

Ansökningsformulär - Utvecklingsmedel för social hållbarhet

Ansökan ska skickas med e-post till regionen@regionhalland.se. Det undertecknade originalet ska skickas till:

Varbergsnämnden
Region Halland
Box 517
301 80 Halmstad

Projektets namn:	Träffpunkt Arbetcentrum
Startdatum:	2018-09-01
Slutdatum:	2018-12-31
Projektägare:	Andreas Svensson
Ansvarig kontaktperson:	
E-post:	070 20 37 620
Telefon:	andreas.svensson@varberg.se
Organisationsnummer:	
Sökt belopp:	80 000:-

Beskrivning av insatsen

Bakgrund
<p>Arbetscentrum är en enhet som är indelat i 2 inriktningar Daglig verksamhet och Arbetsmarknads del. Dessa ligger under Varbergs omsorg, Soc. förvaltningen Varbergs kommun.</p> <p>Arbetscentrum består av 75 medarbetare. Vi arbetar med 250 kunder. Målgrupper är personer med begåvningshandikapp, NFP, autism, psykisk ohälsa, psykosocial svårighet och missbruksproblematik. Även personer som är och har varit utanför arbetsmarknaden en längre tid.</p> <p>I vårt arbete är vår vision ständigt leta nya utvecklingsmöjligheter att stötta/vägleda personer som är i ett utanförskap på grund av en nedsatthet. Leta nya utvecklingsmöjliga vägar.</p> <p>Vi önskar bli bättre på att bana väg för personerna att våga ta steget utanför de traditionella fack/normer.</p> <p>Vi bedriver 3 huvudinriktningar och möjliga vägar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Intern verksamhet där vi byggt upp egna arbetes/sysselsättnings verksamheter. 2. Integrerad verksamhet där vi ombesörjer serviceuppgifter inom café, eller tvätt eller montering. I samarbetet med skola och företag på öppna arbetsmarknaden. 3. Extern enskild arbetsplats på öppna arbetsmarknaden.

Syfte**VARFÖR:**

En inriktning vi saknar idag är att nå personer med funktionsnedsatthet av olika slag som av sina besvär inte förmår sig komma till sin sökta sysselsättning. Sammantaget är att de personer som söker hjälp och stöd hos oss som har en psykisk hälsa/ohälsa antingen som sitt primära eller sekundära svårighet. Personer i åldersspannet 18 - 35 år och som inte alltid så riktig och sann bild av vuxenlivet/arbetslivet och vad det innebär att vara i en arbetssituation. Där krav och skyldigheter är svårt att förhålla sig till.

Att våga vilja ta steget och tro på sig själv. Att personen känner egenvärde och få vara delaktig i sin process.

Inte allt för sällan arbetar vi något för snabbt och tillrättalägger personernas väg mot sitt mål, i för stor utsträckning. En effekt vi ser av det är att personen inte är med i sin egen process. Av denna anledning anser vi att det saknas en ingrediens – Arbetet med att motivera personerna så att de styr processen i större utsträckning än idag.

Vi känner en viss begränsning i kompetens i bemötandet till personer med psykisk skörhet.

NYTT ÄR:

Sedan en tid har vi skapat ett SE-TEAM (*SE=Supported Employment.*) som består av 5 Arbetsanpassare + 1 Stödpedagog.

Syftet med den gruppen är att utöka fokuset på att skapa allianser/realationer med företag på den öppna arbetsmarkanden alltså privata företag men även Kommunala förvaltningar och bolag. Med detta öka möjliga arbetes/sysselsättnings platser där.

Det nya nu som vi söker medel till är:

Att skapa en träffpunkt inom Arbetscentrums egna verksamhet. För de personer som har svårighet/låsningar att komma ur sin komfortzon/trygghetsbubbla i hemmet. Med en psykisk hälsa/ohälsa att tackla på egen hand.

Vi skapar en trivsamt och lockande miljö för de personer som beskrivs ovan. Att locka ex. med att bara komma till en i starten låg kravmiljö. För att på sikt väcka ett frö som kan generera en vilja och orädsla att våga utmana sig till en arbetssituation/sysselsättning.

I dagsaktiviteten skall ingå enskilda och grupsittningar där man lyfter medvetenhetsgraden vad ett arbetsliv är. Träffpunkten skall vara öppen 3 f.m.

5 personal inom Arbetscentrums SE-Team får utbildning i psykiatriskt förhållningssätt och handledning. Däri öka kunskapen inom Arbetscentrum öka kvaliteten i förhållningssätt/förståelse och bemötandet. Att det blir ett verktyg i att hjälpa kunderna att titta utanför sin komfortzon och öka möjligheterna att nå sitt uppsatta mål.

Att sätta ökat fokus på att bygga upp en stark vilja att våga ta steg framåt mot utveckling.

Sökt medel skall användas till:

- Inköp av inredning
- Handledning till 5 personal
- Arbetstimmar för de 5 som alternerar att driva träffpunkten

mellan 2018-09-01 - 2018-12-31

Mål

Effekter på kort sikt:

Att personerna ser en skillnad från tiden innan att varit aktiv i träffpunkten och efter. En ökad tro på sig själv att vilja utvecklas.

Arbetscentrum får möjlighet att prova ny verksamhet mot en svår målgrupp.

Effekter på lång sikt:

Med en nya verksamhetsmodellen

Öka en svårnåbar målgruppen att nå en egenutveckling och bli mer självständig i sina liv och tillvaro.

Vid lyckat resultat, permanenta verksamheten på Arbetscentrum.

Målgrupp

Prioriterad grupp åldersspannet 18 – 35 år

- Som har en psykisk hälsa/ohälsa primärt eller sekundärt.

Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som ska genomföras inom ramen för insatsen
--

Förbereda planera

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Inredning (bjuda in till delaktighet av deltagarna.) 2. Framtagning av aktivitetsmaterial (bjuda in till delaktighet av deltagarna löpande.) 3. Upphandla handledning 4. Träffpunkt – kardanvägen 4 |
|---|

Beskriv projektorganisationen

5 Arbetsanpassare som idag arbetar i SE-TEAM på Arbetscentrum.
--

De tillsammans skall vara ett resursteam för den nya verksamheten och alternera och driva träffpunkten och dess aktivitet och arbete.

Verksamheten lyder under Arbetscentrum DV och dess enhetschef.
--

Samverkan – kommer insatsen genomföras i samarbete med andra verksamheter? Om ja, beskriv på vilket sätt

Ja.

Till övriga huvudmän som har kopplingar till personerna vi vänder oss till och har regelbundna avstämnings/nätverksmöten med fokus på ett deltagarens helhetsperspektiv.
--

Vanligtvis har denna målgrupp flertalet stödinsatser från andra aktörer som Soc.försörjning, VPM, Fk, AF.

Vi tänker oss att de personer som deltar i denna verksamhet också har ett bistånd om sysselsättning.
--



Delaktighet – på vilket sätt tar målgruppen del av insatsens aktiviteter? Deltar målgruppen i utformningen och genomförandet av insatsen. Om ja, på vilket sätt?

Ja.

Dels i att tillsammans upprätta individuella utvecklingsplaner där personen får aktivt träna att göra val av betydelse som kan ge en egenutveckling.

Dels bjudas in att utforma den nya verksamheten/träffpunktens interiör och aktivitetsinnehåll.

Denna verksamhet skall syfta till att få en ingång till något aktivt liv som idag personerna inte har i sin tillvaro. Med fokus på att få ett förbättrat mående + en väg in i en arbetssituation med stöd.

Hur ska uppföljning/utvärdering av insatsen ske?

Utvärdering på Träffpunktens APM (arbetsplatsmöte.) v. 50 2018. Gruppdiskussion och enskilt.

Hur säkerställs att insatsen vid ett gott resultat lever vidare?

Utifrån utvärderingens resultat:

Om detta slår väl ut fortsätter verksamheten i permanent form från 2018-01-01.

Det pågår dialoger runt detta att finna sätt att nå de personer (ofta unga) med psykisk ohälsa som har idag svårt att finna sin plats på en aktivitet utanför sin fritid.

Dessa medel ser vi bidrar med att komma igång på ett bra, kvalitativt och effektivt sätt.

Budget för insatsen

Kostnadsslag	
1. Budgetberäkning:	
Arbetstidsbortfall: 5 personer som driver träffpunkten som alternerar sins emellan.	
- 3 dagar/v. á 3 timmar = 9 timmar per v. á 230:- 16 veckor från 3 sept. – 31 dec. 2018	= 33 120:-
-Handledning	= 30 000:-
- Inköp av inredning och TV spel	= 16 880:-
Summa	80 000:-

Underskrift

Undertecknad försäkrar härmed att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive i bilagor, är riktiga.
Om förhållanden som rör projektet ändras kommer undertecknad att meddela Varbergsnämnden, Region Halland förändringen omgående.

Varberg 2018-03.26

Ort Datum

Underskrift av behörig firmatecknare

Namnförtydligande

BILAGOR

Bilagor

Förteckning över ev. bilagor som hör till ansökan	
1	
2	
3	

Daniels Per-Erik RK STAB

Ämne: Ansökan utvecklingsmedel
Bifogade filer: Ansökningsformulär - Utvecklingsmedel för social hållbarhet.docx

Från: Andreas Svensson [<mailto:andreas.svensson@varberg.se>]

Skickat: den 26 mars 2018 14:12

Till: Croona Sophia RK

Kopia: Bo Ronny Österberg

Ämne:

Hej Sophia!

Här kommer det på mail skickar även ett på posten som jag förstod önskades.

Vänliga hälsningar

Andreas Svensson

Enhetschef

ARBETSCENTRUM

VARBERGS OMSORG

Varbergs kommun

Tel: 070 203 76 20

Epost: andreas.svensson@varberg.se

VARBERGS OMSORG

Kunskap Trygghet Nytänkande