



Regionkontoret
Välj verksamhetsområde
Petter Andersson
Social hållbarhetstrateg

Lokala nämnden Falkenberg

Rubrik

Förslag till beslut

Lokala nämnden Falkenberg beslutar att

- Anta förslaget till medborgarlöfte 2020.

Sammanfattning

Lokal nämnd Falkenberg undertecknade i januari 2020 en fortsatt samverkansöverenskommelse mellan lokalpolisområde Falkenberg och Falkenbergs kommun med avtalstid från 2020-2023. En del i samverkansavtalet innebär att parterna årligen avlägger ett gemensamt medborgarlöfte.

Medborgarlöftet för 2020 utgår från polisens medarbetar- och medborgardialoger, samverkansparternas gemensamma lägesbild samt de tre områden som prioriterades i samverkansöverenskommelsen 2018-2019, nämligen ANDT (alkohol, narkotika, doping och tobak), tillit och trygghet samt barn och ungas uppväxtvillkor.

Lokal nämnd Falkenbergs bidrag till medborgarlöftet är att bidra i arbetet med att prova nya metoder i arbetet med jämlikhets- och rättighetsintegrering utifrån maskulinitetsnormsperspektivet.

Bakgrund

Medborgarlöftet är den publika del som samverkansparterna i samverkansöverenskommelsen åtar sig årligen att genomföra. Framtagandet av medborgarlöftet bygger på samverkansparternas gemensamma lägesbilder samt polisens medarbetar- och medborgardialoger. Medborgarlöftet är en del i ett arbetssätt som handlar om att lyssna på vad de som bor och verkar i ett område upplever som viktigast för att känna sig trygga. Syftet är ytterst att öka tryggheten och minska brottsligheten, men också att bygga förtroende samt engagera och involvera invånare tillsammans med lokalsamhällets aktörer. Detta bidrar i sin tur till att på sikt ge en positiv effekt på trygghetsskapande, kontaktskapande, brottsförebyggande och brottsutredande arbete.

En del i lokal nämnds uppdrag är att utreda möjligheter till att skapa metoder och arbetssätt för att öka förutsättningarna till en god och jämlik hälsa. I befolkningsstudien "Så mår vi i Halland" belyses att den mellanmännsliga tilliten är

låg och otryggheten bland invånare är fortsatt utbred, framförallt hos de unga vuxna. I analysen av lokala nämnders dialogarbete 2017 med unga vuxna framkommer att en orsak till otryggheten är destruktiva maskulinitetsnormer. Även i polisens dialogarbete framkommer ett behov av att stärka arbetet med destruktiva maskulinitetsnormer.

Lokal nämnds bidrag till medborgarlöftet för verksamhetsåret 2020 föreslås därav vara:

”Pröva olika metoder för att arbeta med könsnormer”.

Syftet med att pröva metoder är skapa strukturerade och välriktade insatser som kan genomföras kontinuerligt. Det är ett led i ett långsiktigt arbete med att skapa attitydförändringar avseende sociala normer och värderingar. I förlängningen ska detta bidra till ett mer inkluderande och hållbart Falkenberg. Att intensifiera arbetet med könsnormer skall även ses som ett bidrag till måluppfyllelsen i Agenda 2030:s mål fem; ”Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.”

Maskulinitetsnormens betydelse för jämställdhetsarbetet

Jämställdhetsarbetet har sin grund i kampen för att kvinnor och män ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön. Jämställdhetsarbetet måste utmana de föreställningar om manlighet som är ett hinder för jämställdheten. Detta skriver SKL (numera SKR) i sin rapport ”Maskulinitet och Jämställdhet” (2018). Under de senaste decennierna har forskning om män, maskuliniteter och makt utvecklats starkt, både i Sverige och internationellt. Det finns även erfarenheter av framgångsrikt praktiskt förändringsarbete med män, pojkar och normer för maskulinitet, som främjar jämställdhet och bidrar till bättre måluppfyllelse för olika verksamheter. Ett jämställdhetsarbete som tar sikte på att utmana och förändra skadliga och begränsande normer för manlighet kan alltså bidra till ökad jämställdhet, ett bättre liv för kvinnor och män och högre kvalitet i offentliga verksamheter.

Planerade aktiviteter som svarar upp på lokal nämnds bidrag till medborgarlöftet

- *Testa konceptet killmiddag.*

Ett samarbete med Tullbroskolan är initierat där skolans manliga personal testar konceptet ”Killmiddag”. Vid tre tillfällen under våren 2020 kommer 11 stycken manliga medarbetare tillsammans med nämndens strateg testa och utvärdera konceptet. Ambitionen med killmiddag är att ge killar och män chansen att börja med sig själva i kampen för ett jämställt och jämlikt samhälle.

Killmiddag är ett sätt för män att i en trygg miljö prata om hur det är att vara kille/man utifrån olika teman. Förhoppningen med att testa killmiddag på utvald grupp är att det kan inspirera andra skolor och verksamheter att ta till sig konceptet killmiddag. De kunskaper som framkommer av testgruppen är

värdefulla kunskaper i det långsiktiga arbetet för att etablera metoder och plattformar för utökat arbete med könsnormer, där killmiddag kan bli en metod.

- *Uppmärksamma den internationella mansdagen.*
Internationella mansdagen firas årligen den 19 november sedan 1999. Dagen avser att fokusera på mäns hälsa, uppmärksamma mäns bidrag till samhället, förbättrade relationer samt lyfta fram positiva manliga förebilder. Lokal strateg är inbjuden till länsstyrelsen för att undersöka och planera möjliga vägar att på ett konstruktivt sätt uppmärksamma dagen
- *Arbete med normkritik på gymnasieskolans IM-program.*
Lokal strateg arbetar tillsammans med Falkenbergs områdespoliser med att prata och diskutera könsnormer. Under gymnasieskolans temavecka i mars kommer workshops hållas med samtliga elever på IM-programmet. Liknande workshops planeras även till höstterminen.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Enligt beslutad budget.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Katrin Håkansson
Nämndtjänsteman

Bilaga:
Medborgarlöfte 2020

Styrelsens/nämndens beslut delges

Avdelningen för social hållbarhet (inom ramen för modellregionarbetet/ Region Hallands arbete för jämlikhets- och rättighetsintegrering)

