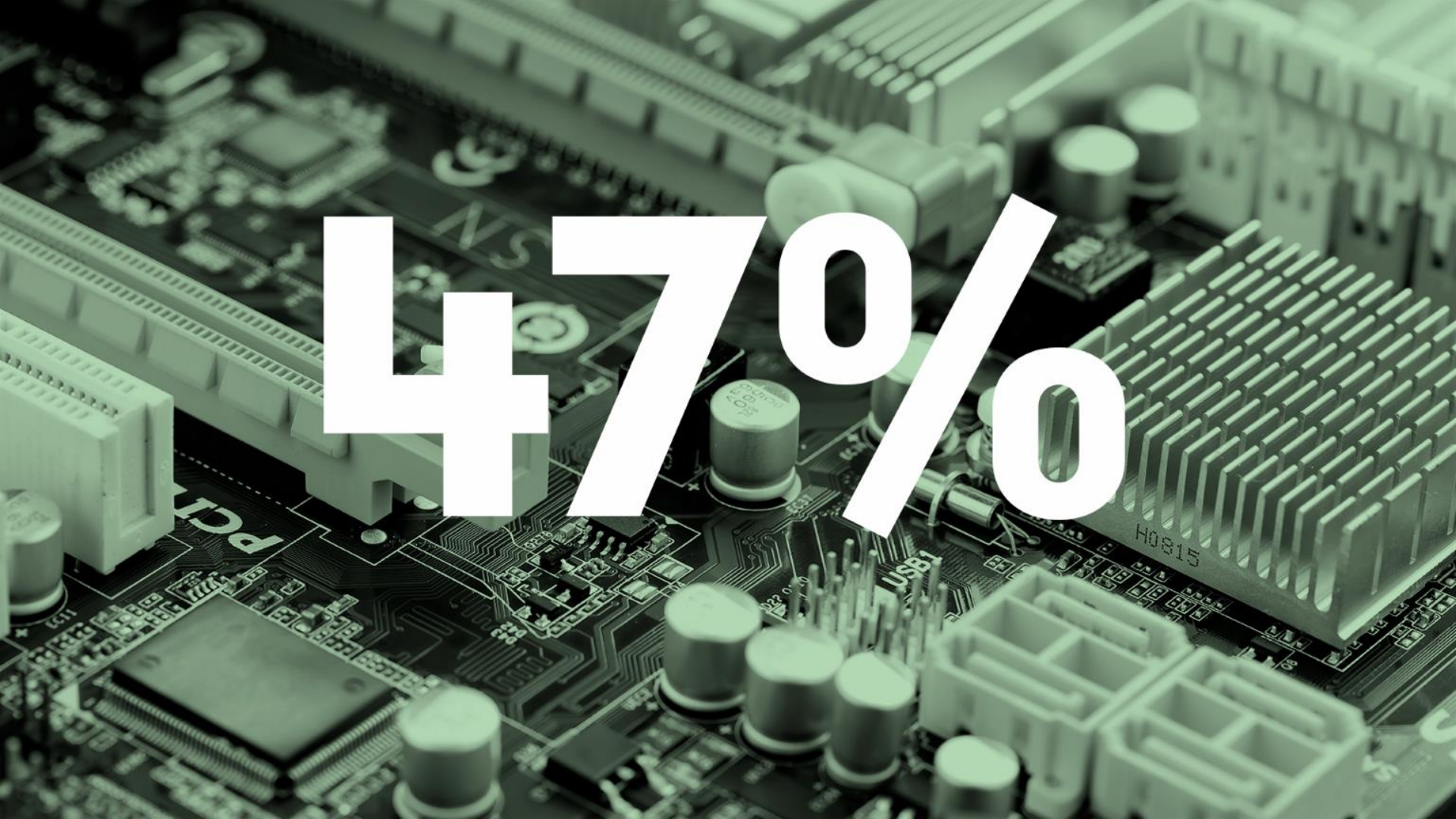


FUTURION



Ann-Therése Enarsson

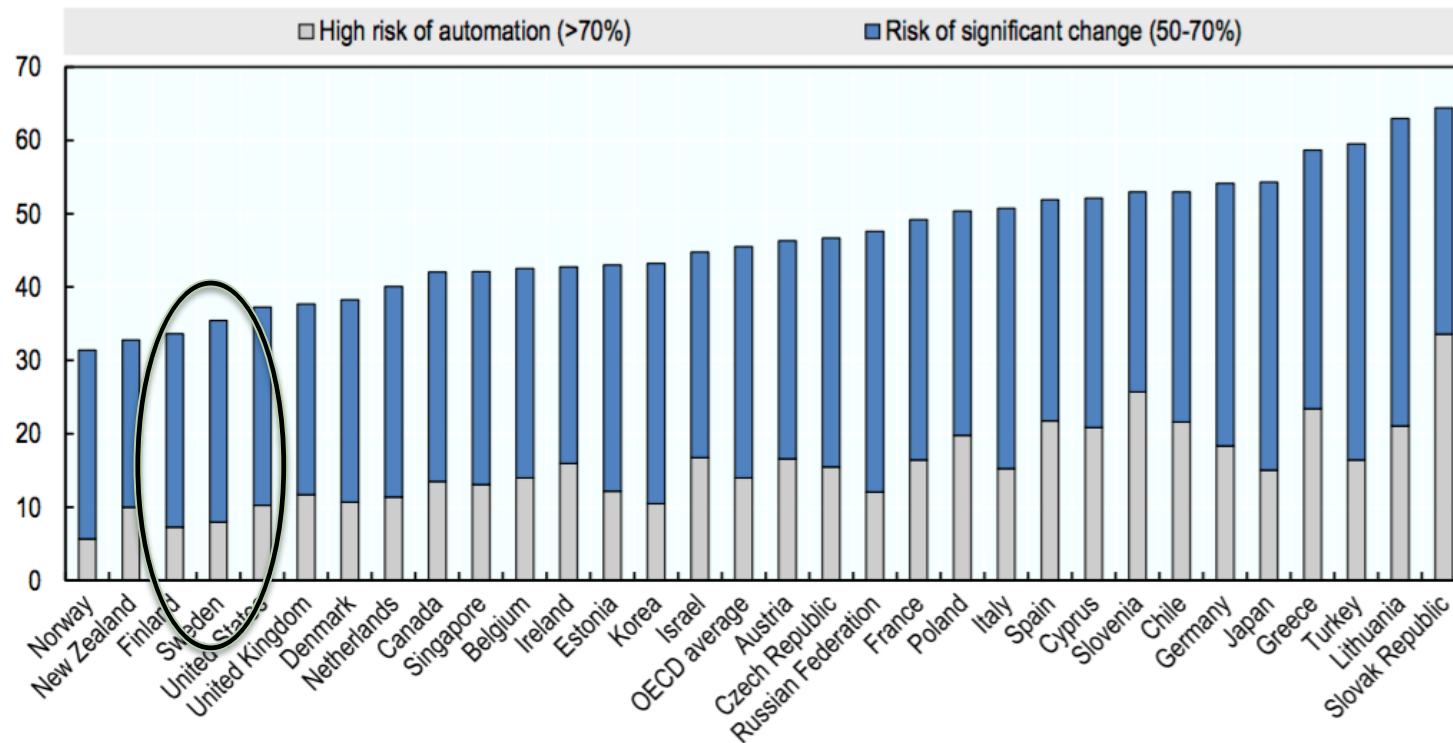


470%






Chart 1. Large shares of jobs are at risk of automation or significant change

Percentage of jobs at risk by degree of risk



Källa: OECD Automation Policy Brief (2018)

Digitaliseringens effekt på organiseringen av arbetet

1. Från pyramid  plattform
2. Från linje  kluster
3. Från kontroll  tillit

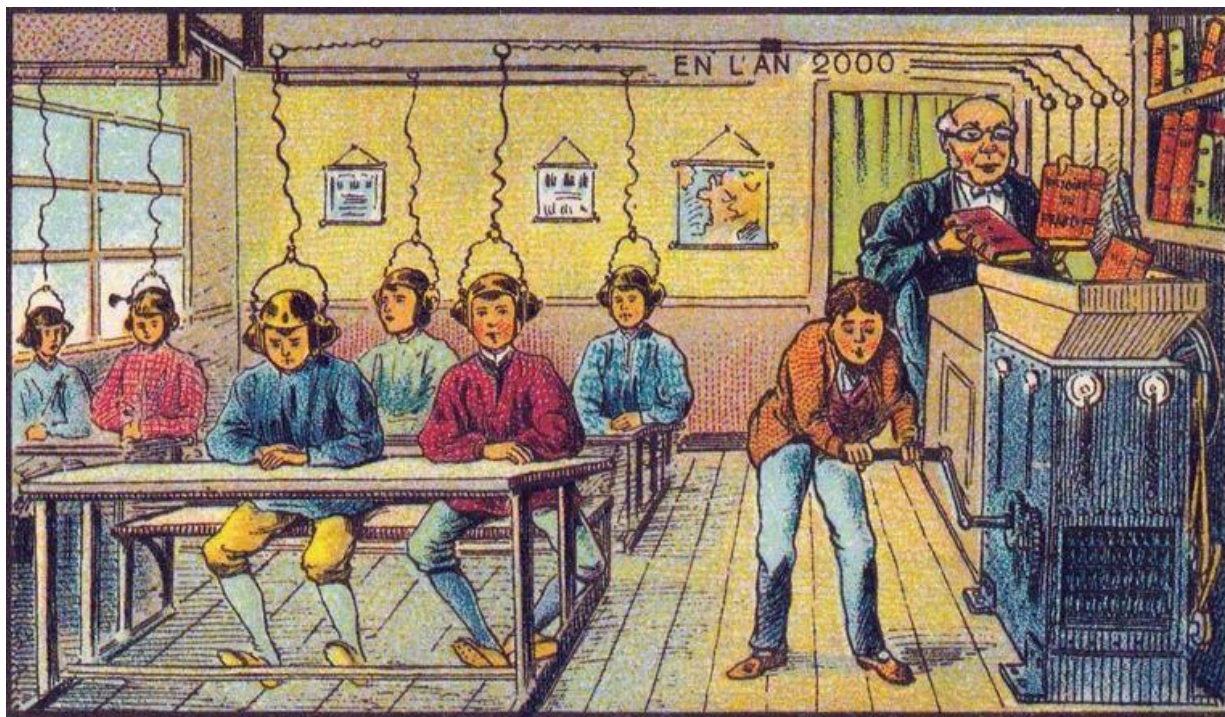
Algorithms Won't Replace Managers, But Will Change Everything About What They Do

by **Walter Frick**

50 % - ger sken av att hänga med

30 % - det går för fort

Vilka blir framtidens färdigheter?





Nytänkande

Konstnärlighet

Social kompetens

Förhandlingsförmåga

Övertalningsförmåga

Medkänsla



From IQ to EQ to AQ

Learning and earning

Equipping people to stay ahead of technological change

It is easy to say that people need to keep learning throughout their careers. The practicalities are daunting

Jan 14th 2017



7.4K



David Perkins

A photograph of two young women in a dimly lit room, possibly a classroom or office, looking intently at a computer monitor. The woman on the left has dark hair and is resting her chin on her hand. The woman on the right has long blonde hair. The background is blurred, showing other people and desks. The overall tone is serious and focused.

“Data is the new gold...

...But reskilling is the new oil”

”Framtidens analfabet är inte den som inte kan läsa eller skriva, utan den som inte har förmågan att lära, lära om och lära nytt.”

Nytt tekniskifte kräver nya kompetenser och färdigheter

