

**Regionkontoret**  
Regional utveckling  
Felicia Pettersson  
Nämndtjänsteman

**Beslutsförslag**

|              |                     |
|--------------|---------------------|
| <b>Datum</b> | <b>Diarienummer</b> |
| 2022-05-22   | LN KBA220005        |

**Lokal nämnd Kungsbacka****Beslutsförslag Uppföljningsrapport 1, 2022 lokal nämnd Kungsbacka****Förslag till beslut**

Lokal nämnd Kungsbacka beslutar att

- Godkänna Uppföljningsrapport 1, januari – april 2022
- Lämna in Uppföljningsrapporten till regionstyrelsen

**Sammanfattning**

Uppföljningsrapport 1, 2022, ska enligt riktlinjer för Region Hallands uppföljning, redovisas efter 4 månader. Rapporten ska lämnas in till regionstyrelsen senast 3 juni 2022.

**Konsekvensbeskrivning**

En uppföljningsrapport har för avsikt att beskriva verksamhetens resultat i förhållande till de satta målen. En jämställdhetsanalys ska således vara en integrerad del i innehållet i underlaget och presenteras där det är relevant och ger mervärde. Jämställdhetsanalysen kan variera i omfattning beroende på vilken verksamhet den avser. Uppföljningen är en viktig del i styrkedjan och ger en god kunskap om hur verksamhetens resultat påverkar olika grupper av kvinnor och män. Den samlade bedömningen för uppföljningsrapporten är att jämställdhetsanalyser behöver ske verksamhetsnära t ex i Stratsys (Region Hallands planerings- och uppföljningssystem (innan de kan göras på en mer aggregerad nivå. Arbetet pågår med att integrera de tvärgående perspektiven i alla led i sin ordinarie styrkedja i Region Halland. Vilket i praktiken innebär en

övergångsperiod för verksamheterna att säkra perspektiven i både planering och senare i uppföljningsarbetet.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Felicia Pettersson  
Nämndtjänsteman

### **Bilaga:**

Uppföljningsrapport 1, 2022, Lokal nämnd Kungsbacka

### **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Regionstyrelsen  
RK Uppföljning