

Bifogade filer:

ADB Halland Fijsmm Ideella Förening FOLDER.pdf; ATT00001.htm

Från: Inger Nilsson <admin@fijsmm.info>

Datum: 17 september 2018 16:16:11 CEST

Till: <Anna.Roos@regionhalland.se>

Ämne: Fråga om ert intresse

Hej!

Mitt namn är Inger Nilsson och jag skriver till er som grundare av och representant för Antidiskrimineringsbyrån Halland (ADB Halland) (som är en del av en ideell förening), som planerar att starta sin antidiskrimineringsverksamhet tidigt nästa år med säte i Halmstad - förutsatt att vi får statligt stöd av MUCF (Myndigheten för civilsamhällesfrågor) till vår verksamhet.

Jag skriver till er idag för att fråga er om ni skulle kunna vara intresserade av att samverka med vår verksamhet?

Vi erbjuder som nämndes Opinionsbildning, gratis kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning till enskilda av jurist/sakkunnig helt utan kostnad.

Vi söker nya medlemmar i hela länet - enskilda, föreningar, organisationer och företag, som vill vara med och dra nytta av våra tjänster för sig själva eller sin förening, sitt företag eller sin organisation. Detta kan vara till nytta för hela Hallands län. Medlemskapet är antingen passivt eller aktivt och kostar 50 kr/år (år 1 utan kostnad).

En samverkan med er organisation kan handla om kurser, seminarieverksamhet hos er som vår verksamhet tar fram (utan kostnad för er del) och håller - eller rådgivning och information till enskilda hos er som behöver hjälp och/eller information om diskrimineringsfrågor, också helt utan kostnad. Samverkan handlar också om kallelse och frivillig närvaro vid medlems- och årsmöten hos föreningen.

De grundläggande villkoren för Antidiskrimineringsbyrån Halland: Vår organisation kommer att bedriva:

- Avgiftsfri rådgivning och information av jurist/sakkunnig till en enskild om hur han, hon eller hen kan ta till vara på sina rättigheter.
- Opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning.

SYFTET: att förebygga och motverka diskriminering på grund av: • Kön. • Könsoverskridande identitet eller uttryck. • Etnisk tillhörighet. • Religion eller annan trosuppfattning. • Funktionshinder. • Sexuell läggning och • Ålder.

MÅLET: att långsiktigt driva en ideell verksamhet i Hallands län som handlar om antidiskrimineringsfrågor baserat på de sju diskrimineringsgrunderna (se ovan) och som ger gratis rådgivning och information till enskilda individer och till allmänheten om hur de ska ta tillvara sina rättigheter. I **samverkan** med kommuner, organisationer, företag och föreningar också erbjuda gratis kurser och seminarier hos kommuner, företag, organisationer och föreningar i hela länet om de sju diskrimineringsgrunderna samt bidra till opinionsbildning i hela länet.

Verksamheten gagnar alla innevånare, organisationer, föreningar och företag i hela Hallands län. Idag finns 16 antidiskrimineringsbyråer spridda över hela Sverige utom i Halland.

ADB Halland är en verksamhet som enbart behandlar frågor om de sju diskrimineringsgrunderna och som den enskilde, allmänheten, företag, organisationer och föreningar kan behöva hjälp med att hantera och samverka om. Detta betyder att det kan finnas en önskan om och ett behov av en sådan här riktad service, vilket den här verksamheten kan tillgodose och som kan vara till nytta för hela Hallands län.

Jag har också bifogat en Pdf folder om det här, i det här mejlet (se nedan Pdf folder).

Tack på förhand - och har du frågor om allt det här och/eller är intresserad av ett slags samarbete, återkom **helst innan den 1/10/18**.

Med vänlig hälsning,

Inger Nilsson

ADB Halland
Fijsmm Ideella förening

admin@fijsmm.info
0734-273785

ADB HALLAND

**Antidiskrimineringsbyrån
Halland**



/ FIJSMM Ideella Förening

Innehållsförteckning:

1. *Grundläggande villkor för ADB Halland - s 2*
2. *Syfte - s 2*
3. *Mål - s 3*
4. *Verksamhet riktad till enskilda personer - s 4*
5. *Verksamhet riktad till organisationer eller allmänhet - s 5*
6. *Geografisk spridning av verksamheten - s 7*
7. *Upptagningsområde för enskilda som söker rådgivning och information - s 8*
8. *Utveckling och långsiktighet - s 9*
9. *FIJSMM Ideella Förening - s 11*

1. Grundläggande villkor för Antidiskrimineringsbyrå Halland

Vår organisation kommer att bedriva:

- *Avgiftsfri rådgivning och information till en enskild om hur han, hon eller hen kan ta till vara på sina rättigheter.*
- *Opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning.*

2. Syfte

Verksamhetens syfte är att förebygga och motverka diskriminering på grund av:

- *Kön.*
- *Könsöverskridande identitet eller uttryck.*
- *Etnisk tillhörighet.*
- *Religion eller annan trosuppfattning.*
- *Funktionshinder.*
- *Sexuell läggning och*
- *Ålder*

3. Mål

- *Verksamhetens övergripande mål är att långsiktigt driva en ideell verksamhet i Hallands län som handlar om antidiskrimineringsfrågor baserat på de **sju diskrimineringsgrunderna** (se ovan) och som ger gratis rådgivning och information till enskilda individer och till allmänheten om hur de ska ta tillvara sina rättigheter.*
- *Där verksamheten i samverkan med kommuner, organisationer, företag och föreningar också erbjuder gratis kurser och seminarier hos kommuner, företag, organisationer och föreningar i hela länet om de sju diskrimineringsgrunderna samt bidrar till opinionsbildning i hela länet.*
- *Verksamheten kan sålunda komma att gagna samtliga innevånare, organisationer, föreningar och företag i hela Hallands län.*
- *Idag finns 16 antidiskrimineringsbyråer spridda över hela Sverige förutom i Halland.*
- *Antidiskrimineringsbyrån Halland är en verksamhet som enbart behandlar frågor om de sju diskrimineringsgrunderna och som den enskilde, allmänheten, företag, organisationer och föreningar kan behöva hjälp med att hantera och samverka om. Detta betyder att det kan finnas en önskan om och ett behov av en sådan riktad service, vilket den här verksamheten kan tillgodose och som kan vara till nytta för hela Hallands län.*

4. Verksamhet riktad till enskilda personer

Målgruppen för rådgivning och information till enskilda är personer som upplever sig diskriminerade utifrån någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Fråga:

Vilken typ av avgiftsfritt stöd, information och rådgivning kommer ADB Halland att erbjuda enskilda personer under det kommande året och hur kommer det arbetet att organiseras?

Svar:

- *Föreningen kommer att ha anställd flerspråkig jurist eller forskare i ämnet som ansvarar för opinionsbildning, rådgivning och information till enskilda, även hålla i och ansvara för seminarier och kurser.*
- *Rådgivningen sker antingen i verksamhetens lokal, eller via telefon, mejl, eller chatt.*
- *Antidiskrimineringsbyrån kommer ha öppettider under dagen lokalt på plats i den ort där byrån är belägen.*
- *Öppettiderna är 60–100 % av arbetstid, dagtid.*
- *Verksamheten ämnar anställa 3 personal; 1 jurist/forskare, 1 projektledare och 1 assistent.*
- *Verksamheten ämnar ha 3 ideella krafter. Dessa är flerspråkiga i största möjliga mån.*
- *Vi ämnar tillgodose funktionsvariationer i största möjliga mån, både digitalt som i fysisk bemärkelse med olika hjälpmedel.*

Verksamheten ska nå ut och vara tillgänglig för enskilda som upplever sig diskriminerade. Detta kan ske genom:

- *Annonsering i lokalpress med potential att nå allmänheten.*
- *Opinionsbildning via media och lokalpress.*
- *Att arrangera föreläsningar, seminarier och kurser i samverkan med olika aktörer, föreningar, företag, bibliotek. Även kommunalt som skolor och universitet.*
- *Möten för medlemmar.*

5. Verksamhet riktad till organisationer eller allmänhet

Fråga:

Hur kommer ADB Halland att organisera och bedriva arbetet med opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning under året?

Svar:

ADB Halland planerar att organisera och bedriva arbetet med opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning under året genom att sprida våra resultat genom:

- *Webbsida.*
- *Media; annonsering och opinionsartiklar i media och lokalpress.*
- *Annonsering på sociala medier.*
- *Information till medlemmar i nyhetsbrev.*

- *Nyhetsbrev till kommuner, organisationer, företag och föreningar.*
- *Samverkan med olika aktörer i kommunen, länsstyrelsen, organisationer, företag och föreningar, universitet och skolor.*
- *Projektledare och jurist/forskare bildar opinion i ämnet via artiklar och social media.*
- *Verksamheten ämnar anställa 3 personal; 1 jurist/forskare, 1 projektledare och 1 assistent.*
- *Verksamheten ämnar ha 3 ideella krafter. Dessa är flerspråkiga i största möjliga mån.*
- *Möten för medlemmarna.*

Fråga:

Vilka är målgrupperna för verksamheten som består av opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet, allmän information och rådgivning och vem kan vara intresserad av projektet och resultatet utöver verksamheten själv?

Svar:

- *Allmänheten, enskilda, kvinnor, män och icke binära individer.*
- *Kommunerna i Halland.*
- *Länsstyrelsen i Hallands län.*
- *Region Halland.*

Organisationer, föreningar och företag, t ex:

- *Rädda Barnen.*
- *BRIS.*
- *Riksorganisationen för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer.*
- *MUCF; Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor.*
- *Diskrimineringsombudsmannen.*
- *HBTQ organisationer.*

Andra organisationer, t ex:

- *Studieförbund.*
- *Företag; anställda.*
- *Fackliga organisationer.*
- *Etniska föreningar.*

- *Kvinnoorganisationer.*
- *Ungdomsförbund.*
- *Brottsofferjouren.*
- *Idrottsorganisationer.*
- *Barn- och Ungdomsidrottsorganisationer.*

6. Geografisk spridning av verksamheten

Fråga:

Var kommer ADB Halland bedriva verksamheten?

Svar:

Verksamheten kommer att bedriva sin verksamhet i Hallands län i följande kommuner:

- *Laholm*
- *Halmstad*
- *Hylte*
- *Falkenberg*
- *Varberg*
- *Kungsbacka*

Den fysiska verksamheten, dvs. lokalen, kommer att vara belägen i en av dessa städer, företrädesvis Halmstad.

7. Upptagningsområde för enskilda som söker rådgivning och information

Fråga:

Vad kommer ADB Hallands upptagningsområde för rådgivning och information till enskilda att vara?

Svar:

Upptagningsområdet för enskilda som söker rådgivning och information kommer att vara Hallands län i följande kommuner:

- *Laholm*
- *Halmstad*
- *Hylte*
- *Falkenberg*
- *Varberg*
- *Kungsbacka*

8. Utveckling och långsiktighet

Fråga:

Hur arbetar ADB Halland för att skapa förutsättningar för en stabil och långsiktig verksamhet? Detta kan till exempel handla om a) samverkan, b) medfinansiering, c) effektiviseringar, d) verksamhetsutveckling, eller, e) kompetensförsörjning.

Svar:

a) Samverkan:

- *Genom att utveckla samverkan med Region Halland, Länsstyrelsen, kommuner, organisationer, företag, föreningar samt skapa nätverk av ideella organisationer, offentliga och privata aktörer på lokal, regional nivå och nationell nivå.*
- *Genom samverkan mellan olika samhällsinstanser och metoder, som bör utgå från en tvåvägskommunikation där alla deltagare har goda möjligheter att diskutera med varandra och där vikten av långsiktighet betonas.*

b) Medfinansiering:

- *Föreningen har viss egen finansiering samt söker årligt finansiellt stöd från MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor). Föreningen söker också medel kontinuerligt ur fonder och stiftelser. Verksamheten planerar även att söka olika stöd av kommunen.*

c) Effektiviseringar:

- *T ex genom fortbildning av personal genom långsiktig utveckling av ledarskapet i verksamheten och av själva verksamheten.*

- *T ex genom att kartlägga och analysera verksamhetens administrativa och organisatoriska roller och rutiner. Detta kan t.ex. visa på möjliga sätt att reducera kostnader för verksamhetens administration, samt definiera ansvar och befogenheter inom verksamheten.*

d) Verksamhetsutveckling eller kompetensförsörjning:

- *Genom att t ex samla in information från tidigare liknande projekt för att öka kompetensen och verksamhetsutvecklingen inom detta.*
- *Genom relevanta utbildningar för att öka kompetensen.*
- *Genom externa medarbetare för att tillgodose kompetensbehoven.*
- *Genom att dokumentera tillvägagångssätt och erfarenheterna för att bevara kompetensen i organisationen.*
- *Genom att höja kompetensen i organisationen. T.ex. kan utbyte av kunskap ske mellan olika organisationer (konvent), anställda kan utbildas via externa aktörer, ex. kurser, ny personal kan rekryteras som har den kompetens man eftersöker m.m.*

9. FIJSMM Ideella Förening

Org.nr. 8024273149

VEM ÄR VI?

Fijsmm betyder - **Forum för internationell jämställdhet och samexistens, mångfald och miljö** - och är en ideell förening för välgörande ändamål.

Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden med demokratisk värdegrund och arbetar utifrån människors lika rättigheter.

Säte: Fijssmm Ideella förening har Malmö som tv. hemort.

Antidiskrimineringsbyrån Halland, eller ADB Halland, kommer ha sitt säte och sin verksamhet med lokal i Halmstad.

Fijsmm ideella förening

Organisations ordinarie verksamhet:

- *Föreningen ska bedriva ideellt arbete för välgörande ändamål. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden och demokratiskt uppbyggd.*
- *Medlemskap är öppet för alla, oavsett ras, etnicitet, nationalitet, kön, ålder och religion och bygger på demokratiska principer om människor lika rättigheter och lika värde och för alla som erkänner föreningens stadgar.*

Föreningen ska främja antingen (i alfabetisk ordning):

- a) Antidiskriminerings- och integrationsarbete.
- b) Barns vård och uppfostran.
- c) Kvinnors lika rättigheter.
- d) Miljöarbete.
- e) Social hjälpverksamhet.

Föreningens ideella arbete ska främja, antingen:

- *Antidiskriminerings- och integrationsarbete i Sverige, eller*
- *Barns vård och uppfostran i Sverige, eller*
- *Kvinnors lika rättigheter till utbildning, utveckling och arbete oavsett geografisk och nationell tillhörighet, eller*
- *Miljöarbete, främst med inriktning hav och marin miljö i Sydost Asien, Karibien och Afrika. Även främja natur och miljö i de skandinaviska länderna inklusive Island oavsett miljöområde, eller*
- *Social hjälpverksamhet för gamla, och/eller mentalt handikappade vuxna och/eller barn i Sverige.*

Stadgar: <http://fjjsmm.info/index.php/foreningen/stadgar/>