



Årsredovisning

2020

Lokal nämnd Varberg
2020



Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Regionfullmäktiges fokusområden	5
2.1	Hög attraktivitet	7
2.2	Stärkt delaktighet	14
2.3	Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning	21
3	Verksamhet	23
3.1	Verksamhet	23
4	Ekonomi	24
4.1	Ekonomiskt resultat per ansvarsområde	24
4.2	Ekonomiskt resultat	24
5	Verksamhetsmätt	29

1 Sammanfattning

Lokal nämnd Varberg har under verksamhetsåret 2020 arbetat med de av regionfullmäktige beslutade fokusområdena Hög attraktivitet och Stärkt delaktighet. Nämnden har även arbetat utifrån det regionövergripande uppdraget med att minska kostnadsutvecklingen för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning. Övriga fokusområden som regionfullmäktige beslutat kring har inte Lokal nämnd Varbergs verksamhet berört. Detta beror delvis på att vissa fokusområden inte varit relevanta utifrån det övergripande uppdraget som nämnden tilldelats i reglementet, och delvis på att de personalresurser nämnden har tillgängliga är begränsade. Konsekvensen blir att nämnden noga fått välja inom vilka fokusområden nämnden kunnat bidra till måluppfyllnaden på bästa sätt och med störst effekt utifrån givna förutsättningar.

Det arbete som Lokal nämnd Varberg bedriver, regionalt såväl som lokalt, är av långsiktig karaktär. Effekterna av att arbeta med kunskap, samverkan och utveckling utifrån ett hållbarhetsperspektiv med fokus på jämlik hälsa låter sig inte visas på kort sikt. Det är bara genom att hålla i och hålla ut och jobba tillsammans med andra aktörer som vi kan påverka utvecklingen på lång sikt.

Under året har covid-19 varit en utmaning, då det medfört att en del planerade utvecklingsåtgärder och andra aktiviteter antingen fått ställas in, skjutas fram eller ställas om. Det har också till viss del påverkat nämndens samverkansmöjligheter, då prioriteringar hos samverkanspartner har förändrats under året. Sammantaget har Lokal nämnd Varberg kunnat genomföra största delen av den planerade verksamheten då nämnden i sitt arbetssätt både varit flexibla och gjort snabba omställningar, medan andra delar har fått skjutas på framtiden. De aktiviteter som ställts om och genomförts digitalt har möjliggjort för fler att delta, vilket är något som Lokal nämnd Varberg tar med sig som en utvecklingsmöjlighet i det vidare arbetet. På grund av restriktioner till följd av covid-19 har nämnden genomfört flera sammanträden digitalt.

Hög attraktivitet

Ett mer jämlikt samhälle är en viktig resurs i att skapa attraktivitet och ett hållbart samhälle, och här har Lokal nämnd Varbergs arbete under året varit intensivt. Utifrån resultaten i Så mår vi i Halland har nämnden bland annat under 2020 fortsatt fokusera på den psykiska (o)hälsan bland unga, vilket legat till grund för olika utvecklingsarbeten inom området. Lokal nämnd Varberg har också, tillsammans med övriga lokala nämnder, påbörjat ett kunskapsuppdrag med fokus på tillit, ett uppdrag som sträcker sig över tre år. Under 2020 har ett kunskapsunderlag arbetats fram, och under 2021 väntas ett arbete med medskapande processer.

Lokal nämnd Varberg har gemensamt med övriga lokala nämnder genomfört konferensen Att leda in i framtiden, ett uppskattat återkommande arrangemang som under 2020 kunde nå fler än tidigare då konferensen genomfördes digitalt. Nämnden har också initierat ny samverkan med olika lokala aktörer utifrån de tre hållbarhetsaspekterna, bland annat utifrån ett samhällsplaneringsperspektiv. På så sätt

har nämnden skapat förutsättningar för andra verksamheter att ytterligare utveckla arbetet för en jämlik hälsa och bidra till en hög attraktivitet i Halland.

Stärkt delaktighet

Lokal nämnd Varberg har under 2020 arbetat med att stärka den etablerade samverkan lokalt, vilket på många sätt varit framgångsrikt. Dock har nämnden inte getts möjlighet att delta i det lokala arbetet med framtagande av en Barn och Unga-plan, vilket hade varit önskvärt då nämnden ser att det är en möjlighet att bidra med kunskap och breddade perspektiv.

Lokal nämnd Varberg har sedan hösten 2019 drivit ett aktivt arbete med att samla aktörer för att utifrån rörelse skapa välmående hos barn och unga. I juni 2020 fick nämnden dessutom ett uppdrag att verka för implementering och etablering av den regionala satsningen *Aktiviteter för barn och unga i behov av stöd (Friskvårds- och aktivitetsgrupper)*. Nämndens långsiktiga arbete har resulterat i att Kultur- och Fritidsnämnden i Varbergs kommun beslutat om att genomföra en förstudie för att därefter i samverkan med relevanta aktörer implementera arbetsmetoden i Varbergs kommun. Detta är ett oerhört glädjande beslut, och nämnden kommer fortsätta stödja det lokala arbetet för att bidra till en långsiktig etablering.

Arbetet med kvalitetsredovisning

Sedan 2019 har ett arbete pågått med att se över hur de lokala nämnderna skulle kunna arbeta med indikatorer på ett givande sätt. Målsättningen är att ta fram mätbara indikatorer kopplade till några av lokala nämnders mål i verksamhetsplanen för 2021. I sammanhanget är det viktigt att komma ihåg att indikatorer pekar på *hur* något har förändrats, men inte ger svar på *varför* det har skett. Därför behöver verksamheterna fortsätta att analysera orsakssamband kopplade till resultat, effekter och eventuella avvikelser från målen. Detta arbete har dock fått stå tillbaka under 2020 på grund av hög arbetsbelastning.

Ekonomi

Det ekonomiska resultatet visar ett överskott. Delar av detta överskott kan till stora delar härledas till covid -19, då såväl konferenser, utbildningar och planerade insatser fått skjutas på framtiden, ställas in eller ställas om. Dessa förändringar har av naturliga skäl även visat sig ekonomiskt, då inte lika mycket medel behövt nyttjas. Eftersom mycket av utvecklingsarbetet sker i nära samverkan med andra, så har även samverkansparters prioriteringar som möjlighet till omställning påverkat verksamheten, och därmed det ekonomiska resultatet.

2 Regionfullmäktiges fokusområden

Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Förvaltningens uppdrag / deluppdrag	Aktiviteter
Hög attraktivitet	Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Hög attraktivitet"	Verka för en jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete.	Verka för att ansvaret övergår till annan aktör avseende föreningsstöd för Fysisk aktivitet på recept nivå 1, samt administrera stödet för FAR nivå 1 under 2020.
			Arrangera konferens Att leda in i framtiden tillsammans med övriga lokala nämnder
			Bevaka och bidra med kunskap i stadsbibliotekets verksamhet Äppelveckans arbete och Varbergs kommuns arbete med Handlingsplan för neuropsykiatriska funktionshinder.
			Arbeta fram ett nytt kunskapsunderlag tillsammans med övriga lokala nämnder
			Bevaka och bidra med kunskap till Anhörigstödet's evenemang Anhörigveckan.
			Delta i arbetet med den fördjupade analysen om psykisk ohälsa
			Medverka i arbetet med framtagande av Regional utvecklingsstrategi och Tillväxtstrategi
			Initiera samverkan med Varbergs kommun om samhällsplanering utifrån de globala hållbarhetsmålen, barnperspektivet samt jämlikhets- och demokratiaspekter i syfte att bidra i arbetet med att skapa en jämlik hälsa och jämlika levnadsvillkor.
	Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland	Bidra till en hållbar samhällsplanering.	

Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Förvaltningens uppdrag / deluppdrag	Aktiviteter
	Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland	<p>Verka för ett mer inkluderande och jämställt Halland genom att bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete.</p> <p>Implementera Agenda 2030 i Lokal nämnd Varbergs planerings- och uppföljningsprocess, samt arbeta för att hållbarhetsperspektiven och de globala målen ska genomsyra nämndens verksamhet.</p>	<p>Vid varje nämndsammanträde lyfta frågan om jämställdhets- och rättighetsintegrering ur olika perspektiv.</p> <p>Samverka med stadsbiblioteket inom ramen för deras hållbarhetsstrategi "Klimatvår".</p> <p>Synliggöra de globala hållbarhetsmålen och dess påverkan i planerings- och uppföljningsprocessen.</p>
Stärkt delaktighet	Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Stärkt delaktighet"	Effektiv och välfungerande samverkan med regionala och lokala aktörer.	<p>Samverkan med Varbergs kommun och Polisen inom ramen för samverkansavtalet genom Folkhälso- och Trygghetsrådet samt Trygg i Varberg.</p> <p>Bidra i Varbergs kommuns arbete med att ta fram riktlinjer för medborgardialog.</p> <p>Bidra i arbetet med medborgarlöften.</p> <p>Verka för att barnkonventionens intentioner implementeras och efterlevs.</p> <p>Gemensamt med övriga lokala nämnder ta fram ett aktuellt kommunikationsmaterial och en kommunikationsplattform</p>
	Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga	Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete.	I samverkan med kommunala aktörer, regionala aktörer och civilsamhälle verka för att barn med behov av stöd utifrån sin fysiska eller psykiska hälsa får tillgång till aktiviteter och sammanhang som skapar rörelseglädje och ett starkt välmående.

Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Förvaltningens uppdrag / deluppdrag	Aktiviteter
			Sprida kunskap om "Så mår vi i Halland, 16-18 år"
			Följa fortsatt arbete under verksamhetsåret med Fysisk aktivitet på recept för barn (FAB).
			Följa och bidra i arbetet med att skapa regiongemensamma analyser om barn och ungas livsvillkor.
			Verka för att utveckla satsningen Välmående ger resultat gemensamt med övriga lokala nämnder
Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning	Nämndens kostnadsutveckling ska inte överstiga den budgeterade nivån	Arbeta aktivt med Regionkontorets effektiviseringskrav.	Arbeta uppföljande och proaktivt med nämndens resurser.

2.1 Hög attraktivitet

Det finns många faktorer som påverkar attraktiviteten i en region, bland annat en hållbar samhällsplanering och ett mer jämlikt, inkluderande och jämställt samhälle. Att uppnå en hög attraktivitet är ett mångårigt arbete och lokala nämnder bidrar årligen till detta genom de uppdrag som åtas. Lokala nämnder arbetar med fokus på kunskap, utveckling och samverkan, och befinner sig främst i det främjande och förebyggande skedet tillsammans med Hallands olika aktörer. Genom ett långsiktigt hälsofrämjande arbete och att verka för ett mer jämlikt, inkluderande och jämställt Halland bidrar Lokal nämnd Varberg i arbetet med att skapa en region som erbjuder attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer.

Under året har nämndens verksamhet påverkats av Covid-19 genom att viss verksamhet inte kunnat utföras, fått planeras om eller fått digitaliseras. Exempel på detta är den årliga konferensen "Att leda in i framtiden" som genomfördes digitalt som ett samarrangemang av de lokala nämnderna. Deltagarantalet var högre än tidigare, och återkopplingen från deltagarna positiv. Aktörer från hela Halland medverkade.

Lokal nämnd har arbetat fokuserat med att bidra till en jämlik hälsa genom ett långsiktigt strategiskt kunskapshöjande arbete om hälsofrämjande insatser. Som ett led i detta arbete har Lokal nämnd Varberg besvarat remisser i olika frågor, samt aktivt arbetat aktivt med kunskapshöjande insatser under verksamhetsåret.

Lokal nämnd Varberg har under 2020 tillsammans med övriga nämnder drivit arbetet

med kunskapsuppdragsprocess Tillit som kommer pågå under perioden 2020-2022. Lokal nämnd Varberg har även arbetat aktivt med att förmedla den kunskap som kommit fram i bland annat befolkningsstudien Så mår vi i Halland.

Nämnden har inte kunnat arbeta vidare med frågan om en systematisk uppföljning av jämställdhets- och rättighetsintegrering i verksamhetssystemen, då nämnden avvaktat centrala processer. Dock har nämnden på egen hand arbetat aktivt med jämställdhets- och rättighetsperspektiven genom att såväl höja den egna kunskapen som ta del av och inspirerad av andra verksamheters insatser på området.

Årsprognos

● Uppfylls

2.1.1 Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Hög attraktivitet"

2.1.1.1 Verka för en jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete.

För att bidra till en socialt hållbar utveckling på lång sikt är arbetet med goda uppväxtvillkor och jämlikhet i hälsa centralt. Arbetet för minskade skillnader i hälsa och barn och ungas livsvillkor kräver insatser på många olika nivåer och att många olika aktörer samverkar och arbetar i samma riktning. Här har Lokala nämnden i Varberg en viktig roll i att föra dialog, samla och sprida kunskap, främja samverkan och driva utvecklingsarbete. Detta är en del av det kontinuerliga arbete som Lokal nämnd Varberg genomför. Arbetet sker både kortsiktigt och långsiktigt, vilket skapar förutsättningar för gemensamma bilder av utmaningar men också en faktabaserad grund att utgå från vid diskussion om åtgärder och möjliga vägar framåt tillsammans med samverkansaktörer. Detta arbete har fortgått under året men under anpassade former utifrån covid-19.

Den lokala nämnden i Varberg har arbetat aktivt med att ta fram samt sprida kunskapsunderlag, och gemensamt med övriga samverkanspartners bidragit till att skapa en samsyn kring vilka utmaningar som föreligger i samhället framöver. Detta har bland annat skett genom framtagande av analyser om hur rådande coronapandemi kan komma att påverka skillnader i hälsa mellan olika befolkningsgrupper. Lokal nämnd Varberg har också, tillsammans med övriga lokala nämnder, beslutat att ett kunskapsunderlag med fokus på tillit ska arbetas fram under perioden 2020-2022. Denna inriktning ser nämnden som viktig att lyfta då tillit är en central del både vad gäller den jämlika hälsan men också för att samhället och vår demokrati ska fungera.

Under verksamhetsåret har den årliga konferensen "Att leda in i framtiden" genomförts. Denna gång genomfördes den digitalt samt med ett större deltagarantal än tidigare. Deltagarna var övervägande positiva till såväl innehåll som utförande av konferensen, vilket är en viktig kunskap att ha inför planerande av kommande konferenser.

Inom ramen för uppdraget Fysisk aktivitet på recept (FaR) nivå 1 avslutades finansieringen av detta den 31 december 2020, och därmed har Lokal nämnd Varberg inget uppdrag avseende detta längre. Hälso- och sjukvårdsavdelningen har i stället fått ett uppdrag att vidareutveckla konceptet Fysisk aktivitet på recept som helhet tillsammans med berörda aktörer.

Ett antal lokala processer har påverkats av covid-19 och av förändringar inom Varbergs kommun. Till dessa processer hör stadsbibliotekets informationssatsning om funktionsvariationer, Varbergs kommuns handlingsplan för neuropsykiatriska funktionsnedsättningar samt arbetet med att ta fram riktlinjer för medborgardialog. Så snart kommunen beslutar att gå vidare inom dessa områden kvarstår nämndens ambition att bidra med kunskap och perspektiv.

Årsprognos

 Uppfylls

Aktiviteter	Kommentar
<p>Verka för att ansvaret övergår till annan aktör avseende föreningsstöd för Fysisk aktivitet på recept nivå 1, samt administrera stödet för FAR nivå 1 under 2020.</p>	<p>Vid verksamhetsårets inledning beslutade de lokala nämnderna att avsluta nämndernas finansiering av aktörer kopplat till hälso- och sjukvårdens insats Fysisk aktivitet på recept (FaR) nivå 1. Nämnderna beslutade också att översända ärendet till Regionstyrelsen för översyn av hur insatsen skulle kunna omhändertas inom ramen för hälso- och sjukvårdsavdelningens arbete med FaR nivå 1. Detta beslut fattades utifrån att insatsen inte rymdes inom ramen för lokal nämnds uppdrag, samt då resurser inte fanns att fortsätta arbetet. För att ge berörda aktörer internt och externt möjlighet att genomföra denna verksamhetsförändring på ett bra sätt beslutade de lokala nämnderna att nämndernas finansiering av insatsen skulle fortgå verksamhetsåret ut. Under juni beslutade Regionstyrelsen att avsluta det regionala arbetet kopplat till FaR nivå 1, och i stället arbeta vidare med att i samråd med berörda aktörer utveckla FaR generellt i Halland. Beslutet har kommunicerats till berörda aktörer innan sommaren, tillsammans med en inbjudan om att fortsätta samtalen med hälso- och sjukvårdsavdelningen och RF Sisu Halland om det kommande utvecklingsarbetet.</p>
<p>Arrangera konferens Att leda in i framtiden tillsammans med övriga lokala nämnder</p>	<p>Region Hallands lokala nämnder arrangerade gemensamt den årliga konferensen Att leda in i framtiden den 30 november. Inledningsvis planerades för en fysisk heldagskonferens. Till följd av Covid-19 och det rådande samhällsläget ändrades planen under senvåren till en huvudsakligen digital konferens med föreläsare, arbetsgrupp och en mindre grupp fysiska deltagare på plats i Varberg Arena. Till följd av de skärpta lokala råden i Halland gjordes justeringar även i denna plan, till att samtliga deltagare och</p>

Aktiviteter	Kommentar
	<p>föreläsare deltog digitalt och enbart två moderatorer befann sig fysiskt på Arena Varberg på grund av tekniska förutsättningar. Därmed sändes konferensen för första gången digitalt.</p> <p>Årets tema var Framtidsspaning i en förändrad värld - ledarskap, tillit och framtidens invånare. Fem föreläsare var inbokade, varav en avbokade sin delaktighet under november månad. Inbjudan skickades ut till över 500 tjänstepersoner och förtroendevalda som arbetar inom offentlig, privat och ideell sektor. Totalt inkom 206 anmälningar, 202 av dem deltog på konferensen med representation från samtliga sex kommuner i Halland, Länsstyrelsen, Polisen, Region Halland, Studieförbund och Folkuniversitet, med en bred variation av befattningar samt verksamheter. 130 deltagare besvarade utvärderingsenkäten. Resultatet visade att en övervägande majoritet var nöjda med konferensen, fyra av fem deltagare hade ett positivt helhetsintryck av konferensen och över tre fjärdedelar upplevde att dagen medförde kunskap samt inspiration som de har nytta av i sin yrkesroll. Även det digitala deltagandet upplevdes övervägande positivt, närmare bestämt bland fyra av fem deltagare. Digitaliseringen möjliggjorde ett större antal deltagare och lägre deltagarkostnader jämfört med tidigare år. Målsättningen var en ökad tillgänglighet, vilket bedöms ha uppfyllts. Det digitala utförandet bidrog även till minskat resande. I och med det digitala formatet minskade möjligheten till nätverkande och personliga möten samt samtalsutbyte, men värdet av att bibehålla konferensen ansågs ändå vara större än att ställa in. Konferensens budget resulterade i ett överskott, till följd av att de planerade fysiska deltagarna uteblev, högre deltagarintäkter pga. fler deltagare än tidigare år samt att den femte föreläsarens avbokning.</p>
<p>Bevaka och bidra med kunskap i stadsbibliotekets verksamhet Äppelveckans arbete och Varbergs kommuns arbete med Handlingsplan för neuropsykiatriska funktionshinder.</p>	<p>Nämnden har bevakat satsningen Äppelveckan, men satsningen genomfördes i mindre skala än vanligt detta år på grund av rådande coronapandemi.</p> <p>Nämnden har bevakat antagandet av och det fortsatta arbetet med Handlingsplanen för neuropsykiatriska funktionshinder, men detta arbete har pausats av kommunen i avvaktan på färdigställandet av Varbergs kommuns barn- och ungaplan.</p> <p>Nämnden för samtal med Varbergs kommun kring fortsatt samarbete under 2021 gällande samtliga dessa satsningar, inklusive framtagandet av barn- och ungaplanen.</p>
<p>Arbeta fram ett nytt kunskapsunderlag tillsammans med övriga lokala nämnder</p>	<p>Lokala nämnder arbetar med kartläggning och dialog för att identifiera befolkningens behov</p>

Aktiviteter	Kommentar
	<p>genom att regelbundet, i samverkan med interna och externa aktörer, ta fram ett kunskapsunderlag.</p> <p>De senaste åren har Lokala nämnder identifierat tendenser till att tilliten i samhället minskar. Vid sammanträdet i maj beslutade nämnderna om en treårig process som ska ha fokusområde tillit. Kunskapsuppdraget ska genomföras 2020-2022, vilket innebär att kunskapen fördjupas samtidigt som perspektiven blir mer inriktade för varje år. Under hösten har ett intensivt arbete genomförts för att samla den kunskap och forskning som finns inom området Tillit. Rapporten kommer att sammanställas och presenteras för nämnden under kommande verksamhetsårs första sammanträde.</p>
<p>Bevaka och bidra med kunskap till Anhörigstödets evenemang Anhörigveckan.</p>	<p>Anhörigveckan är ett sätt att uppmärksamma och stärka anhöriga som har närstående som är långvarigt sjuka, funktionsnedsatta eller äldre. Nämnden har samarbetat med Varbergs kommuns anhörigstöd inom ramen för Anhörigveckan genom att samplanera och medfinansiera föreläsningen "Tänk inte på en gul banan" med Oskar Henriksson. Eventet genomfördes med ett begränsat antal fysiska platser samt möjlighet till digital medverkan med anledning av coronapandemin. Föreläsningen handlade om hur tankar, känslor och beteenden påverkas i tider av förändring och hur detta kan hanteras.</p>
<p>Delta i arbetet med den fördjupade analysen om psykisk ohälsa</p>	<p>Arbetet har utförts utifrån en tvärspektoriell arbetsgrupp med representanter från hälso- och sjukvården, centrum för informationsdriven vård (CIDD), fou och social hållbarhet. Under våren 2020 blev det möjligt att genomföra textanalyser av journaltext, vilket är en förutsättning för att kunna gå vidare med analysen. Samtal har inletts med Högskolan i Halmstad som är intresserade av samarbete kring forskning vid eventuell implementering av intervention. På grund av covid-19 har arbetet inte kunnat prioriteras av hälso- och sjukvårdsavdelningen sedan våren och arbetet har pausats sedan dess. För att få genomförandekraft behöver arbetet förankras tydligare inom hälso- och sjukvården. Samtal har förts med ansvarig chef för CIDD som ansvarar för att samordningsansvaret för arbetet övergår till hälso- och sjukvården.</p>
<p>Medverka i arbetet med framtagande av Regional utvecklingsstrategi och Tillväxtstrategi</p>	<p>Arbetet med att ta fram en ny Regional utvecklingsstrategi samt revidering av nuvarande tillväxtstrategi sker i två parallella processer. Regionfullmäktige har beslutat att nuvarande regionala utvecklingsstrategi och tillväxtstrategi gäller till dess att nya strategier är antagna dock som längst till 2021-12-31. Lokala nämnders tjänstepersoner medverkar i arbetet med strategierna genom att bidra med kompetens kring social hållbarhet och jämlikhet i hälsa samt säkra att barn och unga</p>

Aktiviteter	Kommentar
	görs delaktiga i den regionala utvecklingsstrategin. Formell remissrunda av den regional utvecklingsstrategin har pågått fram till årsskiftet 20/21. Under vintern förs externa dialoger kring tillväxtstrategin för att förbereda inför formellt remissförfarande under 2021.

2.1.2 Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland

Lokal nämnd Varberg har tidigare inte varit aktiva i arbetet med samhällsplanering, men inför verksamhetsåret 2020 beslutade nämnden att initiera samverkan med Varbergs kommun om detta. Detta arbete har initierats, och diverse relevanta kunskapsunderlag har förmedlats och presenterats för berörda kommunala förvaltningar. Arbetet har inte kunnat fördjupas eller systematiseras på grund av Covid-19.

Årsprognos

● Uppfylls

2.1.2.1 Bidra till en hållbar samhällsplanering.

Lokal nämnd Varberg

Lokal nämnd Varberg har tidigare inte varit en aktiv part i arbetet med samhällsplanering, men inför verksamhetsåret 2020 beslutade nämnden att initiera samverkan med Varbergs kommun om detta. Nämndens ambition är att föra in kunskap och perspektiv i samhällsplaneringsarbetet, exempelvis utifrån hållbarhetsaspekterna, barnperspektiv, jämlikhet och demokrati.

Nämnden har bidragit till att tjänstepersoner som arbetar med samhällsplanering fått tillgång till resultaten från polisens medborgardialog 2019 om upplevd trygghet i Varberg. Dessutom har Region Hallands uppföljning av Tillväxtstrategin, med fokus på områden som är relevanta ur ett hållbarhets- och jämlikhetsperspektiv, spridits till kommunen, polisen och räddningstjänsten. Sammantaget kan dessa underlag bidra till att lokala aktörer stärker sitt arbete med samhällsplanering och näraliggande områden ur ett brett hållbarhetsperspektiv. Dock har samverkan avseende samhällsplanering inte kunnat utvecklas eller systematiseras så som önskat på grund av Covid -19, då såväl kommunal och regional verksamhet behövt anpassa sin verksamhet utifrån rådande förutsättningar.

Årsprognos

● Uppfylls

Aktiviteter	Kommentar
Initiera samverkan med Varbergs kommun om samhällsplanering utifrån de globala hållbarhetsmålen, barnperspektivet samt jämlikhets- och demokratiaspekter i syfte att	Tjänstepersoner från Hamn- och gatuförvaltningen och Stadsbyggnadsförvaltningen har fått en genomgång av GIS-materialet från polisens medborgardialog 2019. Tjänstepersonerna såg

Aktiviteter	Kommentar
bidra i arbetet med att skapa en jämlik hälsa och jämlika levnadsvillkor.	positivt på att få tillgång till materialet och har tagit det vidare inom sina respektive förvaltningar. Dessa tjänstepersoner har också, via Trygg i Varberg, fått ta del av uppföljningen av tillväxtstrategin med fokus på aspekter som är relevanta för hållbar utveckling. Förhoppningen är att dessa underlag kommer kunna användas för framtida insatser inom hållbar samhällsplanering i Varbergs kommun.

2.1.3 Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland

Lokala nämnder arbetar aktivt för att få ett mer inkluderande och jämställt Halland. För lokala nämnder handlar det om att bland annat bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete och implementera de globala hållbarhetsmålen i planerings- och uppföljningsprocessen. Det centralt ledda arbetet har inte kunnat inledas som tänkt, och nämnden inväntar besked om hur det ska fortgå framöver.

Redan nu tas hänsyn till jämställdhets- och rättighetsperspektivet vid nämndens beslut och aktiviteter, och dialog pågår om hur det fortsatta arbetet kan se ut framöver. Nämnden har också valt att särskilt bevaka frågan utifrån den oroväckande statistiken avseende trygghet och tillit som visar sig bland annat i mätningar utifrån "Så mår vi i Halland?". Utifrån detta har bedömning gjorts att ett brett samverkansarbete kring värderings- och normfrågor är viktigt i arbetet för ett mer inkluderande och jämställt Halland.

Vidare är det viktigt att de globala hållbarhetsmålen och hur nämndens arbete bidrar till uppfyllande av dessa synliggörs. Tidigare har nämnden framför allt fokuserat sitt arbete på den sociala hållbarheten, men under verksamhetsåret har nämnden systematiskt breddat verksamhetens perspektiv så att det ska bli tydligt hur nämnden arbetar med samtliga hållbarhetsaspekterna. Hållbarhetsaspekterna är i sig odelbara från varandra, samtidigt som konflikter dem emellan uppstår. Detta medför att medvetna prioriteringar måste göras för att ett mer inkluderande och hållbart Halland ska kunna skapas.

Årsprognos

◆ Uppfylls delvis

2.1.3.1 Verka för ett mer inkluderande och jämställt Halland genom att bidra till Region Hallands jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete.

Lokal nämnd Varberg har vid samtliga sammanträden under verksamhetsåret lyft frågan om jämställdhets- och rättighetsintegrering. Detta har gjorts såväl utifrån ett grundläggande kunskapsperspektiv, som utifrån ett utvecklingsperspektiv. Olika verksamheter har bjudits in att informera om sitt jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete. Detta har medfört att nämndens ledamöter fått en ökad kunskap, och frågan kommer fortsatt belysas som en integrerad del i

verksamhetsstyrningsmodellen.

Årsprognos

● Uppfylls

Aktiviteter	Kommentar
Vid varje nämndsammanträde lyfta frågan om jämställdhets- och rättighetsintegrering ur olika perspektiv.	Under året har nämnden belyst ämnet jämställdhets- och rättighetsintegrering vid varje nämndsammanträde. Detta har bland annat medfört diskussioner om hur nämnden kan bidra på området samt flera besök från externa aktörer som har informerat om hur de arbetar med jämställdhets- och rättighetsintegrering i sina verksamheter. Nämnden kommer ha fortsatt fokus på frågan, men som en integrerad del i verksamhetsstyrningsmodellen.

2.1.3.2 Implementera Agenda 2030 i Lokal nämnd Varbergs planerings- och uppföljningsprocess, samt arbeta för att hållbarhetsperspektiven och de globala målen ska genomsyra nämndens verksamhet.

Lokal nämnd har under verksamhetsåret inväntat det centrala arbetet med att integrera de globala hållbarhetsmålen genom att synliggöra Agenda 2030:s målformuleringar i planerings- och uppföljningsprocessen. Arbetet har inte har kunnat genomföras enligt plan, men kommer att fortsätta under nästkommande verksamhetsår. Lokal nämnd Varberg följer arbetet.

Lokal nämnd Varberg har som ambition att bidra till att synliggöra samtliga hållbarhetsaspekter i det arbete som bedrivs av nämnden under året, för att skapa en ökad medvetenhet och kunskap i ämnet. Nämnden har i november 2019 beslutat att arbeta aktivt med jämställdhets- och rättighetsintegrering och ett motsvarande beslut avseende ekologisk hållbarhet fattades i augusti 2020. Som ett led i detta har nämnden samverkat med stadsbiblioteket i en kunskapshöjande satsning om hållbart resande.

Årsprognos

◆ Uppfylls delvis

Aktiviteter	Kommentar
Samverka med stadsbiblioteket inom ramen för deras hållbarhetsatsning "Klimatvår".	Lokal nämnd Varberg har samverkat med stadsbiblioteket inom ramen för deras hållbarhetsatsning "Klimatvår" genom att samplanera och finansiera en digital föreläsning om hållbart resande. Föreläsningen, med titeln "Från flygskam till tågskryt" av Susanna Elfors, lockade drygt 60 besökare och utvärderingen visade att de flesta fick inspiration till hållbart resande av föreläsningen.
Synliggöra de globala hållbarhetsmålen och dess påverkan i planerings- och uppföljningsprocessen.	Lokal nämnd Varberg har under året inväntat den regioncentrala processen för att systematiskt integrera de globala

Aktiviteter	Kommentar
	hållbarhetsmålen i planerings- och uppföljningsarbetet. Detta arbete är ännu inte påbörjat varför nämnden inte heller har kunnat bearbeta sin planerings- och uppföljningsprocess enligt plan.

2.2 Stärkt delaktighet

Lokal nämnd Varberg bedriver sitt hållbarhetsarbete i samverkan med andra aktörer så som kommunen, Länsstyrelsen, polisen och föreningslivet. Nya tider kräver nya arbetssätt, och lokala nämnders roll är att vara en aktiv och drivande aktör för att hitta möjligheter att tillsammans lösa samhällets utmaningar. Grundläggande för ett jämlikt och inkluderande samhälle är att alla barn får likvärdiga förutsättningar. Lokal nämnd Varberg är en samhällsaktör som både bjuder in till delaktighet i gemensamma forum och verkar på andras arenor. När alla är delaktiga såväl i framtagandet av kunskap som identifierande av problematik och möjliga vägar för att bidra till en mer hållbar samhällsutveckling skapas goda förutsättningar för att bygga ett mer hållbart och jämlikt samhälle. Samverkansarbetet mellan Varbergs kommun, Lokalpolisområde Varberg och Lokal nämnd Varberg är ett exempel på detta.

Regionstyrelsen beslutade i juni att ge lokala nämnder i uppdrag att verka för satsningen "Aktiviteter för barn i särskilt behov av stöd" förankring och etablering i samverkan med satsningens aktörer, med ambition att den blir en del av den ordinarie verksamheten i de halländska kommunerna. Lokala nämnder har bidragit till satsningen dels genom att ingå i den regionala projektgruppen och dels genom omfattande lokalt arbete för satsningens etablering. I Varberg beslutade en kommunal nämnd om att ansvara för genomförande av förstudie, samt implementering av insatsen under 2021. Detta efter ett intensivt samverkansarbete som pågått sedan hösten 2019.

Lokal nämnd Varberg har medverkat i arbetet med framtagandet av den nya Regionala utvecklingsstrategin samt revideringen av Tillväxtstrategin genom att tjänstepersoner bidragit med kompetens kring långsiktigt strategiskt arbete, social hållbarhet och jämlikhet i hälsa samt säkra att barn och unga görs delaktiga i den regionala utvecklingsstrategin. Vidare har nämnden yttrat sig avseende den regionala utvecklingsstrategin under remisstiden för densamma.

Årsprognos

 Uppfylls

2.2.1 Verksamhetens egna utvecklingsområden inom fokusområdet "Stärkt delaktighet"

2.2.1.1 Effektiv och välfungerande samverkan med regionala och lokala aktörer.

En hållbar samhällsutveckling kräver samverkan och delaktighet inom en bredd av

områden och mellan flera aktörer på alla samhällsnivåer. För att effektivt och framgångsrikt kunna möta komplexa samhällsutmaningar, där en ensam aktör inte själv äger alla verktyg, behövs hållbara och långsiktiga samverkansrelationer. Lokala nämnders uppdrag innebär att de med sin lokala förankring effektivt kan bidra i arbetet med att hitta möjligheter att tillsammans med andra bidra till att lösa samhällets utmaningar. I Varberg utgår samverkansstrukturen från det samverkansavtal som Lokal nämnd Varberg, polisen och Varbergs kommun gemensamt ingått. Detta sammanhang syftar till att på ett strategiskt sätt hitta former för att såväl politiker som tjänstepersoner ska kunna informera och sprida kunskap, samt att nya samarbeten ska kunna uppstå, och detta är ett av Lokal nämnd Varbergs viktigaste forum.

Nämnden har arbetat för att ytterligare förbättra sin ärendehantering kopplat till dessa forum. Nämnden har dessutom bidragit aktivt till olika områden kopplat till forumet, bland annat genom att ta fram en problembild ur ett folkhälso- och trygghetsperspektiv samt genom att bidra till medborgarlöftet. Till det senare hör bland annat insatser för en meningsfull fritid för barn och unga i behov av stöd samt ett nyligen uppstartat samarbete med Peder Skrivares gymnasium kring sociala mediers påverkan på ungas hälsa.

Ett samverkansområde som har pausats av kommunen på grund av personalförändringar i kommunens verksamhet är arbetet med att ta fram riktlinjer för medborgardialog. Bedömningen är att lokal nämnd Varberg inte kan påverka kommunens beslut i detta skede, men så snart arbetet återupptas kvarstår nämndens ambition att bidra på området.

I flera viktiga lokala frågor har den lokala nämnden bjudits in att vara en samverkansaktör, dock inte i arbetet med framtagandet av Varbergs kommuns Barn och Ungaplan. Nämnden har tydligt signalerat att nämnden önskar vara delaktig i framtagandet av denna plan. Genom det strategiska arbete som pågår genom samverkansorganet Trygg i Varberg ges nämnden möjlighet till en begränsad insyn och möjlighet att påverka planens innehåll, men nämnden ambition är att fortsätta samtalen om samverkan kring Barn och Ungaplanen under kommande verksamhetsår.

Årsprognos

 Uppfylls

Aktiviteter	Kommentar
Samverkan med Varbergs kommun och Polisen inom ramen för samverkansavtalet genom Folkhälso- och Trygghetsrådet samt Trygg i Varberg.	Lokal nämnd Varberg har använt dessa forum för strategisk samverkan med Varbergs kommun och Polisen i Varberg. Nämnden har bland annat spridit information såsom resultaten från Så mår vi i Halland 16-18 år och analyser av coronapandemins effekter på folkhälsan, samt bidragit aktivt till samverkansavtalet, handlingsplanen och medborgarlöftet 2020.

Aktiviteter	Kommentar
<p>Bidra i Varbergs kommuns arbete med att ta fram riktlinjer för medborgardialog.</p>	<p>Kommunens arbete med riktlinjer för medborgardialog pausades under större delen av 2019 då ansvarig tjänsteperson tillfälligt fick andra arbetsuppgifter. Ambitionen var först att komma igång igen under våren 2020, men det var inte möjligt på grund av personalförändringar. I november meddelade den ansvarige tjänstepersonen att arbetet kommer att återupptas under 2021. Lokal nämnd Varberg kommer då att delta aktivt i arbetsgruppen.</p>
<p>Bidra i arbetet med medborgarlöften.</p>	<p>Lokal nämnd Varberg har bidragit till följande delar av Medborgarlöftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nämnden arrangerade tillsammans med länsstyrelsen, Varbergs kommun, polisen och räddningstjänsten föreläsningen "Droger och attityder bland unga". Föreläsningen genomfördes vid två tillfällen - på dagtid riktad till elever och på kvällstid riktad till vårdnadshavare och andra vuxna. Omkring 130 personer deltog, och arbetsgruppen uppfattar det som att föreläsningen var uppskattad bland deltagarna. • Nämnden har bidragit till att slutföra och utvärdera projektet "Meningsfull fritid" (även kallat Brobyggarna) som syftat till att stötta vissa ungdomar att skapa en meningsfull fritid. Projektet har skett i samverkan med ett flertal kommunala nämnder under ledning av Kultur- och fritidsnämnden. • Nämnden har samarbetat med en klass på Peder Skrivares gymnasium kring sociala medier. Eleverna har genom olika vetenskapliga metoder studerat hur sociala medier påverka ungas hälsa. <p>Två av insatserna i medborgarlöftet (spridning av ANDT-information på bibliotek samt en trygghetsvandring med ungdomar) har inte kunnat genomföras på grund av rådande coronapandemi. Trygghetsvandringen planeras istället att genomföras inom ramen för nästa års medborgarlöfte. ANDT-satsningen kommer ej att kunna genomföras på grund av personalförändringar inom Räddningstjänst Väst.</p>
<p>Verka för att barnkonventionens intentioner implementeras och efterlevs.</p>	<p>Nämnden har medverkat i olika sammanhang för att såväl inhämta som sprida kunskap, samt lyfter återkommande perspektivet om barns rättigheter för att stärka barns möjligheter och förutsättningar till goda levnadsvillkor hela livet. Under året har dessutom en riktad utbildningssatsning inom Trygg i Varberg påbörjats.</p> <p>Vid relevans har förslag till nämndens beslut analyserats ur ett barnrättsperspektiv. Några</p>

Aktiviteter	Kommentar
	av nämndens insatser bedöms ha haft en direkt positiv koppling till barnkonventionens implementering - exempelvis etableringen av Friskvårds- och aktivitetsgrupper i Varberg samt nämndens medskapande samverkan med en skolklass kring sociala mediernas påverkan på ungas hälsa.
Gemensamt med övriga lokala nämnder ta fram ett aktuellt kommunikationsmaterial och en kommunikationsplattform	Lokala nämnder har under verksamhetsåret tagit fram en kommunikationsplattform och ett uppdaterat kommunikationsmaterial. Arbetet har skett i samverkan med kommunikationsavdelningen och syftet har varit att förtydliga bilden av lokala nämnder samt att göra nämndernas kommunikation mer enhetlig. Nytt kommunikationsmaterial tagits fram i form av flyers med kontaktuppgifter, roll-ups, en powerpointpresentation som beskriver lokala nämnders roll och verksamhet samt en film där olika aktörer beskriver värdet av att samverka med lokala nämnder. Dessutom har nämndernas kommunikationsplan samt informationen om lokala nämnder på Region Hallands hemsida uppdaterats.

2.2.2 Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga

Barns möjligheter i livet påverkas bland annat av socioekonomisk situation, livsstil, sociala sammanhang och individuella faktorer. En viktig uppgift för samhället är därför att ge varje barn goda och jämlika förutsättningar att få en bra uppväxt och att få utveckla de förmågor som krävs för att leva ett gott liv. För Lokal nämnd Varberg handlar det bland annat om att sprida kunskap, ta hänsyn till och synliggöra barnrättsperspektivet i nämndernas beslut och aktiviteter, samt stödja aktörers arbete med att utveckla sin verksamhet riktad mot barn och unga. Genom att i samverkan med andra aktörer verka för långsiktiga preventiva insatser som syftar till att motverka att barn senare i livet hamnar i utanförskap kan Lokal nämnd Varberg bidra i arbetet med att skapa goda och jämlika uppväxtvillkor för barn och unga i Halland.

Regionstyrelsen beslutade i juni att ge lokala nämnder i uppdrag att verka för satsningen "Aktiviteter för barn i särskilt behov av stöd": s förankring och etablering i samverkan med satsningens aktörer, med ambition att den blir en del av den ordinarie verksamheten i de halländska kommunerna. Lokala nämnder har bidragit till satsningen dels genom att ingå i den regionala projektgruppen och dels genom omfattande lokalt arbete för satsningens etablering. I Varberg beslutade Kultur- och fritidsnämnden i oktober månad 2020 om att inleda en förstudie för att under 2021 implementera insatsen i sin verksamhet. Detta som ett resultat av ett långsiktigt samverkansarbete som initierades redan under hösten 2019.

Årsprognos

 Uppfylls

2.2.2.1 Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete.

De förhållanden som omger barn och unga under uppväxten har stor påverkan för den psykiska och fysiska hälsan under hela livet. Genom att Lokala nämnden i Varberg arbetar strategiskt med generella och riktade insatser som syftar till att stärka de friskfaktorer som omger barn och unga kan vi öka förutsättningarna för att skapa goda livsvillkor genom hela livet. Då de förutsättningar som omger barn och unga i så hög grad präglar möjligheterna senare i livet är det viktigt med tidiga främjande insatser, likväl som att de barn och unga som av olika skäl omges av större riskfaktorer får ett ökat samhälleligt stöd. Genom att arbeta strukturerat med friskfaktorer utifrån ett främjandeperspektiv för att undvika att ohälsa uppstår kan en mer jämlik hälsa uppnås.

Lokal nämnd Varberg arbetar systematiskt med att förbättra barns och ungas livsvillkor och hälsa i de olika sammanhang där nämnden befinner sig. Detta sker bland annat genom kunskapsspridning - exempelvis utifrån resultaten av "Så mår vi i Halland 16-18 år" samt genom analyser av hur barn och unga riskerar att påverkas av pågående coronapandemi. Nämnden arbetar också med att skapa goda förutsättningar för att arbetet med aktiviteter för barn i behov av stöd ska kunna bedrivas, samt med att bidra till arbetet med att skapa regiongemensamma analyser om barn och ungas hälsa och livsvillkor. Detta arbete kommer fortsätta framöver med förhoppning om positiva resultat.

Under lång tid har nämnden för samtal med regionala och kommunala aktörer inom ramen för satsningarna FaB (Fysisk aktivitet på recept för barn och unga) och Junior, i syfte att få dessa likartade satsningar att mötas i en gemensam insats inom ramen för den regionala satsningen Aktiviteter för barn och unga i behov av stöd (Friskvårds- och aktivitetsgrupper). Detta har varit ett framgångsrikt arbete, och under oktober 2020 beslutade Kultur- och Fritidsnämnden att i samverkan med berörda aktörer gå vidare med att genomföra en förstudie för att sedan implementera insatsen under 2021.

Årsprognos

 Uppfylls

Aktiviteter	Kommentar
I samverkan med kommunala aktörer, regionala aktörer och civilsamhälle verka för att barn med behov av stöd utifrån sin fysiska eller psykiska hälsa får tillgång till aktiviteter och sammanhang som skapar rörelseglädje och ett stärkt välmående.	Regionstyrelsen beslutade i juni 2020 att ge lokala nämnder i uppdrag att verka för förankring och etablering av Friskvårdsgrupper och Aktivitetsgrupper. Arbetet har skett i samverkan med satsningens aktörer, med ambition att den blir en del av den ordinarie verksamheten i de halländska kommunerna. Lokala nämnder har bidragit till satsningen dels genom att ingå i den regionala projektgruppen och dels genom omfattande lokalt arbete för satsningens etablering. / <i>Hylte, Falkenberg och Halmstad pågår dialog kring om och hur satsningen skulle kunna etableras. Kungsbacka och Laholm, som</i>

Aktiviteter	Kommentar
	<p><i>sedan tidigare har pågående arbete med Friskvårds- och aktivitetsgrupper, har bidragit med kunskap och erfarenheter för fortsatt arbete samtidigt som fortsatt utvecklingsarbete pågår i dessa kommuner.</i></p> <p>Under året har Lokal nämnd Varberg sammankallat till ett flertal möten för att diskutera samverkan i Varberg för barn i behov av stöd för aktivitet. På mötena har bland annat representanter medverkat från Habiliteringen, BUP Varberg, Barnmottagningen Varberg, RF-SISU Halland samt Kultur- och fritidsförvaltningen, barn- och elevhälsan och socialtjänsten i Varbergs kommun. Under hösten fattade Kultur- och fritidsnämnden i Varbergs kommun beslut om att etablera Friskvårds- och Aktivitetsgrupper under 2021, och lokal nämnd Varberg har stöttat etableringsarbetet såväl ekonomiskt som kvalitativt under slutet av 2020.</p>
<p>Sprida kunskap om "Så mår vi i Halland, 16-18 år"</p>	<p>Resultaten från "Så mår vi i Halland 16-18 år" har presenterats för Folkhälso- och trygghetsrådets och har diskuterats inom ramen för Trygg i Varbergs arbete. Resultaten har även skickats ut via mail till samtliga deltagare på konferensen "Hur mår unga och vuxna i Varberg" som arrangerades i slutet av 2019.</p>
<p>Följa fortsatt arbete under verksamhetsåret med Fysisk aktivitet på recept för barn (FAB).</p>	<p>Fysisk aktivitet på recept för barn (FaB) är ett arbetssätt som har använts i flera halländska kommuner. Syftet har varit att bidra till ökad fysisk aktivitet och socialt sammanhang för barn och unga i behov av särskilt stöd, samt att bidra till goda och jämlika uppväxtvillkor samt minskade skillnader i hälsa.</p> <p>Under våren ledde hälso- och sjukvårdsavdelningen på Regionkontoret arbetet med att ta fram en halländsk modell för att integrera FaB med Friskvårds- och aktivitetsgrupper. Målsättningen var att i samverkan med andra aktörer och utifrån de olika kommunala förutsättningarna kunna erbjuda ett utbud av aktiviteter för barn och unga med behov av särskilt stöd i hela Halland. Den 3 juni 2020 tog Regionstyrelsen beslut kring satsningen Aktiviteter för barn och unga med behov av särskilt stöd - Friskvårdsgrupper och Aktivitetsgrupper. Lokala nämnders strategier har ingått i arbetsgruppen och bidragit med erfarenheter och input ur flera olika perspektiv, dels utifrån tidigare arbete med friskvårds- och aktivitetsgrupper, dels utifrån att vara i ett uppstartläge med friskvårds- och aktivitetsgrupper och dels utifrån att ha arbetat med FaB. Lokala nämnder i Varberg och Halmstad har under året bidragit till finansiering av FaB i sina respektive kommuner, men sedan tidigare tagit beslutet att avsluta medfinansiering i och med årets</p>

Aktiviteter	Kommentar
	<p>slut då stödet har varit av tillfällig karaktär.</p> <p>FaB kommer inte att fortsätta i nuvarande form med en koordinator från SISU idrottsutbildarna, men direktkontakten mellan habilitering och föreningar som erbjuder anpassade aktiviteter är god och kan utvecklas ytterligare. Lokala nämnder har verkat för att alla barn som redan deltar i fritidsverksamhet inom ramen för FaB ska kunna fortsätta sina aktiviteter. Detta har säkerställts.</p>
<p>Följa och bidra i arbetet med att skapa regiongemensamma analyser om barn och ungas livsvillkor.</p>	<p>Halland saknar idag regiongemensamma och samordnade underlag av barn och ungas hälsa och livsvillkor. Sådana underlag är en förutsättning för utvecklad samverkan, och är viktiga för att kunna göra regionala och lokala analyser som i sin tur kan ligga till grund för att minska skillnader i hälsa. Under våren bidrog lokala nämnder till att arrangera en kraftsamlingsdag för kommuner och region i Halland, där diskussioner fördes om gemensam insamling av uppgifter om barns och ungas hälsa och livsvillkor. Efter denna dag togs ett initiativ för att bättre samordna statistik från elevhälsoenkäter. Detta arbete har gått vidare genom att "Strategisk grupp skola utbildning" har gett i uppdrag till "Taktisk grupp barns och elevers välmående och hälsa" att ta fram underlag för att beskriva hur ett regionalt samarbete kan bidra till öka kvaliteten på elevhälsosamtal, samt att beskriva för- och nackdelar av ett gemensamt arbete i Halland. I uppdraget ingår även att förtydliga hur en regional digital hälsoenkät och analysverktyg kan bidra till det regionala och lokala systematiska kvalitetsarbetet, kopplat till välmående/hälsa och undervisning. Slutrapport av arbetet kommer att presenteras i februari 2021.</p>
<p>Verka för att utveckla satsningen Välmående ger resultat gemensamt med övriga lokala nämnder</p>	<p>Under årets första månad planerades det för att inleda ett samarbete med Högskolan i Halmstad för att kunna beställa ett förslag på uppdragsutbildning kring processledarskap med Välmående ger resultat som förebild. Efter samtal med strateg skola/utbildning beslutades att ett förarbete behövde göras i samarbetet med strategisk grupp skola och strategisk grupp barns och ungas välmående och hälsa innan kontakt togs med högskolan. Detta arbete avstannade under våren, bland annat till följd av Covid-19 som gjorde arbetssituationen ansträngd inom grundskola och gymnasium och inte lämnade utrymme för ytterligare utvecklingsarbeten. Arbetet har inte kunnat påbörjas under hösten, både till följd av en pressad arbetssituation inom skolverksamheter i Halland men också för att strategisk grupp skola inte har valt att prioritera utveckling av specifika metoder för hälsofrämjande arbete. Personalresurser har inte funnits för att kunna driva utvecklingen enbart inom lokala nämnder.</p>

2.3 Minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner, landsting och regioner ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. God ekonomisk hushållning brukar definieras som att offentliga medel ska användas på ett effektivt och säkert sätt, samt att varje generation ska bära kostnaderna för den kommunala service som konsumeras. Lokal nämnd Varberg har under året noga övervägt de ekonomiska åtaganden som gjorts, och genom ett aktivt kostnadsmedvetet arbete kunnat få stor effekt på de medel som nyttjats.

Årsprognos

● Uppfylls

2.3.1 Nämndens kostnadsutveckling ska inte överstiga den budgeterade nivån

Enligt Regionkontorets uppdragsbeskrivning tar Regionkontorets ledningsgrupp ett samlat ansvar för att driva processen med att få en budget i balans på Regionkontoret. Lokala nämnder tillhör Regionkontorets förvaltning och arbetar därmed aktivt med Regionkontorets effektiviseringskrav. Detta har skett dels genom att väl överlagt fördela nämndens resurser och dels genom regelbunden uppföljning för att kunna försäkra att nämndens kostnadsutveckling inte överstiger den budgeterade nivån.

Årsprognos

● Uppfylls

2.3.1.1 Arbeta aktivt med Regionkontorets effektiviseringskrav.

Lokal nämnd Varberg har under verksamhetsåret tagit hänsyn till Regionkontorets effektiviseringskrav vid varje beslut samt varje aktivitet som kunnat medföra ekonomiska konsekvenser. Nämndens ekonomi följs regelbundet, och nämnden har arbetat aktivt med att på mest resurseffektiva sätt skapa värde i de aktiviteter som utförs.

Årsprognos

● Uppfylls

Aktiviteter	Kommentar
Arbeta uppföljande och proaktivt med nämndens resurser.	Lokal nämnd Varberg har under verksamhetsåret tagit hänsyn till effektiviseringskraven vid varje beslut och varje aktivitet som kunnat medföra ekonomiska konsekvenser. Nämnden har arbetat aktivt med att vara resurseffektiva, och den resurs som främst nyttjats är den personella resursen, vilket inte belastar nämndens budget.

3 Verksamhet

3.1 Verksamhet

Sedan hösten 2019 har en arbetsgrupp arbetat med att ta fram indikatorer kopplade till lokala nämnders verksamhetsplaner. Det övergripande syftet med arbetet är att tydliggöra nämndernas resultat och måluppfyllelse genom att följa förändringar i faktorer som är viktiga för verksamheternas mål.

Arbetsgruppen har under 2020 börjat se över hur lokala nämnder skulle kunna arbeta med indikatorer, bland annat genom samtal med tjänstepersoner som arbetar med Region Hallands uppföljningsprocesser. Målsättningen är att ta fram mätbara indikatorer kopplade till några av lokala nämnders mål i verksamhetsplanen för 2021. I sammanhanget är det viktigt att komma ihåg att indikatorer pekar på *hur* något har förändrats, men inte ger svar på *varför* det har skett. Därför behöver verksamheterna fortsätta att analysera orsakssamband kopplade till resultat, effekter och eventuella avvikelser från målen. Detta arbete har dock fått stå tillbaka under 2020 på grund av hög arbetsbelastning.

4 Ekonomi

4.1 Ekonomiskt resultat per ansvarsområde

Nämnden har i användandet av tilldelade medel utgått ifrån Region Hallands övergripande mål. Nedan presenteras det ekonomiska resultatet per ansvarsområde, se tabell.

Lokal nämnd Varberg Årsrapport 2020. Belopp i tkr					
Uppdrag	Lokal nämnd Varberg	Budget	Utfall	Utfall %	Avvikelse
Politiker		863	679	79 %	184
	Arvoden och ersättningar	795	650	82 %	145
	Konferens och omkostnader	68	29	43 %	39
Utvecklingsmedel folkhälsa		300	197	66 %	103
	Varav intecknade	300	197	66 %	103
	Fysisk aktivitet för barn i behov av stöd	100	111		
	Fysisk aktivitet på recept	50	34		
	Hållbara levnadsvillkor	75	26		
	Att leda in i framtiden	25	12		
	Insatser utifrån medarlöftet och samverkansavtalet	20	1		
	Kunskapsunderlag	10	11		
	Utvecklingdag/-ar med de lokala nämnderna	10	2		
	Övrigt	10			
Total		1 163	876	75 %	287

Lokal nämnd Varberg har som mål att ha en ekonomi i balans. Detta sker genom en kontinuerlig uppföljning och stor uppmärksamhet inom de områden som nämnden ansvarar för. Nämnden har totalt sett en ekonomi i balans. Nämndens resultat för 2020 visar ett överskott om 287 tkr, vilket motsvarar 75% av nämndens totala budget. Detta överskott fördelas mellan den politiska verksamheten som visar ett överskott om 184 tkr och utvecklingsmedlen för folkhälsa som visar ett överskott om 103 tkr.

4.2 Ekonomiskt resultat

Indikator	Ack Resultat tkr	Ack budget tkr	Ack avvikelse tkr
Ackumulerad budgetavvikelse	287 tkr	0 tkr	287 tkr

De ekonomiska resultaten har under året varit svårt att prognostisera då möjligheterna att utföra verksamhet och delta vid sammankomster av olika slag har begränsats på grund av covid -19. Omställningsarbetet har varit intensivt, men det har också medfört en hög arbetsbelastning. Möjligheten att genomföra större processer som nämnden beslutat om och verkat för under en längre tidsperiod har

också fått företräde framför arbetet med att driva på arbetet med att ta fram och genomföra nya satsningar.

Akkumulerad budgetavvikelse

De ekonomiska resultaten har under året varit svårt att prognostisera då möjligheterna att utföra verksamhet och delta vid sammankomster av olika slag har begränsats på grund av covid-19. Omställningsarbetet har varit intensivt, men det har också medfört en hög arbetsbelastning. Möjligheten att genomföra större processer som nämnden beslutat om och verkat för under en längre tidsperiod har också fått företräde framför arbetet med att driva på arbetet med att ta fram och genomföra nya satsningar.

4.2.1 Analys av resultatet

Sammantaget har 2020 varit ett år med många utmaningar. Ett omställningsarbete som gjort att vissa aktiviteter har tagit längre tid än planerat, aktiviteter har fått ställas in, skjutas fram eller ställas om. Nya metoder och arbetssätt har behövt utvecklas, och svårigheten i att bedriva ett relationsskapande och långsiktigt arbete på distans har varit en ständigt närvarande faktor.

Politisk verksamhet

Utfallet för nämndens politiska verksamhet visar att 79 % av budgeterade medel nyttjats under verksamhetsåret. Överskottet för det politiska anslaget har till stora delar uppstått som en följd av covid-19. På grund av covid-19 och avsaknad av brådskande beslutsärenden ställde nämnden under våren in ett sammanträde. Under hösten har nämnden genomfört flera sammanträden digitalt efter införandet av lokala allmänna råd i Halland. Som en konsekvens av detta har vissa kostnader knutna till nämndens sammanträden uteblivit. Vidare har flera sammanträden under verksamhetsåret genomförts utan fulltalig närvaro från nämndens ledamöter, vilket bidragit till överskottet. Nämndens ledamöter har heller inte haft möjlighet att delta i kurser och konferenser i samma utsträckning som tidigare under en stor del av året. I takt med att fler aktörer ställt om och erbjudit digitala kurser och konferenser har nämndens ledamöter dock kunnat delta i olika arrangemang igen, men det har medfört lägre kostnader och då framför allt i form av uteblivna rese- och boendekostnader.

Utvecklingsmedel folkhälsa

Under verksamhetsåret har det, till följd av covid-19, varit utmanande att genomföra den verksamhet som nämnden planerat för. Det är till stor del nämndens tjänstepersoner, ca 1,5 personalresurser, som utför nämndens verksamhet. Det omställningsarbete som krävts för att genomföra sammanträden och driva utvecklingsarbetet vidare, trots rådande omständigheter, har bidragit till en hög arbetsbelastning och omprioriteringar i verksamheten. Trots detta har flera större processer kunnat fortgå och nya kontakter knyts inför kommande verksamhetsårs utvecklingsarbete. Bland annat har den lokala processen kring *Aktiviteter för barn och*

unga i behov av stöd (Friskvårds- och aktivitetsgrupper) resulterat i att den kommunala Kultur- och Fritidsnämnden beslutat om att genomföra en förstudie för att därefter implementera arbetsmetoden i Varbergs kommun. Detta är ett arbete som nämnden aktivt drivit sedan hösten 2019, varför beslutet är oerhört glädjande. Som ett led i såväl de målsättningar som nämnden beslutat kring som utifrån det uppdrag nämnden fått av regionstyrelsen i juni 2020 har ekonomiska beslut fattats som sammantaget resulterat i att den enskilda budgetposten visar ett underskott.

Att leda in i framtiden genomfördes digitalt med lägre kostnader för föreläsare och omkostnader som följd, vilket även gällde för *lokala nämnders utvecklingsdag*. Vad gäller *Att leda in i framtiden* så saknas dock kostnaden för en föreläsare, då den enbart belastat Lokal nämnd Hyltes budget på grund av felkontering i ekonomisystemet.

Det är dock inte enbart den egna möjligheten till omställning som påverkat möjligheten att fullfölja planerad verksamhet. Eftersom mycket av utvecklingsarbetet sker i nära samverkan med andra, så har även samverkanspartners möjlighet till omställning och prioriteringar påverkat verksamheten och därmed det ekonomiska resultatet. Flera budgetposter visar därför ett överskott för året. Ingen av de insatser som kunnat genomföras inom ramen för medborgarlöftet och samverkansavtalet har medfört några större kostnader, och den budgetpost som avser *Hållbara levnadsvillkor* har bara delvis nyttjats på grund av svårigheter att genomföra olika samverkansarbeten till följd av restriktioner knutna till covid-19. Vidare har inte de medel som avsatts för finansiering av *Fysisk aktivitet på recept- nivå 1* följt tidigare trend utan en dramatisk minskning av utskrivna nyttjade recept har skett, vilket medfört ett överskott för budgetposten. Detta kan troligen härledas såväl till covid-19 som till avslutande av insatsen efter avslutat verksamhetsår.

Medarbetare

Viktigt att ha i åtanke är att nämndernas personalresurser organiseras inom regionkontorets förvaltning som svarar mot regionstyrelsen. Dock påverkar personalsituationen nämndens möjlighet att utföra verksamhet, varför frågan är relevant att orda om. Då respektive nämnd innehar en så begränsad personalresurs avser nedanstående resonemang de sex lokala nämndernas gemensamma personalresurs (ink chef avses 11,6 tjänstepersoner).

Under 2020 har sjukfrånvaro samt frånvaro för vård av sjukt barn varit mer än fördubblad jämfört med året innan för gruppen med lokala nämnders medarbetare. Andelen frånvaro har stigit från ca 3% till ca 7%, och av de 7 % utgör knappa 5% sjukfrånvaro. Detta beror delvis på covid-19, delvis på restriktioner inom barnomsorgen (ökad andel frånvaro för vård av sjukt barn), men även på andra faktorer. Då möjligheter för distansarbete givits har inte mildare sjukdomssymptom orsakat sjukfrånvaro.

De allmänna råden om fysisk distansering och hemarbete har medfört förändrade arbetssätt, och bidragit till en bitvis försvårad arbetssituation för flera av medarbetarna. Flera av lokala nämnders interna processer innebär att arbetsgruppen arbetar tillsammans i olika konstellationer. Vid frånvaro innebär det en större belastning för övriga i gruppen. Längre föräldradledighet och längre planerad

sjukfrånvaro har kompensrats för med vikarierande personalresurs med överlappning inför och efter frånvaroperioden, men det blir ändå alltid en ansträngning för organisationen. Kortare perioder har hanterats inom ramen för ordinarie organisation, och belastningen för personalresurser i tjänst har då ökat.

4.2.2 Resultaträkning

Uppdrag	Resultat 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020
Politik	679 tkr	863 tkr	184 tkr
Utveckling folkhälsa	197 tkr	300 tkr	103 tkr
Summa lokala nämndens verksamhet	876 tkr	1 163 tkr	287 tkr

4.2.3 Kostnadsutveckling

4.2.3.1 Kostnadsutveckling

Ack utfall föregående år	Ack utfall i år	Skillnad mot föregående år	Ack budget årets	Diff. mot budget	Kostn. utv. mot föreg. år	Budg. kostn. utv.	Skillnad mot budget
-1 063 tkr	-876 tkr	187 tkr	-1 163 tkr	287 tkr	-17,6%	9,4%	27%

I detta avsnitt beskrivs kostnadsutveckling mot föregående år. Resultatet visar att kostnaderna är lägre år 2020 än år 2019.

2019 var ett år då Lokal nämnd Varberg kunde genomföra och slutföra flera större satsningar, samt gemensamt med samverkanspartner kunde utföra och finansiera flera kunskapsspridande konferenser eller föreläsningar. Nämnden kunde delta i hög grad vid olika konferenser och andra arrangemang, vilket sammantaget medförde att nämnden nyttjade den största delen av tilldelade budgetmedel.

Under 2020 har ett omställningsarbete för Lokal nämnd Varberg pågått. Dels har flera nya samarbetet initierats, och nämnden har drivit ett aktivt arbete med att bredda perspektiven från enbart social hållbarhet till att även inkludera övriga hållbarhetsdimensioner. Nämnden har också lagt ett stort fokus på jämställdhets- och jämlikhetsfrågan. Vidare har långsiktiga satsningar som förväntas ge stor effekt över tid för invånaren kunnat bli verklighet, men på grund av covid-19 har flera andra samverkansinsatser inte kunnat genomföras eller genomförts på anpassat sätt till en lägre kostnad, vilket genererat i ett överskott i verksamheten (se Analys av resultat, 4.2.1). Totalt sett har nämnden haft en budgeterad kostnadsutveckling om 9,4%, vilket visas genom att årets budget jämförs med föregående års ekonomiska utfall. Nämndens faktiska kostnadsutveckling har minskat med 17,6% jämfört med föregående år. I reella medel innebär detta att nämnden under 2020 nyttjat 187 tkr mindre än under 2019. Nämnden visar ett överskott för verksamhetsåret 2020.

Kostnadsutveckling

I detta avsnitt beskrivs kostnadsutveckling mot föregående år. Resultatet visar att

kostnaderna är lägre år 2020 än år 2019.

2019 var ett år då Lokal nämnd Varberg kunde genomföra och slutföra flera större satsningar, samt gemensamt med samverkanspartner kunde utföra och finansiera flera kunskapsspridande konferenser eller föreläsningar. Nämnden kunde delta i hög grad vid olika konferenser och andra arrangemang, vilket sammantaget medförde att nämnden nyttjade den största delen av tilldelade budgetmedel.

Under 2020 har ett omställningsarbete för Lokal nämnd Varberg pågått. Dels har flera nya samarbetet initierats, och nämnden har drivit ett aktivt arbete med att bredda perspektiven från enbart social hållbarhet till att även inkludera övriga hållbarhetsdimensioner. Nämnden har också lagt ett stort fokus på jämställdhets- och jämlikhetsfrågan. Vidare har långsiktiga satsningar som förväntas ge stor effekt över tid för invånaren kunnat bli verklighet, men på grund av covid-19 har flera andra samverkansinsatser inte kunnat genomföras eller genomförts på anpassat sätt till en lägre kostnad, vilket genererat i ett överskott i verksamheten (se Analys av resultat, 4.2.1). Totalt sett har nämnden haft en budgeterad kostnadsutveckling om 9,4%, vilket visas genom att årets budget jämförs med föregående års ekonomiska utfall. Nämndens faktiska kostnadsutveckling har minskat med 17,6% jämfört med föregående år. I reella medel innebär detta att nämnden under 2020 nyttjat 187 tkr mindre än under 2019. Nämnden visar ett överskott för verksamhetsåret 2020.

5 Verksamhetsmått

Grupp	Indikatorer	Utfall	Målvärde
Ekonomi	Periodresultat	0,3 Mnkr	0,0 Mnkr
	Akkumulerad budgetavvikelse	0,0 Mnkr	0,0Mnkr
	Prognos budgetavvikelse	0,0 Mnkr	0,0 Mnkr
	Kostnadsutveckling	27,0%	

Karl-Gunnar Svensson
Ordförande, Lokal nämnd Varberg

Katrin Håkansson
Nämndtjänsteman, Lokal nämnd Varberg