbetsterapeut	500 kr	
Sjuksköterska. distriktssköterska	300 kr	
Fysioterapeut, normalbesök	240 kr	Naprapat likställs med fysioterapeut.
Fysioterapeut, särskilt omfattande besök	600 kr	Minimum 40 minuter direkt patientkontakt. Särskilt kompetenskrav och krav på godkännande föreligger.
Fysioterapeut, gruppbesök	100 kr	Gruppbesök, en eller flera personal träffar flera patienter vid samma tillfälle.
Avgiftsbelagd provtagning	50 kr	Mellanliggande provtagning.
Avgiftsfri provtagning	150 kr	Provtagning i samband med betalt läkarbesök, eller med ordination från annan vårdenhet.
Ej legitimerad personal	0 kr	
Övriga yrkeskategorier	400 kr	Krav på legitimation föreligger.
Distanskontakt		Ersättning som vid fysiskt besök

## Ersättning för riktade hembesök i kommunal hälso- och sjukvård

Ersättning utgår med **500 kr** per hembesök utfört av läkare som sker i samband med:

- utskrivning från slutenvård för patienter på Särskilt boende (SäBo) eller inskrivna i kommunal hemsjukvård.
- vid inskrivningssamtal och brytpunktssamtal på Särskilt boende (SäBo) eller inskrivning i hemsjukvården från öppenvård.

Denna ersättning utgår inte till det särskilda uppdraget ”Läkarmedverkan i hemsjukvården”.

## 6. Vårdval Halland specialiserad öppenvård

Budget och kostnadstak i Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2025 bereds och beslutas tillsammans med Mål och budget 2025.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård.

### Sammanfattning

För varje specialitet inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård specificeras ett kostnadstak. Kostnadstaket utgör en gemensam maximal ersättningsnivå för samtliga godkända och verksamma leverantörer inom samma specialitet, inkluderande både egenregiverksamhet och privata leverantörer. Samtliga leverantörer konkurrerar om patienter och ersättningen inom denna givna nivå. Kostnadstaket fördelas ut per månad enligt förväntad produktionsfördelning till ett kostnadstak per månad.

Kostnadstaket bygger på total produktion av vård till halländska patienter och en viss nivå av patienter från andra län inom respektive specialitet. Om andelen utomlänspatienter överstiger budgeterad andel utomlänspatienter, som är grunden i kostnadstaket, så kan kostnadstaket justeras uppåt genom månadsvis buffertjustering.

### Årliga förändringar

- Uppräkning för årlig volymökning 1%
- Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling 1%
- Budget inklusive kostnadstak beräknas utifrån föregående års beslutade nivå och uppräkning med justerar LPIK<sup>10</sup> (Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner) Halland samt eventuella förändringar i ersättningsnivå, modell och åtagande.
- Effektivisering -1,5%
- ST-läkarersättningen för vårdvalets två ST-läkartjänster följer beslutad modell och lönekostnad<sup>11</sup> för ST-läkare.

---

<sup>10</sup> Beräkningen av anpassat LPIK grundar sig i den senaste prognosen från SKR som presenterades i Cirkulär 24:16 (februari 2024), där procentsatsen för *timlön* (3,5%) samt *övriga varor och tjänster* (2,5%) har använts. Detaljerad beräkning återfinns hos regionkontorets ekonomiavdelning.

<sup>11</sup> Beräknad lönenivå inkl. arbetsgivaravgifter



Följande förändringar av ersättningsnivån har gjorts inför 2025

*Vårdval Halland specialiserad öppenvård - Hud*

- Uppräkning för årlig volymökning 1%
- Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling 1%
- Uppräkning med justerat LPIK Halland<sup>12</sup> 4,5%
- Effektivisering -1,5%

*Vårdval Halland specialiserad öppenvård - Psykiatri*

- Uppräkning för årlig volymökning 1%
- Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling 1%
- Uppräkning med justerat LPIK Halland<sup>13</sup> 4,5%
- Effektivisering -1,5%

## Kostnadstak

Kostnadstak	
Vårdval Halland specialiserad öppenvård - Hud	Belopp (tkr)
Kostnadstak 2024	36 441
Volymuppräkning	364
Verksamhetsutveckling	364
Indexuppräkning	1 640
Kompensation uppräkning 2023	128
Effektivisering	-582
<b>Kostnadstak 2025</b>	<b>38 356</b>

Utöver kostnadstak finns även budget (1 774 tkr) för två ST-läkare i vårdval Hud.

---

<sup>12</sup> Beräkningen av anpassat LPIK grundar sig i den senaste prognosen från SKR som presenterades i Cirkulär 24:16 (februari 2024), där procentsatsen för *timlön* (3,5%) samt *övriga varor och tjänster* (2,5%) har använts. Detaljerad beräkning återfinns hos regionkontorets ekonomiavdelning.

<sup>13</sup> Ibid.

<b>Kostnadstak</b>	
<b>Vårdval Halland specialiserad öppenvård - Psykiatri</b>	<b>Belopp (tkr)</b>
Kostnadstak 2024	58 844
Volymuppräkning	588
Verksamhetsutveckling	588
Indexuppräkning	2 648
Kompensation uppräkning 2023	202
Effektivisering	-940
<b>Kostnadstak 2025</b>	<b>61 931</b>

Utöver kostnadstak finns även budget (1 494 tkr) för Rehabkoordinator i Vårdval psykiatri.

## 7. Patientavgift och övriga egenavgifter

Detta avsnitt beskriver patientavgifter och övriga egenavgifter för hälso- och sjukvård i Region Halland år 2025. Avgifterna beslutas av regionfullmäktige.

### Sammanfattning av patientavgifter

Oförändrade övergripande patientavgifter för 2025, ingen förändring i avgiftsnivåer från 2024.

Patientavgifter	
Kategori	Avgift 2025
Läkarbesök primär-/närsjukvård	200 kr
Läkarbesök specialiserad öppenvård	300 kr
Läkarbesök akutmottagning	450 kr
Sjukvårdande behandling	100 kr
Öppenvård barn under 20 år	0 kr
Öppenvård 85 år och äldre (lag)	0 kr
Telefonkontakt tex. rådgivning och recept	0 kr
Distanskontakt	Enligt respektive motsvarande fysiskt besök.

### Förändring av avgift till 2025

- Höjning högkostnadsskydd nutrition

Högkostnadsskyddet föreslås höjas från 1 400 kr/år till 1 600 kr/år. Anledning till höjning är att kostnaderna för nutritionsprodukter har ökat kraftigt och högkostnadsskyddet har inte höjts sedan 2018 då nuvarande hantering infördes.

### Hälsovård (intyg, vaccinationer, hälsoundersökning)

I dokumentet ingår vissa tjänster inom området hälsovård inklusive avgift för respektive grupp taxa, för mer detaljerad information se nedan avsnitt med egenavgift Hälsovård (intyg, vaccinationer och hälsoundersökning).

### Mervärdesskatt(moms)

Regionfullmäktige fastställer patientavgifter och övriga egenavgifter exkl. moms. På vissa tjänster tas moms ut med 12% eller 25 %. Det är syftet med de medicinska åtgärderna som avgör momsfrågan. Tjänster som inte syftar till att skydda, bevara eller återställa hälsan är momsbelagda. Avgiften inkl. moms kan förändras om staten beslutar om förändrat regelverk/momssats.

## Patientavgift sjukvård

Läkare	
Kategori	Avgift 2025
Läkarvård inom primär-/närsjukvård <i>Inklusive distanskontakt och besök på särskilt boende för äldre</i>	200 kr
Läkarvård hembesök inom primärvård-/närsjukvård	250 kr
Läkarvård inom specialiserad öppenvård <i>Inklusive distanskontakt, hembesök, operation</i>	300 kr
Läkarvård akutmottagning på sjukhus <i>Dygnet runt, specialistvård</i>	450 kr
1: a remissbesök från primärvård/närsjukvård till specialistläkare på högre vårdnivå	100 kr

Övriga vårdgivare (sjukvårdande behandling)	
Kategori	Avgift 2025
Vård eller behandling som ges pga. sjukdom/skada och som utförs av annan sjukvårdspersonal än läkare <i>Inklusive distanskontakt</i>	100 kr
Provtagning, mellanliggande	100 kr

## Avgiftsfri sjukvård

Avgiftsfri läkare och övriga vårdgivare	
Kategori	Avgift 2025
Abort-, preventivmedels- och steriliseringsrådgivning ( <i>lag</i> )	0 kr
Adoptioner, blivande adoptivföräldrar samt syskon folkbokförda i Halland; vaccinationer, röntgenundersökningar och friskintyg	0 kr
Amningsbesök på BB-mottagning	0 kr
Anhållna, häktade eller intagna på kriminalvårdsanstalt ( <i>lag</i> )	0 kr
Anhöringsamtal	0 kr
Antibiotikafri behandling för luftvägsinfektion / pneumokocker, återbesök inom 5 dagar	0 kr
Avstämningsmöte ( <i>exempelvis Försäkringskassan</i> )	0 kr
Barn- och ungdomar tills dagen innan de fyller 20 år	0 kr

## Avgiftsfri läkare och övriga vårdgivare

Besök inför inskrivning	0 kr
Besök inom 24 timmar, sjukhusens akutmottagningar/ verksamhet som är öppen dygnet runt	0 kr
Besök inom samma dygn, dvs 00–24 till samma hälso- och sjukvårdspersonal, närsjukvård och specialiserad vård	0 kr
Dödsfall, konstaterande av	0 kr
Forskning- och läkemedelsstudier	0 kr
Försvarsmakten – militär utbildning, värnpliktiga ( <i>lag</i> )	0 kr
Habiliteringsverksamhet	0 kr
Hembesök i kommunens korttidsboende	0 kr
Hepatit B, efter tillbud med risk för blodsmitta	0 kr
Hepatit C, patient som smittats via svensk sjukvård och har kvarstående kronisk Hepatit C. Även vård som inte har med kronisk Hepatit C att göra.	0 kr
Hälsokontroller som görs när adoptivbarn kommer till Sverige räknas normalt som sjukvård	0 kr
Hälsokontroller som görs när folkbokförda anhöriginvandrande barn kommer till Sverige räknas normalt som sjukvård	0 kr
Information om journal; syfte att läkare och patient gemensamt går igenom innehållet i patientjournal	0 kr
Kvinnohälsovård (KHV)	0 kr
LSS, råd och stöd ( <i>lag</i> )	0 kr
Organdonation, vård och behandling av organdonator	0 kr
PPD och BCG för personal som ska arbeta inom regionen	0 kr
Preventivmedelsrådgivning ( <i>lag</i> )	0 kr
Provtagning / EKG inför operation eller inskrivning i slutenvård	0 kr
Recept och förskrivning på kostnadsfria läkemedel och förbrukningsartiklar, tekniska hjälpmedel samt preventivmedel	0 kr
Smittskyddslagen, allmänfarlig sjukdom ( <i>lag</i> )	0 kr
STD, herpes genitalis, kondylom, trichomonas vaginalis infestation och icke gonorroisk uretrit ( <i> dessa är utöver de som är allmänfarliga sjukdomar i smittskyddslagen</i> )	0 kr
Svalgprov, ordination på tex. övriga familjemedlemmar, daghem eller deltidsförskola	0 kr
Telefonkontakt ( <i>tex. recept, provtagnings svar och rådgivning</i> )	0 kr
Tvångsvård, öppenvård enligt LPT och LRV	0 kr

### Avgiftsfri läkare och övriga vårdgivare

Ungdomsmottagning, 13 till och med 23 års ålder	0 kr
Ungdomspsykiatriskmottagning, första besöket	0 kr
Vårdgivarinitierat besök	0 kr
Vård efter sexuellt övergrepp, första besök och första återbesök	0 kr
Återbesök i öppenvård efter utskrivning från slutenvård för samma sjukdom samma dag	0 kr
85 år och äldre (lag)	0 kr
1: a remissbesök till medicinsk service från företagshälsovård	0 kr

### Övriga besök

#### Övriga besök

Kategori	Avgift 2025
Teknikerbesök, DaKo, Hörselvården, Syncentralen	100 kr
Rehabkoordinator	0 kr

#### Tandvård för vissa grupper

Kategori	Avgift 2025
Specialisttandläkare	300 kr
Allmäntandläkare	200 kr
Tandhygienist	100 kr
85 år och äldre	0 kr
1: a remissbesök från allmäntandvård/primärvård/närsjukvård till specialisttandläkare på högre vårdnivå	100 kr
Besök inom samma dygn, dvs 00–24 till samma tandvårdspersonal, allmäntandvård och specialisttandvård	0 kr

I tabellen redovisas tandvård för vissa grupper - vissa särskilda patientgrupper har rätt att få tandvård till en kostnad som motsvarar regionens patientavgifter för öppen sjukvård. Medicinsk service såsom röntgen ingår avgiften för vårdbesöket. (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)

## Högekostnadsskydd

Högekostnadsskydd	
Kategori	Avgift 2025
Öppen sjukvård (12-månaders period) <i>Möjlighet att fr.o.m. 2014 förköpa frikort (uppräknig enl. HSL)</i>	1 400 kr (2024)
Högekostnadsskydd för särskilda näringslivsmedel (SärNär) <i>1 600 kr per månad och patient för vuxna över 16 år. 120 kr per uttag för barn under 16 år. Övriga regler i separat överenskommelse med kommuner</i>	1 600 kr 120 kr /uttag

## Sluten hälso- och sjukvård (inskriven på sjukhus)

Sluten hälso- och sjukvård	
Kategori	Avgift 2025
Barn och ungdom 0 - 19 år	0 kr
Vuxna - från 20 år <i>(uppräknig enl. HSL)</i>	130 kr (2024)
Yngre än 40 år med hel aktivitetsersättning eller hel sjukersättning - halv avgift de första 30 dagarna vid varje vårdtillfälle	65 kr (2024)
Försvarsmakten – militär utbildning, värnpliktiga <i>(lag)</i>	0 kr
Anhållna, häktade eller intagna på kriminalvårdsanstalt <i>(lag)</i>	0 kr
Tvångsvårdade enl. (LPT och LRV)	0 kr
Tvångsvårdade enl. (LPT och LRV) Hallänning i annan region	0 kr

I tabellen redovisas avgift per vård dag, de ingår ej i högekostnadsskydd, öppen sjukvård.

## Hjälpmedel

Hjälpmedel ingår inte i högekostnadsskydd öppen vård.

Hjälpmedel	
Kategori	Avgift 2025
Besök för bedömning om behov av anpassning hjälpmedel samt behandling och träning av funktions- och aktivitetsförmåga <i>(sjukvårdande behandling)</i>	100 kr
Förskrivning av tekniska hjälpmedel, instruktion till anhöriga m.fl.	0 kr
Intyg för anpassning av patientens hemmiljö och arbetsplats	0 kr
Utprovning och anpassning av tekniska hjälpmedel	0 kr

Hjälpmedel	
Inkontinensartiklar, personer med serviceinsatser från kommunen	0 kr
Kryckor, dubbar	70 kr/st.
Tens-apparat, hyresavgift/månad	100 kr/mån
UVB-lampa, hyresavgift/månad <i>En månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. (avgiftsfritt för personer under 20 år)</i>	100 kr/mån
CPAP vid obstruktivt sömnapné syndrom, hyresavgift/månad <i>En månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. (avgiftsfritt för personer under 20 år)</i>	100 kr/mån
Egenavgift mask/slang till CPAP utöver en mask/slang per rullande 10-månadsperiod <i>Vid förskrivning av CPAP vid obstruktivt sömnapné syndrom ingår efter utprovning en mask/slang per rullande 10-månadersperiod, vid behov därutöver utgår egenavgift 1 000 kr per mask/slang. (avgiftsfritt patienter under 20 år).</i>	1 000 kr
Borttappad eller misskött hörapparat, ersättande hörapparat	1 000 kr
Ortopedtekniska hjälpmedel – fotbeklädnader/skor <i>(Max 4 par skor per år, Undantag: Gående barn som pga. sin funktionsnedsättning sliter skor på avsevärt kortare tid än normalt kan få mer än 4 par skor/år till reducerat pris.)</i>  Innesko 2/3 av angivet pris	0–19 år 400 kr/par 20 år - 700 kr/par Öppen sko 400 kr/par
Ortopedtekniska hjälpmedel - ortos, inlägg och skoändringar <i>(avgift för sjukvårdande behandling)</i>	100 kr

I tabellen redovisas avgift exklusive moms.

## Sjukresor

Sjukresor	
Kategori	Avgift 2025
Egenavgift enkel resa, kollektivtrafik <i>motsv. 1 zon enl. Hallandstrafikens prislista för enkelbiljett vuxen</i>	32 kr <i>(fn.2024)</i>
Milersättning, egen bil per mil <i>(80 % av angivet belopp i (1999:1229) inkomstskattelag 16 kap 27§)</i> Egenavgift 4 mil f.n. 80 kr	20 kr (2024)
Regionens sjukreselinjer	0 kr
Egenavgift enkel resa, taxi	100 kr
Högekostnadsskydd egenavgift sjukresor - 12-månaders period <i>(20 x avgift för taxi)</i>	2 000 kr
Ambulansvård <i>Ingår i högekostnadsskydd sjukresor</i>	250 kr



## Hälsovård

Hälsovård ingår inte i högkostnadsskydd öppenvård.

Hälsovård	
Kategori	Avgift 2025
<b>Screening</b>	
Aortascreening ( <i>pulsåderbräck i buken, män 65 år</i> )	0 kr
Gynekologisk cellprovskontroll ( <i>lag</i> )	0 kr
Mammografi ( <i>lag</i> )	0 kr
Tjock- och ändtarmscancerscreening	0 kr
<b>Avgiftsfri vaccination</b>	
Vaccination HPV <i>Avgiftsfritt för flickor tills dagen de fyller 18 år. Avgiftsfritt för pojkar födda 2009 och senare tills dagen de fyller 18 år. Ingår i allmänna vaccinationsprogrammet för barn, vaccinationen ges av Elevhälsan i åk 5–6.</i>	0 kr
Vaccination säsongsinfluensa, riskgrupper <i>(RF 2021-04-28 §45)</i>	0 kr
Vaccination pneumokock, riskgrupper <i>(RF 2021-06-23 §64)</i>	0 kr
Vaccination påssjuka, hörselskadade barn och unga vuxna inom habiliteringsverksamhet	0 kr
Vaccination mässling, röda hund, difteri, stelkramp, polio och kikhosta <i>(RF 2022-04-27 §32) (RSAU 2022-06-28 §238)</i>	0 kr
Vaccination covid-19 <i>(avgiftsfritt för rekommenderade riskgrupper, avgift för övriga grupper. Region Halland följer nationell vägledning)</i>	0 kr
<b>Övrig hälsovård</b>	
Graviditetstest ( <i>fr.o.m. kalenderåret som kvinnan fyller 21 år</i> )	150 kr
Befolkningsinriktat hälsosamtal för 40-åringar	0 kr
Hälsokontroll inför praktik för elever i vårdutbildning	0 kr
Övrig hälsovård, vaccination, hälsoundersökning och intyg <i>(exkl. moms) För intyg som inte finns med i "Egenavgifter Hälsovård" bestäms avgiften till samma taxa som jämförbart intyg eller enligt timtaxa om liknande intyg inte finns.</i>	Grupptaxa eller tidigare separat beslutad avgift
Grupptaxa 1	0 kr
Grupptaxa 2 (besök/stickavgift)	250 kr
Grupptaxa 3	680 kr
Grupptaxa 4	1 070 kr
Grupptaxa 5 timtaxa (393 kr / påbörjad 15 min)	1 570 kr

I tabellen redovisas avgifter för hälsovård – det ingår inte i högkostnadsskyddet, öppen sjukvård.

## Asylsökande och bosatta utanför Sverige

Asylsökande, tillståndslösa och andra grupper	
Kategori	Avgift 2025
Läkarbesök - inkl. 1:a remissbesök	50 kr
Akutmottagning på sjukhus utan remiss	450 kr
Akutmottagning på sjukhus med remiss	50 kr
Specialistbesök läkare utan remiss	300 kr
Övriga vårdgivare (sjukvårdande behandling) utan remiss	100 kr
Övriga vårdgivare (sjukvårdande behandling)	25 kr
Mellanliggande labbesök	50 kr
Planerad öppenvård	faktisk kostnad
Barn och ungdomar t.o.m. 19 år (all vård)	0 kr
85 år och äldre - vård som inte kan anstå, gäller inte planerad vård	0 kr
Läkarutlåtande om hälsotillstånd för asylsökande	timtaxa
Sluten vård (Barn, ungdomar och vuxna)	0 kr

I tabellen redovisas avgift för Asylsökande, tillståndslösa och andra grupper som enligt beslut får vård enligt Asyl (vuxna, vård som inte kan anstå)

Bosatta i utlandet	
Kategori	Avgift 2025
Nordisk medborgare, nödvändig vård	patientavgift
EU-medborgare, nödvändig vård	patientavgift
Medborgare i konventionsland, akut/nödvändig vård	patientavgift
Svensk medborgare utanför EU och konventionsländer, akut vård	patientavgift
Övriga länder	faktisk kostnad

I tabellen redovisas avgift för bosatta i utlandet (krav på giltiga intyg, se avgiftshandbok för fullständiga regler).

## Övrigt

Övrigt	
Kategori	Avgift 2025
Mat och logi på sjukhusens BB-avdelningar för anhöriga (avgift per påbörjat dygn 570 kr resp. 280 kr inkl. moms)	Vuxen 509 kr, barn 250 kr
Ekonomisk kompensation till patient vid inställd vård	Olika ersättning
Allmän handling, avskrift eller kopior (RF §46/23)	1 - 9 sidor 0 kr 10 sidor 50 kr Över 10 sidor 2 kr/sida
Journalkopior (RF § 33/12) Den registrerade har rätt att kostnadsfritt få en journalkopia per år, enligt dom den 26 oktober 2023, mål C-307/22. Hänvisning till artikel 15 Dataskyddsförordningen (GDPR).	1 - 9 sidor 0 kr 10 sidor 50 kr Över 10 sidor 2 kr/sida
Röntgenbilder på cdr-skiva eller likande lagringsenhet (RF §99/18)	50 kr per cdr-skiva / motsvarande bildlagringsenhet
Omhändertagande av avlidna - bårtransporter	Faktisk kostnad
Projektgrupper (se avgiftshandboken)	Fastställs i resp. nämnd
Avgift för sent- om och avbokad och uteblivet tidsbeställt individuellt besök inkl. avgiftsreducerade och avgiftsfria besök. <ul style="list-style-type: none"> <li>Tidsgräns för debitering av sent om-avbokad besök: 24 timmar innan bokad besök, om besök om/avbokas senare än 24 timmar innan besök debiteras avgift</li> <li>Avgift sent om/avbokad besök: samma avgift som för det planerade besöket per vårdgivarkategori och vårdnivå</li> <li>Avgift uteblivet besök: dubbel avgift som för det planerade besöket per vårdgivarkategori och vårdnivå (undantag från dubbel avgift är Hälsovård och asylsökande, tillståndslösa och flyktingdirektivet)</li> </ul> <p>Undantag från avgift för sent om- och avbokad besök och uteblivet besök: BVC, graviditetsbesök på kvinnohälsovården, specialismödravården eller vid undersökning med ultraljud vid graviditet, ungdomsmottagning, blodcentral, screening såsom; mammografi, cellprovskontroll och aortascreening buk.</p> <p>Avgift gäller även för de fall då det faktiska besöket skulle varit avgiftsreducerat eller avgiftsfritt förutom vid uppräknade undantag.</p>	Avgift beroende på typ av besök  enkel avgift vid sent om- och avbokad besök  dubbel avgift vid uteblivet besök
Väntetid mer än 30 min	Återbetalning av patientavgift enligt särskilda regler
Parkeringsavgift sjukhusområdena Hallands sjukhus Hstd och Kba Betelparkering Personal betelparkering	5 kr/timme 1 kr/timme

I tabellen redovisas övriga avgifter, dessa ingår inte i högkostnadsskydd, öppen sjukvård.

## 8. Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland

Ersättningsformer i Region Halland		
Verksamhetsområde	Nettokostnadsbudget (Anslag)	Annan ersättning
<b>Hälsa- och sjukvård</b>		
Vårdval Halland	Budgetram för palliativ vårdavdelning samt särskilda uppdrag inom primärvården	Vårdvalet i Halland ersätts enligt "vårdvalsmodellen"
Psykiatri	Budgetram för allmän psykiatri och remitterad rättspsykiatri	Vårdval psykiatri ersätts enligt "vårdval specialiserad vård"
Folktandvård Specialisttandvård	Budgetram	Tandvårdstaxa Barntandvårdpeng
Somatisk vård Specialisttandvård	Budgetram för både mottagningsverksamhet och slutenvård	Vårdval specialiserad vård hud ersätts enligt "vårdval specialiserad vård"
Somatisk vård-ambulansverksamhet, 1177 sjukvårdsrådgivning, sjuktransport, Hälsa- och funktionsstöd	Budgetram	
Diagnostik		Intäkter från köpande enheter
<b>Kultur och skola</b>		
Folkhögskolor och naturbruksbruksgymnasiet	Budgetram för folkhögskola Budgetram för vuxenutbildningar inom de gröna näringarna	Statligt bidrag Interkommunala ersättningar
Kultur	Budgetram	Statligt bidrag
<b>Regional utveckling</b>	Budgetram	Statligt anslag för regionala tillväxtåtgärder. Statliga medel för regional infrastrukturplan. Nationella utlysningar från Tillväxtverket, Vinnova. EU-projekt.
Politisk verksamhet	Budgetram	
<b>Kollektivtrafik</b>	Budgetram	Biljettintäkter
Interna serviceverksamheter		Intäkter från köpande enheter

I tabellen redovisas hur verksamheterna i Region Halland får sin ersättning.

Diarienummer RS231582

Region Halland  
Box 517, 301 80 Halmstad  
[regionen@regionhalland.se](mailto:regionen@regionhalland.se)  
[regionhalland.se](http://regionhalland.se)