

## Kompetensinventering

- Uppdrag från GNHH våren 2024

Svaret är sammanställt av Kristin Ahne, avdelningschef hälso- och sjukvård och Sophia Lehnberg, MAS

### Inventering utbildningsbehov samt förslag på strukturerad utbildningsplan

Enkätfrågorna riktade till olika yrkeskategorier inom omsorgen handlar om specialiserad vård. Omsorgspersonal har, om de har någon utbildning, en icke formell vård och omsorgsutbildning. Detta betyder att den eventuella hälso- och sjukvårdskompetens de besitter är inte en självklar nivå.

I enskilda ärenden delegeras insatser av legitimerad personal till omsorgspersonal. Det finns då en särskild struktur för att säkerställa att omsorgspersonalen har/får reell kompetens för den delegerade insatsen. Frågorna kan alltså inte riktas till all omsorgspersonal då de inte utför hälso- och sjukvård. Deras grunduppdrag är omsorg, och endast i undantag kan de delegeras att utföra hälso- och sjukvårdsuppgifter. I de fallen säkerställer legitimerad personal kompetensnivån.

Enkätfrågorna riktade till legitimerad personal handlar om specialiserad vård. I uppdraget om kompetensinventering nämns förflyttning av vård från slutenvården/specialistvården till primärvård.

Idag delar inte Region Halland och de halländska kommunerna en gemensam bild av vad primärvård är:

Enligt nationell definition är primärvård:

Hälso- och sjukvårdsverksamhet som utan avgränsning vad gäller sjukdomar, ålder eller patientgrupper svarar för befolkningens behov av grundläggande medicinsk behandling, omvårdnad, förebyggande arbete och rehabilitering och som inte kräver sjukhusens medicinska och tekniska resurser.

Att omdefiniera specialistvård till primärvård kan inte göras innan en definition av vad som är primärvård respektive specialistvård genomförs.

Specialistvård är inte primärvård, men kan utföras i öppenvård.

Detta betyder att det är fullt möjligt att utföra specialistvård i människors hem. Dock kan kommunerna inte göra detta, då kommunerna har ett primärvårdsuppdrag.

Av ovanstående resonemang är det därför inte rimligt att ställa dessa frågor till legitimerad personal inom kommunal verksamhet, då frågorna handlar om specialistvård.

En kompetensinventering gällande den primärvård som kommunerna ansvarar för behöver undersöka behov av kompetensförstärkning gällande personcentrering, digitalisering, förflyttning mot förebyggande vård och egenvård. Det vill säga god och nära vård.

Varbergs kommun

Ola Viestam  
TF förvaltningschef