GNHH 2023-10-04

Information om Målbild Omtanke Halland och Färdplan

BÄSTA LIVSPLATSEN Region Halland

Laholm

Halmstad

HYLTE

Falkenbergs kommun

VARBERGS KOMMUN

Kungsbacka

Dagens ärende

- Nämnden får idag information om Målbild Omtanke Halland och Färdplan för god och nära vård och omsorg i Halland.
- Dessa utgör ett stöd till diskussionsfrågorna under workshopen i eftermiddag gällande hemsjukvård.
- Presentationen inledes med en kort sammanfattning av varför vi ställer om till Nära vård.

Vad är nära vård?

Vad är Nära vård?

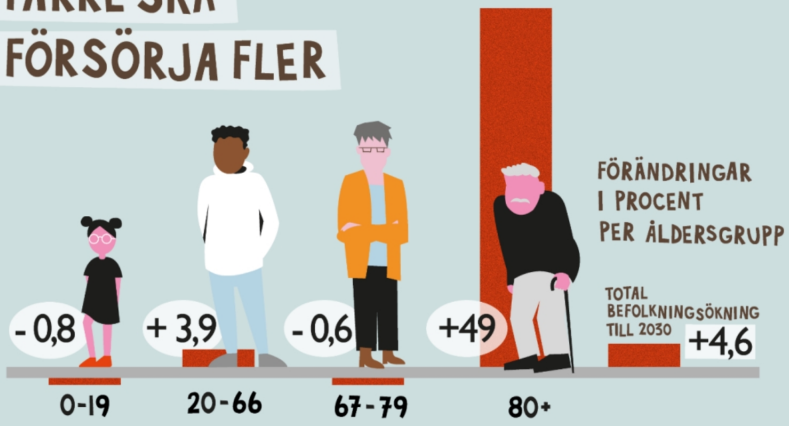
- Kärnan i nära vård är ett **personcentrerat arbetssätt**.
- **Förändring i arbetssätt** – inte en ny organisationsnivå.
- **Närhet** inte alltid geografiskt nära. Kan vara flexibla kontaktvägar, öppettider och god kontinuitet.
- **Sammanhållen och sömlös** vård från patientens perspektiv kräver nära **samverkan**.

Allt omställningsarbete bör ha bäring på målen: *kontinuitet, tillgänglighet* och *delaktighet*

Ingen ny vårdnivå utan beskrivning av hur vi arbetar *mellan/ihop*

VARFÖR STÄLLER VI OM TILL NÄRA VÅRD?

FÄRRE SKA FÖRSÖRJA FLER

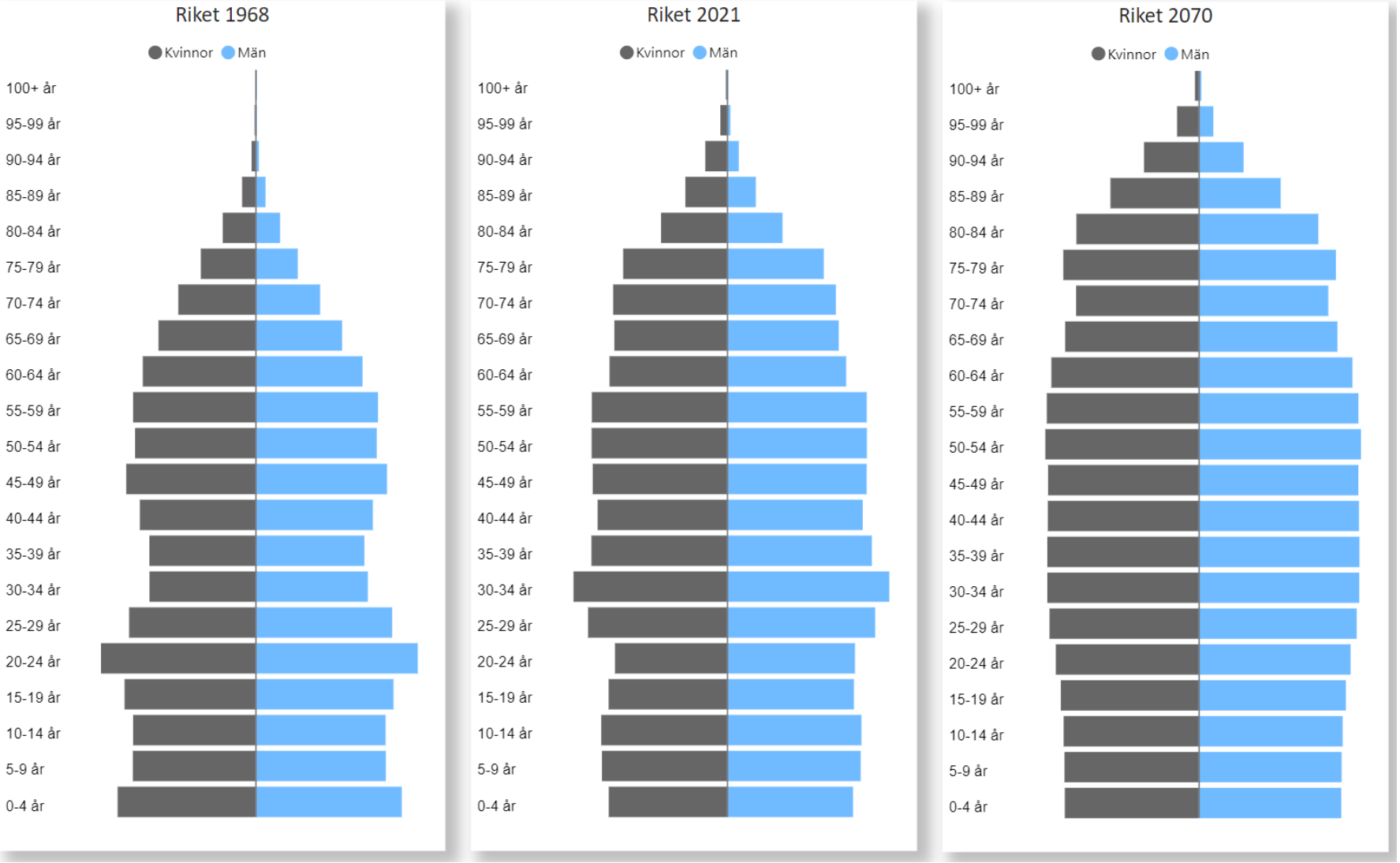


FÖRÄNDRADE BEHOV

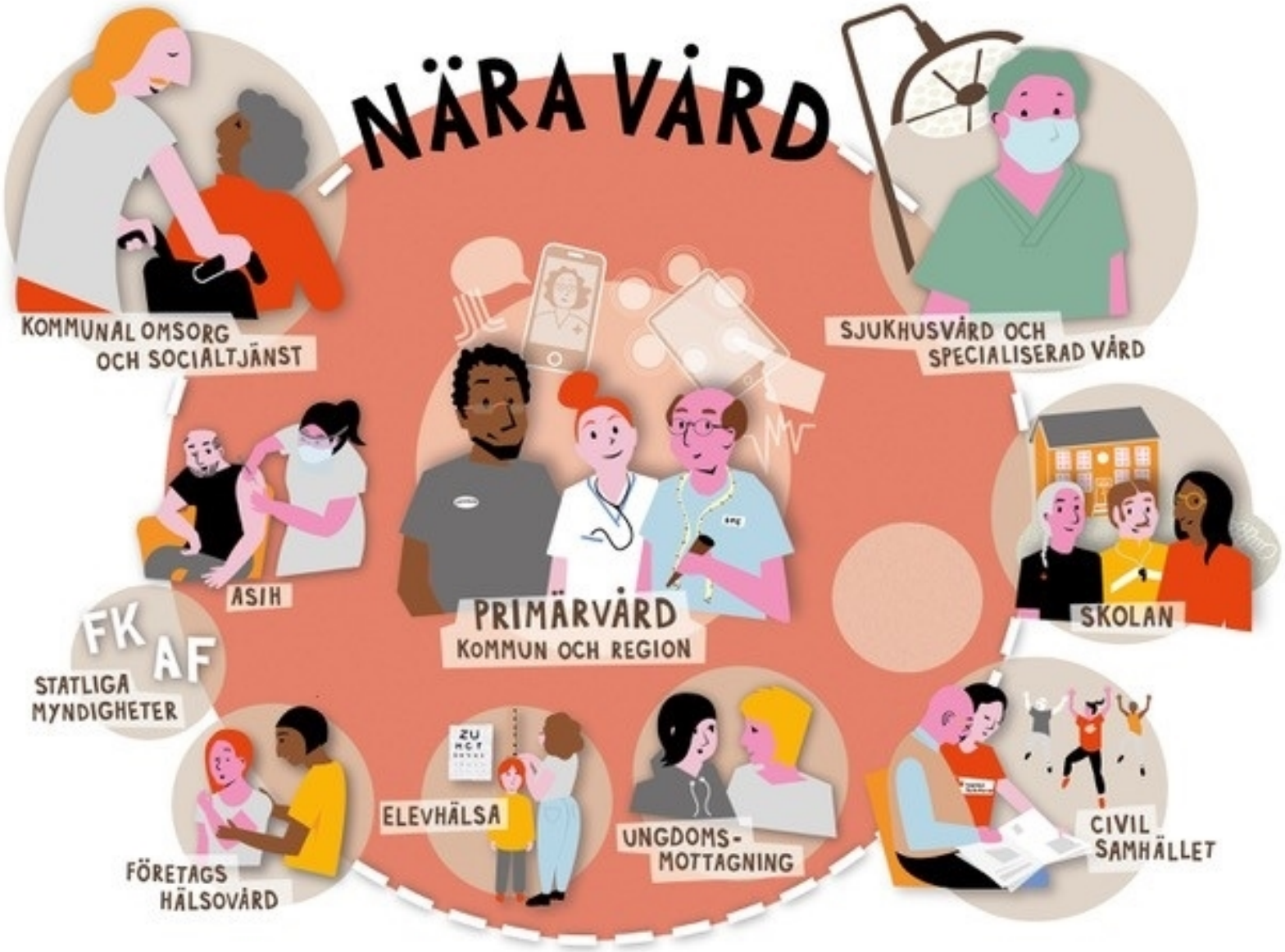
DIGITALISERING FÖRÄNDRAR BETEENDEN

JÄMLIK HÄLSA

Den största utmaningen



Källa: SCB 2023


NÄRA VÅRD
KOMMUNAL OMSORG OCH SOCIALTJÄNST
SJUKHUSVÅRD OCH SPECIALISERAD VÅRD
ASIH
PRIMÄRVÅRD
KOMMUN OCH REGION
SKOLAN
FK
AF
STATLIGA MYNDIGHETER
FÖRETAGS HÄLSOVÅRD
ELEVHÄLSA
UNGDOMS-MOTTAGNING
CIVIL SAMHÄLLET

Lansering av gemensam Färdplan

Lansering av
Färdplan för god och nära vård och omsorg i Halland

- Färdplanen lanserades den 2 oktober 2023 gemensamt av kommunerna och regionen
  - Intranätsnyhet för alla organisationer
  - Uppdaterad text på vårdgivarwebben inklusive färdplan.
  - Uppdaterat powerpointmaterial på vårdgivarwebben att t ex kunna använda på APT som utöver målbilden nu även kommer ha kort information om färdplan och process för initiativ.
  - Mall på vårdgivarwebben för att kunna skicka in initiativ.

På denna sida har Region Halland och kommunerna valt att gemensamt publicera material som rör arbetet med Nära vård och omsorg i Halland:

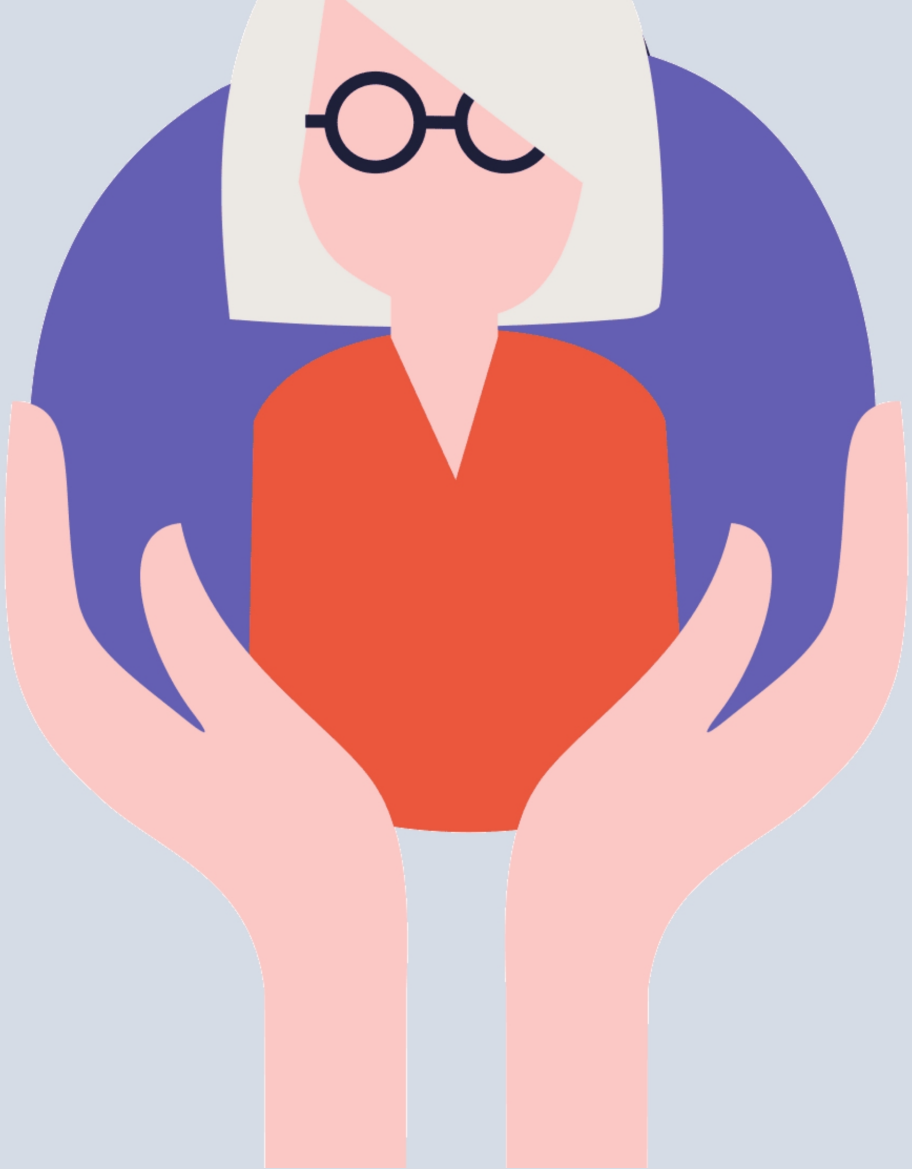
God och nära vård i Halland - Vårdgivare (regionhalland.se)

Målbild Omtanke Halland

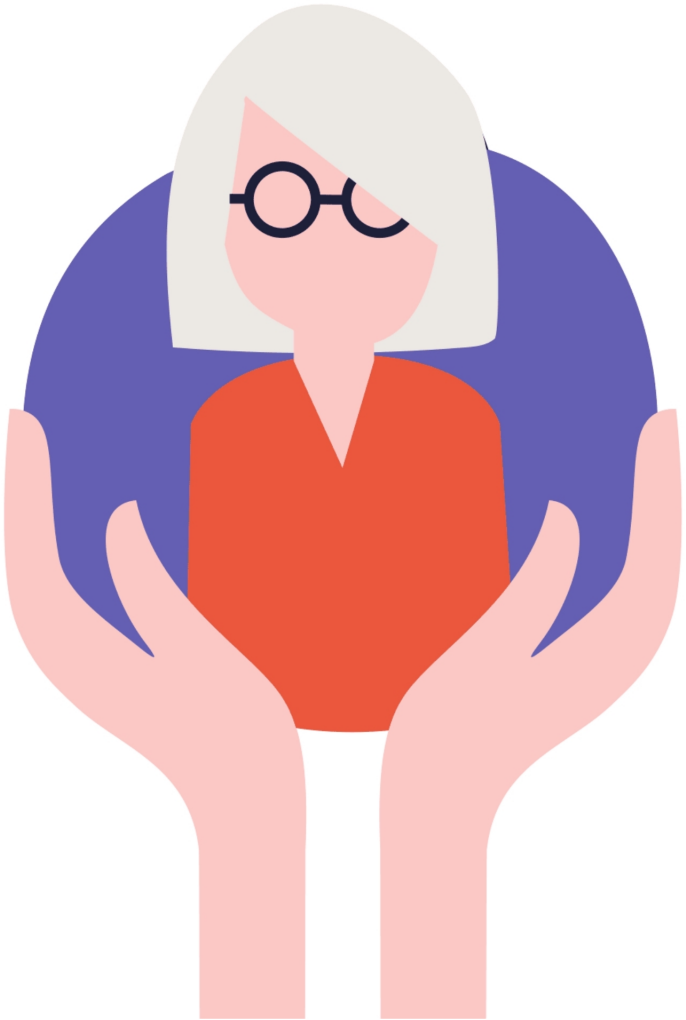
OMTANKE
HALLAND

ställning till
och omsorg.

Vår gemensamma om
en god och nära vård



Målet: En halländsk vård och omsorg som är:



PERSONCENTRERAD

SAMMANHÅLLEN

NÄRA

Fyra framgångsfaktorer leder mot målet

HÄLSOFRÄMJANDE
I Halland finns förutsättningar för god hälsa.

Oavsett vem jag är, var jag bor eller hur gammal jag är så utformas vård och omsorg för mig och mina individuella förutsättningar.

GEMENSAM
I Halland gör vi vård och omsorg bättre tillsammans.

ENKEL
I Halland är vård och omsorg nära och lätt att nå.

TRYGG
I Halland bygger vård och omsorg på kompetens och tillit.

HÄLSO-
FRÄMJANDE

I Hal

I Halland finns förutsättningar för god hälsa.

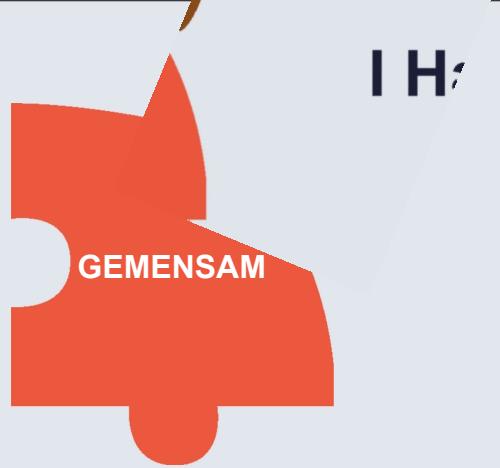
Jag får kunskap och stöd för att ta hand om mig och min hälsa när jag behöver det.

Jag som medarbetare gör vård och omsorg hälsofrämjande …

- När jag erbjuder hälsofrämjande insatser som utgår från individens möjligheter.
- När jag informerar individen om friskfaktorer.
- När jag stöttar individen att ta ansvar genom att skapa en relation och ett förtroende.
- När jag kommunicerar ett hälsofrämjande och förebyggande perspektiv.

Vi som organisation gör vård och omsorg hälsofrämjande …

- När vi har ett folkhälsoperspektiv som når ut på bred front – även till individer som inte har direkta vård- och omsorgskontakter.
- När vi inkluderar flera samhällsaktörer i det hälsofrämjande arbetet – även de som traditionellt inte arbetar med vård och omsorg.
- När vi erbjuder olika former av stöd för individer med uppmärksammade riskfaktorer.
- När vi tillsätter resurser för det hälsofrämjande arbetet och skapar möjligheter för rätt kompetens hos våra medarbetare.



I Halland gör vi vård och omsorg bättre tillsammans.

Jag som medarbetare gör vård och omsorg gemensam …

- När jag frågar vad som är viktigt för individen och sedan utformar vård och omsorg utifrån det.
- När jag stöttar individen att vara delaktig genom att lyssna på individens kunskap och egna förmågor.
- När jag har kunskap om vård och omsorgssystemet i Halland och på vilket sätt jag bidrar till det gemensamma utbudet och en sammanhängande vård och omsorg.
- När jag ger individen kunskap om sin egen roll och vilket ansvar individen har i den gemensamma vård- och omsorgsplaneringen.

Vi som organisation gör vård och omsorg gemensam …

- När vi arbetar aktivt för att vård och omsorg i Halland ska fungera och upplevas som en enda organisation.
- När vi ser till att gränserna för huvudmannaskap och förvaltning inte utgör gränser för samverkan och kommunikation.
- När vi skapar förutsättningar för en sömlös organisation och ger medarbetaren tillgång till plattformar/verktyg/forum för kommunikation över organisationsgränserna.
- När vi skapar delaktighet med tydliga mål, handlingsplaner och kontinuerlig uppföljning kring vårt gemensamma arbete.

I Halland bygger vård och omsorg på kompetens och tillit.

Jag som medarbetare gör vård och omsorg trygg …

- När jag bemöter individen med omtanke och respekt.
- När jag hjälper individen med rätt kompetens och på rätt nivå.
- När jag tillsammans med individen planerar nästa steg i vårdprocessen.
- När jag arbetar med förtroendeskapande insatser gentemot individen.
- När jag i största möjliga mån erbjuder individen samma vårdkontakt vid varje besök.

Vi som organisation gör vård och omsorg trygg …

- När vård och omsorg baseras på vetenskap och beprövad erfarenhet.
- När vi arbetar aktivt för att öka och bevara kompetens inom organisationen genom att förse alla medarbetare med kompetensutveckling, lärandemöjligheter och arbetsredskap efter senaste evidens (t. ex system, metoder, digitala verktyg).
- När organisationen har en kultur som stödjer ett personcentrerat arbetssätt med hög kontinuitet.
- När vi har strukturer, stöd och överenskommelser där det för medarbetaren ”är lätt att göra rätt”.
- När vi ständigt efterfrågar och utvärderar individens upplevelse av vård och omsorg.

ENKEL

I Halland är vård och omsorg nära och lätt att nå.

Jag som medarbetare gör vård och omsorg enkel …

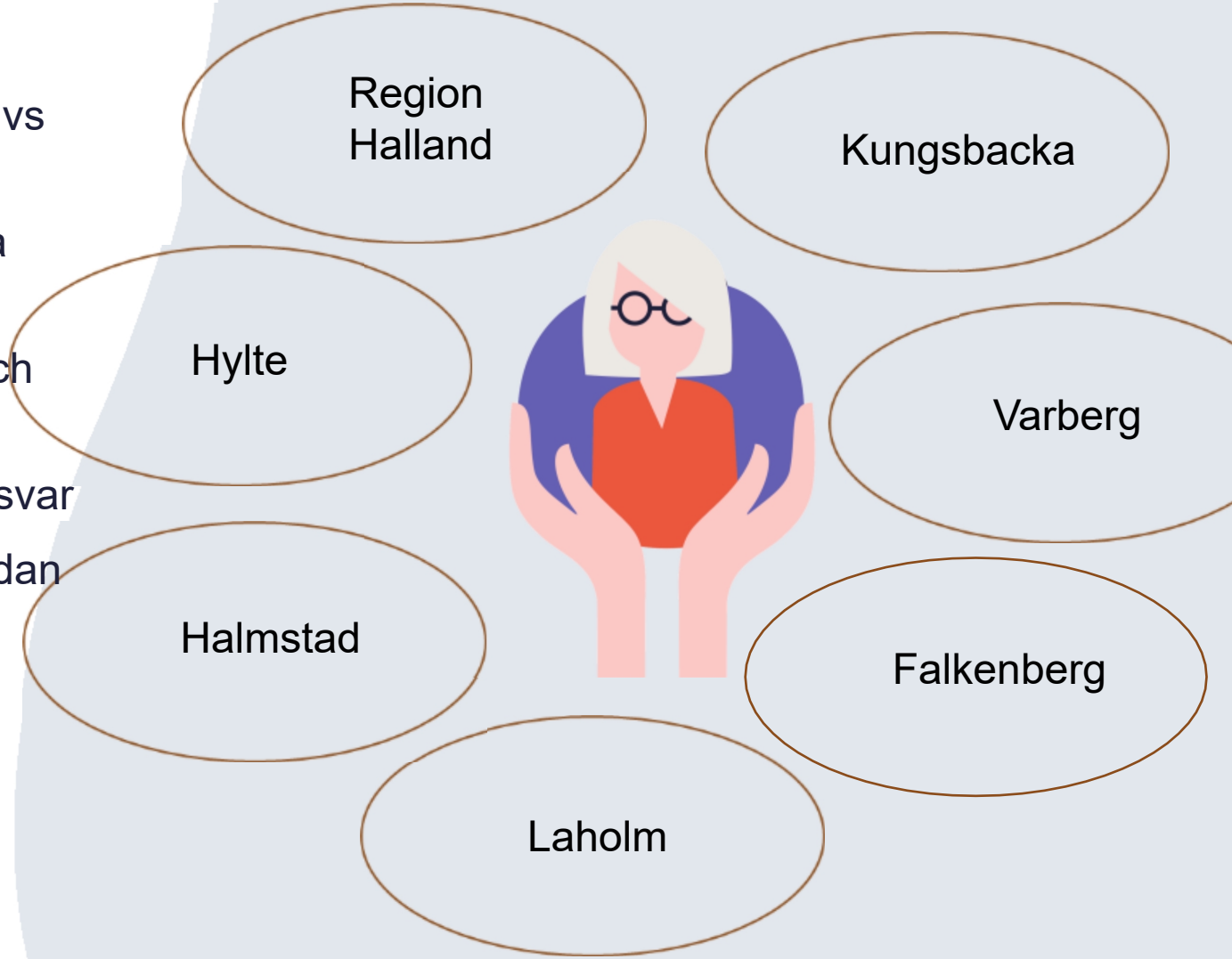
- När jag är tillgänglig för individen på flera olika sätt (fysiskt, telefon, digitalt).
- När jag ger råd, stöd, vård och omsorg där individen befinner sig.
- När jag ger individen kunskap om var planering och dokumentation av vård och omsorg finns tillgänglig.
- När jag agerar som en del av en sammanhållande vård och omsorg samt ser bortom organisationsgränserna.

Vi som organisation gör vård och omsorg enkel …

- När vi har ett gemensamt språk.
- När vi skapar förutsättningar för medarbetaren att ge sammanhållen vård och omsorg nära individen.
- När vi ger individen enkel tillgång till dokumentation och planering av sin vård och omsorg.
- När vi skapar förutsättningar för gränsöverskridande kommunikation och samverkan mellan olika huvudmän.
- När vi har tydliga och välkända processer där vi har kunskap om varandras uppdrag och det är tydligt vem som gör vad.

En färdplan för vårt gemensamma arbete

- Mycket god och nära vård och omsorg bedrivs redan i respektive organisation.
- Färdplanen beskriver hur vi tar hand om nya initiativ till vår **gemensamma** utveckling.
- Den ska fånga upp goda utvecklingsidéer och initiativ
- Den ska skapa tydlighet kring beslut och ansvar
- Den är ett komplement. Den ersätter inte redan pågående samarbeten och strukturer.



Processen för vårt gemensamma arbete

Goda idéer för god, nära vård och omsorg.

En gemensam mall

Gemensamt beslut – Halland

Utveckla tillsammans

Medarbetare, chef eller verksamhet i Halland har en god ide för hur vård och omsorg kan utvecklas tillsammans i Halland.

Förslag på Nära vård initiativ skickas via mejl till: omtankehalland@regionhalland.se

Den gemensamma mallen, som används när man skickar in sitt förslag, hämtas på vårdgivarwebben God och nära vård Halland

Förslaget, diskuteras, värderas och beslutas om i Regional utvecklingsgrupp (RUG).

Beslutet återkopplas till initiativtagare.

Nu börjar det gemensamma arbetet att utveckla nära vård för invånare i Halland.

Vi utvärderar, sprider och firar framgångar tillsammans.

OMTANKE HALLAND

OMTANKE HALLAND

Vår gemensamma omställning

till en god och nära vård och omsorg.

BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

Laholm

Halmstad

HYLTE

Falkenbergs kommun

VARBERGS KOMMUN

Kungsbacka

Sammanfattning färdplan

Färdplan

- Från och med september 2023 finns en färdplan som ska stödja samarbetet kring målbilden.
- Målbilden visar på vart vi vill tillsammans, medan färdplanen beskriver organisation och arbetssätt för den gemensamma förflyttningen mot en god och nära vård och omsorg.
- Färdplanen fokuserar på delar som regionen och kommunerna behöver utveckla tillsammans och innehåller bland annat:
  - en process för att fånga upp och omhänderta nya idéer och initiativ till gemensam utveckling.
  - pågående överenskommelser.
  - samarbeten och gemensamma beslutsgrupperingar.

Färdplan

- Färdplanen ska bidra till att skapa tydlighet kring vilka initiativ som kommunerna och Region Halland gemensamt beslutar att förverkliga, vem som ansvarar för att utföra dem och hur det ska följas upp.
- Det är Regional utvecklingsgrupp (RUG) som står bakom färdplanen, och som är är mottagare av nya idéer och initiativ till gemensam utveckling som tar oss framåt mot målbilden.
- För att initiativ/förbättringsförslag ska beredas och beslutas om behöver de beskrivas och förankras utifrån en särskild struktur. De ska uppfylla fyra skallkrav:
  - behöver beröra både kommuner och region.
  - ska ha minst en koppling till definierade målgrupper i färdplanen.
  - ska ha koppling till minst en parameter i målbilden.
  - behöver vara godkänt av minst en deltagare i regional utvecklingsgrupp.

Region Halland

Jakob Alström, verksamhetschef, Hälso- och sjukvård ledning, Regionkontoret
Jakob.Alstrom@regionhalland.se