

Kontaktperson: Felicia Pettersson  
felicia.pettersson@regionhalland.se

## **Verksamhetsplan 2020**

---

Lokala nämnden Laholm

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Vision och värdegrund</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Nämndens uppdrag</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Regionfullmäktiges fokusområden</b>	<b>6</b>
<b>4.1</b>	<b>Hög attraktivitet</b>	<b>6</b>
4.1.1	<i>Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete (Nämndens egna uppdrag)</i>	6
4.1.2	<i>Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland (Regiongemensamt uppdrag)</i>	6
4.1.3	<i>Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland (Regiongemensamt uppdrag)</i>	6
<b>4.2</b>	<b>Stärkt delaktighet</b>	<b>7</b>
4.2.1	<i>Effektiv och välfungerande samverkan med regionala och lokala aktörer (Nämndens egna uppdrag)</i>	7
4.2.2	<i>Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga (Regiongemensamt uppdrag)</i>	7
<b>4.3</b>	<b>Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning</b>	<b>8</b>
4.3.1	<i>Arbeta aktivt med Regionkontorets effektiviseringskrav (Regiongemensamt uppdrag)</i>	8
<b>5</b>	<b>Internbudget</b>	<b>9</b>
<b>5.1</b>	<b>Driftbudget</b>	<b>9</b>

# 1 Inledning

Verksamhetsplanering handlar om att på ett strukturerat sätt få fram vad verksamheten ska prioritera under kommande planperiod. Planeringen kopplar den kortsiktiga verksamhetsstyrningen med de långsiktiga strategierna och visionen. En samlad verksamhetsplanering är ett styrverktyg som ska ge god kontroll över resurser, resultat och prioriteringar i verksamheten. För den enskilde medarbetaren ger verksamhetsplaneringen en förståelse för vad som är prioriterat och placerar varje medarbetare i ett sammanhang. Varje organisatorisk nivå ska ha möjlighet och befogenhet att genomföra planerings- och uppföljningsarbetet baserat på dess förutsättningar och uppdrag. En systematisk dialog som innebär kontinuerliga och strukturerade samtal om vision, strategier, förhållningssätt, planer och resultat syftar till att skapa gemensamma bilder, förståelse och goda relationer.

Jämställdhet- och rättighetsintegrerad planering innebär att vi synliggör ett jämställdhets- och rättighetsperspektiv (olika grupper av brukare och medborgare) i formuleringar av mål, aktiviteter och delaktiviteter. Ett normkritiskt perspektiv ska ligga till grund för planeringen så att det som planeras genererar jämställd och jämlik service för de vi är till för och inte befäster och reproducerar normer som exkluderar vissa grupper. Vid framtagningen av mål, aktiviteter och delaktiviteter gör vi riskanalyser genom att ställa oss frågor kring vad det vi planerar får för konsekvenser för olika grupper.

## 2 Vision och värdegrund

**Hallands vision - Bästa Livsplatsen** arbetades fram i bred dialog i det halländska samhället med olika aktörer som kommuner, närings- och föreningsliv under dåvarande regionförbundets ledning. Visionen med sina strategier följde med in i regionbildningen 2010-11 och beslutades gälla i nya Region Halland. Syftet med visionen är att skapa en gemensam bild för hur alla\* som bor, arbetar, vistas och bedriver verksamhet i Halland kan vara med och bidra till Hallands framgång – att förverkliga den Bästa Livsplatsen.

### Region Hallands värdegrund - Vi KAN!

**Vi** betonar vikten av helhetstänkande, att vi ska agera och känna oss som en organisation. Vi involverar de infallsvinklar som behövs och arbetar *Tillsammans* för att lösa våra uppgifter och flöden med hallänningen i fokus.

**Kompetens** kan vara kunskap, färdigheter, ständigt lärande, social kompetens, att utföra sitt arbete med kvalitet, viljan att samarbeta och lära av varandra, kreativitet och förmågan att använda allt detta i sitt arbete. **Ansvar** kan vara att ta ansvar såväl individuellt som i grupp, att alltid ha patientens/kundens bästa i fokus, initiativförmåga, att göra sitt bästa, att känna ansvar för kontinuerlig utveckling, att kommunicera, ta hänsyn och visa respekt. **Nytänkande** kan vara öppenhet för nya synsätt och uppgifter, att välkomna olikheter, en vilja till personlig utveckling, att bidra till regionens utveckling, innovationer, förnyelse och förändringskraft.

Värdegrunden ger underlag till många goda samtal runt om i regionen. Vilka behöver vara med i *Tillsammans*? Vad betyder "ansvar" för dig och dina arbetskamrater"? Vilka kompetenser behöver vi och vad behövs för att du ska kunna vara en kompetent medarbetare? Hur kan vi få in nytänkandet i vardagslunken?

---

\* Med alla hallänningar menas alla oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, funktionsvariation, utbildning, bostadsort, social ställning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning (definition enligt Hälso- och sjukvårdslagen och Socialstyrelsen).

### 3 Nämndens uppdrag

De lokala nämnderna verkar på uppdrag av regionfullmäktige och regionstyrelsen. Nämnden ska i sitt arbete beakta de tre hållbarhetsdimensionerna, Agenda 2030 och de globala målen samt intentionerna i FN:s konvention för barns rättigheter för att bidra till en positiv regional utveckling.

Nämnden ska inom sitt respektive verksamhetsområde följa vad som anges i lag eller annan författning. Nämnden ska även följa det fullmäktige, i reglemente, i samband med budget eller i annat särskilt beslut, har bestämt att styrelsen/nämnden ska fullgöra, samt verka för att fastställda mål uppnås och i övrigt följa givna uppdrag och angivna riktlinjer.

Detta innebär att nämnden ska:

- genom sitt arbete med inventeringar och bidrag till behovsbedömningar medverka till att utveckla regionens mål inom hälso- och sjukvård och regional utveckling
- genom en god lokal förankring och utvecklade samverkansformer och gränsöverskridande arbete med civilsamhället och länets kommuner medverka till kunskapsöverföring till Region Hallands verksamheter i frågor som påverkar verksamheterna
- med de tre hållbarhetsprinciperna och de globala målen, Agenda 2030 samt FN:s konvention om barns rättigheter som utgångspunkt stimulera folkhälsoarbetet där hälso- och sjukvårdens och andra regionala erfarenheter på ett strategiskt plan kan omsättas av de halländska kommunerna för att stödja deras uppdrag
- inom tilldelade ekonomiska ramar verkställa de uppdrag och direktiv regionstyrelsen eller regionfullmäktige ger
- tillse att verksamheten bedrivs i enlighet med de riktlinjer som regionfullmäktige eller regionstyrelsen beslutar om och följa de föreskrifter som kan finnas i lag eller annan författning samt bestämmelserna i detta reglemente
- svara för information till allmänheten utifrån respektive nämnds verksamhetsansvar
- medverka till lokal förankring av inom regionen fattade beslut genom dialoger och samråd.

Nämnden verkar huvudsakligen för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete, arbetar för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga samt verkar för ett mer inkluderande och jämställt Halland genom att bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete.

## 4 Regionfullmäktiges fokusområden

### 4.1 Hög attraktivitet

#### 4.1.1 Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete (Nämndens egna uppdrag)

När fler mår bra kan fler bidra till att bygga ett gott samhälle. Ett mer jämlikt samhälle fungerar bättre än samhällen med stora klyftor. Samhällets gemensamma resurser kan användas till annat än att åtgärda negativa effekter av stora skillnader i förutsättningar. Jämlik hälsa är därmed både ett mål och ett medel för social hållbarhet.

För att bidra till en socialt hållbar utveckling på lång sikt är arbetet med goda uppväxtvillkor och jämlikhet i hälsa centralt. Det är också viktigt att arbeta långsiktigt och att "hålla i och hålla ut". Arbetet för minskade skillnader i hälsa och barn och ungas livsvillkor kräver insatser på många olika nivåer och att många olika aktörer samverkar och arbetar i samma riktning. Här har lokala nämnder en viktig roll i att föra dialog, samla och sprida kunskap, främja samverkan och driva utvecklingsarbete.

#### 4.1.2 Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland (Regiongemensamt uppdrag)

Fokus inom regional utveckling är att skapa goda förutsättningar för en hållbar utveckling i ett växande Halland. Infrastruktur, kollektivtrafik, bostadsbyggande, bredband och ekologiskt hållbara lösningar bidrar till att bygga ett attraktivt, hållbart samhälle. Att samplanera utifrån dessa delar är viktigt för att ge en helhetsbild av den regionala utvecklingen. Ett nära samarbete och samplanering med kommuner, myndigheter, regioner, näringsliv, kultur och andra aktörer är en grundförutsättning för att lyckas.

##### 4.1.2.1 Bidra till en hållbar samhällsplanering (Nämndens egna uppdrag)

Den fysiska planeringen kan bidra till social hållbarhet på flera olika sätt. Genom planering av den fysiska miljön skapas bättre kontaktmöjligheter människor emellan. På så sätt kan den fysiska planeringen tillgängliggöra både möten mellan människor och gemensamma resurser i samhället, vilket i förlängningen bidrar till att skapa mer jämlika livsvillkor för hallänningen.

Genom att bevara och skapa nya mötesplatser och grönområden kan den fysiska planeringen bidra med positiv påverkan på människors psykiska och fysiska hälsa. Genom samverkan medverka i samhällsplaneringsarbetet redan på idéstadiet för att tydliggöra och synliggöra perspektiven hållbarhet och jämlik hälsa.

#### 4.1.3 Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland (Regiongemensamt uppdrag)

Jämställdhet och jämlikhet är viktiga frågor i Halland och en del i arbetet med att implementera Agenda 2030. Under 2020 kommer fokus att ligga på det fortsatta arbetet med att jämställdhets- och rättighetsintegrera planerings och uppföljningsprocessen kopplat till mål- och budgetarbetet.

Inom ramen för arbetet med Modellregioner har Region Halland förstärkt och förtydligat sitt arbete med jämställdhet- och rättighetsintegrering genom en långsiktig plan som sträcker sig över mandatperioden. Planen går ut på att säkerställa att Region Halland erbjuder en jämställd och jämlik service i sina verksamheter och att resurser ska fördelas jämställt till olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar i Halland. Här ingår såväl

invånarperspektivet som medarbetarperspektivet. I detta arbete kommer både Agenda 2030 och Barnkonventionen att integreras som verktyg för planering och uppföljning. För att möjliggöra arbetet med jämställdhets- och rättighetsintegrering ska Region Halland kartlägga och synliggöra ojämställdhet och ojämlikhet i den egna verksamheten.

#### *4.1.3.1 Verka för ett mer inkluderande och jämställt Halland genom att bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete (Nämndens egna uppdrag).*

För att olika grupper ska kunna få en likvärdig service måste ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv finnas med i alla delar av organisationen, från planering till beslutsfattande till den dagliga verksamheten. Enligt beslut i Mål och budget 2020-2022 kommer Region Halland att arbeta med dessa frågor i syfte att minska skillnader i förutsättningar för alla hallänningar. Nämndens ambition är att bidra i arbetet.

#### *4.1.3.2 Implementera Agenda 2030 i lokal nämnds planerings- och uppföljningsprocess samt arbeta för att Agenda 2030 ska genomsyra nämndens verksamhet (Nämndens egna uppdrag).*

Agenda 2030 sätter fokus på många av Region Hallands prioriterade målområden. I sitt utvecklingsarbete vill nämnden bidra till de globala målen för hållbar utveckling genom att synliggöra verksamheternas arbete med koppling till de olika målområdena. På så sätt kommer det som redan görs att kunna utvecklas och det som saknas göras bättre.

Under 2020 kommer Region Halland skapa förutsättningar för ett systematiskt arbete genom att de globala målen integreras som verktyg för planering och uppföljning, ett arbete som nämnden har som ambition att stödja. I detta arbete kommer ett tydligt barnrättsperspektiv att finnas med.

## **4.2 Stärkt delaktighet**

### **4.2.1 Effektiv och välfungerande samverkan med regionala och lokala aktörer (Nämndens egna uppdrag)**

En socialt hållbar samhällsutveckling kräver samverkan och delaktighet inom en bredd av områden och mellan en bredd av aktörer på alla samhällsnivåer. För att effektivt och framgångsrikt kunna möta de komplexa samhällsutmaningarna, där en ensam aktör inte själv äger alla verktygen behövs hållbara och långsiktiga samverkansrelationer. Lokala nämnders uppdrag innebär att de med sin lokala förankring effektivt kan bidra i arbetet för att hitta möjligheter att tillsammans lösa samhällets utmaningar. Samverkan inkluderar i detta fall andra förvaltningar inom Region Halland, de halländska kommunerna, civilsamhället och näringslivet m.fl.

### **4.2.2 Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga (Regiongemensamt uppdrag)**

Likvärdiga förutsättningar för barn och unga är grundläggande för ett samhälle med hög delaktighet och social inkludering. Region Halland har en viktig roll både som samhällsaktör och som huvudman för hälso- och sjukvård. Region Halland ska vara en stark samhällsaktör och samverka jämbördigt med andra parter, initiera samarbeten och delta på andras arenor för att gemensamt främja goda och jämlika uppväxtvillkor. Region Halland ska även arbeta

systematiskt för att öka kunskapen om barn och ungas livsvillkor.

Särskilda områden i fokus för arbetet med barn och ungas livsvillkor är välmående och psykisk hälsa, språk och att klara skolan. Inom dessa områden ska Region Halland driva ett aktivt och systematiskt utvecklingsarbete tillsammans med andra aktörer. Arbetet ska vara främjande och förutsättningsskapande.

#### *4.2.2.1 Verka för att barnkonventionens intentioner implementeras och efterlevs (Nämndens egna uppdrag)*

Region Hallands konventionsåtagande, likt de nationella riktlinjerna, innebär att barnkonventionen ska säkerställas på alla nivåer inom organisationen och att ett barnrättsbaserat synsätt ska genomsyra all verksamhet. I praktiken kommer detta att kräva ett annat förhållningsätt, konkreta åtgärder och ett systematiskt arbetssätt. Region Halland ska fortsätta arbeta för att skapa förutsättningar för fullgörandet av detta åtagande.

#### *4.2.2.2 Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete (Nämndens egna uppdrag)*

De förhållanden som omger barn och unga under uppväxten har stor påverkan för den psykiska och fysiska hälsan under hela livet. Genom att arbeta strategiskt med generella och riktade insatser som syftar till att stärka de friskfaktorer som omger barn och unga kan man öka förutsättningarna för att skapa goda livsvillkor för individer genom hela livet. Då de förutsättningar som omger barn och unga i så hög grad präglar deras möjligheter senare i livet är det viktigt med tidiga främjande insatser, likväl som det är viktigt att de barn och unga som av olika skäl omges av större riskfaktorer får ett ökat samhälleligt stöd. Genom att arbeta strukturerat med friskfaktorer utifrån ett främjandeperspektiv för att undvika att ohälsa uppstår kan en mer jämlik hälsa uppnås.

Bland annat språk, fritid och skolgång är nyckelfaktorer för goda livsvillkor och förutsättningar senare i livet. I Region Halland är barn och ungas hälsa, med särskilt fokus på barn och ungas psykiska hälsa, ett prioriterat område. Då ohälsotalen för den psykiska ohälsan bland barn och unga ökar, såväl i Halland som på nationell nivå, krävs krafttag. Detta såväl för att stärka det främjande hälsoarbetet som för att förbättra det rehabiliterande hälsoarbetet. För att åstadkomma förändring krävs det att flera olika aktörer i samverkan tar sig an utmaningen i syfte att skapa en långsiktig proaktiv strategi kring arbetet med barn och ungas livsvillkor och psykiska hälsa i Halland, och i detta arbetet vill de lokala nämnderna ha en roll.

### **4.3 Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning**

#### **4.3.1 Arbeta aktivt med Regionkontorets effektiviseringskrav (Regiongemensamt uppdrag)**

Enligt Regionkontorets uppdragsbeskrivning tar Regionkontorets ledningsgrupp ett samlat ansvar för att driva processen med att få en budget i balans på Regionkontoret. Lokala nämnder tillhör Regionkontorets förvaltning och ska därmed också aktivt arbeta med Regionkontorets effektiviseringskrav. Detta ska ske dels genom att väl överlagt fördela nämndens resurser och dels genom regelbunden uppföljning för att kunna försäkra att nämndens kostnadsutveckling inte överstiger den budgeterade nivån.



## 5 Internbudget

### 5.1 Driftbudget

Kontoklass	Budget 2020 i tkr
Intäkter	0
Personalkostnader (politiker)	688
Övriga driftkostnader	368
<b>Summa</b>	<b>1 056</b>