

**Regionkontoret**  
Regional utveckling  
Katrín Håkansson  
Nämndtjänsteman

**Tjänsteskrivelse**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2020-11-30	LN VBG200014

**Lokal nämnd Varberg****Återrapportering av Lokal nämnd Varbergs jämlikhets- och rättighetsintegreringsfokus****Förslag till beslut**

Lokal nämnd Varberg beslutar att:

- anteckna att information har lämnats till nämnden,
- nämnden inte fortsatt kommer lyfta frågan om jämställdhets- och rättighetsintegrering specifikt vid varje sammanträde framöver, samt att
- nämndens fortsatta fokus på ämnet ska genomföras som en integrerad del i utförandet av verksamheten

**Sammanfattning**

Den 14 oktober 2019 beslutade den lokala nämnden i Varberg att ämnet jämställdhets- och rättighetsintegrering behövde aktualiseras på nämndens agenda. För att verkligen belysa frågan så valde nämnden att besluta att vid varje nämndsammanträde ha med ärendet jämställdhets- och rättighetsintegrering ur olika perspektiv. Sedan detta beslut har nämnden såväl givits grundläggande kunskaper som tagit del av en rad aktörers information om hur de tagit sig an utmaningen kring jämställdhets- och rättighetsintegrering.

Vid nämndens sammanträde den 21 september 2020 fick förvaltningen i uppdrag att utvärdera insatsen, samt återkomma vid nämndens sammanträde den 7 december med förslag om hur det fortsatta arbetet med jämställdhets- och rättighetsintegrering skulle kunna fortsätta. Framtaget förslag innebär att frågan framöver tas om hand som en integrerad del i verksamheten, och att återrapportering sker inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljningsprocess.

## Bakgrund

Den 14 oktober 2019 beslutade den lokala nämnden i Varberg att ämnet jämställdhets- och rättighetsintegrering behövde aktualiseras på nämndens agenda. För att verkligen belysa frågan så valde nämnden att besluta att vid varje nämndsammanträde ha med ärendet jämställdhets- och rättighetsintegrering ur olika perspektiv. Sedan detta beslut har nämnden såväl givits grundläggande kunskaper som tagit del av en rad aktörers information om hur de tagit sig an utmaningen kring jämställdhet- och rättighetsintegrering.

## Sammanställning

Sedan nämndens beslut i oktober 2019 har frågan uppmärksammats i nämnden på följande sätt:

- |                  |  |
|------------------|--|
| 11 november 2019 | Genomgång av grundläggande begrepp, dess innebörd och frågans kontext.   |
| 9 december 2019  | Diskussion utifrån rapporten Från vaggan till graven samt Varbergs kommuns utbildning Halva kakan, som nämndens ledamöter kunde ta del av.   |
| 27 januari 2020  | Genomgång av exempel på hur andra verksamheter arbetat med frågan, bland annat utifrån filmer producerade av SKR. Diskussion och reflektioner utifrån det.   |
| 2 mars 2020      | Besök av företrädare från Kultur- och Fritidsnämnden som berättade om sitt jämställdhets- och rättighetsintegreringsarbete. De informerade då även om sitt jämställdhetsboksut, och hur de vidtog åtgärder och arbetade systematiskt med att minska ojämställd resursfördelning. |
| 20 april 2020    | Nämndens sammanträde var inställt pga pandemi.   |
| 25 maj 2020      | Rättighetscentrum Halland deltog vid nämndens sammanträde och informerade om sin verksamhet och hur de arbetar i Halland med rättighetsfrågor.   |

- 31 augusti 2020 RF Sisu Hallands konsulent i Varberg deltog vid nämndens sammanträde för att berätta om RF Sisu Hallands verksamhet i Varberg, med särskilt fokus på jämställdhets- och rättighetsfrågor.
- 21 september 2020 Nämnden företog en diskussion om jämställdhets- och rättighetsfrågan i samband med workshop om verksamhetsplan 2021. I samband med detta gjordes återblick på 2020, men även tidigare verksamhetsår.
- 2 november 2020 Kvinnojouren Frideborg besökte nämnden för att informera om sin verksamhet, och hur de arbetar för att ge stöd åt såväl kvinnor som män som hamnar i relationer där de utsätts för våld. Detta arbete genomförs i nära samverkan med såväl polis som socialtjänsten i Varbergs kommun.

Nämnden har tagit del av kunskapspåfyllnad och information, samt givits möjlighet till reflektion och diskussion vid samtliga genomförda sammanträden sedan beslut fattades om att särskilt fokusera på frågan om jämställdhets- och rättighetsintegrering.

## **Analys och rekommendation**

Den kunskapsför djupning som Lokal nämnd Varberg genomgått under perioden 2019-2020 har varit positiv, då den ökat nämndens kunskap och möjligheter att kritiskt granska hur jämställdhets- och rättighetsperspektiven tillvaratas i olika beslut och verksamheter. Risken med att fortsatt följa frågan om jämställdhets- och rättighetsintegrering som en enskild punkt vid samtliga sammanträden även framöver är att den hanteras vid sidan av ordinarie processer och inte som en del i en helhet.

För att ge jämställdhets- och rättighetsfrågan den tyngd nämnden eftersträvar behöver frågan arbetas in som en integrerad del i ordinarie verksamhet, samt följas upp inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljningsprocesser. På så sätt kan nämnden tydligare se att den kunskap de tillförskansat sig faktiskt får effekter i utförandet av nämndens uppdrag. Med det inte sagt att nämnden inte behöver ha särskilt fokus på att perspektiven inte glöms bort.

Då nämnden under ansemlig tid fått möjlighet att ta del av fördjupande

kunskap om jämställdhets- och rättighetsfrågan har nämnden goda förutsättningar att såväl bevaka frågan som aktivt bidra i arbetet med att hålla den levande och sprida kunskap till samverkansaktörer.

Utifrån detta är det förvaltningens rekommendation att det fortsatta arbetet med jämställdhets- och rättighetsintegrering sker som en integrerad del i ordinarie verksamhet, samt att det följs upp inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljningsprocesser. Förvaltningen föreslår även att nämnden inte fortsatt ska ha en särskild punkt kring jämställdhets- och rättighetsintegrering vid samtliga nämndssammanträden, så som varit fallet under 2019-2020, utan att perspektiven ska särskilt lyftas då behov av detta föreligger.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Inga ekonomiska konsekvenser av beslutet.

### **Förvaltning**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Katrin Håkansson  
Nämndtjänsteman

### **Bilaga:**

Inga bilagor.

### **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Beslutet expedieras inte.