

SYNAPSEN

DIGITALA LEDARSKAPSDAGAR 7-8 APRIL 2022

HUR LEDER VI ETT ARBETSLIV I STÄNDIG FÖRÄNDRING?

– från ansvar till allas vardag



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region Halland

Välkommen till 2022 års upplaga av Synapsen, en mötesplats om ledarskap och verksamhetsutveckling som inspirerar och ger personlig utveckling till chefer, ledare och politiker samt specialister inom HR.

Ledarskapsdagarna arrangeras i samarbete mellan Region Halland, Hallands kommuner och Kommunal utveckling/ Region Jönköpings län.

Anställda i Region Halland Anmäl dig här!

Övriga organisationer Anmäl dig här!

Vi behöver din anmälan senast 18 mars 2022

MODERATOR SYNAPSEN 2022



Moderator Johan Wester har en förmåga att skapa en alldeles unik stämning omkring sig, oavsett vilket sammanhang han kastas in i. Hans genuina nyfikenhet och intresse för det allmänna har inte bara gjort honom till vinnare i På Spåret två år i rad utan även till en exceptionell moderator.

Med sin personliga, snabbtänkta och improviserande stil lyckas han alltid skapa en stämning på scen som gör eventet mer nyanserat och färgglatt – även när det gäller de lite tyngre ämnena. Med ett stort leende på läpparna lirkar han sig ofta in under skinnet på sina intervjuoffer utan att de märker det, väl där vågar han ställa de viktiga frågorna samtidigt som han får dem att känna sig så trygga att de öppnar upp till det som publiken egentligen kommit dit för.

Det är ofta som Johan Wester med sin blotta energi kan lyfta ett arrangemang till helt nya höjder!



Konferensöppning med Malin Aronsson

Kommundirektör i Kungsbacka kommun



Per Schlingmann – Världen förändras – gör du?

Världen kommer förhoppningsvis snart kunna frigöra sig från en lång dvala, hur kommer din organisation att hantera återgången? Hur hittar man tillbaka till sin position när man kastats in i framtiden? Hur hittar ditt företag rösten som leder till framgång?

Per Schlingmann är en av Skandinaviens mest framgångsrika talare, kommunikatör och strateg. Med en enastående kombination av att leda genom radikal förändring och att utveckla nya sätt att kommunicera på navigerar Per sina lyssnare genom framtiden. Han ger centrala insikter om strategisk kommunikation, branding, konsumentbeteenden, företagskultur med mera till sin publik.

Med en knivskarp blick på framtiden tecknar Per ett nytt landskap för ledarskapet såväl som medarbetarskap. Vilka krav ställs på våra ledare i en tid när vi arbetar mer decentraliserat? När självledarskapet breder ut sig, vad krävs då av ett framgångsrikt ledarskap? Och hur bygger vi företagskultur när det traditionella kontoret inte längre är centrum?



Marie Ryd – Från Synapser till väloljade Team – Hållbart ledarskap på hjärnans villkor

Lär dig mer om dig själv, människan och det senaste inom hjärnforskning kopplat till ledarskap och självledarskap. Kunskapen om hur den friska hjärnan fungerar växer i snabb takt och är en avgörande pusselbit för att vi ska kunna utveckla ett hållbart ledarskap, starka team och en trygg och hållbar arbetsmiljö. Idag vet vi att hjärnan med alla sina synapser är både föränderlig och stabil. Vi vet också att vi har en alltigenom social hjärna. Vad betyder allt detta när förändringens vindar blåser. Vad betyder det för mig och min roll som ledare? Hur får jag mina medarbetare att "blomstra".

Marie Ryd är doktor i medicinska vetenskaper, vetenskapsjournalist och föreläsare. Marie har i över 10 år arbetat med att utveckla organisationer inifrån och ut – från individers självledarskap till ledarskap och arbetsmiljö. Och hon gör det på den friska hjärnans villkor och den övergripande arbetsmiljön.



Linus Jonkman – Om kraften att leda en organisation genom kultur

Att följa med i tiden när det kommer till förändringar och faktiskt anpassa sig, har aldrig varit viktigare. Vi lever trots allt i ett arbetsliv med nya naturlagar. Bolag som inte uppdaterat sin personalpolitik blir utkonkurrerade av bolag som lägger sitt fokus på medarbetarna och deras upplevelse. Det handlar inte längre enbart om lönen för att attrahera de främsta talangerna.

Linus Jonkman är en författare, föreläsare och verksamhetsutvecklare med ett genuint intresse för psykologi och filosofi som pratar om generationsteori, personlighetspsykologi såväl som kulturella värden. Han är HR-chefen som gjorde viral succé med roliga jobbannonser, kunskapshöjande böcker och lärde chefer och ledare hur man bygger hållbar kultur på en arbetsplats. I sina föreläsningar lyfter Linus ämnen som berör personlighetstypen introvert, företagskultur - att leda en organisation genom kultur och hur man bygger ett starkt och autentiskt varumärke från den.



Anna Tufvesson – Aktivt medarbetarskap

Ett aktivt medarbetarskap handlar om att ta ansvar inte bara för sitt uppdrag utan även för att skapa en god relation med sina kollegor, sin chef, dem man är till för och ett ansvar för relationen med sig själv – att man kan leda sig själv till välmående. Att på djupet förstå att vi är varandras arbetsmiljö och behöver bidra till egen och andras arbetsglädje är centralt. Vi kan inte lägga allt ansvar på ledarskapet utan ledarskap och medarbetarskap är två sidor av samma mynt – vi gör det tillsammans och det borde vara lika självklart för medarbetare att få kunskap om medarbetarskap som att ledare får utbildning i ledarskap.

Anna Tufvesson har jobbat som organisationskonsult i över 20 år.



Antoni Lacinai – Så leder du hybrida team

Vi kommer inte att gå tillbaka. Vi kommer att gå framåt. Den flexibla, hybrida arbetsplatsen är här för att stanna. Men hur leder man ett team där några är på kontoret medan andra jobbar från... var som helst? Hur får man ihop en kultur, en team-känsla, och ett högt engagemang? Vad kan stå i vägen och hur hanterar man det?

Antoni har lagt mycket tid på efterforskningar runt hybridledarskap under 2021, på samma sätt som han gjorde med distansledarskap 2020. Detta är vad många av företagen och myndigheterna efterfrågar.

Antonis föreläsning kommer att lyfta upp viktiga aspekter kring hybridarbetsplatser och ge konkreta tips för att lyckas som hybridledare.

Antoni Lacinai är författare och medförfattare till nio böcker om kommunikation samt en uppskattad föreläsare och moderator, både i Sverige och utomlands.



Johan Book – Den framtida framgångsrika arbetsplatsen – hur kramar vi ur det bästa ur både de digitala och fysiska möjligheterna?

Hur formar vi det nya arbetslivet med all den kunskap Coronaviruset har gett oss? Vad ska vi förhålla oss till? Hur ser det framtida arbetslivet ut? Vi är mitt i ett gigantiskt globalt experiment kring vad en arbetsplats är, var den är och när den är. Men det vi pratar mindre om är att vi också är i ett än större experiment som handlar om chefer och medarbetares engagemang, välmående, innovation, kreativitet och framgång. Genom forskning både före och under pandemin ser vi en massa framgångsfaktorer och fallgropar att ta hänsyn till när vi nu och framåt formar det framtida arbetslivet.

Johan Book vill att chefer och medarbetare får rätt förutsättningar att både må och prestera bra. Han har under 20 års tid arbetat med ledar- och teamutveckling.

Johan Book har mångårig erfarenhet av ledarskap, strategisk internkommunikation, förändringsledning och effektmätningar. Han är dessutom en flitigt anlita föreläsare, utbildare, rådgivare, ledarskapscoach och skribent.



John Mellkvist – Välj din ålder

I sin föreläsning tar John dig med på en inspirerande resa via levande exempel, egna reflektioner, pågående attitydförändringar och aktuell forskning som förklarar varför åldersfrågorna boomar just nu och varför både yngre och äldre generationer har bättre förutsättningar och fler anledningar än någonsin att samarbeta.

John Mellkvist är PR-konsult och framtidsspanare med lång erfarenhet från flera av Sveriges ledande kommunikations- och varumärkesbyråer. 2017 bestämde sig John för att ge ålderismen i Sverige en ordentlig match. Strategin blev att skriva något varje dag i sina egna kanaler. På kort tid blev John Sveriges kanske starkaste röst i åldersfrågor och har medverkat flitigt i morgonsoffor och andra medier. 2018 handplockades John av regeringen som en av en handfull ambassadörer i Delegationen för senior arbetskraft.



Anna Kinberg Batra – Ledarskap när allt förändras

Möt Anna Kinberg Batra i en föreläsning i livet efter partipolitiken. Som bara har börjat.

Anna Kinberg Batra blev moderaternas första kvinnliga partiledare 2015, mitt i en extrem tid både i Sverige och omvärlden. Men istället för att bli Sveriges första kvinnliga statsminister tvingades hon att avgå året före valet.

Hur leder man förändring när förutsättningarna är svåra och ändras snabbt. Vad kan näringslivet lära av politiken och tvärtom, i en stökig och otålig tid.

I dag är Anna Kinberg Batra rådgivare och föreläsare om politik, samhälle och förändring, knuten till Handelshögskolan i Stockholm och Centre for Advanced Studies in Leadership. Utöver mångårig och internationell politisk erfarenhet på högsta nivå har hon arbetat med flera nystartade företag och varit informationschef på Stockholms Handelskammare, är rådgivare till Sweden-India Business Council och styrelseledamot i Swedish Space Corporation och Avanza Pension.

PRAKTISK INFORMATION

Digitala ledarskapsdagar, 7-8 april 2022, sänds live men du deltar via länk.

Torsdag 7 april klockan 12:30-17:00

(Sändningen startar med musikunderhållning klockan 12:15)

Fredag 8 april klockan 08:30-12:30

(Sändningen startar med musikunderhållning klockan 08:15)

Du deltar via länk som skickas ut med e-post ett par dagar innan konferensen.

Inga deltagare på plats.

Deltagaravgift: 3 800 kronor exklusive moms.

Anmälan:

Anställda i Region Halland: [Anmäl dig här senast 18 mars 2022](#)

Övriga organisationer: [Anmäl dig här senast 18 mars 2022](#)

Observera att anmälan är bindande efter sista anmälningsdag. Platsen kan överlåtas till kollega om du får förhinder. Bekräftelse skickas ut med E-post i samband med sista anmälningsdag.

Arrangörer: Region Halland i samarbete med Hallands kommuner och Kommunal utveckling/Region Jönköpings län

Kontakt: Siv Agerhem, Projektledare Synapsen

E-post siv.agerhem@regionhalland.se, tfn. 070-204 67 53

Kontakt: Eva Lindqvist, Projektledare Synapsen

E-post eva.lindqvist@rjl.se, tfn. 072-519 45 02