

SYNAPSEN

LEDARSKAPSDAGAR I HALLAND 23-24 APRIL 2020

ÄR VI REDO ATT
VÄXLA KOMPETENS?

Välkommen till 2020 års upplaga av Synapsen, en mötesplats om ledarskap och verksamhetsutveckling som inspirerar och ger personlig utveckling till chefer, ledare och politiker samt specialister inom HR.

Ledarskapsdagarna arrangeras i samarbete mellan Region Halland, Hallands kommuner, Länsstyrelsen i Hallands län och Region Jönköpings län.

Anmäl dig här!

Vi behöver din anmälan senast 10 mars 2020.

MODERATOR SYNAPSEN 2020



Moderator Niklas Källner har gjort sig känd som reportern i tv-programmet Skavlan som med sina underfundiga frågor får människor att dela med sig av sina personliga historier på bästa sändningstid. Niklas har även varit programledare för ett antal tv-produktioner som Arvinge okänd, Von Svenssons kläder, Delat land och I särklass med Niklas.



Konferensöppning med Mattias Rossköld

Kommundirektör Halmstads kommun.



Anders Ekholm – Förbjuden Framtid

Kommunsektorn står inför stora utmaningar. Glädjande utvecklingar som ökat barnafödande och ökad medellivslängd, leder även till belastning på de offentliga systemen. Mer vård, skola, omsorg kommer att behövas, men det finns inte det nödvändiga antalet personer med rätt kompetens att anställa. Så en sak kan vi vara helt säkra på: Vi kan inte fortsätta producera vård, skola och omsorg på samma sätt som idag. Vi måste förändra våra institutioner och våra arbetssätt i grunden.

Förbjuden Framtid handlar om att samhällets problem har en helt annan logik än 1900-talets problem och om digitalisering som en viktig lösning på dessa problem. Finns det någon potential, och i så fall hur stor är den? Hur gör man när man digitaliserar och vilken kompetens behövs.

Anders Ekholm var sedan 2014 vVD, men numera senior rådgivare på Institutet för framtidsstudier och har en bred erfarenhet från Regeringskansliet där han arbetat med kvantitativ nationalekonomi och har bla varit analyschef på Socialdepartementet men även arbetat på Finansdepartementet, Arbetsmarknadsdepartementet och Utbildningsdepartementet. Han har bland annat arbetat med utveckling av och analyser med mikrosimuleringsmodeller, bland annat med demografi, hälsa, arbetsmarknad, utbildning, skatter och transfereringar.



Palle Lundberg – Nya tider kräver nya förmågor – Att bygga kapacitet hos chefer och medarbetare

Den offentliga sektorn står inför stora utmaningar de närmsta åren med pressad ekonomi, ökade förväntningar från invånarna och en digitalisering som tar sig in överallt. För att möta dessa utmaningar så har Helsingborg bestämt sig för att bli en av Europas mest innovativa städer 2022. Det kräver nya och utvecklade förmågor hos chefer och medarbetare. Palle Lundberg berättar om den kulturförflyttning som är helt nödvändig för att lyckas!

Palle jobbar som stadsdirektör i Helsingborgs stad sedan 2011. Tidigare var han kommundirektör i Botkyrka kommun 2003-2011. Båda kommunerna har utsetts till Sveriges KvalitetsKommun under Palles ledning. 2009 fick Palle utmärkelsen Årets chef i Sverige av bland annat Tidningen Chef. Han är en uppskattad föreläsare och har skrivit boken Träna ledarskap tillsammans med psykologen Sara Henrysson Eidvall.



Micco Grönholm – Den innovativa kommunen **– Om att skapa förutsättningar för nya lösningar och arbetssätt**

Offentlig sektor behöver förändras radikalt för att kunna erbjuda sina brukare/kunder (minst) lika bra service som idag men till en lägre kostnad. Den radikala förändringen stavas innovation. Men innovation är svårt, särskilt i offentlig sektor. Micco Grönholm berättar varför och ger också handfasta tips på hur en kommun eller region kan bli mer innovativ.

Micco är Head of Future i Helsingborgs stad med uppdraget att stärka förvaltningarnas och de kommunala bolagens innovationsförmåga samt Helsingborgs konkurrenskraft. I mer än 25 år har Micco varit en förändringsagent, möjliggörare och inspiratör som hjälpt människor, organisationer och varumärken att lyckas. Han har arbetat med och för många såväl nationella som internationella varumärken och hade bland annat en central roll i skapandet, lanseringen och byggandet av varumärket Bluetooth.



Linda Hammarstrand – Att arbeta tillsammans – inte bara samtidigt!

Linda Hammarstrand kommer att presentera Stafetten – hur vi skapar en kultur som går ut på att höja och rekommendera varandra! Stafetten får oss att börja arbeta tillsammans – inte bara samtidigt.

Stafetten filosofin genomförde hon även inom Clarion kedjan där utbildningen hette ”The Chain of Passion”. Du är en länk i obruten kedja där alla servar o alla har ett värde på sin sträcka.

”Det är era vanor och beteenden, er företagskultur, som syns på sista raden. Framgången vilar helt i händerna på medarbetarna, och det är ledningens ansvar att ge dem rätt förutsättningar”. Det som gör organisationen ledande är förmågan att samarbeta och ta vara på kompetensen!

Linda Hammarstrand har över 20 års erfarenhet av kommunikation och HR. Hon har arbetat med Stena-sfärens värdegrund och affärsfilosofi samt implementerat den för koncernens 22 000 medarbetare. Hon har också varit Director of Passion i Clarion Hotels Ledningsgrupp med målet att göra Clarion Hotel till Nordens mest attraktiva arbetsgivare.



Niklas Källner – Att skapa möten – kallpratet som leder in i värmen

”Hur uppstår ett gott samtal? Vad ska man tänka på för att bli bättre på sitt relationsbyggande? I föreläsningen delar Niklas Källner med sig av de knep han utvecklat genom åren. Med mycket humor får vi ta del av hans sätt att arbeta när han gör intervjuer och skapar kontakt med folk han aldrig träffat förut”.

Middag med underhållning på kvällen 23 april



Svante Randler – Drömledarskapet efter 2020 – Ledarskap, leda för att skapa

Det handlar inte längre om att du har medarbetare som arbetar för dig som chef, det handlar om att du som ledare behöver skapa rätt förutsättningar för att dina medarbetare ska kunna skapa rätt saker. Det handlar heller inte om vem du är, det handlar heller inte om allt du redan vet, det handlar om vad du behöver göra varje dag.

Det är helt klart nya tider nu. Om nu världen, samhällen, tekniken, behoven samt generationer har förändrats mycket de senaste 10 åren. Hur behöver då ert ledarskap förändras de kommande 10 åren för att människor ska kunna skapa rätt effekt, kvalitet och resultat imorgon. Detta föredrag ger er inspiration, modeller och tips hur ni kan bli en ännu bättre ledare imorgon.

Svante Randler är en av nordens mest anlitade föreläsare med över 170 föredrag per år. 2018 så var han nominerad som årets Talare 2018 i Sverige i kategorin genombrott.

Hösten 2017 släppte han boken Drömarbetsgivaren. Under sitt första år var boken redan inne på sin tredje upplaga. Under hösten 2018 släpptes den engelska versionen The Dream Employer. Den har redan sålts till organisationer i över 10 olika länder. Hösten 2018 lanserade han ledarskapspodden Chefssnack. Landets vassaste beslutsfattare är med som gäster. Redan under säsong 1 hamnade podden på topp-5 listan över näringslivspoddar på iTunes.

Svante arbetade som Academic Works Business & People Advisor mellan åren 2009-2018. Ett företag som haft nöjdast kunder 9 år i rad. Företaget har blivit framröstat till Sveriges bästa arbetsgivare inom servicesektorn de tre senaste åren, samt gått från 0-5 miljarder på 20 år.



Johan Skoglöf – Så ökar vi förmågan att lära om och lära nytt

Vår förmåga att ständigt lära är avgörande för att hänga med i dagens snabba utveckling och förbli anställningsbar. Enligt World Economic Forum behöver vi de närmaste åren i genomsnitt lägga 4-5 timmar i veckan på lärande för att klara de omställningar som digitaliseringen innebär. Det är en stor ökning som ställer krav på kraftigt ökad förmåga att lära hos oss alla.

Men vad innebär egentligen lärförmåga? Hur gör medarbetaren (eller du själv) rent praktiskt? Johan Skoglöf berättar hur vi kan öka vår förmåga att lära av våra erfarenheter, av andra, av kunskapsflödet i omvärlden och av utbildningar.

Du som ledare får ett ökat ansvar att uppmuntra och driva lärandet i teamet. Organisationen får ett ansvar att utveckla en kultur som uppmuntrar lärande och samarbete samt tillhandahålla teknik som möjliggör ökat lärande på medarbetarens villkor.

Johan Skoglöf är visionär och senior konsult med missionen att hjälpa organisationer och företag att skapa framtidens lärande organisation. Med över 25 år i branschen och kunder som Ericsson, Volvo, Scania, SEB, Handelsbanken, HM och ICA har Johan Skoglöf en bred erfarenhet i hur lärande organisationer skapas.

Johan har under många år hjälpt stora svenska företag att utvecklas mot att bli agila lärande organisationer. Det betyder bland annat att utveckla medarbetarens förmåga att lära, skapa en kultur som uppmuntrar lärande och använda teknik som accelererar lärandet.



Eva Hamboldt – Lära för livet på jobbet – ett hjärnsmart perspektiv på den lärande organisationen

Förändringstakten i dagens organisationer är hög och för framtidens ledare är en viktig kompetens redan idag att härbärgera och hantera den grad av oförutsägbarhet som detta innebär. Förmåga till nyfikenhet, mental flexibilitet och ett adaptivt förhållningssätt blir avgörande. Varje dag på jobbet innebär nytt lärande. Vikten av att odla och kultivera trygga arbetsklimat blir även allt tydligare. Den mänskliga hjärnan kan lära sig i stort sett vad som helst som den känner motivation att lära.

Föreläsningen erbjuder ett neuroperspektiv på den lärande organisationen. Detta med stöd i den senaste forskningen kring vad vår hjärna behöver för att kunna fokusera, minnas, känna motivation och engagemang samt för att vilja och kunna knyta an till andra människor med tillit.

Eva Hamboldt är organisationskonsult i eget bolag med över 20 års erfarenhet av arbete med förändrings- och utvecklingsprocesser på individ, grupp och organisationsnivå inom såväl globalt näringsliv som offentlig verksamhet. Eva har en fil kand. i kommunikationsvetenskap, en Masters i Neuroledarskap från NeuroLeadership Institute i NY. Hon har skapat ett utbildningskoncept kallat 'Neuroledarskap i praktiken'.



Janne Andersson – Att bygga lag

Janne Andersson pratar om hur man bygger ett framgångsrik lag och hur man får alla att prestera på högsta nivå. Det gäller såväl bland spelare som ledare.

Janne är förbundskapten för svenska herrlandslaget i fotboll. Han har varit fotbollstränare i 37 år. Efter succén i VM 2018 har svenska herrlandslaget precis kvalificerat sig till EM 2020.

PRAKTISK INFORMATION

Plats och tid: Hotel Tylösand, Halmstad 23-24 april 2020

Torsdag 23 april klockan 09:30-16:20 (registrering från klockan 08:00)

Fredag 24 april klockan 09:00-15:15 (registrering från klockan 08:00)

Priser: Deltagande båda dagarna, 3 800 kronor exkl. moms och exkl. logi.

Deltagande en dag, 3 000 kronor exkl. moms. Middag 23 april, 350 kronor exkl. moms. Middagen bokas i samband med anmälan till konferensen.

Logi på Hotel Tylösand: Du bokar och betalar direkt till Hotel Tylösand på e-post bokning@tylosand.se eller tfn 035-30 505. Uppge att du deltar i Region Hallands konferens så får du rabatterat pris. Vid övernattnig ingår entré till hotellets SPA-avdelning. Läs mer om hotellet på www.tylosand.se

Anmälan och bekräftelse: Anmäl dig här senast 10 mars 2020. Observera att anmälan är bindande efter sista anmälningsdag. Platsen kan överlåtas till kollega om du får förhinder. Bekräftelse skickas ut med e-post i samband med sista anmälningsdag

Arrangörer: Region Halland i samarbete med Hallands kommuner, Länsstyrelsen i Hallands län och Region Jönköpings län.

Kontakt: Siv Agerhem, Projektledare Synapsen

E-post siv.agerhem@regionhalland.se, tfn. 070-204 67 53

Kontakt: Anna Sehlstedt, Projektledare för Synapsen

E-post anna.sehlstedt@regionhalland.se, tfn. 076-76 56 007

#synapsen2020