



**Falkenbergs
kommun**

Kommunstyrelseförvaltningen
Administrativa avdelningen

Remiss
2020-01-20

Vår referens
KS 2019/524

KS 2019/524

2020.169

2020-01-20

Kultur-, fritids- och tekniknämnden
Socialnämnden
Bygglövsnämnden
Servicenämnden
Barn- och utbildningsnämnden
Miljö- och hälsoskyddsnämnden
Lokal nämnd Falkenberg, Region Halland

Ny organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet

Ärendet överlämnas för:

- Förslag till beslut från nämnd/bolagsstyrelse.
- Tjänsteskrivelse med förslag till beslut från förvaltningen/handläggare.
- Medborgarförslag som beslutas av er nämnd. (återrapporteras till kommunfullmäktige)

Anmärkning:

Svar önskas till administrativa avdelningen senast 2020-04-17 via Evolution, alternativt kansli@falkenberg.se för er som har annat ärendehanteringssystem.

Med vänlig hälsning

Anja Franck
Registrator

§ 21

Utsändande av remiss - Ny organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet, KS 2019/524

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Översända föreslagen arbetsordning för kommunala pensionärsrådet på remiss till samtliga nämnder och till pensionärsorganisationernas representanter i rådet för synpunkter.

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen har genomfört en översyn av de samrådsorgan som socialnämnden idag har ansvar för. Kommunala pensionärsrådet (KPR) är ett av nämndens samrådsorgan med representation av politiker från olika kommunala nämnder och företrädare för olika brukarorganisationer. I samband med en översyn av rådets arbetsformer har frågan om rådets organisatoriska tillhörighet uppkommit.

Med stigande ålder är det vanligt att man får en eller flera funktionsnedsättningar. Funktionshinderpolitiken har under de senaste årtiondena successivt utvecklats från en social till en tvärsektoriell fråga att bedrivs ur ett medborgarperspektiv. Personer med funktionsnedsättning ska ses som medborgare med lika rättigheter och skyldigheter som andra medborgare. Det tvärsektoriella synsättet och medborgarperspektivet genomsyrar numera en mängd överenskommelser, bestämmelser, organisations- och myndighetsuppdrag på såväl internationell som nationell nivå. Det gäller bland annat FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Agenda 2030, WHO:s nätverk för äldrevänliga städer, EU:s handikappstrategi, Europarådets funktionshindersstrategi, Nationellt mål och inriktning för funktionshinderpolitiken, utredningen Styrkraft i funktionshinderpolitiken, uppdraget hos Myndigheten för delaktighet, Allmänna arvsfondens satsning ”Ålder är inget hinder”, uppdraget för Delegationen för senior arbetskraft och ställningstaganden hos Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Förslag till ny arbetsordning föreligger nu. Förslaget innehåller bland annat en ökad samstämmighet med Kommunala funktionsrättsrådets (KFR:s) arbetsformer och en ökad tydlighet kring ledamöternas uppgifter. Med anledning av den finansiella situationen i kommunen förslås att ersättning till vice ordförande för mötesdeltagande och till samtliga pensionärsorganisationers representanter för resekostnader i samband med mötena inte längre ska utgå. Förslaget innebär vidare att ansvar för och administration av rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen.

Motivering av beslut

Den befintliga arbetsordningen för KPR gäller sedan 2015 och behöver uppdateras jämsides arbetsordningen för KFR.

Samverkan med brukarorganisationer som företräder äldre respektive personer med funktionsnedsättning bör ske enligt mer samstämmiga former.

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för kommunens hela verksamhetsområde där flertalet insatser är generella och riktar sig till alla eller till grupper av medborgare. Socialnämnden är en facknämnd med särskilt ansvar för insatser bland annat enligt socialtjänstlagen (SoL), lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och hälso- och sjukvårdslagen (HSL). Nämndens ansvar gäller i huvudsak individuella stödinsatser som har beviljats efter individuell bedömning av enskilda personers behov. Det tvärsektoriella synsättet i äldre frågor i Falkenbergs kommun skulle säkerställas på ett mer effektivt sätt än idag om ansvaret för samrådsorganet KPR flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen. När rådets ordförande också är ledamot i kommunstyrelsen kommer frågor som berör till exempel samhällsplanering, transporter, arbetsmarknad och kommunikation närmare den beslutande instansen. Det blir också mer tydligt för de olika facknämnderna att äldrepolitiken inte främst handlar om sociala frågor utan också omfattar kultur, fritid och utbildning med mera. Vidare bör ansvaret för rådet och sekreterarskapet finnas hos en och samma nämnd för att administrationen ska fungera så effektivt som möjligt. Socialnämnden ska finnas representerad som en av de båda ordinarie nämnderna i rådet.

Den finansiella situationen i Falkenbergs kommun har inneburit krav på effektiviseringar inom en stor del av kommunens verksamheter. I budget för 2020 har kommunen prioriterat att inte minska personaltäckningen inom omsorgen och skolan. I överensstämmelse med övriga effektiviseringskrav förslås att ersättning till vice ordförande i KPR för mötesdeltagande och till samtliga pensionärsorganisationsrepresentanter för resekostnader i samband med mötena inte längre ska utgå.

Ekonomi

Förslagen till ny arbetsordning medför en marginell utökning av administrativa uppgifter vid kommunstyrelseförvaltningen för att sköta sekreterarskapet för rådet. Resursåtgången för administration av KPR och KFR med befintlig ambitionsnivå beräknas tillsammans till drygt 5 % av en heltidstjänst.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-12-04

Kommunstyrelseförvaltningen, tjänsteskrivelse, 2019-12-04

Förslag till arbetsordning, 2019-12-04

Organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet, 2014-08-27

Arbetsordning för Kommunala pensionärsrådet

Rådets uppgifter

1 § Syfte

Kommunala pensionärsrådet är ett samrådsorgan för överläggningar, diskussion och ömsesidig information mellan företrädare för pensionärsorganisationer och företrädare för kommunstyrelsen, socialnämnden samt andra berörda kommunala nämnder.

Rådet ska verka för att frågor kring äldre beaktas i kommunens styrelser, nämnder och förvaltningar. Rådet är remissinstans för samtliga nämnder i frågor inom kommunen som rör äldre personer. När pensionärsrådet avger yttrande i egenskap av remissorgan deltar de politiska ledamöterna inte i besluten. Rådet kan också initiera nya ärenden för beredning i kommunstyrelsen, nämnder och/eller förvaltningar. Rådet behandlar inte individuella ärenden.

2 § Rådets sammansättning

Kommunala pensionärsrådet ska bestå av tre politiska ledamöter med tre ersättare samt ett antal ledamöter respektive ersättare från pensionärsorganisationerna. Ledamöterna och ersättarna väljs för fyra år räknat från 1 januari året efter det år då val av kommunfullmäktige har ägt rum.

Politiska ledamöter:

Följande kommunala nämnder representeras i rådet:

- Kommunstyrelse – 1 ledamot och 1 ersättare
- Socialnämnd - 2 ledamöter och 2 ersättare

Respektive nämnd väljer sina respektive ledamöter och ersättare. Ersättare kallas in av ordinarie politiska ledamot endast då denne har förhinder.

Ledamöter från övriga kommunala nämnder adjungeras vid behov till rådets sammanträden.

Ledamöter från pensionärsorganisationer:

Varje politiskt obunden pensionärsorganisation i kommunen, som tillhör en riksorganisation och vars medlemstal den 1 januari året efter det år då val av kommunfullmäktige har ägt rum, lokalt överstiger 50 medlemmar, får representeras av en ledamot och en ersättare. Organisation vars medlemstal vid samma tidpunkt lokalt överstiger 1000 medlemmar får representeras av ytterligare en ledamot och en ersättare per påbörjat tusental.

Pensionärsorganisationernas representanter i pensionärsrådet utses av och representerar sina respektive organisationer. Ledamot eller ersättare bör inte samtidigt ha uppdrag i beslutande kommunala nämnder och styrelser. Ersättare ersätter ordinarie ledamot från pensionärsorganisation som avgår under mandatperioden. Uppgift om antal

medlemmar folkbokförda i kommunen lämnas i samband med att pensionärsorganisation i början av mandatperioden lämnar uppgift om representant i rådet.

Politiska ledamöter och ersättare samt ledamöter och ersättare från pensionärsorganisationerna lämnar aktuella kontaktuppgifter (e-postadress alternativt bostadsadress samt telefonnummer) till rådets sekreterare.

3 §

Arbetsuppgifter

Politiska ledamöter:

Kommunens företrädare ska inom sina respektive nämnders verksamhetsområden

- informera rådet om planerade förändringar som kan beröra äldre personer och inhämta synpunkter i så god tid att rådet har möjlighet att påverka ärendenas beredning
- inhämta synpunkter från rådet beträffande nämnds/förvaltnings verksamhet
- rapportera till nämnd/förvaltning om synpunkter och frågor från pensionärsrådet och pensionärsorganisationerna som berör nämndens verksamhetsområde och som framkommit vid rådsmöte samt återrapportera till rådet om nämndens/ förvaltningens beslut.

Ledamöter från pensionärsorganisationer:

Pensionärsorganisationernas företrädare ska i rådet

- företräda sina respektive organisationer
- inför varje rådssammanträde lämna eventuella synpunkter och frågor gällande nämndernas verksamhetsområden och/eller planerade förändringar skriftligt till rådets sekreterare via brev eller e-post
- rapportera till sina respektive organisationer om nämnders/förvaltningars beslut.

4 §

Arbetsformer m.m.

Pensionärsrådet är ett rådgivande organ och sammanträder minst fyra gånger per år. Extra möte kan vid behov sammankallas av rådets presidium. Tillfälliga arbetsgrupper kan vid behov tillsättas.

Kommunstyrelsen utser ordförande, tillika styrelsens representant i rådet. Vice ordförande utses av rådet bland pensionärsorganisationernas företrädare. Kommunstyrelseförvaltningen tillhandahåller sekreterare och kansliservice till pensionärsrådet och dess presidium.

Rådets presidium består av ordförande, vice ordförande och sekreterare med uppgiften att förbereda rådets kommande möten samt att kalla till extra rådsmöte.

Ordföranden kan kalla ledamot i nämnd eller anställd hos kommunen för att lämna upplysningar vid rådets sammanträden, om det behövs för att rådet skall kunna genomföra sina uppgifter.

5 §

Ordning för kallelser och protokoll

Förslag till punkter på dagordningen från pensionärsorganisationernas respektive rådets politiska ledamöter ska lämnas till rådets sekreterare senast fyra veckor innan rådssammanträdet.

Kallelse och dagordning skickas via kommunens administrationsverktyg för möteshandlingar till politiska ledamöter och ersättare samt via e-post alternativt vanlig postgång till pensionärsorganisationernas ledamöter senast två veckor innan sammanträdet. Ordinarie ledamot som inte kan närvara vid ett rådssammanträde underlättar själv sin ersättare.

Protokoll från pensionärsrådets sammanträden justeras av ordförande och en ledamot från pensionärsorganisationerna, i första hand vice ordförande. Protokollen delges ledamöter och ersättare via kommunens administrationsverktyg för möteshandlingar och via e-post alternativt vanlig postgång till pensionärsorganisationernas ledamöter, berörda nämnder/avdelningar och eventuellt övriga berörda samt publiceras på kommunens hemsida senast två veckor efter sammanträdena.

6 §

Ersättning

Ersättning enligt av kommunfullmäktige beslutade bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun betalas ut till de politiska ledamöterna i rådet. I övrigt utgår inga ersättningar.

7 §

Utbildning

Ledamöter i pensionärsrådet kan erbjudas att delta i utbildning, seminarier och studieresor som berör pensionärsorganisationernas uppdrag i rådet. Deltagande i utbildning beslutas av kommunstyrelsen.

8 §

Ändring av arbetsordning

Ändring av arbetsordningen fastställs av kommunstyrelsen. Pensionärsorganisationerna i rådet och berörda nämnder ska beredas möjlighet att lämna synpunkter före ändringar beslutas. Översyn av arbetsordningen för eventuell revidering sker vart fjärde år.

Kommunstyrelsen har fastställt arbetsordning 2020-XX-XX § XX



**Falkenbergs
kommun**

Översyn organisation och arbetsformer för Kommunala
funktionsrättsrådet och Kommunala pensionärsrådet

Datum

2019-12-04

KS 2019/524

2019.4757

Tjänsteskrivelse

2019-12-10

Version

1.0

Översyn av organisation och arbetsformer för Kommunala funktionsrättsrådet och Kommunala pensionärsrådet



Innehåll

1. Sammanfattning.....	3
2. Bakgrund	3
2.1. FN:s konventioner om mänskliga rättigheter	4
2.2. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning	4
2.3. Agenda 2030	5
2.4. WHO – Äldrevänliga städer (Age-friendly Cities and Communities, AFCC).....	5
2.5. Europeiska unionen	6
2.6. Europarådet.....	6
2.7. Nationellt mål och inriktning för funktionshinderpolitiken	7
2.8. Styrkraft i funktionshinderpolitiken (SOU 2019:23).....	8
2.9. Myndigheten för delaktighet (MFD)	8
2.10. Allmänna arvsfonden – ”Ålder är inget hinder”	9
2.11. Delegationen för senior arbetskraft	10
2.12. Sveriges kommuner och regioner (SKR).....	10
3. Samrådsorgan hon socialnämnden idag	11
3.1. Brukarrådet Psykiatri	11
3.2. LSS-samverkan	11
3.3. Kommunala funktionsrättsrådet (KFR)	11
3.4. Kommunala pensionärsrådet.....	12
4. Motivering av förslag till beslut.....	13
5. Ekonomi	14



1. Sammanfattning

Kommunala funktionsrättsrådet (KFR) och Kommunala pensionärsrådet (KPR) är två av socialnämndens samrådsorgan med representation av politiker från olika kommunala nämnder och företrädare för olika brukarorganisationer. I samband med en översyn av rådets arbetsformer har frågan om rådets organisatoriska tillhörighet uppkommit. Funktionshinderpolitiken har under de senaste årtiondena successivt utvecklats från en social till en tvärsektoriell fråga att bedrivs ur ett medborgarperspektiv. Personer med funktionsnedsättning ska ses som medborgare med lika rättigheter och skyldigheter som andra medborgare. Det tvärsektoriella synsättet och medborgarperspektivet genomsyrar numera en mängd överenskommelser, bestämmelser, organisations- och myndighetsuppdrag på såväl internationell som nationell nivå. Det gäller bland annat FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Agenda 2030, WHO:s nätverk för äldrevänliga städer, EU:s handikappstrategi, Europarådets funktionshindersstrategi, Nationellt mål och inriktning för funktionshinderpolitiken, utredningen Styrkraft i funktionshinderpolitiken, uppdraget hos Myndigheten för delaktighet, Allmänna arvsfondens satsning ”Ålder är inget hinder” och ställningstaganden hos Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Förslag till nya arbetsordningar för Kommunala funktionsrättsrådet (KFR) respektive Kommunala pensionärsrådet (KPR) föreligger nu. Förslagen innebär bland annat en ökad samstämmighet när det gäller de båda rådets arbetsformer och ökad tydlighet kring ledamöternas uppgifter. Med anledning av den finansiella situationen i kommunen förslås att ersättning till representanter från funktionsrättorganisationerna i KFR och till vice ordförande i KPR för mötesdeltagande och för resekostnader till samtliga föreningsrepresentanter inte längre ska utgå. Förslagen innebär vidare att ansvar för och administration av de båda råden flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen. Detta för att mer effektivt säkerställa det tvärsektoriella synsättet för funktionshinder- och äldrefrågor i Falkenbergs kommun. När rådets ordförande också är ledamöter i kommunstyrelsen kommer frågor som berör till exempel samhällsplanering, transporter, arbetsmarknad och kommunikation närmare den beslutande instansen. Det blir också mer tydligt för de olika facknämnderna att funktionshinder- och äldrepolitiken inte främst handlar om sociala frågor utan också omfattar kultur, fritid och utbildning med mera.

2. Bakgrund

Socialförvaltningen har på uppdrag av socialnämnden genomfört en översyn av arbetsformerna för nämndens samrådsorgan, däribland Kommunala funktionsrättsrådet (KFR) och Kommunala pensionärsrådet (KPR). I samband med översynen har frågan om rådets organisatoriska tillhörighet uppkommit. Funktionshinderpolitiken har under de senaste årtion-



dena successivt utvecklats från en social till en tvärsektoriell fråga att bedrivs ur ett medborgarperspektiv. Personer med funktionsnedsättning ska ses som medborgare med lika rättigheter och skyldigheter som andra medborgare. Det finns ett antal bestämmelser på såväl global som nationell nivå med krav avseende levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning och det tvärsektoriella synsättet. Nedan följer *exempel* på olika överenskommelser och instanser där det tvärsektoriella synsättet slås fast som en grundläggande princip.

2.1. FN:s konventioner om mänskliga rättigheter

Det internationella arbetet med mänskliga rättigheter tar sin utgångspunkt i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna från 1948. De rättigheter som inryms i förklaringen har senare förts in och vidareutvecklats i ett antal konventioner som är bindande för de anslutna staterna, däribland konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sverige har anslutit sig till en majoritet av de centrala FN-konventionerna om mänskliga rättigheter och rapporterar regelbundet till FN om det nationella arbetet för att säkerställa full respekt för de mänskliga rättigheterna.¹

2.2. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Sverige ratificerade FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och dess fakultativa protokoll 2008. Det fakultativa protokollet innebär att den enskilde har möjlighet att klaga till FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning om den enskilde anser att dennes rättigheter är kränkta. Konventionen trädde i kraft 2009 för Sveriges del. Konventionen är en av de centrala FN-konventionerna om mänskliga rättigheter. Den skapar inte i sig några nya rättigheter utan tydliggör mänskliga rättigheter i relation till personer med funktionsnedsättning. Dess syfte är att säkerställa att personer med funktionsnedsättning kan åtnjuta sina mänskliga rättigheter. Konventionen berör alla samhällsområden och delar i en människas liv.²

Konventionen är juridiskt bindande för de stater som ratificerat den. Detta innebär bl.a. att Sverige ska främja, skydda och säkerställa det fulla och lika åtnjutandet av alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter för alla personer med funktionsnedsättning och att främja respekten för deras inneboende värde.³ Konventionen kräver även att den verksamhet som bedrivs inom kommuner och regioner lever upp till konventionens krav och att det är statens uppgift att se till att det sker.⁴

Konventionen innehåller 50 artiklar som beskriver vilka mänskliga rättigheter som personer med funktionsnedsättning har och vad som krävs för att inte kränka dessa rättigheter⁵. I artikel 2 definieras bland annat begreppet ”*universellt utformade*” med betydelsen: sådan utformning av produkter, miljöer, program och tjänster att de ska kunna användas av alla i

¹ Prop 2016/17:188 s. 14

² Prop 2016/17:188 s.15

³ Prop. 2016/17:188 s. 23

⁴ SOU 2019:23 sid 144

⁵ www.mfd.se 2019-12-02



största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning. ”Universellt utformade” ska inte utesluta hjälpmedel för enskilda grupper av personer med funktionsnedsättning där så behövs.

Artikel 4 (3) i konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

En central bestämmelse i FN-konventionen, artikel 4 (3), reglerar att organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning ska ingå i samråd och aktivt involveras i utformning och genomförande av lagstiftning och riktlinjer för att genomföra och övervaka att konventionen förverkligas liksom andra beslutsfattande processer som berör personer med funktionsnedsättning. Det som avses i 4 (3) är samråd på alla samhällsnivåer; från högsta internationella och nationella beslutsfattande nivå till implementering närmast rättighetsbäraren. Utgångspunkten för samråd och involvering är att de ska ha kapacitet för reell bäring på arbetet ”att genomföra denna konvention”. Det kräver i sin tur meningsfulla och resultatnriktade former för samråd och aktiv involvering.⁶

Sverige rapporterar regelbundet till FN:s kommitté för konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning om hur arbetet går med genomförandet av Sveriges åtaganden enligt konventionen. Den 22 oktober 2019 lämnade regeringen sin sammanslagna andra och tredje rapport till kommittén. Rapporten innehåller svar på en lista med frågor som kommittén lämnade i oktober 2018. Sverige kommer senare att delta i dialog om svaren i rapporten med FN:s kommitté.⁷

2.3. Agenda 2030

FN:s Agenda 2030 antogs i september 2015 och innehåller 17 globala mål och 169 delmål för hållbar utveckling. Delmålen i Agenda 2030 pekar tydligt ut ett antal områden där insatser för personer med funktionsnedsättning särskilt behövs. Det gäller områden som t.ex. utbildning, arbetsmarknad, minskad ojämlikhet, tillgänglighet till transportsystem samt tillgång till offentliga miljöer.⁸

2.4. WHO – Äldrevänliga städer (Age-friendly Cities and Communities, AFCC)

WHO:s nätverk för äldrevänliga städer består av omkring 1000 städer och kommuner utspridda i 41 länder. I dagsläget ingår sex svenska kommuner i nätverket: Göteborg, Gävle, Hallstahammar, Stockholm, Uppsala och Östersund.⁹ Göteborgs Stad som blev medlem 2015 var först i Sverige och enligt en utvärdering/ nulägesbeskrivning från 2019 handlar det om att utforma och organisera stadens sociala och fysiska miljöer för att främja trygghet, hälsa och delaktighet genom hela livet. Arbetet bygger på deltagande från seniorer och att strategiska aktörer ska planera och anpassa staden för en åldrande befolkning. Medlemskapet bygger på ett evidensbaserat tillvägagångsätt, beskrivet av WHO, inom områdena

⁶ SOU 2019:23 s. 129

⁷ Socialdepartementet, Pressmeddelande: Sverige rapporterar funktionshinderpolitiken till FN, 2019-10-22

⁸ Prop 2016/17:188 s. 18,19

⁹ <https://extranet.who.int/agefriendlyworld/who-network/>, 2019-12-03



stadsmiljö, mobilitet, bostäder, social delaktighet och inkludering, samhällsstöd och service samt information och kommunikation.¹⁰

2.5. Europeiska unionen

EU har som regionalt organ 2011 ratificerat FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Konventionen trädde i kraft för EU i januari 2011. För att genomföra konventionen har EU beslutat om EU:s handikappstrategi 2010–2020: Nya åtgärder för ett hinderfritt samhälle i EU, KOM (2010) 636. Europeiska kommissionen har fastställt följande åtta huvudsakliga insatsområden inom strategin:

- tillgänglighet
- delaktighet
- lika rättigheter och likabehandling
- sysselsättning
- utbildning
- socialt skydd
- hälsa
- utrikespolitik.¹¹

Europaparlamentet och rådet har antagit flera direktiv och förordningar som berör funktionshinderområdet, t ex för transporter, elektroniska kommunikationstjänster och upphandling. En del av dessa har också blivit lagbestämmelser i Sverige. I april 2019 antog Europaparlamentet och rådet direktivet om tillgänglighetskrav för vissa kommersiella produkter och tjänster - Tillgänglighetsdirektivet. Enligt utredningen Styrkraft i funktionshinderpolitiken är det än så länge oklart hur detta direktiv ska implementeras i Sverige och vem som ska utöva tillsyn.¹²

2.6. Europarådet

Europarådet arbetar aktivt för att främja åtnjutandet av de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Europarådet har beslutat om en funktionshindersstrategi, The Council of Europe Disability Strategy 2017–2023 (CM(2016)155). Strategin syftar till att uppnå jämlikhet, värdighet och lika möjligheter för personer med funktionsnedsättning. Handlingsplanen innehåller fem prioriterade områden vilka också är jämförbara med områdena i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning – jämlikhet och icke-diskriminering, medvetandegörande, tillgänglighet, likhet inför lagen och rätt att inte utsättas för utnyttjande, våld eller övergrepp. Vidare är Europarådets Europeiska konvention om skydd för de mänskliga rättigheterna och grundläggande friheterna (Europa-konventionen) sedan 1995 svensk lag. Inom Europarådet finns även den juridiskt bindande sociala stadgan och Europadomstolen för mänskliga rättigheter.¹³

¹⁰ "Basutvärdering – nulägesbeskrivning av seniorers behov, erfarenheter och synpunkter om åldersvänligheten i Göteborg", Göteborgs Stad 2019, s. 2-5

¹¹ Prop 2016/17:188 s. 20

¹² SOU 2019:23 bl a sid 164, 177, 191

¹³ Prop 2016/ 17:188 s. 21, "Human Rights: A reality for all", Council of Europe, Disability Strategy 2017-2023, s. 5



2.7. Nationellt mål och inriktning för funktionshinderpolitiken

I maj 2017 lämnade regeringen sin proposition om Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken (prop 2016/17:188) till riksdagen. I propositionen lämnade regeringen förslag till ett nytt mål för funktionshinderpolitiken. Efter riksdagens behandling kom målet att lyda enligt följande:

att med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas¹⁴.

För att nå det nationella målet ska genomförandet av funktionshinderspolitiken inriktas mot de fyra områdena:

- principen om universell utformning
- befintliga brister i tillgängligheten
- individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- att förebygga och motverka diskriminering¹⁵

I propositionen presenterades ett antal åtgärder som syftar till att bidra till det nya nationella målet. Dessa åtgärder ligger till stor del inom de områden som regeringen ansåg vara av särskild betydelse för att nå det nationella målet inom funktionshinderspolitiken. De prioriterade områdena är

- arbetsmarknad,
- utbildning
- transport
- diskriminering
- tillgänglighet

Det är åtgärder inom områden där FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning lämnat rekommendationer till Sverige. Regeringen menade också att åtgärderna låg väl i linje med de mål och delmål inom FN:s Agenda 2030 som refererar till personer med funktionsnedsättning.¹⁶

Eftersom Myndigheten för delaktighet (MFD) lämnat förslag som krävde ytterligare beredning och möjligheten till uppföljning av identifierade mål behövde bedömas mer noggrant gjorde regeringen dock bedömningen att styrningen av funktionshinderspolitiken borde övervägas vidare i en särskild utredning¹⁷ (se 2.8).

¹⁴ SOU 2019:23 s. 83

¹⁵ Prop. 2016/17:188 s. 26

¹⁶ Prop 2016/17:188 s. 34

¹⁷ SOU 2019:23 s. 84



2.8. Styrkraft i funktionshinderpolitiken (SOU 2019:23)

Betänkandet Styrkraft i funktionshinderpolitiken lämnades i april 2019 och skickades ut på remiss i augusti. Remissen skulle besvaras senast 29 november 2019. Falkenbergs kommun har dock inte varit remissinstans.

Utredningen hade haft i uppdrag att se över styrningen och uppföljningen av regeringens funktionshinderpolitik som beslutades 2017 (se 2.7). Utredningen framhåller bland annat de mänskliga rättigheterna som grund för funktionshinderpolitiken, principen om universell utformning (att göra rätt från början istället för att i efterhand anpassa till olika människors skiftande behov), interaktiv samhällsstyrning som inkluderar många, aktiv involvering av personer med funktionsnedsättning och deras representanter i styrning och uppföljning, kommunsektorns centrala betydelse, sju prioriterade samhällsområden och sju frågor, tydligt ansvar för ett antal statliga myndigheter, sammanhållet system för uppföljning och analys, politiskt stöd som förutsättning för reformarbetet samt nationell samordnare för en aktiv dialog i hela Sverige.

De sju prioriterade samhällsområdena är:

- Arbete och försörjning
- Utbildning och livslångt lärande
- Transporter
- Kultur
- Hälso- och sjukvård samt tandvård
- Social välfärd och trygghet
- Bostad, byggd miljö och samhällsplanering.

De sju frågorna av särskild vikt som utredningen dessutom formulerade är digitalisering, demokratisk delaktighet, rättssäkerhet och rättsväsende, fritid och idrott, folkhälsa, upphandling och konsumentfrågor.

Utredningens förslag om att en nationell samordnare tillsätts under en begränsad tid skulle innebära att denne stöttar dialog kring och genomförande av den nya funktionshinderpolitiken. Ett reformarbete kräver politiskt stöd och nödvändigheten att involvera kommunsektorn betonas. Täta kontakter och ett samarbete med beslutsfattare på lokal och regional nivå bör därför prioriteras i samordnarens uppdrag. Att utveckla en gemensam målbild med kommunsektorns företrädare är också av avgörande betydelse för om politiken ska bli lyckosam, menar utredningen¹⁸.

2.9. Myndigheten för delaktighet (MFD)

Den statliga Myndigheten för delaktighet har regeringens uppdrag att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt att ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar och för jämlikhet i levnadsvillkor.

¹⁸ SOU 2019:23 s. 16-24



Myndigheten ska främja ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken på alla nivåer i samhället och bland annat följa upp, utvärdera och analysera insatser från statliga myndigheter, kommuner, landsting och andra aktörer i förhållande till de nationella funktionshinderspolitiska målen. MFD ska arbeta tvärsektorielt, bidra till kunskapsutveckling, ta fram metoder och riktlinjer, initiera utvecklingsarbete och forskning m.m. Uppdraget innebär också att bevaka den internationella utvecklingen och Europeiska unionens insatser inom myndighetens verksamhetsområde och bidra till att Sverige uppfyller sina åtaganden inom ramen för skyddet av mänskliga rättigheter samt vid behov rapportera vilka konsekvenser utvecklingen och insatserna kan få för personer med funktionsnedsättning.¹⁹

För att kunna bedöma offentliga aktörers arbete med funktionshinderperspektivet har MFD valt att utgå från hur perspektivet inkluderas i aktörernas ledning och styrning av verksamheten. Detta med utgångspunkt från att dessa vägval sedan påverkar och genomsyrar organisationens verksamhet i stort. I rapporten från 2018 års uppföljning av statliga myndigheters, regioners och kommuners utveckling inom funktionshinderpolitiken framgår bland annat att kommunernas dialog med funktionshindersorganisationerna är väl etablerad via olika typer av så kallade funktionshinderråd. Kommunerna uppger dock att arbetet inom råden generellt är i stort behov av utveckling och förnyelse. Syfte, roller och arbetssätt behöver tydliggöras och rådets placering i den kommunala organisationen prövas. MFD ser att detta område är i stort behov av ett utvecklat stöd med utgångspunkt från konventionens bestämmelse om aktiv involvering. I undersökningen från 2018 har Falkenbergs kommun bland annat svarat att man har skrivningar avseende funktionshinderperspektivet i något/några styrdokument och att man samråder med funktionshindersorganisationer ibland, men inte utvärderat samarbetet de senaste två åren.

I rapporten anges också att MFD ser att det finns fler möjligheter att kunna förbättra kommuners och regioners möjligheter att konkretisera sitt funktionshinderspolitiska arbete avsevärt. Dels genom MFD:s fortsatta uppdrag att i samarbete med länsstyrelserna ge stöd åt kommuner och regioner att ta fram och genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer, i kombination med fler konkreta stödverktyg. Dels genom de ställningstaganden om funktionshinder och delaktighet som SKL har gjort i sitt positionspapper *Funktionshinder och delaktighet*²⁰ (se 2.12).

Under 2019 översätter MFD den allmänna kommentaren nummer 7 till artikel 4.3 och 33.3 i konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artiklarna behandlar krav på att samråda med och aktivt involvera funktionsnedsatta personer i olika beslutsprocesser genom de organisationer som företräder dem.

2.10. Allmänna arvsfonden – ”Ålder är inget hinder”

Allmänna arvsfonden stöttar engagemang som finns hos föreningar och organisationer – så att bra idéer kan förvandlas till en bättre verklighet för barn, ungdomar och personer med

¹⁹ Förordning (2014:134) med instruktion för Myndigheten för delaktighet

²⁰ MFD, ”Uppföljning av funktionshinderpolitiken 2018, s. 8, 13 samt <https://www.mfd.se/uppfoljning/offentliga-aktorer/uppfoljning-kommuner/>



funktionsnedsättning. Under 2018-2021 genomför Allmänna arvsfonden en särskild satsning kallad ”Ålder är inget hinder”. Med stigande ålder är det vanligt att man får en eller flera funktionsnedsättningar, till exempel hörsel- och synnedsättningar, depression eller begränsningar i rörelseförmågan. Projekt som beviljas stöd inom ramen för satsningen ska bidra till att förbättra möjligheterna för äldre personer med funktionsnedsättning att delta i samhällslivet. Hinder, såväl fysiska som strukturella, för delaktighet ska identifieras och rivas. Ideella föreningar och andra icke-vinstdrivande organisationer kan söka medel. Även offentliga huvudmän kan söka projektstöd, men då måste projektet drivas i nära samarbete med ideella föreningar.²¹

2.11. Delegationen för senior arbetskraft

Regeringen och Pensionsgruppen vill se en mer inkluderande och åldersoberoende svensk arbetsmarknad. Regeringen beslutade därför i augusti 2018 om att tillsätta en delegation för främjande av äldre arbetskraft som ska motverka åldersdiskriminering och hitta möjligheter för att bättre ta tillvara äldres erfarenhet och kompetens. Delegationen ska slutredovisa uppdraget senast den 1 oktober 2020. Delegationen ska:

- arbeta med frågor som rör äldres möjligheter i arbetslivet, synen på äldre på arbetsmarknaden, fördomar mot äldre, betydelsen av ett längre arbetsliv för samhället och för den slutliga pensionen, samt den demografiska förändringen i samhället.
- sammanföra olika relevanta samhällsaktörer (exempelvis forskare, opinionsbildare, pensionärsorganisationer, arbetsmarknadens parter och relevanta myndigheter) för att diskutera dessa frågor, inspirera samt föreslå åtgärder.
- sammanställa och sprida befintlig nationell och internationell kunskap och forskning, men kan även initiera nya rapporter.²²

2.12. Sveriges kommuner och regioner (SKR)

SKR:s styrelse har antagit ett antal positionspapper. I ”Funktionshinder och delaktighet” tydliggör man sitt ställningstagande för ett samlat nationellt, regionalt och lokalt ansvar för alla människors delaktighet och lika möjligheter. Funktionshinder anges som en bred samhällsfråga. Frågor om funktionshinder är tvärspektoriella och berör samtliga verksamheter inom kommuner, landsting och regioner. Positionspapperet omfattar 72 punkter inom olika områden där SKL anser att det är särskilt viktigt att uppmärksamma delaktighet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Dokumentet innehåller också positioner med krav på regeringen och myndigheter²³.

I ”Civilsamhället som utvecklingskraft, demokratiaktör och samverkansparter” slås fast att brukare/patienter och deras organisationers erfarenhetskunskaper utgör en väsentlig källa till utveckling av tjänster och innovation inom välfärden, vilken bör tas tillvara genom dialog och medskapande²⁴.

²¹ <https://www.arvsfonden.se/2019-12-02>

²² <https://seniorarbetskraft.se/uppdrag/2019-12-02>

²³ ”Funktionshinder och delaktighet”, Positionspapper, november 2017, s. 5, www.skl.se 2019-12-03

²⁴ ”Civilsamhället som utvecklingskraft, demokratiaktör och samverkanspartner” Positionspapper, februari 2018, s. 12, www.skl.se 2019-12-03



3. Samrådsorgan hos socialnämnden idag

Bestämmelser om brukarmedverkan inom kommuners verksamhetsområde finns i flera författningar, t ex kommunallagen, plan- och byggnadslagen, skollagen, socialtjänstlagen (SoL), lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), med flera. Brukarinflytande kan ske genom samrådsorgan som är en form av företräd brukarmedverkan där representanter för brukarorganisationer har möjlighet att lämna synpunkter och förslag på verksamhetsnivå. När det gäller samråd med brukarorganisationer för äldre och för personer med funktionsnedsättning har samråden enligt gammal tradition skett genom socialnämndens försorg eftersom man kopplat huvudansvaret för och behovet av samråd till socialnämndens ansvar för insatser inom vård och omsorg enligt SoL, LSS, hälso- och sjukvårdslagen, m fl. Andra kommunala nämnder medverkar dock i två av organen. Inom socialnämndens ansvarsområde finns idag fyra olika samrådsorgan: Kommunala funktionsrättsrådet (KFR), Kommunal pensionärsrådet (KPR), Brukarrådet psykiatri och LSS-samverkan. Socialförvaltningen har genomfört en översyn av arbetsformerna för alla fyra samrådsorganen. Under arbetets gång har konstaterats att två av råden, KFR och KPR bör ha en mer övergripande placering i kommunens organisation eftersom samrådet berör större delen av kommunens verksamhetsområde. I Brukarrådet psykiatri respektive LSS-samverkan gäller samrådet från kommunens sida i huvudsak socialnämndens verksamhetsområde och dessa båda samrådsorgan bör även i fortsättningen tillhöra socialnämndens ansvarsområde.

3.1. Brukarrådet Psykiatri

Det övergripande syftet med Brukarrådet Psykiatri är att bidra till ökat inflytande och delaktighet för personer med psykisk funktionsnedsättning i samband med insatser från socialnämndens Socialpsykiatri och Region Hallands psykiatriska öppenvård i Falkenberg. Socialnämnden har fattat beslut om ny arbetsordning för rådet som gäller från och med oktober 2019.

3.2. LSS-samverkan

Syftet med LSS-samverkan är att bidra till ökat inflytande och delaktighet för personer som tillhör personkretsen som omfattas av lag om särskilt stöd till vissa funktionshindrade (LSS) i samband med insatser från kommunen. Socialnämnden har fattat beslut om ny arbetsordning för rådet som gäller från och med oktober 2019.

3.3. Kommunala funktionsrättsrådet (KFR)

Kommunala funktionsrättsrådets (tidigare Kommunal handikapprådet, KHR) befintliga arbetsordning fastställdes av socialnämnden 2014-08-27 och började gälla 2015-01-01. Enligt arbetsordningen ska rådet bland annat verka för att frågor som berör personer med funktionsnedsättning beaktas i styrelser, nämnder, förvaltningar och verka som remissorgan i sådana ärenden. Valet av ledamöter följer den politiska mandatperioden och följande nämnder är representerade med en ordinarie ledamot med ersättare:

- Barn- och utbildningsnämnden
- Bygglövsnämnden



- Kommunstyrelsen
- Kultur- och fritidsnämnd (idag Kultur-, fritids- och tekniknämnden)
- Socialnämnden
- Tekniska nämnden (idag Kultur-, fritids- och tekniknämnden)
- Falkenbergsnämnden, Region Halland

samt

- Stadsbyggnadskontoret, representerat genom tjänsteperson (idag Planavdelningen, Mark- och exploateringsavdelningen, Bygglovsavdelningen)

Brukarorganisationerna, i detta fall funktionsrättsorganisationer, utser via sin referensgrupp KFRR (Kommunala funktionsrättsrådets referensgrupp) där många av kommunens funktionsrättsorganisationer ingår, fyra representanter till rådet. Socialnämnden tillhandahåller sekreterare via Socialförvaltningen. Rådet sammanträder vanligtvis fyra gånger per år. Kommunalt sammanträdesarvode och reseersättning utbetalas till funktionsrättsorganisationernas representanter enligt de bestämmelser som gäller för förtroendevalda.

I samband med översynen av rådets arbetsformer har förslag till ny arbetsordning skickats på remiss till KFRR och förslaget har justerats efter vissa av referensgruppens synpunkter. I remissvaret har KFRR också uttalat att man upplever ointresse och dålig närvaro från den politiska representanterna i rådet. Nuvarande förslag till arbetsordning innehåller ytterligare justeringar som inte har remissbehandlats, däribland frågan om ersättning.

Förslag till ny arbetsordning

Förslaget till ny arbetsordning för Kommunala funktionsrättsrådet innebär bland annat:

- Ökad samstämmighet med arbetsordningen för Kommunala pensionärsrådet
- Ansvar för och administration av rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen
- Ökad tydlighet, bland annat mer uttalat vad uppdraget innebär för de politiska ledamöterna, men även för funktionsrättsorganisationernas representanter
- Representerade nämnder uppdaterade utifrån den rådande politiska organisationen.
- Färre nämnder med ordinarie representation i rådet: kommunstyrelsen, kultur-, fritids- och tekniknämnden, socialnämnden och Falkenbergsnämnden (Region Halland). Övriga utsedda representanter från barn- och utbildningsnämnden, bygglovsnämnden och servicenämnden adjungeras vid behov.
- Ny nämnd representerad och adjungeras vid behov: servicenämnden.
- Sammanträdesarvode och reseersättning till funktionsrättsföreningarnas representanter för deltagande vid rådets sammanträde utgår inte längre.

3.4. Kommunala pensionärsrådet

Kommunala pensionärsrådets befintliga arbetsordning fastställdes av socialnämnden 2014-08-27 och började gälla 2015-01-01. Enligt arbetsordningen är rådet ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan företrädare för pensionärsorganisationer



och kommunens styrelser och nämnder. Rådet ska bland annat att verka för att pensionärernas synpunkter beaktas i styrelser, nämnder, förvaltningar och vara remissorgan i frågor som berör pensionärer. Valet av ledamöter följer den politiska mandatperioden och följande nämnder är representerade med en ordinarie ledamot med ersättare:

- Kommunstyrelsen
- Socialnämnden

Pensionärsorganisationernas representanter utses av och representerar sina respektive organisationer med lägst 50 medlemmar i kommunen. För närvarande ingår fyra olika pensionsföreningar i rådet. Socialnämnden tillhandahåller sekreterare via Socialförvaltningen. Rådet sammanträder vanligtvis sex gånger per år.

I samband med översynen av rådets arbetsformer har förslag till ny arbetsordning lämnats för synpunkter till pensionärsorganisationernas representanter i rådet och förslaget har justerats efter vissa av inkomna synpunkter. Nuvarande förslag till arbetsordning innehåller ytterligare justeringar som inte har remissbehandlats, däribland frågan om ersättning.

Förslag till ny arbetsordning

Förslaget till ny arbetsordning för Kommunala pensionärsrådet innebär bland annat:

- Ökad samstämmighet med arbetsordningen för Kommunala funktionsrättsrådet
- Ansvar för och administration av rådet flyttas från socialnämnden till kommunstyrelsen
- Ökad tydlighet, bland annat mer uttalat vad uppdraget innebär för de politiska ledamöterna, men även för pensionärsorganisationernas representanter
- Minskat antal möten från sex till fyra möten per år

Sammanträdesarvode till vice ordförande, tillika representant för pensionärsorganisation, för deltagande vid rådets sammanträden och reseersättning till samtliga representanter för pensionärsorganisationer utgår inte längre.

4. Motivering av förslag till beslut

De befintliga arbetsordningarna för Kommunala funktionsrättsrådet och Kommunala pensionärsrådet gäller sedan 2015 och behöver uppdateras. Samverkan med brukarorganisationer som företräder äldre respektive personer med funktionsnedsättning bör ske enligt mer samstämmiga former.

Ny organisatorisk placering

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för kommunens hela verksamhetsområde där flertalet insatser är generella och riktar sig till alla eller till grupper av medborgare. Socialnämnden är en facknämnd med särskilt ansvar för insatser bland annat enligt socialtjänstlagen (SoL), lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och hälso- och sjukvårdslagen (HSL). Nämndens ansvar gäller i huvudsak individuella stödsatser som har beviljats efter individuell bedömning av enskilda personers behov. Det tvärsektorieella synsättet i funktionshinder- och äldrefrågorna i Falkenbergs kommun skulle säkerställas på ett mer effektivt sätt än idag om ansvaret för samrådsorganen KFR och KPR flyttas



från socialnämnden till kommunstyrelsen. När de båda rådens ordförande också är ledamöter i kommunstyrelsen kommer frågor som berör till exempel samhällsplanering, transporter, arbetsmarknad och kommunikation närmare den beslutande instansen. Det blir också mer tydligt för de olika facknämnderna att funktionshinder- och äldrepolitiken inte främst handlar om sociala frågor utan också omfattar kultur, fritid och utbildning med mera. Vidare bör ansvaret för råden och sekreterarskapet finnas hos en och samma nämnd för att administrationen ska fungera så effektivt som möjligt. Socialnämnden ska finnas representerad som en av berörda nämnder i båda råden.

Ändrade regler för ersättning

Den finansiella situationen i Falkenbergs kommun innebär krav på effektiviseringar inom en stor del av kommunens verksamheter. I budget för 2020 har kommunen prioriterat att inte minska personaltätheten inom omsorgen och skolan. I överensstämmelse med övriga effektiviseringskrav förslås att ersättning till representanter för funktionsrättorganisationerna i KFR och till vice ordförande i KPR för mötesdeltagande och funktionsrätts- och pensionärsorganisationernas representanters resekostnader inte längre ska utgå.

5. Ekonomi

Förslagen till nya arbetsordningar medför en marginell utökning av administrativa uppgifter vid Kommunstyrelseförvaltningen för att sköta sekreterarskapet för de båda råden. Resursåtgången med befintlig ambitionsnivå beräknas till drygt 5 % av en heltidstjänst.

Organisation och arbetsformer för Kommunala pensionärsrådet i Falkenberg

Gäller från 2015-01-01.

Kommunala pensionärsrådet är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan företrädare för pensionärsorganisationerna och kommunens styrelser och nämnder.

Syfte

Kommunala pensionärsrådet

- ska förstärka inflytandet i alla frågor som gäller äldre
- ska hållas informerat vid förberedelser för upphandling av vårdgivare
- ska verka för att pensionärernas frågor beaktas i styrelser, nämnder och förvaltningar
- ska verka för att pensionärernas synpunkter beaktas i nämndernas verksamhetsplanering
- kan initiera nya pensionärsfrågor i nämnder och förvaltningar
- ska vara remissorgan i frågor som berör pensionärerna
- ska vara ett forum för opinionsbildning och kunskapspridning

Arbetsuppgifter

Kommunens företrädare ska informera pensionärsrådet om planer och förändringar som berör pensionärerna och därvid inhämta synpunkter i ett så tidigt skede att rådets synpunkter kan påverka ärendenas handläggning i aktuella nämnder och styrelser. Därigenom ges pensionärerna genom rådet en större delaktighet i samhällets insatser.

Pensionärernas representanter har i rådet möjlighet att aktivt arbeta för förändringar i den kommunala verksamheten. De kan informera om och ge förslag till lämpliga anpassningar av det serviceutbud som berör äldres möjligheter till en god livskvalitet. Således ska pensionärsrådet vara ett referensorgan med överläggningsrätt i frågor som berör pensionärer.

Tillfälliga referensgrupper bör tillsättas för nya aktuella projekt.

Representanter för pensionärsrådet ska beredas tillfälle att yttra sig över förslag i socialnämndens budgetarbete vad gäller äldreården. Härigenom undviks meningsmotsättningar gällande verksamheten längre fram.

Sammansättning

Kommunala pensionärsrådet är administrativt knutet till socialnämnden.

Varje politiskt obunden pensionärsorganisation i kommunen, som tillhör en riksorganisation och vars medlemstal lokalt överstiger 50 medlemmar, får representeras av en ledamot och en ersättare. Organisation vars medlemstal lokalt överstiger 1000 medlemmar får representeras av ytterligare en ledamot och en ersättare.

Pensionärsorganisationernas representanter i pensionärsrådet utses av och representerar sina organisationer.

Ledamot eller ersättare bör inte samtidigt ha uppdrag i beslutande kommunala nämnder och styrelser.

Ledamöterna och ersättarna väljs för fyra år räknat från 1 januari året efter det år då val av kommunfullmäktige har ägt rum. Ersättarna ersätter ordinarie ledamot från pensionärsorganisationerna som avgår under mandatperioden.

De politiska ledamöterna i pensionärsrådet består av två representanter från socialnämnden med ersättare och en representant från kommunstyrelsen med ersättare.

Organisation och arbetsformer

Socialnämnden utser ordförande i pensionärsrådet och pensionärsrådet utser bland pensionärsföreträdarna vice ordförande.

Presidiet ska bestå av ordförande, vice ordförande och sekreterare med uppgift att administrativt förbereda pensionärsrådets kommande möten samt att kalla till extra pensionärsråd.

När pensionärsrådet avger yttrande i egenskap av remissorgan deltar de kommunala representanterna ej i besluten.

Socialförvaltningen tillhandahåller sekreterare och kansliservice till pensionärsrådet och dess presidium.

Sammanträden och protokoll

Pensionärsrådet sammanträder minst sex gånger om året. Extra sammanträde kan hållas vid behov. Vid sammanträdena deltar ersättarna vid förhinder för ordinarie ledamot som själv underrättar sin ersättare.

Skriftlig kallelse med föredragningslista och handlingar i ärenden som ska behandlas utsänds till ledamöterna senast 14 dagar före sammanträdena, så att ev. ersättare kan inkallas.

Vid sammanträdena förs protokoll som justeras av pensionärsrådets ordförande, vice ordförande och en ledamot från pensionärsorganisation.

Protokollsutdrag tillställs nämnder och övriga som är berörda av protokollsintagna beslut.

Protokoll delges ledamöter och ersättare i pensionärsrådet samt publiceras på kommunens hemsida senast 14 dagar efter sammanträdena. Protokollet ska även skickas till samtliga lokala pensionärsföreningar.

Kallelse till socialnämndens, kommunstyrelsens och dess arbetsutskotts sammanträden ska fortlöpande sändas till pensionärsrådets ordförande och vice ordförande.

Ersättningar

Resersättning till ledamöter som representerar pensionärsorganisationer utgår enligt de bestämmelser som gäller för förtroendevalda i kommunen. Till vice ordförande, utsedd av pensionärsorganisationerna, utgår även kommunalt sammanträdesarvode för deltagande i pensionärsrådets sammanträden. Inga andra ersättningar utgår.

Utbildning

Ledamöter i pensionärsrådet kan erbjudas delta i utbildning, seminarier och studieresor som berör pensionärsorganisationernas uppdrag i pensionärsrådet. Deltagande i utbildning beslutas av socialnämndens presidium och berättigar inte till arvode.

Ändring av arbetsordning

Ändring av detta dokument kan aktualiseras av pensionärsrådet, kommunstyrelsen och socialnämnden.

Fastställelse

Organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet fastställs av socialnämnden.

Daniels Per-Erik RK STAB

Från: Anja.Franck@falkenberg.se
Skickat: den 20 januari 2020 16:20
Till: REGION HALLAND officiell e-post
Ämne: [2019/524] Antagande av organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet
Bifogade filer: Internremiss - Antagande av organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet.pdf; Översyn av organisation och arbetsformer för Kommunala funktionsrättsrådet och Kommunala pensionärsrådet.pdf; Utsändande av remiss - Ny organisation och arbetsformer för kommunala pensionärsrådet.pdf; Arbetsformer KPR - SN 2014-08-27.pdf; FÖRSLAG Reviderad arbetsordning KPR.pdf

Hej!

Översänder remiss för besvarande.

Med vänlig hälsning
Anja Franck

Registrator
Kommunstyrelseförvaltningen

Direkt:0346-88 61 40
anja.franck@falkenberg.se

Falkenbergs kommun
311 80 Falkenberg
www.falkenberg.se