

Kontaktperson: Camilla Karlsson  
Camilla.k.karlsson@regionhalland.se

## **Uppföljningsrapport 2, 2018 Aug 2018**

---

Varbergsnämnden

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare)</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Tillväxtstrategin</b>	<b>8</b>
3.1	<b>Prioriteringar och Uppdrag</b>	<b>8</b>
3.1.1	<i>Insatser som utjämnar hälsoskillnader</i>	8
3.1.2	<i>En god start i livet</i>	8
<b>4</b>	<b>Hälso- och sjukvårdsstrategin</b>	<b>10</b>
4.1	<b>Prioriteringar och Uppdrag</b>	<b>10</b>
4.1.1	<i>Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser</i>	10
4.1.2	<i>Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa</i>	10
<b>5</b>	<b>Underskrifter</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet</b>	<b>12</b>
6.1	<b>Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd</b>	<b>12</b>
6.2	<b>Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet</b>	<b>12</b>
6.3	<b>Stärk små barns språkutveckling</b>	<b>12</b>
6.4	<b>Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer</b>	<b>13</b>
6.5	<b>Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR)</b>	<b>13</b>
6.6	<b>I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa</b>	<b>14</b>
6.7	<b>Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet</b>	<b>14</b>
6.8	<b>Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga</b>	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget</b>	<b>15</b>
7.1	<b>I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen</b>	<b>15</b>
7.2	<b>Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk</b>	<b>15</b>
7.3	<b>Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder</b>	<b>16</b>
7.4	<b>Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner</b>	<b>16</b>

<b>1. Sammanfattning .....</b>	<b>19</b>
<b>2. Bakgrund.....</b>	<b>19</b>
<b>3. Syfte.....</b>	<b>20</b>
<b>4. Mål .....</b>	<b>20</b>
<b>4.1. Projekt mål .....</b>	<b>20</b>
<b>5. Redovisning/analys jan-aug 2018.....</b>	<b>20</b>
<b>6. Summering.....</b>	<b>24</b>
<b>7. Ekonomi .....</b>	<b>25</b>
<b>1Sammanfattning .....</b>	<b>32</b>
<b>2 Internkontroll .....</b>	<b>32</b>
<b>2.1 Organisation/styrning/ledning.....</b>	<b>32</b>
<b>2.2 kommunikation och information .....</b>	<b>33</b>
<b>2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet.....</b>	<b>33</b>

## **Bilagor**

*Bilaga 1: Välmående ger resultat UR2*

*Bilaga 2: Rapport internkontroll UR 2 2018*



# 1 Sammanfattning

Lokala nämnders uppdrag är att bidra till utveckling av hälsans bestämningsfaktorer i samhället och arbeta för en jämlik och positiv hälsoutveckling med utgångspunkt i social hållbarhet. I uppdraget ingår även ansvaret för att stimulera och utveckla ett lokalt och regionalt gränsöverskridande strategiskt folkhälsoarbete samt att bidra med inventeringar och bedömningar av invånarnas behov av hälso- och sjukvård.

Under året ska Lokala nämnderna ska särskilt prioritera:

- *En god start i livet*
- *Insatser som utjämnar hälsoskillnader*
- *Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser*
- *Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika gruppers behov, bland annat att främja barn och ungas hälsa*

## **Kunskapsuppdraget**

Lokala nämnder arbetar på Regionstyrelsens uppdrag med kartläggning och dialog för att identifiera befolkningens behov. Den sammanvägda analysen och kunskapen om behoven lämnas årligen över till regionstyrelsens utskott som ett bidrag till mål och budgetprocessen. Kunskapsunderlaget ska ligga till grund för strategisk utveckling, ledning och styrning av verksamhet inom Region Halland och i samverkan med kommunerna och andra lokala aktörer. Under 2018 tar arbetet sin utgångspunkt i åtgärdsförslagen som arbetades fram i det omfattande dialogarbetet kring unga och unga vuxnas psykiska hälsa och livsvillkor som genomfördes under 2017.

2018 års kunskapsunderlag är en fördjupning av förra årets arbete. Syftet är att beskriva hur Region Halland och andra samhällsaktörer kan arbeta främjande och förebyggande med psykiska hälsa för att undvika att unga blir mångbesökare. Syftet är även att skapa genomförandekraft i de åtgärdsförslag som togs fram genom 2017 års dialogprocess.

## **Utvecklingsuppdraget**

Lokala nämnder samarbetar i ett antal övergripande utvecklingsprocesser. Som exempel kan nämnas Välmående ger resultat som nämnderna har drivit sedan 2013. Satsningen är en utbildning för förskolor och skolor som syftar till att öka pedagogers och barns/elevs välmående, öka elevs prestation i skolan samt stärka de förmågor som barn och unga behöver för att hantera det komplexa samhälle de växer upp i.

## **Samverkansuppdraget**

Samverkan är en förutsättning och en framgångsfaktor för genomförandet av lokala nämnders uppdrag. Lokala nämnder är utvecklingsnämnder och därför blir samverkansuppdraget centralt för att kunna uppnå långsiktiga effekter med det arbetet som görs. Det krävs insatser på flera nivåer och från olika aktörer för att vi tillsammans ska kunna skapa ett Socialt hållbart Halland.

## **Sammanfattande analys och reflektion**

I det regionala arbetet har utvecklingen av dialogmötena mellan regionstyrelsens utskott och lokala nämnders presidier bidragit till förbättrad samverkan mellan tjänstepersoner och verksamhetsområden på regionkontoret.

Sett till Varbergsnämndens verksamhetsplan för året så följer arbetet i stort den lagda planeringen och det finns goda förutsättningar i verksamheten att uppfylla nämndens intentioner för verksamhetsåret. I de fall där det finns utmaningar handlar det främst om aktiviteter som sker i samverkan mellan flera aktörer.

## 2 Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare)

Nämnden har i användandet av tilldelade medel utgått ifrån Region Hallands övergripande mål. Nedan presenteras det ekonomiska resultatet per ansvarsområde, se tabell.

Varbergsnämndens Uppföljningsrapport 2 2018. Belopp i tkr							
Uppdrag	Varbergsnämnden	Budget	Utfall jan-aug	Utfall %	Avvikelse [periodisera d]	Prognos	Avvikelse B-P
<b>Politiker</b>		<b>891</b>	<b>441</b>	<b>49%</b>	<b>153</b>	<b>877</b>	<b>14</b>
	Arvoden och ersättningar	751	435	58%	66		
	Kurs och konferens	78	4	5%	48		
	Kringkostnader	62	2	3%	39		
<b>Utvecklings medel folkhälsa</b>		<b>597</b>	<b>100</b>	<b>17%</b>	<b>298</b>	<b>490</b>	<b>107</b>
	Varav intecknade	490	100	20%	227		
	Välmående ger resultat Medfinansiering projekt	40	40	100%			
	Välmående ger resultat Processledarutbildning	15	15	100%			
	Lokal samverkan - Utveckling av Junior	100					
	Kompetenshöjande insatser gällande grupper med särskilda behov	60	1				
	Dialog och föreläsningar	50	25				
	Föreläsning psykisk hälsa	25	2				
	Föräldraskapsstöd	20					
	Medel för metodutveckling	80					
	Lokal samverkan - Fritidsaktiviteter för ungdomar	50					
	Fysisk aktivitet på recept nivå 1	50	17				
	Nämndens ofördelade medel	107					
<b>Total</b>		<b>1 488</b>	<b>541</b>	<b>36%</b>	<b>452</b>	<b>1 367</b>	<b>121</b>

Varbergsnämnden har som mål att ha en ekonomi i balans. Detta sker genom en kontinuerlig uppföljning och stor uppmärksamhet inom de områden som nämnden ansvarar för. Nämnden har totalt sett en ekonomi i balans. Nämndens resultat för perioden januari-augusti är plus 452 tkr. Prognosen är ett överskott om 121 tkr i förhållande till budget.

### Politisk verksamhet

Anslaget till politiken visar överskott för perioden januari-augusti. Kringkostnaderna är den post varierar mest över året. Prognosen är ett litet överskott om 14 tkr.

### Utvecklingsmedel folkhälsa

Utvecklingsmedel visar ett utfall som är lägre än budget för perioden januari-augusti. Utfallet varierar över året. Prognosen är ett överskott om 107 tkr avseende ofördelade medel.

### Uppdrag

Uppdrag	resultat jan-augusti	budget jan-augusti	budget 2018	prognosticerat resultat	prognosticerad avvikelse mot budget 2018
Politik	441 tkr	594 tkr	891 tkr	877 tkr	14 tkr
Utveckling folkhälsa	100 tkr	398 tkr	597 tkr	490 tkr	107 tkr
<b>Summa lokala nämndens verksamhet</b>	541 tkr	992 tkr	1 488 tkr	1 367 tkr	121 tkr

## 3 Tillväxtstrategin

### 3.1 Prioriteringar och Uppdrag

#### 3.1.1 Insatser som utjämnar hälsoskillnader

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd.	●	Uppdraget följer plan. Uppdraget genomförs genom två huvudsakliga aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kunskapshöjande insatser om neuropsykiatriska funktionsvariationer riktat till professioner som möter barn och unga i sin vardag.</li><li>• Utredning kring möjligheten att erbjuda digitala och fysiska lösningar för att underlätta för invånaren att navigera i stödsystemen.</li></ul>
Följa och bidra i arbetet med social inkludering genom samverkan med Varbergs kommuns inkluderingsenhet.	●	Uppdraget följer plan och uppfylls genom strateg för social hållbarhets samverkan med och placering på Varbergs kommuns inkluderingsenhet.
Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet.	●	Uppdraget genomförs enligt plan. Varbegrnsnämndens presidie samverkar med Varbergs kommun, Räddningstjänsten väst och polismyndigheten genom Folkhälso- och trygghetsrådet. Rådet har beslutat om ett samverkansavtal som pekar ut riktning och fokusområden för samverkan. Under perioden har rådet även beslutat om en gemensam handlingsplan som syftar till att skapa samhandling kring rådets gemensamt prioriterade områden.
Fortsätta utveckla arbetet med nämndens metodutvecklingsmedel	●	Uppdraget genomförs enligt plan. Utlysningssomgång nr 1 resulterade i nio inkomna ansökningar. Nämnden beslutade i maj att fördela hela potten utvecklingsmedel vid den första utlysningen och beslutade därför också att inte utlysa medel för en andra omgång.

#### 3.1.2 En god start i livet

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Stärk små barns språkutveckling	●	Uppdraget genomförs enligt plan genom strategs kontakt med det lokala språkstartsnätverket.
Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer	●	Uppdraget följer plan och genomförs genom tre huvudsakliga aktiviteter: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Samskapande processer med barn och unga om som genomförs tillsammans med aktörerna inom Trygg i Varberg.</li><li>2. Kunskapshöjande insatser om normer och värderingar som genomförs tillsammans med gymnasieskolorna i Varberg. Aktiviteten förväntas nå cirka 300 elever.</li><li>3. Föreläsning om psykisk ohälsa som genomförs i samarbete med Drottning Blankas gymnasieskola.</li></ol>
Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Värmående ger resultat (VGR).	●	Uppdraget genomförs enligt plan. Styrgruppen arbetar tillsammans med arbetsgruppen och programansvariga fram en långsiktig utvecklingsplan för satsningen.



Förvaltningens uppdrag	Års- prognos	Kommentar
I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa.	●	Uppdraget beräknas uppfyllas under året. Kartläggningen planeras att genomföras under hösten 2018.
I samverkan genom Trygg i Varberg skapa möjlighet för fler unga att ta del av kommunens fritidsaktiviteter i syfte att bidra till en mer meningsfull fritid.	●	Uppdraget uppfylls under året genom Varbergsnämndens medfinansiering av fritidsaktiviteter för unga i kommunen.
Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet.	●	Uppdraget förväntas uppfyllas under året. Under perioden har ett samarbete initierats med barnhälsovårdsteamet och med Trygg i Varberg för att skapa förutsättningar för genomförande av aktiviteterna.
Återkoppla resultatet och synliggöra det fortsatta arbetet för de ungdomar som deltog i dialogprocessen om ungas livsvillkor och psykiska hälsa 2017.	●	Uppdraget följer plan och kommer framförallt att fokusera på att synliggöra de processer och aktiviteter som initierats till följd av dialogarbetet.

## 4 Hälsa- och sjukvårdsstrategin

### 4.1 Prioriteringar och Uppdrag

#### 4.1.1 Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Fortsätta att bidra till arbetet med FaR genom att finansiera Nivå 1	●	Uppdraget uppfylls och följs upp genom Hallands idrottsförbund och hälso- och sjukvårdsavdelningen.

#### 4.1.2 Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga	●	Uppdraget genomförs enligt plan i samverkan med Trygg i Varberg. Under hösten kommer två utbildningstillfällen att erbjudas varav ett tillfälle är öppet för allmänheten.
Bidra i utvecklingen av kommunens satsning Junior	●	Uppdraget genomförs enligt plan genom strategs samverkan med Varbergs kommun.

## 5 Underskrifter

Lokal nämnd XX

---



Stefan Edlund  
Ordförande

## 6 Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet


### Aktivitetsstatus:

-  Ej startad
-  Pågående
-  Farhåga finns
-  Följer inte plan
-  Aktivitet pausad
-  Klar


### 6.1 Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd.

Aktiviteter	Kommentar
 Erbjudna kunskaphöjande insatser för professioner som möter barn och unga i sin vardag.	Teaterföreläsning med Hjärnkoll är genomförd och ca 190 personer deltog. Planering av aktivitet under Äppelveckan ligger i fas. Terese Österholm, psykolog, ska föreläsa om lågaffektivt bemötande för både verksamheter och allmänhet. Adhd-lådan är bokad till den 23 oktober.
 Utredda möjligheten att erbjuda fysiska och digitala lösningar i syfte att öka tydligheten och underlätta för individen och för anhöriga att navigera i stödsystemen	Insatsen är en del i Trygg i Varbergs handlingsplan 2018-2021. Ett första möte med berörda aktörer i Trygg i Varberg har genomförts. Vi omvärldsbevakar nu vad som händer inom området i Halland.

### 6.2 Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet.

Aktiviteter	Kommentar
 Tillsammans med aktörer inom nätverket Trygg i Varberg arbeta enligt den gemensamt beslutade handlingsplanen.	Arbete pågår enligt de prioriterade aktiviteterna i handlingsplanen. Fokus ligger just nu på att färdigställa en projektbeskrivning för arbetsgrupp familjestöd, medskapande med unga kring sociala medier och dess påverkan på den psykiska hälsan, samt genomförandet av föreläsning för allmänheten om psykisk livräddning.

### 6.3 Stärk små barns språkutveckling

Aktiviteter	Kommentar
 Följa arbetet med den regionala satsningen "Språkstart Halland" och vid behov bidra med lokala kontaktytor.	Arbetet följs genom kontakt med lokalt språkstartsnätverk.

## 6.4 Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer

Aktiviteter	Kommentar
<p>II I samverkan med Trygg i Varberg utreda möjligheten att genomföra en samskapande process med barn och unga i kommunen.</p>	<p>Ett första möte har genomförts under våren med Ungdomsjouren Tigerlilja och representant från KOF. En idé om genomförande finns men på grund av att andra insatser behöver prioriteras före under HT 18 pausas insatsen tillsvidare.</p>
<p>III Genomföra kunskapshöjande insatser om normer och värderingar riktad till ungdomar i kommunen.</p>	<p>Teatern "A Perfect Lover" om bl.a. maskulinitetsnormer och samtycke erbjuds PS gymnasiet under V.37. Beroende på hur många föreställningar de fyller kommer även de privata gymnasierna och grundskolan år 9 erbjudas att ta del av teatern.</p>
<p>IV Genomföra föreläsning om psykisk hälsa i samverkan med Drottning Blankas gymnasieskola.</p>	<p>Kontakt är tagen med Drottning Blankas gymnasium med erbjudande om att genomföra föreläsning. Inget initiativ från skolan har tagits i frågan, därför kommer ett nytt försök göras under augusti-september.</p>

## 6.5 Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR).

Aktiviteter	Kommentar
<p>III VGR-Bygga upp ett långsiktigt processledarstöd för det lokala arbetet</p>	<p>Arbetet fortsätter som planerat. Arbetet med att ta fram en webbsida har påbörjats. Kommunikationsavdelningen kommer presentera ett förslag i slutet av augusti som förhoppningsvis kan ligga till grund för en ny hemsida</p>
<p>III VGR-Implementera ett jämställdhetsperspektiv i välmående ger resultat moduler och process.</p>	<p>Första modulen är uppdaterad och färdig. Arbetet med att uppdatera modul 2-4 har påbörjats och prioriteras under hösten 2018.</p>
<p>II VGR-Se över möjligheten att anpassa Välmående ger resultat till andra arenor, ex till föräldrastöd</p>	<p>Det pågår inget aktivt arbete med att anpassa Välmående ger resultat process på andra arenor. Tjänstemän knutna till lokala nämnder och avdelningen social hållbarhet har med sig "välmående ger resultat" i sina olika nätverk och lyfter/kopplar satsningens perspektiv i olika forum då psykisk ohälsa diskuteras. Träffade arbetsmarknadsenheten, de är intresserade av arbetet och de forskningsperspektiv som VgR tar upp. Arbetsmarknadsenheten skall kolla om någon av Halmstads processledare är sugna på att möta de ungdomar som finns hos dem</p>
<p>III VGR-Skapa en struktur för uppdatering av material</p>	<p>Arbetet med uppdateringsstruktur kommer att finnas med i den utvecklingsplan som arbetas fram. Utvecklingsplanen presenteras på länspresidiet den 4 september.</p>
<p>III Välmående ger resultat (VGR)- Följa upp och utvärdera satsningen genom Högskolan</p>	<p>Halmstad högskolas utvärdering av Välmående ger resultat påbörjades i maj 2017 och beräknas vara färdigt under hösten 2018. Arbetet fortsätter enligt plan, under maj och juni har nyckelpersoner såsom processledare och projektledare intervjuats. Högskolan är inbjudna att berätta om utvärderingen på länspresidiet den 4 september. Rapporten beräknas vara färdig i november.</p>

## 6.6 I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa.

Aktiviteter	Kommentar
— Genomförande av kartläggning.	Aktiviteten planeras att påbörjas i augusti-september.

## 6.7 Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet.

Aktiviteter	Kommentar
▶ Utreda möjligheten att starta upp en lokal arbetsgrupp för föräldraskapsstöd.	Tre möten har genomförts med berörda aktörer från Trygg i Varberg för att sätta ramarna för en arbetsgrupp. Målet är att ha en färdig uppdragsbeskrivning för arbetsgruppen i slutet av augusti.
▶ Utreda möjligheten att i samverkan med lokala aktörer utveckla ett arbete om sociala medier riktat till föräldrar.	Arbetet med projektet pågår och en uppdaterad tidsplan har tagits fram. Inom ramen för projektet planeras bl.a. intervjuer i september med forskare från Göteborgs universitet och polis samt en avslutande föreläsning för unga och vårdnadshavare under november 2018.
▶ Tillsammans med MVC och BVC utreda möjligheten att initiera ett arbete med normkritiskt perspektiv i föräldrautbildningar	Uppdraget har utökats till att även inkludera ett arbete för att skapa möjligheter för MVC/BVC att arbeta med det jämställda föräldraskapet. Uppdraget genomförs tillsammans med Falkenberg snämnden. Presentation om uppdraget, normers koppling till den psykiska hälsan och jämställt föräldraskap är genomförd för barnhälsovården. Vidare arbete fokuserar på förankring inom hälso- och sjukvårdens berörda förvaltningar.

## 6.8 Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga

Aktiviteter	Kommentar
▶ Genomförande av utbildningen "Psykiska första hjälpen" i samverkan med Trygg i Varberg.	Utbildning med Suicidprevention i Väst för POSOM och Trygg i Varberg genomförs 13 september. Region Halland deltar också med representant från BUP. Öppen föreläsning för allmänheten genomförs 12 september.



## 7 Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget

 Ej startad	 Följer inte plan
 Pågående	 Aktivitet pausad
 Farhåga finns	 Klar

### 7.1 I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen

Uppdraget genomförs enligt plan och fokuserar under årets första halvår främst på Lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag och inspel till mål och budget 2020. Nämnden har även medfinansierat genomförandet av Hälsa på lika villkor och följer arbetsprocessen nära genom nämndstjänstemannens deltagande i arbetsgruppen.

Under årets tre första månader har uppdraget om att samla in äldres upplevelse av hälso- och sjukvården också genomförts. Resultatet och analysen av fokusgruppsintervjuerna har lämnats över till Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsutskottet samt driftnämnderna för Närsjukvården och Hallands sjukhus.


Aktiviteter	Kommentar
 Ta del av, utveckla, sprida och bidra till kartläggningar, behovsbedömningar, befolkningsstudier och analyser med utgångspunkt i lokala nämnders årshjul.	Uppdraget genomförs enligt plan och har hittills främst fokuserats på Lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag och inspel till mål och budget 2020. Nämnden har även medfinansierat genomförandet av Hälsa på lika villkor och följer arbetsprocessen nära genom nämndstjänstemannens deltagande i arbetsgruppen. Under årets tre första månader har uppdraget om att samla in äldres upplevelse av hälso- och sjukvården också genomförts. Resultatet och analysen av fokusgruppsintervjuerna har lämnats över till Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsutskottet samt driftnämnderna för Närsjukvården och Hallands sjukhus.
 Tillhandahålla behovsbedömningar till lokal nämnd och Regionstyrelsen för bedömning av hälsa och sjukvård.	Aktiviteten följer plan.

#### Delaktiviteter

Folkhälsan i Halland/Hälsa på lika villkor förbereds inför genomförande 2018

### 7.2 Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk.

Uppdraget uppfylls under året bland annat genom nämndstjänstemannens deltagande i det nationella nätverket för medborgardialog och i nätverket uppdrag hälsa.

Aktiviteter	Kommentar
 Delta i nationella forum såsom: Nätverk för hälsa och demokrati, Mötesplats för social hållbarhet och Nätverk invånardialog SKL.	Aktiviteten följer plan.

### 7.3 Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder.

Uppdraget genomförs enligt plan.

Aktiviteter	Kommentar
✓ Revidera delegationsordning för Lokala nämnder.	Reviderad delegationsordning beslutades av nämnden vid årets första sammanträde.

### 7.4 Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner.

Uppdraget genomförs enligt plan och följer Region Hallands övergripande beslutade administrativa processer.

Aktiviteter	Kommentar
▶ Månadsvis budgetuppföljning.	Aktiviteten följer plan och genomförs enligt den övergripande planeringsprocessen. Budgetuppföljning genomförs med stöd av ekonom.



# UR2- Välmående ger resultat 2018

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare) .....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Tillväxtstrategin .....</b>	<b>8</b>
3.1	Prioriteringar och Uppdrag .....	8
<b>4</b>	<b>Hälso- och sjukvårdsstrategin .....</b>	<b>10</b>
4.1	Prioriteringar och Uppdrag .....	10
<b>5</b>	<b>Underskrifter .....</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet .....</b>	<b>12</b>
6.1	Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd.....	12
6.2	Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet.....	12
6.3	Stärk små barns språkutveckling .....	12
6.4	Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer.....	13
6.5	Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR).....	13
6.6	I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa. ....	14
6.7	Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet.....	14
6.8	Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga .....	14
<b>7</b>	<b>Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget .....</b>	<b>15</b>
7.1	I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen.....	15
7.2	Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk. ....	15
7.3	Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder. ....	16
7.4	Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner. ....	16
<b>1.</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>19</b>
<b>2.</b>	<b>Bakgrund.....</b>	<b>19</b>
<b>3.</b>	<b>Syfte.....</b>	<b>20</b>
<b>4.</b>	<b>Mål .....</b>	<b>20</b>
4.1.	Projekt mål .....	20

<b>5. Redovisning/analys jan-aug 2018</b> .....	<b>20</b>
<b>6. Summering</b> .....	<b>24</b>
<b>7. Ekonomi</b> .....	<b>25</b>
<b>1 Sammanfattning</b> .....	<b>32</b>
<b>2 Internkontroll</b> .....	<b>32</b>
<b>2.1 Organisation/styrning/ledning</b> .....	<b>32</b>
<b>2.2 kommunikation och information</b> .....	<b>33</b>
<b>2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet</b> .....	<b>33</b>

# 1. Sammanfattning

Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått i Halland sedan 2013. Regionen har arbetat aktivt med processen och också sett det som en av sina prioriterade insatser för att fler unga ska få en bra start i livet och klara skolan.

Då arbetet hösten 2016 stod inför en ny fas där det krävdes flera insatser för att fullfölja och kvalitetssäkra satsningen, gick arbetet in i en projektfördjupning med åtta projektmål.

Arbetet med projektmålen går som planerat. Under första delen av 2018 har största fokus från projektresursen varit på processledarutbildningen och stöttning för processledarna. Under hösten 2018 kommer fokus att vara på spridning och planering för långsiktighet och ett delat ägarskap.

Det blir också tydligt att förutsättningar snabbt kan skifta i ett utvecklingsarbete som *Välmående ger resultat*, vilket gör att man får anpassa insatser därefter. Vi har ett kumulativt lärande där vi hela tiden tar lärdom av insatser inför nästa steg i processen.

## 2. Bakgrund

Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått i Halland sedan 2013. Regionen har arbetat aktivt med processen och också sett det som en av sina prioriterade insatser för att fler unga ska må bättre och få möjlighet till en bra start i livet.

*Välmående ger resultat* handlar om att stärka ungas förmågor att se sin egen ansträngning som viktig för sitt eget lärande, att skapa positiva relationer, att hantera motgångar, att känna till och tro på sina styrkor samt att arbeta med barns och ungas värderingar. Förmågor som tillskrivs allt större betydelse för inläring, välmående och för att kunna navigera i ett samhälle i ständig förändring. *Välmående ger resultat* handlar också om att se på lärande, motivation och välmående utifrån nya perspektiv som kan bidra till en kulturförändring i verksamheterna.

*Välmående ger resultat* är framtaget utifrån aktuell forskning om kognitiv neurovetenskap (kunskap om hur hjärnan fungerar), positiv psykologi och inläring. *Välmående ger resultat* svarar upp till läroplanens första del som handlar om vilka förmågor vi vill att barn och unga ska lämna skolan med. Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått sedan september 2013. Ett utbildningskoncept har tagits fram, testats och vidareutvecklats med hjälp av nio pilotskolor (förskola, grundskola,

gymnasium).

Då arbetet hösten 2016 stod inför en ny fas där det krävdes flera insatser för att fullfölja och kvalitetssäkra satsningen, gick arbetet in i en projektfördjupning med åtta projektmål. Projektet finansieras mellan tillväxtutskottet och lokala nämnder.

### **3. Syfte**

Att utveckla och kvalitetssäkra arbetet med Välmående ger resultat och att möjliggöra för fler verksamheter att delta i satsningen.

## **4. Mål**

### **4.1. Projektmål**

- Slutföra pågående processledarutbildning
- Utifrån kommunernas behov planera för och genomföra ytterligare en processledarutbildning med 30 deltagare, start 2017/2018
- Bygga upp ett långsiktigt stöd för processledare samt skolledarstöd för de förskolor/skolor som deltagit i processledarutbildning.
- Att med hjälp av forskning och kvalificerad uppföljning på de förskolor/skolor som är aktiva i processledarutbildningen 2016-2018 kvalitetssäkra satsningen.
- Bygga upp en struktur för uppdatering av material tillsammans med Bättre skolor
- Se över möjligheten att utveckla arbetet mot andra arenor, exempelvis mot Barnhälsovården.
- Tillsammans med regional utvecklingsledare skola/utbildning koppla samman Välmående ger resultat med From great to excellent.
- Integrera ett jämställdhets- och genusperspektiv i utbildningsmaterialet.

## **5. Redovisning/analys jan-aug 2018**

### **Slutföra pågående processledarutbildning**

Processledarutbildningen påbörjades under augusti 2016 och pågick till juni 2018. Detta har inneburit samordning, kontakt med processledare och skolledare för projektanställd, programansvarig och strateger. Under 2018 har processledarna fortsatt med processen på sina verksamheter och för sina kollegor. Samtidigt har de tagit del av två handledningsträffar och en avslutande utbildningsdag.

Handledarträffarna har letts och sammankallats av projektanställd.

I juni genomfördes avslutningsträffen där hela utbildningen summerades och där processledarna fick intyg för sina ansträngningar. Högskolan i Halmstad har utvärderat utbildningen och satsningen. Resultaten kommer under hösten 2018 och kommer bland annat ta upp processledarnas synpunkter om utbildningen.

Utöver handledarträffar har avslutningsdag har projektresurs stöttat processledarna vid behov.

I utbildningen deltog 14 processledare från Halmstad, fyra från Varberg, två från Hylte, sju från Laholm, tre från Kungsbacka.

***Analys:** Utbildningen genomfördes i stort som planerat. Vår uppfattning är att deltagarna utvecklats och växt i sin roll. De har varit engagerade och aktiva och arbetar på med sina kollegor. Det har tagit mycket tid från projektresursen i att stötta processledarna men detta har också varit något som varit uppskattat. Några deltagare har fått hoppa av utbildningen under året. Anledningen har varit byte av tjänst och flytt till annat län.*

### **Utifrån kommunernas behov planera för och genomföra ytterligare en processledarutbildning med 30 deltagare, start 2017/2018**

Planeringen innebär förankring med kommuner och skolor, planering tillsammans med Bättre skolor. Lokala nämnders strategier lyfter med sig Välmående ger resultat i olika nätverk och möten för att se huruvida kommunerna ser behov av ytterligare en utbildning. De olika kommunerna har olika förutsättningar och behov. Ett behov är att invänta den pågående utvärderingen från Halmstad Högskola för att kunna ta beslut om vidare intresse. Ett annat behov är att sprida arbetet med Välmående ger resultat och kroka arm med befintliga satsningar i kommunerna. Här har tjänsteman som arbetar med skola/utbildningsfrågor hjälpt till med en utvecklingsplan för att se hur satsningen skulle kunna få bäring i kommunerna utifrån befintliga skolsatsningar. Här finns behovet av att hitta rätt kanaler. Strategisk grupp skola och samrådet är två nätverk som identifierats som viktiga att föra dialog med. Dessa dialoger planeras in under hösten 2018. Utvecklingsplanen blir viktig för att säkerställa en långsiktighet i satsningen. På Lokala nämnders länspresidie kommer tankar om framtiden att presenteras av ansvariga tjänstemän.

Vissa kommuner har haft en stor omsättning på personal i ledningen vilket har gjort det svårt att föra dialog. Några kommuner ställer sig positiva till fortsättning.

Beroende på de olika kommunernas förutsättningar har strategierna även hört sig för om det finns intresse direkt från verksamheter. Här finns en hel del intresse och nyfikenhet kring arbetet, men då det inte finns ett konkret erbjudande till verksamheter är det svårt att se hur många som faktiskt är intresserade.

Dialoger och samtal fortsätter under 2018 med kommunerna och verksamheter.

**Analys:** *Under hösten kommer fokus vara på att sprida utvärderingen och föra dialog med kommuner, verksamheter och olika nätverksgrupper kring roller och hur en fortsättning skulle kunna se ut. För att arbetet skall bli långsiktigt behövs det ett delat ägarskap tillsammans med andra aktörer.*

### **Bygga upp ett långsiktigt processledarstöd samt skolledarstöd för de förskolor/skolor som deltagit i processledarutbildning.**

Under 2018 har arbetet med att skapa ett långsiktigt stöd för verksamheter och processledare fortsatt. Det har samlats in tankar från processledare och skolledare om vad de skulle behöva på lång sikt. Projektresurs och programansvarig har inlett ett samarbete med Region Hallands kommunikationsavdelning med mål att bland annat skapa en webbplattform. En utvecklingsplan håller också på att tas fram för att identifiera vilka roller som varit viktiga i arbetet. Här kommer Högskolan i Halmstads utvärdering förhoppningsvis kunna visa vilket framtida stöd som behövs.

**Analys:** *Det går framåt i denna fråga. Fokus har landat i att skapa en extern webbsida med syfte att låta "välmående ger resultat" bli ett eget varumärke och inte en "Region Halland produkt". Detta leder förhoppningsvis till att fler kan ta till sig materialet och arbetet som sitt eget. En webbplats skall även ge möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan verksamheter och som en informationskälla. Under hösten kommer också dialoger att hållas med inblandade aktörer kring vilka roller som är viktiga för en fortsättning.*

### **Att med hjälp av forskning och kvalificerad uppföljning på de förskolor/skolor som är aktiva i processledarutbildningen 2016-2018 kvalitetssäkra satsningen.**

Halmstad Högskola har under 2018 fortsatt sin undersökning och utvärdering av *Välmående ger resultat*. Informationsinsamlandet består av enkäter/checklistor, observation av fördjupningsgrupper samt intervjuer. Utvärderingen beräknas vara klar sommaren/hösten 2018. Den 4e september presenterar Högskolan preliminära resultat för Lokala nämnders länspresidie men rapporten är inte klar förrän november 2018.

**Analys:** *Insamlandet av enkäter har gått trögt på vissa ställen. Här kommer Högskolan att täcka upp med extra intervjuer för att skapa sig en tydlig bild av läget.*

Högskolan är väldigt nöjda med de fokusgruppsintervjuer de gjort och meddelar att de har en mängd material från intervjuerna att analysera.

### **Bygga upp en struktur för uppdatering av material tillsammans med Bättre skolor**

En viktig del av satsningen och arbetssättet med Välmående ger resultat är att det bygger på aktuell forskning. Därav behöver vi skapa en struktur som gör det möjligt att ständigt hålla materialet uppdaterat. Att arbeta med komplexa frågor såsom individers välmående handlar om att utgå från bästa tillgängliga kunskap och anpassa den efter lokala förutsättningar. Vi ser inte att Bättre skolor kan vara en part att räkna med i denna fråga utan försöker lösa detta med annan ingång.

***Analys:** Vi behöver skapa fler samarbeten där vi kan stötta varandra i dessa frågor. Vi får även se över hur vi kan få inblandade verksamheter att bidra med nya forskningsrön och erfarenheter. Kommunernas kvalitet och kunskaps avdelningar borde vara en naturlig part i detta arbete.*

### **Se över möjligheten att utveckla arbetet mot andra arenor, exempelvis mot Barnhälsovården**

Det pågår inget aktivt arbete med att anpassa Välmående ger resultat process på andra arenor. Ett par verksamheter som arbetar med Välmående ger resultat har genom föräldramöten börjat involvera föräldrar i materialet och perspektiven. Lokala nämnders strategier lyfter med sig perspektiven från Välmående ger resultat in i nätverk och möten och lyfter frågan då det finns kopplingar med andra verksamheters arbete med barn och ungas psykiska hälsa. Arbetsmarknadsenheten i Halmstad har fått en genomgång av Välmående ger resultat då de visat intresse.

***Analys:** Det finns en hel del verksamheter som tycker att Välmående ger resultat är spännande. Vi har dock inte någon möjlighet idag att aktivt arbeta med utveckling av arbetet mot andra arenor. Däremot kan vi sprida vårt arbete och de perspektiv som finns i materialet som goda exempel att möta barn och unga med. Några av processledarna berättar att de börjat närma sig föräldrarna med satsningen. De har bland annat använt föräldramöten till att lyfta olika delar i satsningen.*

### **Tillsammans med regional utvecklingsledare skola/utbildning koppla samman Välmående ger resultat med From great to excellent.**

För att inte skapa en begreppsförvirring och för att kunna se hur olika insatser förhåller sig till varandra, finns målet att tydliggöra kopplingen mellan *From great to excellent* (FGTE) och *Välmående ger resultat*. Under 2018 har tjänstemän från skola utbildning och projektresurs arbetet fram en bild som tydliggör likheter och skillnader. En dragning om de båda arbetena har gjorts på Laholmnämndens möte den 4 juni.

**Analys:** De powerpointbilder som arbetats fram finns med vid dragningar under hösten för att tydliggöra likheter och skillnader. Dessa bilder blir också ett verktyg för att koppla samman Välmående ger resultat med kommunernas satsning på FGTE.

### **Integrera ett jämställdhets- och genusperspektiv i utbildningsmaterialet.**

Under 2018 har arbetet med uppdatering av materialet och implementering av ett förtydligande jämställdhetsperspektiv fortsatt. I detta arbete har Länsstyrelsen varit behjälpliga med hjälp av jämställdhetsforskaren Mia Heikkilä att ta fram ett kunskapsunderlag som binder samman jämställdhet och välmående. Med hjälp av kunskapsunderlaget har Urszula Hansson (Särskilt sakkunnig i jämställdhet) läst igenom materialet och gett kommentarer och förslag på tillägg. Projektresursen lägger in förslagen och ändrar om i texterna utifrån dessa kommentarer.

I samband med dessa ändringar görs även en uppdatering i materialets layout samt att förskolans perspektiv förtydligas i texterna.

Två moduler är uppdaterade och övriga fyra skall uppdateras under hösten.

**Analys:** Eftersom kommunikationsavdelningen genomgått en omorganisering har detta arbete fördröjts en aning. Ambitionen är att alla moduler blir uppdaterade under hösten.

## **6. Summering**

*Arbetet med projektmålen går i stort som planerat. Under vårterminen 2018 har största fokus från projektresursen varit på processledarutbildningen och stöttning för processledarna. Under hösten 2018 kommer fokus att vara på spridning och planering för långsiktighet och ett delat ägarskap.*

*Det blir tydligt att förutsättningar snabbt kan skifta i ett utvecklingsarbete som Välmående ger resultat, vilket gör att man får anpassa insatser därefter. Vi har ett kumulativt lärande där vi hela tiden tar lärdom av insatser inför nästa steg i processen.*



	Projektkod	Kungsbacka	Varberg	Falkenberg	Hylte	Halmstad	Laholm	Tot. budget/post
--	------------	------------	---------	------------	-------	----------	--------	------------------

## 7. Ekonomi

Under 2018 finns det upp till fyra olika budgetposter, i arbetet med *välstånd ger resultat*, för varje lokal nämnd.

- **Medfinansiering projektjänst och utvärdering.** Alla lokala nämnder ingår.
- **Processledarutbildning.** Varberg-, Hylte-, Halmstad-, Laholm-, och Kungsbackanämnden berörs.
- **Gemensamma utvecklingsmedel.** Falkenberg-, Halmstad-, Kungsbacka-, Hylte-, och Laholmnämnden berörs.
- **Lokala utvecklingsmedel.** Budgetpost för eventuella lokala behov. Dessa poster redovisas inte här.

**Översikt över de olika budgetposterna 2018 och respektive lokal nämnd**

Medfinansiering projekt (Halmstad högskolas utvärdering och projektjänst ingår)	R453	40 000: -	40 000: -	40 000: -	20 000: -	40 000: -	20 000: -	200 000: -
Processledarutbildning 3000: -/deltagare från sin kommun	R476	9000: -	15 000: -	-	6000: -	42 000: -	18 000: -	90 000: -
Gemensamt utvecklingsmedel	R477	50 000: -	-	50 000: -	25 000: -	50 000: -	25 000: -	200 000: -
Lokala utvecklingsmedel	R00109	?	?	?	?	?	?	
Total budget Välmående ger resultat 2018		99 000: -	55 000: -	90 000: -	51 000: -	132 000: -	63 000: -	490 000: -

<b>Processledarutbildning 2018</b>		
<b>Kostnadsslag</b>	<b>Utfall 1801 - 1808</b>	<b>Budget 2018</b>
Avslutningsdag Bättre skolor (Hotell, taxi, konsultarvode etc.)	24 271,88	32 000,00
Avslutningsdag lokal	26 022,00	28 000,00
Handledning Rvast	6 696,00	20 000,00
Extra kostnader	3 678,37	4 000,00
Eventservice	6 000,00	6 000,00
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>66 668,00</b>	<b>90 000,00</b>

All kostnad för handledning och eventservice är inte inkommen, men ekonomin kommer att vara i balans inom denna budgetpost.

**Medfinansiering projektjänst och utvärdering 201701 - 201807**

<b>Kostnadslag</b>	<b>Utfall 1701 - 180625</b>	<b>Budget 2017 - 2018</b>
Tidlön (t.o.m. mars 2018)	388 660,77	706 000,00
Intjänande av semester	52 571,87	92 000,00
Övertidsuttag	735,27	0,00
Övriga ersättningar arbetad tid	865,99	0,00
Övriga kostnader ej arbetad tid	3 261,30	0,00
Traktamenten	300,00	0,00
Bilersättningar	1 858,90	0,00
Sociala avgifter enligt lag	203 649,49	302 000,00
Utbildning (utbildningskostn + fika)	0,00	12 000,00
Hälsa och sjukvård	150,00	0,00
<b>Personalkostnader</b>	<b>652 053,59</b>	<b>1 112 000,00</b>
Biljetter	2 550,72	9 000,00
Kost och logi, Sverige	2 133,93	
Tele- och IT-kommunikation	768,41	6 000,00
IT-tjänster	4 336,00	13 000,00
Övriga främmande kostnader	231,35	0,00
<b>Kringkostnader</b>	<b>10 020,41</b>	<b>28 000,00</b>
Konsultarvoden för speciella utredningar (utvärdering)	140 000,00	700 000,00
<b>Forskare/utvärdering/uppföljning</b>	<b>140 000,00</b>	<b>700 000,00</b>
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>802 074,00</b>	<b>1 840 000,00</b>

Alla kostnader är inte dragna, men ekonomin i denna budgetpost är i balans.

<b>Gemensamma utvecklingsmedel 2018</b>		
<b>Kostnadslag</b>	<b>Utfall 1801 - 1808</b>	<b>Budget 2018</b>
Webbplattform	0,00	50 000,00
Nätverksmöten	1 160,00	4 000,00
Konferens/spridning	0,00	120 000,00
Övrigt	7 094,00	26 000,00
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>8 254,00</b>	<b>200 000,00</b>

Det kommer att tillkomma kostnader under hösten 2018. De eventuella medel som blir över, förs över på ett balanskonto och används 2019.

# **Rapport internkontroll UR 2 2018**

---

Varbergsnämnden

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b> .....	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare)</b> .....	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Tillväxtstrategin</b> .....	<b>8</b>
<b>3.1</b>	<b>Prioriteringar och Uppdrag</b> .....	<b>8</b>
3.1.1	<i>Insatser som utjämnar hälsoskillnader</i> .....	8
3.1.2	<i>En god start i livet</i> .....	8
<b>4</b>	<b>Hälso- och sjukvårdsstrategin</b> .....	<b>10</b>
<b>4.1</b>	<b>Prioriteringar och Uppdrag</b> .....	<b>10</b>
4.1.1	<i>Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser</i> .....	10
4.1.2	<i>Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika gruppers behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa</i> .....	10
<b>5</b>	<b>Underskrifter</b> .....	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet</b> .....	<b>12</b>
<b>6.1</b>	<b>Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd</b> .....	<b>12</b>
<b>6.2</b>	<b>Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet</b> .....	<b>12</b>
<b>6.3</b>	<b>Stärk små barns språkutveckling</b> .....	<b>12</b>
<b>6.4</b>	<b>Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer</b> .....	<b>13</b>
<b>6.5</b>	<b>Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR)</b> .....	<b>13</b>
<b>6.6</b>	<b>I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa</b> .....	<b>14</b>
<b>6.7</b>	<b>Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet</b> .....	<b>14</b>
<b>6.8</b>	<b>Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga</b> .....	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget</b> .....	<b>15</b>
<b>7.1</b>	<b>I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen</b> .....	<b>15</b>
<b>7.2</b>	<b>Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk</b> .....	<b>15</b>
<b>7.3</b>	<b>Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder</b> .....	<b>16</b>

7.4 Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner .....	16
1. Sammanfattning.....	19
2. Bakgrund .....	19
3. Syfte .....	20
4. Mål.....	20
4.1. Projekt mål.....	20
5. Redovisning/analys jan-aug 2018 .....	20
6. Summering .....	24
7. Ekonomi.....	25
1 Sammanfattning .....	32
2 Internkontroll.....	32
2.1 Organisation/styrning/ledning .....	32
2.2 kommunikation och information .....	33
2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet .....	33

# 1 Sammanfattning

Arbetet med den lokala nämndens internkontrollplan föregicks av att nämndtjänstemännen genomförde en riskanalys under hösten 2017. Riskerna bedömdes utifrån sannolikhet och konsekvens. Bedömningen resulterade i ett risktal mellan 1 och 9. De förtroendevalda fick därefter möjlighet att utifrån riskanalysens redovisning peka ut vilka risker som de ansåg vara viktiga att arbeta vidare med i internkontrollplanen.

De utpekade riskerna kompletterades sedan med hur kontrollen ska genomföras. Den lokala nämnden antog därefter en internkontrollplan för 2018.

Uppföljningen visar att den interna kontrollen fungerar väl. De flesta kontrollmoment visar ingen avvikelse från lagd plan.

## 2 Internkontroll

Inom varje riskområde har ett antal risker identifierats. Dessa har bedömts utifrån sannolikhet och konsekvens och som resulterar i ett risktal mellan 1 och 9.

Risktal mellan 1-3 markeras med grönt dvs risken är låg eller obefintlig

Risktal mellan 4-5 markeras med gult dvs risken är medel

Risktal mellan 6-9 markeras med rött dvs risken är från medelhög till hög

### 2.1 Organisation/styrning/ledning

Risk	Risk tal	Kontrollmoment	
● Antagna delegationer följs inte och återrapporteras inte av delegat	2	▶ Kontrollera att fattade delegationsbeslut rapporteras till nämnden. Kontrollera att fattade delegationsbeslut faller inom ramen för beslutad delegationsordning.	
		<b>Resultat</b> Delegationsordningen revideras vid behov, efterlevs och är känd i verksamheten.	

## 2.2 kommunikation och information

Risk	Risk tal	Kontrollmoment	
● Information på lokala nämnders kommunikationsplattformar är inte aktuell.	3	✓ Kontrollera att rutinen efterföljs.	
		<b>Resultat</b> Information om Varbergsnämnden på Region Hallands webbsida är delvis uppdaterad. Kommunikationsstrategi och uppdaterat kommunikationsmaterial saknas fortfarande.	

## 2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet

Risk	Risk tal	Kontrollmoment	
◆ Personalförändringar.	4	✓ Kontrollera att det upprättats en rutin och en årsplanering.	
		<b>Resultat</b> Överlämningsmöjlighet med rimlig tid mellan gammal och ny personal är en viktig förutsättning till att övergången inte ska påverka verksamheten. Viktig dokumentation finns i Platina och Stratsys. Lathundar och annat självstudiematerial finns på intranätet	