

Regionstyrelsens arbetsutskott**§410****Beslut om inriktning av löneöversyn 2023 (Beslut enligt delegation)**

RS221188

Beslut

Regionstyrelsen arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2022

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning
- verka för möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ärendet

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn.

För 2023 finns centrala avtal för samtliga förbundsområden (Kommunal, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Akademikeralliansen, Läkarförbundet, Vårdförbundet och de två lärarförbunden).

Förslag till beslut

Regionstyrelsen arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2022

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning
- verka för möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**Beslutsunderlag**

- Beslutsförslag beslut om inriktning av löneöversyn 2023

Expedieras till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret

HR

Mats Bunse

HR-strateg

Beslutsförslag**Datum**

2022-11-23

Diarienummer

RS221188

Regionstyrelsen**Beslut om inriktning av löneöversyn 2023****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2023:

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning
- verka för möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna.

Sammanfattning

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn.

För 2023 finns centrala avtal för samtliga förbundsområden (Kommunal, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Akademikeralliansen, Läkarförbundet, Vårdförbundet och de två lärarförbunden).

Bakgrund

Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet. En god kunskap om regionens

rådande lönestruktur är en förutsättning för att lönebildningen ska kunna ske i ett sammanhang. Löner ska vara individuella och differentierade. Den enskildes ansvar, kompetens samt bidrag till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling ska avspeglas i lönesättningen.

Lönepolitiken ska skapa förutsättningar både för att behålla och rekrytera personal. Lönesättning är ett instrument för att styra verksamheten mot dess mål och är därmed en prioriterad chefsuppgift.

Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen avspegla uppnådda mål och resultat.

Förvaltning

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice