Uppföljningsrapport 2

Utfall budget UR2 2020

	Budget	Utfall	Utfall (%)
Politiker	863	466	54 %
Utvecklingsmedel	300	10	3 %
Totalt	1 163	477	41 %

Utvecklingsmedel				
Varav intecknade	300	10	3 %	190
Föräldrastöd	70	6		
Fysisk aktivitet på recept	60			
Barn och ungas hälsa	70			
Hälsofrämjande insatser	30			
Främjande arbete med skolan som arena	25			
Kommunikationsmaterial	10	4		
Att leda in i framtiden	25			
Utvecklingsdag	10			

Utgifter som kommer att komma: att leda in i framtiden, utvecklingsdag, FaR, kommunikationsmaterial, föräldrastöd, forskningsstöd

Områden att särskilt uppmärksamma

- Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete.
- Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete.

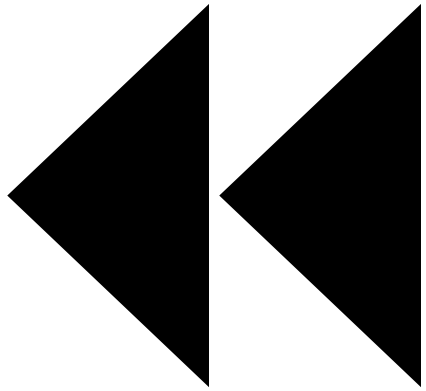
Lokal nämnd Kungsbacka 2021

Upplägg för eftermiddagen

12.15-14.30
inkl. Bensträckare och fri tillgång på kaffe

- Backspegeln & Nuläge
- Diskussionspass 1
- In i 2021, ordförande har ordet
- Diskussionspass 2
- Förutsättningar och styrdokument
- Diskussionspass 3
- Övriga uppdrag och omvärldsfaktorer
- Diskussionpass 4

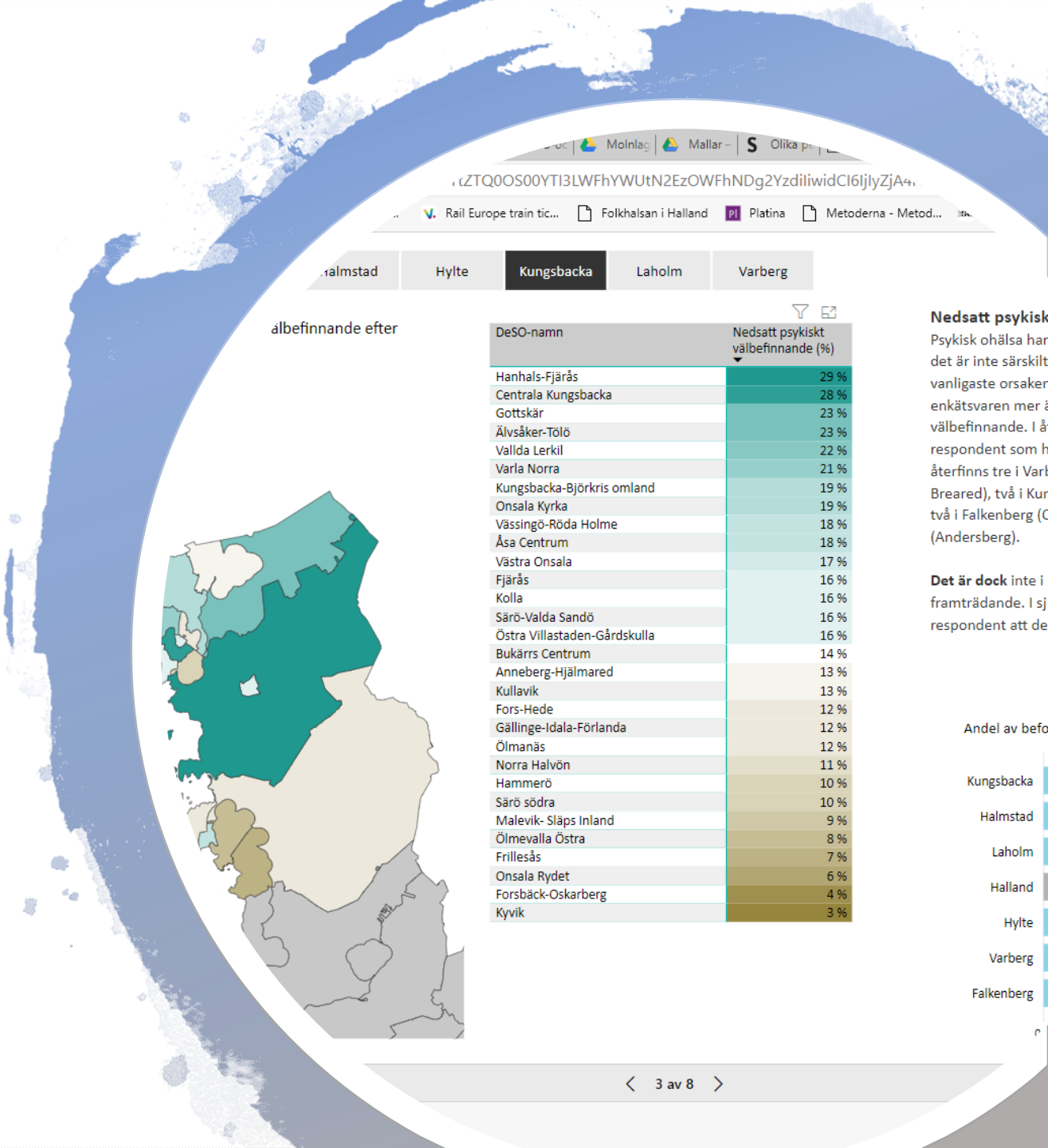
14.30 Avslutande fika



I backspegeln

Kunskapsspridning och diskussionspart

- Så mår vi i Halland
- Regional utvecklingsstrategi
- Social hållbarhetsforum
- Lokala arbetsgrupper och sammanhang



Välmående ger resultat

Leverera välmående

Friskvårds- och aktivitetsgrupp

- Långsiktigt arbete
- 12 år i Kungsbacka och tre år i Laholm.
- Vetenskapliga publikationer 2020/2021

- Bidrar till det regionala arbetet genom erfarenheter

Föräldraskapsstöd

- Föreläsningar och föräldragrupper
- Ständigt utvecklingsarbete
- Evidens för både föräldrar och barn
- Kostnadseffektivt
- Efterfrågat

- Digital utveckling och digitala möjligheter
- Vi kan nå fler på ett mer jämlikt sätt
- Innebär också utmaningar

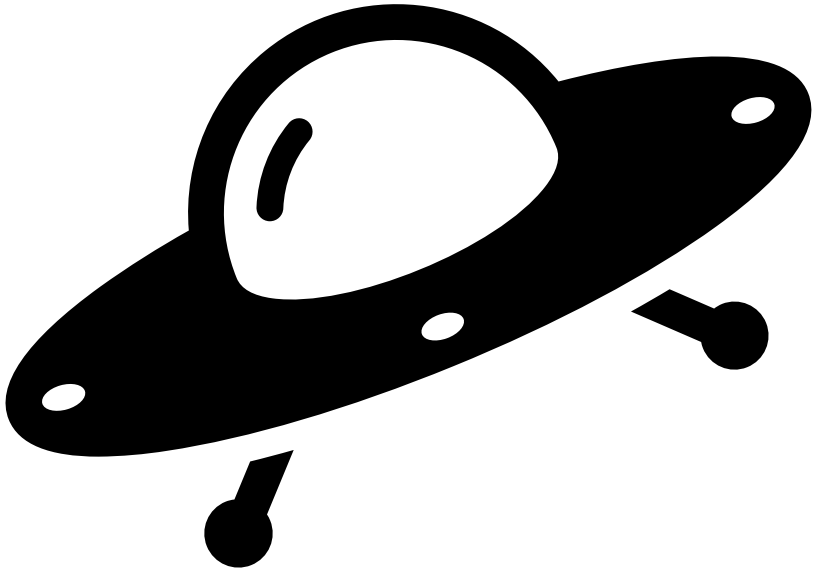
Suicidprevention

- 2017 – Suicidpreventionskonferens Göteborg
- 2018-2019 – Planering och nätverkande.
- Regional suicidpreventionssamordnare besöker Kungsbacka
- 2019 - Genomförande. 1200 utbildade i grundläggande suicidprevention
- 2020 – Bidragande i regionalt arbete för suicidprevention. Regional handlingsplan under framtagande.

Nuläge

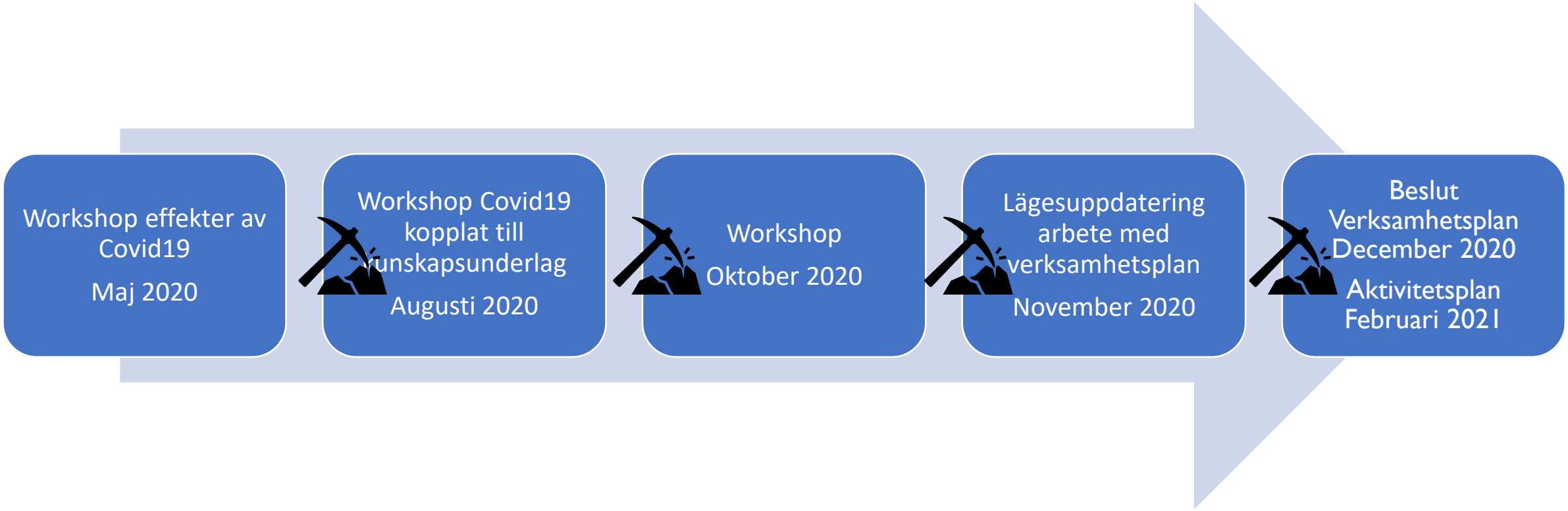
Diskussion

- Vad har vi lärt oss på vägen?
- Vilken skillnad har vi gjort för omvärlden? Vilket värde har vi skapat?
- Vad har jag lärt mig?



2021

Process framtagande av verksamhetsplan

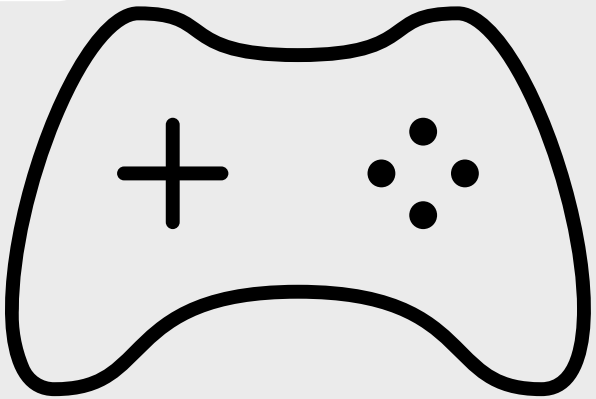


Ordförande har ordet

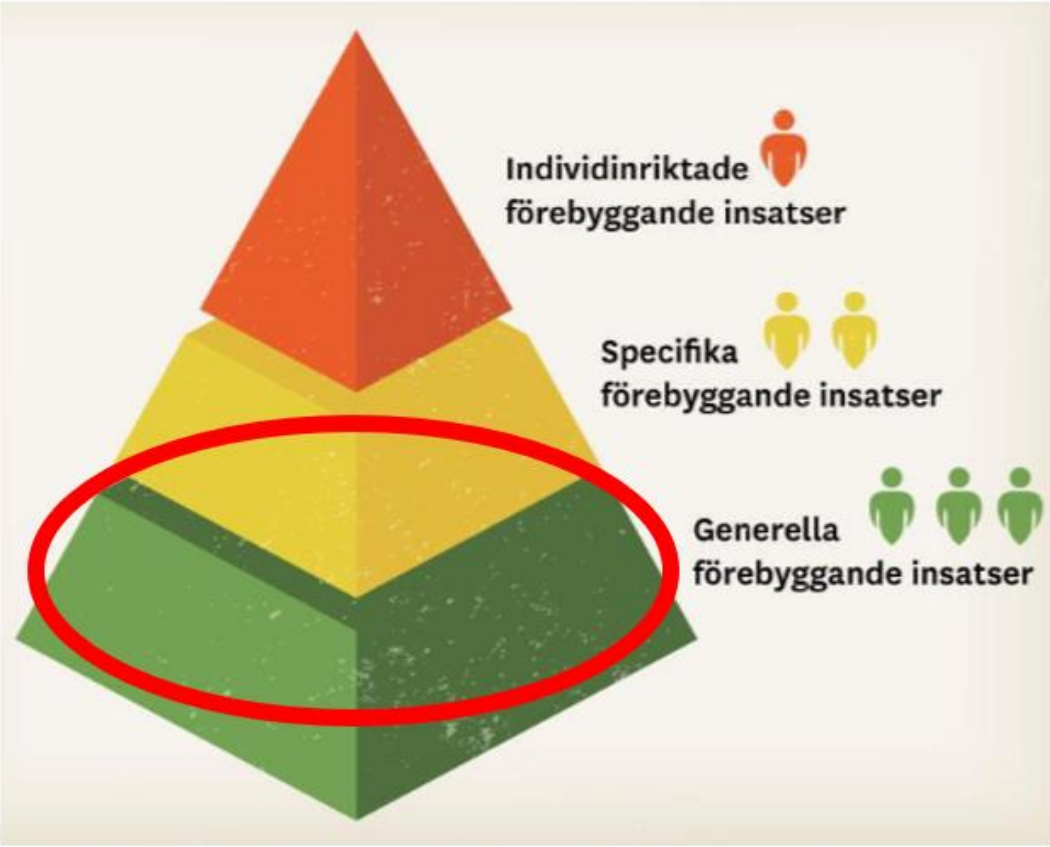
Let´s Menti

Spelregler

- Reglemente och hur vi har arbetat 2020
- Mål och budget
- Regiongemensamma uppdrag
- Fokus på VAD:et



Preventionspyramiden



- Indikerade/ specialiserade insatser som riktar sig till individ.
- Selektiva/ tidiga insatser som riktar sig till grupper
- Universella/ förebyggande och främjande insatser som riktar sig till många

De globala målen för hållbar utveckling

- § 3

- *Nämnden ska i sitt arbete beakta de tre hållbarhetsdimensionerna, Agenda 2030 och de globala målen […] för att bidra till en positiv regional utveckling.*
- (Reglemente, lokala nämnder)

- 17 mål, 169 delmål
- Globala utmaningar, lokala lösningar
- Social, ekologisk, ekonomisk hållbarhet

Barnrättslagen

§ 3

Nämnden ska i sitt arbete beakta […] intentionerna i FN:s konvention för barns rättigheter för att bidra till en positiv regional utveckling.

Reglemente, lokala nämnder

ARTIKEL 3

Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas det som bedöms vara barnets bästa.

ARTIKEL 6

Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.

ARTIKEL 2

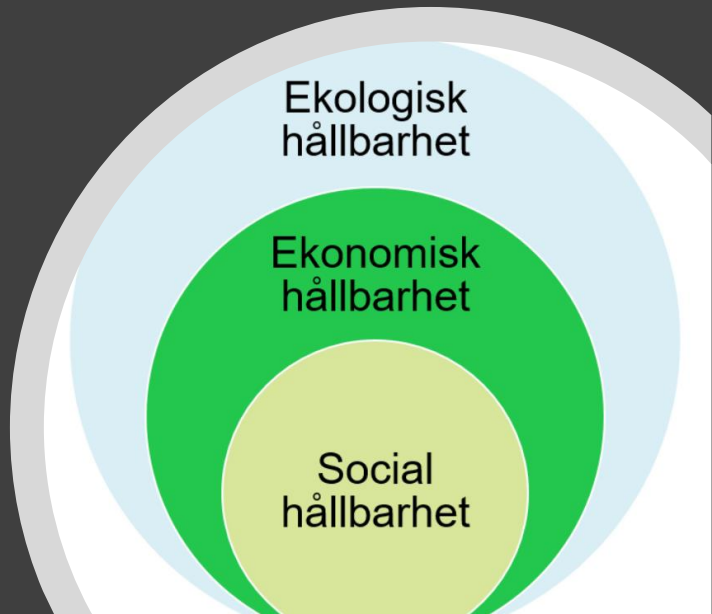
Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras.

ARTIKEL 12

Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets ålder och mognad.

Diskussion

- Känner ni igen perspektiven i den verksamhet som bedrivits under året?
- Vilka perspektiv upplever ni att vi haft störst fokus på under året?



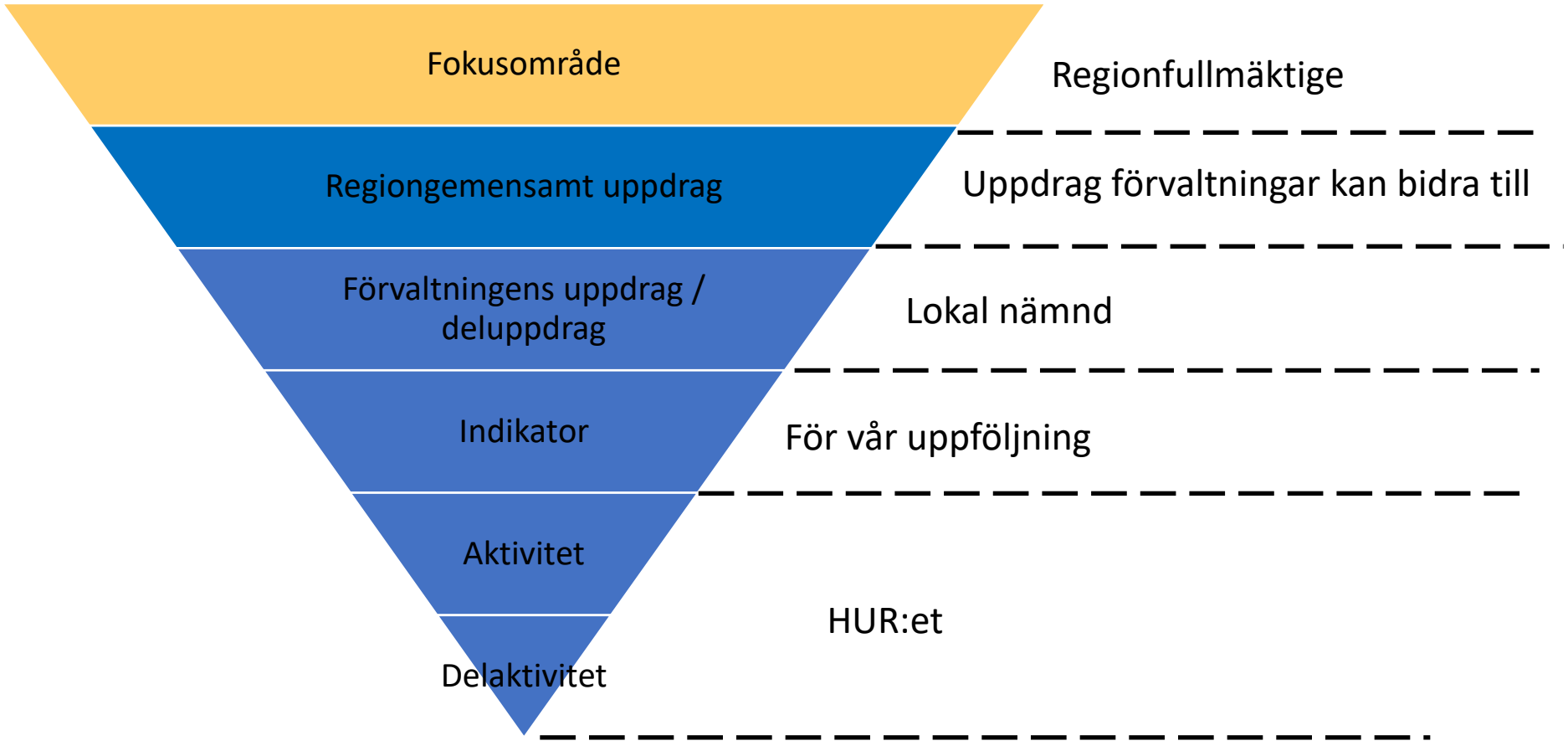
Genom systematisk verksamhetsuppföljning skapas kvalité och struktur…

<u>Förflyttningar 2020</u>

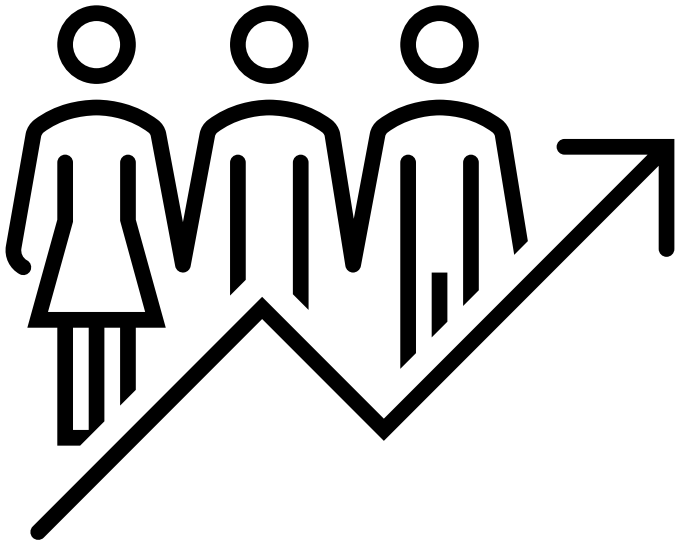
- Alla hållbarhetsperspektiv i fokus
- Jämlikhets- och rättighetsintegrering
- Fokus på uppnådda effekter utifrån nämndens beslutade mål, ej enskilda aktiviteter
- Strategiskt långsiktigt arbete, även vid beslut av verksamhetsmål

---

- Arbeta med kvalitetsutveckling och struktur, bland annat utifrån revisorernas granskning av nämndens verksamhet


Fokusområde
Regionfullmäktige
Regiongemensamt uppdrag
Uppdrag förvaltningar kan bidra till
Förvaltningens uppdrag / deluppdrag
Lokal nämnd
Indikator
För vår uppföljning
Aktivitet
HUR:et
Delaktivitet

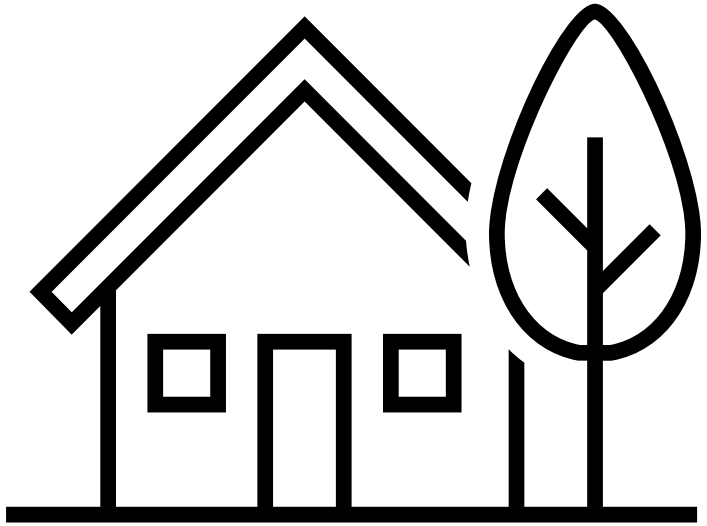
MÅL OCH BUDGET 2021-2025



Fokusområden för 2021-2025 är:

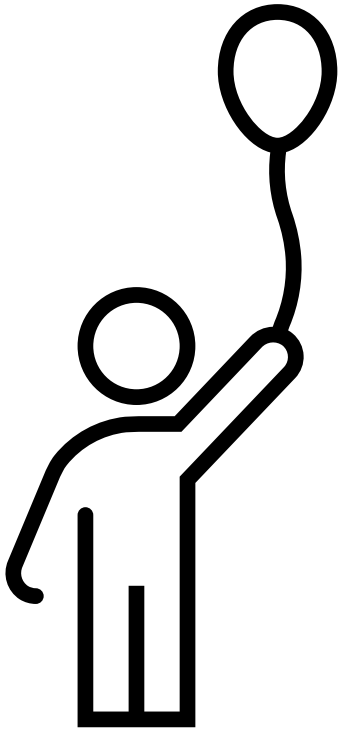
- Hög attraktivitet
- Ökad konkurrenskraft
- Stärkt delaktighet
- Nära och sammanhållen vård
- Digital tillgänglighet i vården
- Styrning utifrån kunskap och kvalitet
- Kompetensförsörjning
- Hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning

FOKUSOMRÅDE: HÖG ATTRAKTIVITET



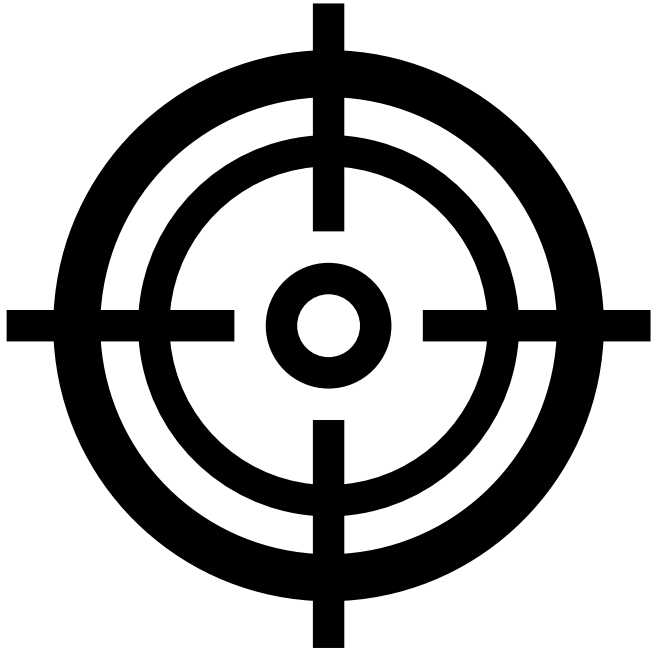
- Stort fokus kommer att läggas på utvecklad samplanering med kommunerna när det gäller bland annat infrastruktur och kollektivtrafik kopplat till bostadsbyggande.
- I detta arbete lyfts också vikten av en gestaltad livsmiljö in. Arbetet syftar till ett samhällsbygge som sätter människan i centrum, där fler ska få leva och bo i inkluderande, väl gestaltade och långsiktigt hållbara miljöer.
- Ett digitaliserat Halland har potential att höja livskvaliteten för alla genom såväl tillgång till samhällsservice som till media, kultur och utbildning. Digitalisering är grundläggande för nyföretagande och utveckling av företag, särskilt på landsbygden.
- Som region vill vi bidra till de globala målen för hållbar utveckling -Agenda 2030. Ett fortsatt arbete för att möjliggöra fossilfria transporter är angeläget liksom arbetet med skogen som utgångspunkt för att åstadkomma en klimatneutral ekonomi. Klimat- och miljöfrågorna måste finnas med som en naturlig del i vårt utvecklings- och förändringsarbete.
- Under 2021 fokuserar arbetet på att synliggöra ojämställdhet och ojämlikhet i den egna organisationen och i Halland. Internt inom Region Halland fortsätter arbetet med jämställdhetsintegrering av styrning och ledningsprocesser med syfte att leverera jämställd och jämlik service för våra invånare. På så sätt arbetar vi för att minska skillnader i förutsättningar för alla hallänningar samt utvecklar vår roll som möjliggörare av ett jämställt och jämlikt Halland.

FOKUSOMRÅDE: STÄRKT DELAKTIGHET



- Goda och likvärdiga förutsättningar så som en trygg uppväxt och möjlighet till utbildning, möjlighet till arbete och egen försörjning samt en trygg ålderdom med god hälsa är grundläggande för ett socialt hållbart och inkluderande samhälle.
- Genom att lägga en god grund tidigt i livet skapas förutsättningar för ett gott framtida liv. Det är känt att den enskilt största faktorn som avgör framtida hälsa är utbildningsnivå.
- Arbetet med att stärka barn och ungas psykiska hälsa och välmående är ett fortsatt ett prioriterat område.
- För att på bästa sätt ge barn, unga och deras familjer fullgott stöd, behövs även god samverkan och ett aktivt arbete mellan berörda huvudmän i såväl regionen som i kommunerna.
- Region Hallands arbete ska bidra till goda förutsättningar för livslångt lärande och bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov. Att driva och utveckla samverkan är centralt för utbildningsplanering, dimensionering och tillgängliggörande av studier på alla utbildningsnivåer och inriktningar i Halland.
- Region Halland ska verka för hög tillgänglighet till ett rikt utbildnings- och kulturutbud i livets alla stadier, dels genom att utveckla verksamhet i egen regi, dels genom samverkan med andra aktörer i regionen

REGIONGEMENSAMMA UPPDRAG



- Tar hand om Regionfullmäktiges fokusområden på det mest effektiva sättet
- Ett förtydligande av fokusområdena i Mål och budget avseende VAD man önskar uppnå
- Är formulerade som ett uppdrag
- Tydligt beskrivet så att förvaltningarna som kan och har möjlighet att bidra, kan förstå VAD som förväntas
- Maximera möjligheten att gemensamt bidra till måluppfyllelse och att vi ytterst ska nå våra långsiktiga strategier
- Arbeta tillsammans och minska ”stuprörsarbete”, skapa synergieffekter
- Inget gemensamt politiskt beslut om regiongemensamma uppdrag

REGIONGEMENSAMMA UPPDRAG SOM LN KAN BIDRA TILL

HÖG ATTRAKTIVITET

HÅLLBAR SAMHÄLLSPLANERING FÖR ETT ATTRAKTIVT HALLAND

Beskrivning

- Infrastruktur, kollektivtrafik, bostadsbyggande, bredband och ekologiskt hållbara lösningar bidrar till att bygga ett attraktivt, hållbart samhälle. Att samplanera utifrån dessa delar är viktigt för att ge en helhetsbild av den regionala utvecklingen. Ett nära samarbete och samplanering med kommuner, myndigheter, regioner, näringsliv, kultur och andra aktörer är en grundförutsättning för att lyckas.
- En av grundförutsättningarna för en hållbar samhällsplanering är att beakta och se den gröna infrastrukturen som en tillgång. Den gröna infrastrukturen är en del av den halländska attraktiviteten inte minst genom att den skapar möjligheter till rekreation, upplevelser och tillgängliggörande av platsens kontinuitet.
- I detta arbete lyfts också vikten av en gestaltad livsmiljö in. Arbetet syftar till ett samhällsbygge som sätter människan i centrum, där fler ska få leva och bo i inkluderande, väl gestaltade och långsiktigt hållbara miljöer.

Tilldelas förvaltningar/nämnder:

RK, Kultur och Skola, Lokala nämnder

REGIONGEMENSAMMA UPPDRAG SOM LN KAN BIDRA TILL

STÄRKT DELAKTIGHET

ARBETA FÖR GODA OCH JÄMLIKA UPPVÄXTVILLKOR GENOM TIDIGA FRÄMJANDE INSATSER OCH SATSNINGAR PÅ BARN OCH UNGA

Beskrivning

- Region Halland ska vara en drivande part och samverka jämbördigt med andra aktörer, initiera samarbeten och delta på relevanta arenor för att gemensamt främja goda och jämlika uppväxtvillkor.
- Region Halland ska även arbeta systematiskt för att öka kunskapen om barns och ungas hälsa och livsvillkor. Särskilda områden i fokus för arbetet med barns och ungas livsvillkor är välmående, psykisk hälsa, språk och att klara skolan. Inom dessa områden ska Region Halland driva ett aktivt och systematiskt utvecklingsarbete tillsammans med andra aktörer.

Tilldelas förvaltningar/nämnder:

RK, NSVH, ADH, PSH, Kultur och Skola, Lokala nämnder

Diskussion

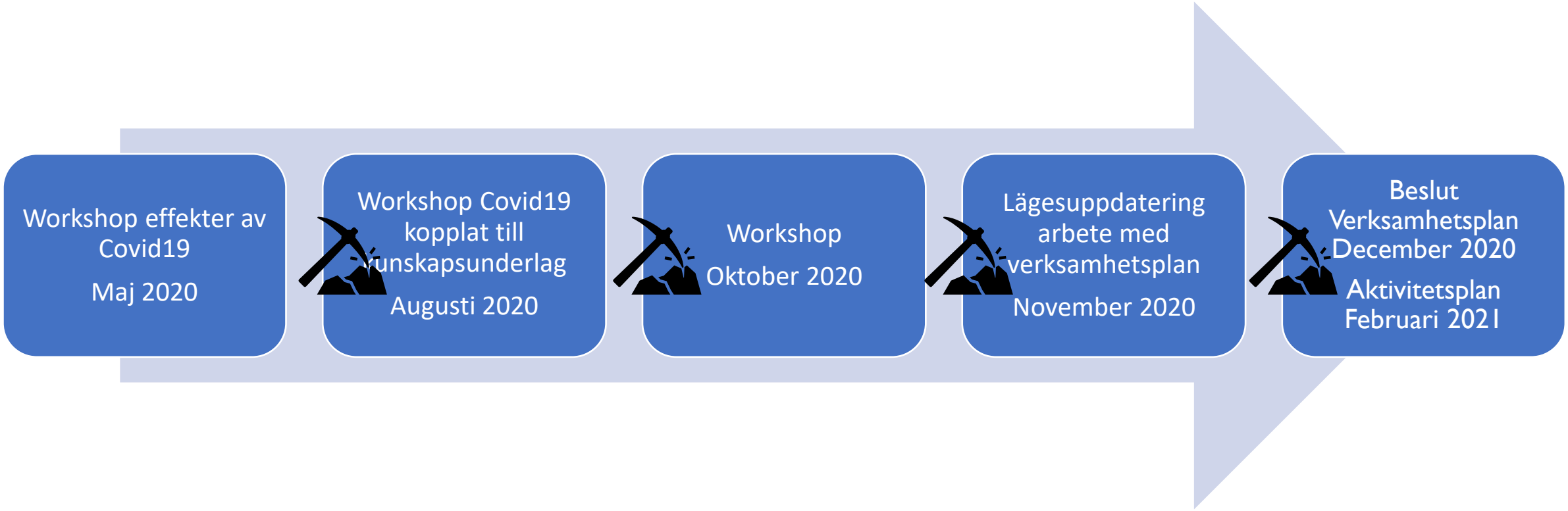
- Utifrån mål- och budget och regiongemensamma mål är det något särskilt ni vill lyfta fram?

  - Intressant, utmanande, givande i rollen som lokal nämnd i det fortsatta arbetet?

Övriga uppdrag och omvärldsfaktorer som påverkar nämndens arbete

- Covid –19, inklusive konsekvenser. Exempelvis:
  - Ökad digitalisering
  - Grupper i riskzon som hamnar i utanförskap
  - Ekonomisk påverkan på såväl samhälle som individer
  - Behovet av förebyggande och främjande arbete ökar
- Ny regional utvecklingsstrategi (RUS)
- Ny tillväxtstrategi
- Fortsättning på arbetet med Morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur (MHSS)
- Lokala nämnders kunskapsuppdrag om trygghet och tillit (KuPP) fortsätter till 2022
- Uppdrag avseende Friskvårds- och aktivitetsgrupper

Let´s Menti

Sammanfattande reflektioner

Process framtagande av verksamhetsplan