



**FORUM  
JÄMSTÄLLDHET  
2021**

[Läs brevet i webbläsaren](#)

Tipsa en vän!



## Utveckla hållbarhetsarbetet med hjälp av jämställdhet

Forum Jämställdhet är **Sveriges största jämställdhetskonferens** och en viktig mötesplats för alla som arbetar med eller ansvarar för jämställdhet och hållbarhet. På konferensen presenteras ny forskning och framgångsrika metoder inom jämställdhetsområdet. Här möter du inspirerande talare och knyter kontakter med offentlig och privat sektor från hela Sverige.

Konferensen arrangeras digitalt 2-3 februari och har tema Agenda 2030. Här har vi samlat tips på kompetensutveckling ur programmet för dig som arbetar med hållbarhet och utvecklingsfrågor i exempelvis en kommun, region, myndighet eller ett företag. Fler programpunkter hittar du på [forumjamstalldhet.se](http://forumjamstalldhet.se).

Boka biljetten till Early Bird-pris fram till **12 november**! Läs mer om våra rabatter och erbjudanden längst ner i brevet.

[Anmäl dig här](#)

**SÄKRA JÄMSTÄLLDHETSPERSPEKTIVET I  
GENOMFÖRANDET AV AGENDA 2030**



## Sambandet mellan jämställdhet, hälsa och fred

Vilka samband finns mellan jämställdhet, hälsa och fred? Hur ser motståndet mot jämställdhet och kvinnors rättigheter ut i världen? Hur samspelar detta motstånd med övriga konflikter? Välkommen till ett samtal som utgår från The Lancet-SIGHT kommissionens uppdrag att undersöka hur uppfyllandet av hållbarhetsagendans mål 3 om bättre hälsa och mål 5 om jämställdhet kan bli förändringsagenter för mer fredliga samhällen, mål 16.

MEDVERKANDE:

**Tarja Halonen**, tidigare president Finland, ordförande The Lancet-SIGHT kommissionen

**Margot Wallström**, tidigare utrikesminister Sverige

**Erik Ullenhag**, Sveriges ambassadör i Israel

**Sodfa Daaji**, vice ordförande, Africa Youth Movement

[Läs mer här!](#)

---

## Grundkurs i jämställdhetsintegrering utifrån Agenda 2030

Ta del av vår grundkurs i jämställdhetsintegrering, i år med koppling till Agenda 2030. Vad är jämställdhetsintegrering? Vilken roll spelar mål fem och hur bidrar jämställdhet till att uppnå de övriga 16 delmålen? Grundkursen ger dig en förståelse för hur jämställdhetsintegrering och hållbarhetsarbete utifrån Agenda 2030 kan och bör vara en del av ordinarie verksamhets- och kvalitetsutveckling. Fokus ligger på grunderna i jämställdhetsintegrering för att lättare ta till sig övriga konferensens innehåll.

[Läs mer här!](#)



## Utfrågning av regeringens samordnare för Agenda 2030

Miss inte utfrågningen av regeringens nationella samordnare för Sveriges arbete med att uppnå Agenda 2030, **Gabriel Wikström**.

Här får du svar på frågor om vad regeringens politik rörande Agenda 2030 och jämställdhet innebär, och hur vi ska se till att implementeringen av arbetet mot Agenda 2030 runt om i Sverige genomförs på ett jämställt sätt.

[Läs mer här!](#)



## Brandtal: Ingen hållbarhet utan jämställdhet

I detta pass hör vi brandtal med olika vinklar på hållbarhet och jämställdhet, vi hör till exempel:

### **Agenda Jämställdhet – jämställdhetsintegrera hållbarhetsarbetet**

Jämställdhetsexperten **Gertrud Åström** reder ut vilken roll jämställdhet har i genomförandet av Agenda 2030.

### **Planera jämställda och hållbara städer**

Hur kan vi planera socialt hållbara städer som är jämställda, trygga, tillgängliga och där alla invånare mår bra? Med **Helena Klintström**, ansvarig hållbar stadsutveckling, WSP Advisory

[Läs mer här!](#)



Helena Klintström är expertledamot i Stockholm stads råd för Agenda 2030.

## **Hantera perspektivträngsel och målkonflikter i hållbarhetsarbetet**

Antalet perspektiv som ska integreras har blivit allt fler. Samtidigt tvingar ekonomisk kris och hög belastning organisationer att välja fokus. Vad är viktigt att tänka på när man prioriterar? Och hur kan konflikter mellan perspektiv hanteras på bästa sätt?

Välkommen till ett seminarium med **Maria Price**, kanslichef, Rådet för främjande av kommunala analyser, (RKA), **Petra Svensson**, postdoktor offentlig förvaltning, Högskolan i Halmstad, **Jimmy Jansson**, kommunstyrelsens ordförande, Eskilstuna (S) och **Henrik Rinstad**, HR-strateg – jämställdhet och diskriminering, Sundsvalls kommun.

[Läs mer här!](#)



Jimmy Jansson, kommunstyrelsens ordförande, Eskilstuna (S)

**REGIONAL UTVECKLING OCH NÄRINGS-LIVETS KONKURRENSKRAFT**



## Jämställdhetsgranskning av EU:s budget

EU:s långtidsbudget omfattar över tusen miljarder euro och massiva återhämtningspaket för att få Europas ekonomi på fötter efter Coronakrisen. Uppfyller EU Amsterdampfördragets åtagande om att unionen ska verka för jämställdhet i all sin verksamhet? Hur kan jämställdhetsbudgetering bidra till att samordna Europas hållbarhetsarbete i enlighet med mål 17 i Agenda 2030? Missa inte chansen att höra mer om Europeiska revisionsrättens pågående jämställdhetsgranskning av den förra långtidsbudgeten med efterföljande diskussion.

Medverkar gör bland annat **Eva Lindström**, ledamot, Europeiska Revisionsrätten och **Ana Sofia Fernandes**, vice ordförande, European Women's Lobby.



Ana Sofia Fernandes, vice ordförande, European Women's Lobby.

[Läs mer här!](#)

## Richer Business – digitalt verktyg för jämställda affärsmodeller

Richer Business är ett digitalt verktyg för företag och andra organisationer som vill bli bättre på att ta tillvara en större mångfald av kompetenser och drivkrafter i utvecklingen av sina verksamheter, produkter och tjänster.

Genom att arbeta med jämställdhet inom områdena kundvärde, kapital, kompetens, kollaboration, kommunikation och kultur görs affärs- och verksamhetsmodellen mer framgångsrik och konkurrenskraftig. På denna metodverkstad medverkar bland andra **Kent Eneris**, vd, Lunet och får du chans att testa verktyget!



[Läs mer här!](#)

## Bryt könsstereotypa yrkesval med ny utbildningsmodell

Det norska projektet **Menn i helse** har genom sin utbildningsmodell lyckats rekrytera fler män till vårdrken. Deras framgångsrika metoder som innefattar riktad marknadsföring och höga kvalifikationskrav har nu spridits till Sverige där regionala projekt håller på att startas upp.

Med **Frode Rønsberg**, Nationell koordinator, Menn i helse och **Petra Lindberg**, koordinator, Män i hälsa Sjuhärad.



[Läs mer här!](#)

## Handla jämställt – ställ krav i upphandling

Varje år upphandlar offentlig sektor varor och tjänster för över 700 miljarder. Genom att ställa krav på jämställdhet bidrar organisationer till jämställda arbetsvillkor och likvärdig service för flickor och pojkar, kvinnor och män. Samtidigt tas ännu ett steg mot hållbarhetsagendans tolfte delmål om hållbara offentliga upphandlingsmetoder.

**Upphandlingsmyndigheten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)** utvecklar ett stöd för hur jämställdhet kan byggas in i upphandlingar. Välkommen till en metodverkstad där vi testar en prototyp!



[Läs mer här!](#)

## Revision och internkontroll – underskattade verktyg för jämställdhetsintegrering?

Den kommunala, regionala och statliga revisionen granskar om verksamheter lever upp till lagstiftning och mål på ett ekonomiskt effektivt sätt, men är också ett demokratiskt verktyg för att utkräva ansvar från politiker. På så sätt bidrar både den och organisationers internkontroll till efterlevnaden av mål 16 om fredliga och inkluderade samhällen i Agenda 2030. Hur kan jämställdhetsperspektivet förbättra kvaliteten på revisionen och internkontrollen? Och hur kan revision och internkontroll bidra till att organisationer lever upp till sina jämställdhetsåtaganden?

MEDVERKANDE:

**Sara Linge**, konsult, KPMG

**Eva Lindström**, ledamot Europeiska Revisionsrätten och tidigare riksrevisor

**Emma Engelmark**, ordförande barn- och utbildningsnämnden, Luleå kommun (S)



Sara Linge, konsult, KPMG

[Läs mer här!](#)

## ETT HÅLLBART ARBETSLIV

### Utfrågning av jämställdhetsministern om betalt och obetalt arbete

En jämn fördelning av det obetalda arbetet är det jämställdhetspolitiska delmål som regeringen har satsat minst på, trots att det har stor påverkan på den ekonomiska jämställdheten och övriga mål.

Den redan långsamma utvecklingen riskerar att bromsas av Coronapandemin. Mammor, döttrar och fruar täcker upp när den gemensamma vården och omsorgen efter år av nedskärningar inte mår med att ta hand om barn, sjuka och äldre under krisen. Vad gör regeringen för att få män och pojkar att bära en större del av det obetalda arbetet?

Var med när vi frågar ut jämställdhetsminister **Åsa Lindhagen** (MP) på Forum Jämställdhet!





[Läs mer här!](#)

## Brandtal: Bli en jämställd arbetsgivare!

I Forum Jämställdhets spår Brandtal blandas korta och slagkraftiga föreläsningar om brännande frågor. Här hör du till exempel:

### Att arbeta i omsorgen som man

**Palle Storm**, forskare, Stockholms universitet, om hur kön och hudfärg hänger ihop med föreställningar om vem som kan arbeta i omsorgen och vad arbetsgivare kan göra för att bryta stereotyper om vem som kan ge vård.

### Sexuella trakasserier på arbetsplatsen

#### – en pandemi utan slut?

**Fredrik Bondestam**, föreståndare på Nationella sekretariatet för genusforskning om hur arbetet mot sexuella trakasserier kan systematiseras för att ge resultat.



[Läs mer här!](#)

## Metodverkstad om sunda arbetsvillkor i omsorgen

I arbeten som har människor i fokus finns ofta stora problem med arbetsmiljön. Majoriteten som arbetar där är kvinnor. En analys av Coronapandemins effekter i äldreomsorgen visar på brist av skyddsutrustning och att kompetens inte tas till vara. Organisatoriska brister medför hög psykisk belastning. I denna metodverkstad erbjuder **Arbetsmiljöverket** praktiska tips på hur integrering av jämställdhet i det systematiska arbetsmiljöarbetet leder till mer sunda och attraktiva arbetsplatser i enhet med mål 8 i Agenda 2030.

[Läs mer här!](#)





## Brandtal: Föräldraskap för ett mer jämställt samhälle

I denna brandtalsserie tar vi del av olika vinklar på varför ett jämställt föräldraskap är nyckel till en mer hållbar utveckling. Här hör du till exempel:

### Dags att individualisera föräldraförsäkringen

**Ulrica Schenström**, vd, på Fores om vad samhället och individer vinner på att dela lika på föräldraskapet.

### Spotify sprider svensk föräldraledighet i världen

Spotify:s globala HR-chef **Katarina Berg** berättar om vad företag kan vinna på att främja jämställt föräldraskap och varför Spotify erbjuder alla sina anställda svensk föräldraledighet, i hela världen!



[Läs mer här!](#)

## JÄMLIKHET OCH DEMOKRATI

### Hur stoppar vi machokulturen och gängvåldet?

Skjutningar till följd av gängkonflikter har ökat på ett antal platser i Sverige. Polisen i Stockholm har identifierat 70 individer som riskerar att utföra dåd, samtliga unga män. För att öka allas trygghet och säkerhet och minska det dödliga våldet krävs ett genomgående jämställdhetsperspektiv.

Hur kan macho- och gängkultur bland unga killar motverkas? Vad har gruppen för betydelse för att skapa och upprätthålla skadliga normer? Och hur kan kommuner och myndigheter minska risken att unga dras in i kriminalitet?

Välkommen till ett seminarium med bland andra **Alán Ali**, ordförande MÄN, **Jan Jönsson**, socialborgarråd Stockholms stad (L), och **Tove Petersson**, professor i kriminologi vid Stockholms universitet.



[Läs mer här!](#)

## Nå ut till kvinnor långt från arbetsmarknaden

I Vårberg i Stockholm har anställda medborgarvärdar genom tydliga mål och nya arbetssätt lyckats nå en större andel utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden med samhällsinformation. Genom nätverksträffar har teman som förskola, privatekonomi, arbete och tillgång till sjukvård diskuterats. Med **Johanna Löfvenius**, enhetschef medborgarservice, Skärholmens stadsdelsförvaltning

[Läs mer här!](#)



## Rabatter och erbjudanden

**Datum:** 2-3 februari 2021

**Biljetter:** Köp din biljett till reducerat pris om 3900 kronor (exkl. moms) fram till **12 november**. [Läs mer och boka här.](#)

**Grupprabatt:** Är ni fler än 15 personer erbjuder vi er grupprabatt om 10%. Kontakta oss på [info@forumjamstaldhet.se](mailto:info@forumjamstaldhet.se) för att få en rabattkod innan ni anmäler er.

**Digitala erbjudanden för utställare:** Organisationer som vill nå ut till våra 1000 deltagare och berätta om sitt jämställdhetsarbete har flera möjligheter, exempelvis att boka digital utställning eller att synas med en kampanjfilm. [Läs mer om våra erbjudanden på vår hemsida.](#)

## Sagt om Forum Jämställdhet 2020

**92 %**

av deltagarna uppgav att de fått nya verktyg för att utveckla jämställdhetsarbetet

**83 %**

mycket nöjda deltagare

*"Forum Jämställdhet är höjdpunkten på året då man får massa ny kunskap, inspiration och energi" - deltagare 2020*

---

## **Följ oss!**

[www.forumjamstaldhet.se](http://www.forumjamstaldhet.se)

[info@forumjamstaldhet.se](mailto:info@forumjamstaldhet.se)

08-33 52 47