

Kontaktperson: Katrin Håkansson
katrin.hakansson@regionhalland.se

Verksamhetsplan och budget 2020

Lokal nämnd Varberg

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Vision och värdegrund	4
3	Nämndens uppdrag.....	5
4	Regionfullmäktiges fokusområden	7
4.1	Hög attraktivitet	7
4.1.1	<i>Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Hög attraktivitet".....</i>	<i>7</i>
4.1.2	<i>Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland.....</i>	<i>7</i>
4.1.3	<i>Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland.....</i>	<i>8</i>
4.2	Stärkt delaktighet.....	10
4.2.1	<i>Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Stärkt delaktighet".....</i>	<i>10</i>
4.2.2	<i>Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga.....</i>	<i>10</i>
4.3	Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning	12
4.3.1	<i>Nämndens kostnadsutveckling ska inte överstiga den budgeterade nivån.....</i>	<i>12</i>
5	Internbudget	13
5.1	Driftbudget	13

1 Inledning

Verksamhetsplanering handlar om att på ett strukturerat sätt få fram vad verksamheten ska prioritera under kommande planperiod. Planeringen kopplar den kortsiktiga verksamhetsstyrningen med de långsiktiga strategierna och visionen. En samlad verksamhetsplanering är ett styrverktyg som ska ge god kontroll över resurser, resultat och prioriteringar i verksamheten. För den enskilde medarbetaren ger verksamhetsplaneringen en förståelse för vad som är prioriterat och placerar varje medarbetare i ett sammanhang. Varje organisatorisk nivå ska ha möjlighet och befogenhet att genomföra planerings- och uppföljningsarbetet baserat på dess förutsättningar och uppdrag. En systematisk dialog som innebär kontinuerliga och strukturerade samtal om vision, strategier, förhållningssätt, planer och resultat syftar till att skapa gemensamma bilder, förståelse och goda relationer.

Jämställdhet- och rättighetsintegrerad planering innebär att vi synliggör ett jämställdhets- och rättighetsperspektiv (olika grupper av brukare och medborgare) i formuleringar av mål, aktiviteter och delaktiviteter. Ett normkritiskt perspektiv ska ligga till grund för planeringen så att det som planeras genererar jämställd och jämlik service för de vi är till för och inte befäster och reproducerar normer som exkluderar vissa grupper. Vid framtagningen av mål, aktiviteter och delaktiviteter gör vi riskanalyser genom att ställa oss frågor kring vad det vi planerar får för konsekvenser för olika grupper.

2 Vision och värdegrund

Hallands vision - Bästa Livsplatsen arbetades fram i bred dialog i det halländska samhället med olika aktörer som kommuner, närings- och föreningsliv under dåvarande regionförbundets ledning. Visionen med sina strategier följde med in i regionbildningen 2010-11 och beslutades gälla i nya Region Halland. Syftet med visionen är att skapa en gemensam bild för hur alla* som bor, arbetar, vistas och bedriver verksamhet i Halland kan vara med och bidra till Hallands framgång – att förverkliga den Bästa Livsplatsen.

Region Hallands värdegrund - Vi KAN!

Vi betonar vikten av helhetstänkande, att vi ska agera och känna oss som en organisation. Vi involverar de infallsvinklar som behövs och arbetar *Tillsammans* för att lösa våra uppgifter och flöden med hallänningen i fokus.

Kompetens kan vara kunskap, färdigheter, ständigt lärande, social kompetens, att utföra sitt arbete med kvalitet, viljan att samarbeta och lära av varandra, kreativitet och förmågan att använda allt detta i sitt arbete.

Ansvar kan vara att ta ansvar såväl individuellt som i grupp, att alltid ha patientens/kundens bästa i fokus, initiativförmåga, att göra sitt bästa, att känna ansvar för kontinuerlig utveckling, att kommunicera, ta hänsyn och visa respekt.

Nytänkande kan vara öppenhet för nya synsätt och uppgifter, att välkomna olikheter, en vilja till personlig utveckling, att bidra till regionens utveckling, innovationer, förnyelse och förändringskraft.

Värdegrunden ger underlag till många goda samtal runt om i regionen. Vilka behöver vara med i *Tillsammans*? Vad betyder "ansvar" för dig och dina arbetskamrater? Vilka kompetenser behöver vi och vad behövs för att du ska kunna vara en kompetent medarbetare? Hur kan vi få in nytänkandet i vardagslunken?

* Med alla hallänningar menas alla oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, funktionsvariation, utbildning, bostadsort, social ställning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning (definition enligt Hälso- och sjukvårdslagen och Socialstyrelsen).

3 Nämndens uppdrag

Region Hallands lokala nämnder arbetar med fokus på hallänningens behov för att främja god och jämlik hälsa. De lokala nämnderna, en i varje kommun, består av regionala politiker som verkar lokalt och arbetar långsiktigt och strategiskt på uppdrag av Regionstyrelsen och Regionfullmäktige.

Nämnderna bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom att

- initiera och delta i samverkan med olika aktörer,
- ta fram och sprida gemensamma kunskapsbilder för utvecklingsarbeten inom olika områden som tex barns och ungas hälsa samt tillit och trygghet.

Lokal nämnd Varberg har som huvudsakligt uppdrag att genom gränsöverskridande samverkan verka för hållbara och jämlika levnadsvillkor. Nämnden ska i sitt arbete beakta de tre hållbarhetsdimensionerna, Agenda 2030, de globala målen samt intentionerna i FN:s konvention för barns rättigheter för att bidra till en positiv utveckling för varbergsborna och hallänningarna.

Den lokala nämnden ska i sitt arbete verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete, verka för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga, samt verkar för ett mer inkluderande och jämställt Halland genom att bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete. Hållbarhetsperspektiven behöver ständigt vara närvarande i den verksamhet nämnden bedriver.

De lokala nämndernas verksamhet påverkas av den Regionala utvecklingsstrategin, Tillväxtstrategin, Hälso- och sjukvårdsstrategin samt det för de lokala nämnderna beslutade reglementet. Nämnden ska inom sitt verksamhetsområde följa vad som anges i lag eller annan författning, vilket för lokala nämnders del främst avser lagstiftning som berör offentlig förvaltning. Nämnden ska verka för att fastställda mål uppnås och i övrigt följa givna uppdrag och angivna riktlinjer.

Det uppdrag som de lokala nämnderna har tilldelats av Regionfullmäktige genom det beslutade reglementet innebär att nämnderna ska:

- medverka till att utveckla regionens mål inom hälso- och sjukvård och regional utveckling,
- bidra med behovsbedömningar och medverka till kunskapsöverföring,
- verka för och bidra till en gränsöverskridande samverkan mellan region, de halländska kommunerna, civilsamhället och näringslivet,
- medverka till lokal förankring av inom regionen fattade beslut genom dialog och samråd,
- inom tilldelade ekonomiska ramar verkställa de uppdrag och direktiv som ges av Regionstyrelsen eller Regionfullmäktige, samt
- verka för att stimulera folkhälsoarbetet med utgångspunkt i hållbarhetsprinciperna, de globala målen och barnkonventionen för att hälso- och sjukvårdens och andra regionala verksamheters erfarenheter på ett strategiskt plan ska kunna omsättas och nyttjas av de halländska kommunerna i syfte att stödja dem i deras uppdrag.

Inför verksamhetsåret 2020 har Lokal nämnd Varberg identifierat trygghet och tillit som viktiga områden att verka inom, då nämnden ser en negativ utveckling inom de områdena som ger genomslag på samtliga arenor i samhället. Lokal nämnd Varberg har för avsikt att

genom långsiktig samverkan med relevanta aktörer genomföra ett systematiskt arbete som syftar till en varaktig positiv förändring. För att det ska vara möjligt behöver samhällets alla aktörers kompetenser tas tillvara på olika sätt och i olika sammanhang. I detta viktiga arbete vill Lokal nämnd Varberg ha en drivande roll. Lokal nämnd Varberg ser med spänning fram emot verksamhetsåret 2020!

4 Regionfullmäktiges fokusområden

De övergripande målen är framtagna från det politiskt beslutade dokumentet Mål och Budget 2020-2022. Utifrån det övergripande målet har regiongemensamma mål identifierats, och därefter har Lokal nämnd Varberg arbetat fram nämndspecifika mål som synliggör hur nämnden avser att bidra till måluppfyllnaden av det övergripande och det regiongemensamma målet.

4.1 Hög attraktivitet

4.1.1 Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Hög attraktivitet"

4.1.1.1 *Verka för en jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete.*

I Tillväxtstrategin, beslutad av Regionfullmäktige, har det slagits fast att jämlik hälsa är såväl ett mål som ett medel för att man ska kunna bygga ett jämlikt samhälle utan stora klyftor. Samhällets gemensamma resurser kan då användas till annat än att åtgärda negativa effekter av stora skillnader i förutsättningar mellan samhällets invånare. I de globala målen och Agenda 2030 slås det fast att jämställdhet och jämlikhet i levnadsvillkor såväl som hälsa är viktiga förutsättningar för att man ska kunna bygga hållbara tillitsfulla samhällen för alla. För att på bästa sätt kunna motverka att stora skillnader i förutsättningar mellan samhällets invånare uppstår krävs tidiga strategiska insatser, samt att samhällets aktörer gemensamt identifierar och arbetar med de faktorer och grupper som behöver stärkas för att undvika att utanförskap skapas.

För att kunna bidra till en hållbar utveckling på såväl kort som lång sikt är arbetet med goda levnadsvillkor, tidiga och främjande insatser samt jämlikhet i hälsa mellan invånare centralt. Arbetet för minskade skillnader i hälsa och med barn och ungas levnadsvillkor kräver insatser på flera nivåer, men också att fler aktörer samverkar och bidrar till lösningar utifrån en gemensam målsättning och framtidsvision. I detta arbete har de lokala nämnderna en viktig roll, och kan till exempel bidra genom att samla och sprida kunskap, främja gränsöverskridande samverkan och driva utvecklingsarbeten.

4.1.2 Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland

Fokus inom regional utveckling är att skapa goda förutsättningar för en hållbar utveckling i ett växande Halland. Infrastruktur, kollektivtrafik, bostadsbyggande, bredband och ekologiskt hållbara lösningar bidrar till att bygga ett attraktivt, hållbart samhälle. Att samplanera utifrån dessa delar är viktigt för att ge en helhetsbild av den regionala utvecklingen. Ett nära samarbete och samplanering med kommuner, myndigheter, regioner, näringsliv, kultur och andra aktörer är en grundförutsättning för att lyckas.

4.1.2.1 *Bidra till en hållbar samhällsplanering.*

Planeringen av och kring ett samhälles uppbyggnad och utveckling kan bidra till social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet på flera olika sätt, men den kan också bidra till att skapa

trygga samhällen där möten över gränserna kan ske. Genom samverkan kan nämnden medverka i samhällsplaneringsarbetet redan på idéstadiet för att tydliggöra och synliggöra perspektiven hållbarhet och jämlik hälsa.

Genom planering av den fysiska miljön skapas bättre kontaktmöjligheter människor emellan i hållbara miljöer. På så sätt kan den fysiska planeringen tillgängliggöra både möten mellan människor och gemensamma resurser i samhället, vilket i förlängningen bidrar till att skapa fler tillitsfulla relationer och mer jämlika levnadsvillkor för hallänningen. Genom att bevara och skapa nya mötesplatser, gröna transportmöjligheter, förutsättningar för gemenskap och trygghet samt bibehålla naturnära områden kan den fysiska planeringen också bidra med positiv påverkan på människors psykiska och fysiska hälsa.

4.1.3 Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland

Jämställdhet och jämlikhet är viktiga frågor i Halland och en del i arbetet med att implementera Agenda 2030. Under 2020 kommer fokus att ligga på det fortsatta arbetet med att jämställdhets- och rättighetsintegrera planerings och uppföljningsprocessen kopplat till mål- och budgetarbetet.

Inom ramen för arbetet med Modellregioner har Region Halland förstärkt och förtydligat sitt arbete med jämställdhet- och rättighetsintegrering genom en långsiktig plan som sträcker sig över mandatperioden. Planen går ut på att säkerställa att Region Halland erbjuder en jämställd och jämlik service i sina verksamheter och att resurser ska fördelas jämställt till olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar i Halland. Här ingår såväl invånarperspektivet som medarbetarperspektivet. I detta arbete kommer både Agenda 2030 och Barnkonventionen att integreras som verktyg för planering och uppföljning. För att möjliggöra arbetet med jämställdhets- och rättighetsintegrering ska Region Halland kartlägga och synliggöra ojämställdhet och ojämlikhet i den egna verksamheten.

4.1.3.1 Verka för ett mer inkluderande och jämställt Halland genom att bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete.

Under 2019 har Region Halland varit en av de sex modellregionerna i Sverige, vilket inneburit att Region Halland inom ramen för det projektet gjort en omfattande genomlysning av hur närvarande jämställdhetsperspektivet varit i arbetet med styrning och ledning. Som ett led av detta arbete ska Region Halland fortsätta med att jämställdhets- och rättighetsintegrera Regionen Hallands alla verksamheter, detta i syfte att säkerställa att de olika grupper som Region Halland möter ska kunna ges en likvärdig vård och service.

Lokal nämnd Varberg ser att det finns stora utmaningar när det handlar om jämställdhet och jämlikhet i samhället. Under 2019 har nämnden inlett arbetet med att införskaffa kunskap om jämställdhets- och rättighetsperspektivet för att bättre kunna göra analyser och genomlysningar av bland annat beslutsunderlag och insatsers effekter. Nämnden avser att aktivt arbeta vidare med detta under verksamhetsåret 2020 i syfte att synliggöra perspektiven jämlikhet, jämställdhet och rättigheter, synliggöra skillnader inom och mellan grupper samt ha ambitionen att bidra i arbetet med att åtgärda oskäliga skillnader. Nämnden avser också att vara en aktiv del av det regionövergripande jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbetet.

4.1.3.2 Implementera Agenda 2030 i Lokal nämnd Varbergs planerings- och uppföljningsprocess, samt arbeta för att hållbarhetsperspektiven och de globala målen ska genomsyra nämndens verksamhet.

De globala målen, med Agenda 2030 som verktyg, sätter fokus på många av Region Hallands prioriterade målområden. I kommande utvecklingsarbete vill Lokal nämnd Varberg bidra till de globala målen för hållbar utveckling genom att synliggöra verksamhetens arbete gentemot de olika målområdena. För att skapa långsiktig hållbarhet i verksamheten som bedrivs vill Lokal nämnd Varberg beakta samtliga hållbarhetsdimensioner i nämndens insatser.

Under 2020 kommer Region Halland skapa förutsättningar för ett systematiskt arbete genom att de globala målen integreras som verktyg för planering och uppföljning, ett arbete som nämnden har som ambition att stödja. I detta arbete kommer ett tydligt barnrättsperspektiv att finnas med.

4.2 Stärkt delaktighet

4.2.1 Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Stärkt delaktighet"

4.2.1.1 Effektiv och välfungerande samverkan med regionala och lokala aktörer.

En hållbar samhällsutveckling kräver samverkan och delaktighet inom ett flertal områden mellan många aktörer på alla samhällsnivåer. För att effektivt och framgångsrikt kunna möta de komplexa samhällsutmaningarna, där en ensam aktör inte själv äger förutsättningarna att skapa förändring, krävs hållbara och långsiktiga samverkansrelationer. Lokala nämnders breda uppdrag innebär att nämnderna med sin lokala förankring kan bidra i arbetet med att hitta möjligheter att tillsammans med flera andra aktörer försöka lösa några av samhällets utmaningar genom gränsöverskridande, långsiktig och tillitsfull samverkan.

4.2.2 Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga

Likvärdiga förutsättningar för barn och unga är grundläggande för ett samhälle med hög delaktighet och social inkludering. Region Halland har en viktig roll både som samhällsaktör och som huvudman för hälso- och sjukvård. Region Halland ska vara en stark samhällsaktör och samverka jämbördigt med andra parter, initiera samarbeten och delta på andras arenor för att gemensamt främja goda och jämlika uppväxtvillkor. Region Halland ska även arbeta systematiskt för att öka kunskapen om barn och ungas livsvillkor.

Särskilda områden i fokus för arbetet med barn och ungas livsvillkor är välmående och psykisk hälsa, språk och att klara skolan. Inom dessa områden ska Region Halland driva ett aktivt och systematiskt utvecklingsarbete tillsammans med andra aktörer. Arbetet ska vara främjande och förutsättningsskapande.

4.2.2.1 Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete.

De förhållanden som omger barn och unga under uppväxten har stor påverkan för den psykiska och fysiska hälsan under hela livet. Genom att arbeta strategiskt med generella och riktade insatser som syftar till att stärka de friskfaktorer som omger barn och unga kan man öka förutsättningarna för att skapa goda livsvillkor för individer genom hela livet. Då de förutsättningar som omger barn och unga i så hög grad präglar deras möjligheter senare i livet är det viktigt med tidiga främjande insatser, likväl som det är viktigt att de barn och unga som av olika skäl omges av större riskfaktorer får ett ökat samhälleligt stöd. Genom att arbeta strukturerat med friskfaktorer utifrån ett främjandeperspektiv för att undvika att ohälsa uppstår kan en mer jämlik hälsa uppnås.

Bland annat språk, fritid och skolgång är nyckelfaktorer för goda livsvillkor och förutsättningar senare i livet. I Region Halland är barn och ungas hälsa, med särskilt fokus på barn och ungas psykiska hälsa, ett prioriterat område. Då ohälsotalen för den psykiska ohälsan bland barn och unga ökar, såväl i Halland som på nationell nivå, krävs krafttag. Detta såväl för att stärka det främjande hälsoarbetet som för att förbättra det rehabiliterande hälsoarbetet. För att åstadkomma förändring krävs det att flera olika aktörer i samverkan tar sig an utmaningen

i syfte att skapa en långsiktig proaktiv strategi kring arbetet med barn och ungas livsvillkor och psykiska hälsa i Halland, och i detta arbete vill de lokala nämnderna ha en roll.

Region Hallands konventionsåtagande (likt de nationella riktlinjerna) samt att barnkonventionen blir lagstiftad från den 1 januari 2020 innebär att barnkonventionens efterlevnad ska säkerställas på alla nivåer inom organisationen, och att ett barnrättsbaserat synsätt ska genomsyra all verksamhet. I praktiken kommer detta att kräva ett annat förhållningsätt, konkreta åtgärder och ett systematiskt arbetssätt. Lokal nämnd Varberg avser att verka för att skapa förutsättningar för fullgörandet av detta åtagande.

4.3 Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning

4.3.1 Nämndens kostnadsutveckling ska inte överstiga den budgeterade nivån

Nämndernas uppdrag är att genomföra planerad verksamhet inom tilldelad budgetram. Även intäktsutvecklingen måste följas då den också påverkar nämndens resultatutveckling. Nämnderna ska löpande följa kostnads- och intäktsutvecklingen och agera så att verksamheten håller sig inom tilldelad budgetram. QlikView-rapporten "RH_Kostnadsutveckling" kan användas för att följa utvecklingen. Dokumentet "Anvisning kostnads- och intäktsutveckling" innehåller utförligare information samt definitioner. I kolumnen "Förvaltningens uppdrag" kan konkreta nämnds-specifika uppdrag, exempelvis oberoende av hyrpersonal, anges som bidrar till det regiongemensamma uppdraget samt regionfullmäktiges fokusområde att minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning.

4.3.1.1 Arbeta aktivt med Regionkontorets effektiviseringskrav.

Regionkontorets ledningsgrupp har ett samlat ansvar för processen med att få en budget i balans. Lokala nämnder ska aktivt arbeta med Regionkontorets effektiviseringskrav. Detta ska ske dels genom att väl överlagt fördela nämndens resurser och dels genom regelbunden uppföljning för att kunna försäkra att nämndens kostnadsutveckling inte överstiger den budgeterade nivån. De medel som de lokala nämnderna ska effektivisera sin verksamhet med under verksamhetsåret 2020 har redan avropats från den beslutade budgetramen.

5 Internbudget

5.1 Driftbudget

Kontoklass	Budget 2020 i tkr
Intäkter	0
Personalkostnader (arvode för nämndens politiker)	778
Övriga driftkostnader (utvecklingsmedel samt övriga kostnader för nämndens politiker)	368
Summa	1 146
Övriga driftkostnader	368
Kurs och konferens för nämnden politiker	50
Övriga kostnader knutna till nämnden politiker	18
Utvecklingsmedel	300
Utvecklingsmedel	300
Fysisk aktivitet för barn i behov av stöd	100
Fysisk aktivitet på recept	50
Hållbara levnadsvillkor	75
Att leda in i framtiden	25
Insatser utifrån medborgarlöftet och samverkansavtalet	20
Kunskapsunderlag	10
Utvecklingsdag/ -ar med de lokala nämnderna	10
Övrigt	10

Sammanfattning

Budgetposten som benämns som personalkostnader avser den kostnad som budgeterats för att täcka de kostnader för arvode till nämndens politiker som beräknas uppkomma under verksamhetsåret. För övriga kostnader, exempelvis kurs och konferens, relaterade till nämndens politiker har 68 tkr avsatts.

Budgetposten för utvecklingsmedel omfattar även fortsatt 300 tkr. För Lokal nämnd Varbergs del avses dessa fördelas enligt förslag ovan.

De medel som beslutades att de lokala nämnderna skulle effektiviseras med under verksamhetsåret 2020 har redan räknats bort från budgeten, varför föreslagen budget inte påverkas ytterligare av det.

Fördelning av utvecklingsmedel

Fysisk aktivitet för barn och unga i behov av stöd

Under flera år har Lokal nämnd Varberg stöttat såväl kommunala som regionala satsningar som genomförts i samverkan med föreningslivet i syfte att få barn och unga i rörelse. Målgrupperna bland de barn och unga som omfattats av satsningarna har varit barn med fetma, barn med neuropsykiatriska funktionshinder samt barn i behov av extra stöd. Vid en genomlysning av dessa satsningar har det blivit tydligt att målgrupperna i vissa fall är överlappande, i andra fall tangerar varandra. Det framkommer också behov av att såväl de verksamheter som varit initiativtagare till pågående satsningar som att verksamheter som berörs av de pågående satsningarna gemensamt behöver samla sig och skapa en gemensam strategi för att kunna arbeta effektivt. Inför verksamhetsåret 2020 ser Lokal nämnd Varberg därför att det finns behov av att dessa olika satsningar samordnas så att en helhet och en struktur skapas. Förhoppningen är att detta ska bidra till att underlätta för de barn som berörs att få tillgång till de insatser de har behov av. För att möjliggöra detta avsätter Lokal nämnd Varberg medel under verksamhetsåret 2020, med intentionen att det därefter ska finnas en fungerande lösning som inte kräver ytterligare finansiering framöver.

Fysisk aktivitet på recept

Sedan 2007 har Lokal nämnd Varberg bekostat den ökade kostnad för föreningarna i Varberg får när de arbetar med FAR nivå 1. Under flera års tid har ett arbete pågått för att avveckla denna kostnad från Lokal Varbergs budget med målsättningen att någon annan verksamhet ska kunna överta driften, då de lokala nämnderna ska arbeta med utvecklingsfrågor och inte drift av verksamhet. Verksamhetsåret 2020 kommer bli det sista året som Lokal nämnd Varberg finansierar föreningsstödet för FAR nivå 1.

Hållbara levnadsvillkor

Lokal nämnd Varberg ska utföra sitt uppdrag med utgångspunkt i Agenda 2030 och de globala målen. Som ett led i detta kommer Lokal nämnd Varberg att samverka med stadsbiblioteket inom ramen för deras hållbarhetsstrategi under våren 2020. Lokal nämnd Varberg har också för avsikt att arbeta vidare med att genom samverkan skapa förutsättningar för en god psykisk hälsa och ett ökat välbefinnande för varbergsborna genom insatser som är främjande och förebyggande.

Då Varberg under de närmsta åren kommer genomgå en större stadsomvandling aktualiseras bland annat hållbarhetsfrågor, barnperspektivet samt jämlikhets- och demokratiaspekter. Med det som utgångspunkt har Lokal nämnd Varberg för avsikt att under verksamhetsåret initiera samverkan utifrån stadsplaneringsfrågor för att i relevanta sammanhang bidra med kunskap, kompetens och nätverk, för att på så sätt bidra i arbetet mot en jämlik hälsa.

Att leda in i framtiden

Under 2019 arrangerade de lokala nämnderna gemensamt konferensen Att leda in i framtiden, ett arrangemang som Lokal nämnd Falkenberg tidigare stått värd för på egen hand. Detta är en årligen återkommande konferens som riktar sig till politiker, civilsamhälle och tjänstepersoner i Halland för att sprida kunskap i aktuella frågor och ge goda exempel på metoder för att arbeta med gemensamma utmaningar. Lokal nämnd Varberg har för avsikt att vara en del i detta arrangemang tillsammans med de övriga lokala nämnderna i Halland även under verksamhetsåret 2020.

Insatser utifrån medborgarlöftet och samverkansavtalet

Lokal nämnd Varberg har undertecknat ett samverkansavtal med Varbergs kommun och polisen om ramarna för samverkan gällande viktiga gemensamma utmaningar. Inom ramen för det avtalet arbetas medborgarlöften fram under ledning av polisen. För att Lokal nämnd Varberg ska kunna fullgöra sitt åtagande i denna samverkan avsätts medel att nyttja under verksamhetsåret 2020.

Kunskapsunderlag

Lokal nämnd Varberg och de övriga lokala nämnderna i Region Halland har under flera års tid arbetat fram kunskapsunderlag inom aktuella områden som överlämnats till Regionstyrelsen och övriga berörda instanser. För att ha en beredskap för eventuella kostnader i samband med ett sådant arbete avsätter Lokal nämnd medel att nyttja under verksamhetsåret 2020.

Utvecklingsdag/ -ar med de lokala nämnderna

De lokala nämnderna brukar årligen arrangera ett gemensamt tillfälle för att nämndernas politiker och tjänstepersoner ska ges förutsättning att mötas, ta del av varandras kunskaper och utmaningar, genomgå gemensam kompetensutveckling och samtala om kommande satsningar. För att möjliggöra detta avsätter Lokal nämnd Varberg medel att nyttja under verksamhetsåret 2020.

Övrigt

För att ha en viss beredskap för uppkomsten av oväntade kostnader under verksamhetsåret avsätts medel att nyttja för detta.

191209, Varberg

Karl-Gunnar Svensson
Ordförande, Lokal nämnd Varberg

Katrin Håkansson
Nämndtjänsteman, Lokal nämnd Varberg