

**Regionkontoret**  
Styrning och stöd  
Semra Redzepagic  
Nämndtjänsteman

**Beslutsförslag**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2022-05-09	LN VBG220005

**Lokal nämnd Varberg****Beslutsförslag, Uppföljningsrapport 1 2022****Förslag till beslut**

Lokal nämnd Varberg beslutar att

- godkänna Uppföljningsrapport 1, januari – april 2022, samt
- lämna in uppföljningsrapporten till regionstyrelsen.

**Sammanfattning**

Uppföljningsrapport 1 2022 ska enligt riktlinjer för Region Hallands uppföljning redovisas efter 4 månader. Rapporten ska lämnas in till regionstyrelsen senast den 3 juni 2022.

**Konsekvensbeskrivning**

En uppföljningsrapport har för avsikt att beskriva verksamhetens resultat i förhållande till de satta målen. En jämställdhetsanalys ska således vara en integrerad del av innehållet i underlaget och presenteras där det är relevant och ger mervärde. Jämställdhetsanalysen kan variera i omfattning beroende på vilken verksamhet det avser. Uppföljningen är en viktig del i styrkedjan och ger en god kunskap om hur verksamhetens resultat påverkar olika grupper av kvinnor och män. Den samlade bedömningen för uppföljningsrapporten är jämställdhetsanalyser behöver ske verksamhetsnära t ex i Stratsys (Region Hallands planerings- och uppföljningssystem) innan de kan göras på en mer aggregerad nivå. Arbete pågår med att integrera de tvärgående perspektiven i alla led i sin ordinarie styrkedja i Region Halland. Vilket i praktiken innebär en övergångsperiod för verksamheterna att säkra perspektiven i både planering och senare i uppföljningsarbetet.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet innebär inga ekonomiska konsekvenser.

### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Katrin Håkansson  
Nämndtjänsteman

### **Bilaga:**

Uppföljningsrapport 1 2022, Lokal nämnd Varberg

### **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Regionstyrelsen  
RK Uppföljning