

## **Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Regionservice**

**Tid:** Onsdag 1 december 2021 kl. 08:30 – 11:00

**Plats:** Teams-möte

**För arbetsgivarparten:** Torbjörn Svanberg, ordförande  
Svetlana Kontic, HR-chef/sekreterare

**För arbetstagarparten:** Jeannette Miller, Vision  
Dragica Grahovac, SACO  
Charlotte Karlsson, Kommunal  
Görel Stoltz, Kommunal

---

### **Dagordning**

#### **§ 69 Mötets öppnande**

#### **§ 70 Val av protokolljusterare**

Torbjörn Svanberg justerar tillsammans med fackliga representanter dagens protokoll. Charlotte Karlsson justerar för Kommunal.

#### **§ 71 Godkännande av dagordning**

Dagordning godkänns med tillägg av ärende avseende lokalfrågan för Servicecenter och några övriga frågor avseende Teknisk Service.

#### **§ 72 Föregående mötesprotokoll**

Föregående mötesprotokoll godkänns.

## § 73 Informations- och dialogärenden

### 1. Driftnämndens ärenden 211214

Torbjörn Svanberg redogjorde för ärenden till driftnämnden den 14 december 2021 enligt ärendelista.

Särskilt berördes:

- **Verksamhetsplan 2022**

Torbjörn Svanberg informerade om att verksamhetsplan 2022 är klar för driftnämndens beslut.

- **Intern kontroll 2022**

Torbjörn Svanberg informerade om tre punkter som ledningen föreslår ska gå till intern kontroll 2022. Samverkansgruppen har inget att tillägga avseende föreslagna punkter utan tycker det är bra.

### 2. Sammanträdesdagar 2022 för samverkansgruppen

Plan för samverkansgruppens sammanträdestider har fastställts.

Arbetsgivaren behöver ändra datumet i augusti till den 17 augusti på eftermiddagen.

Förslag från Kommunal att ha Teamsmöte mellan samverkansmötena i februari, april och juni.

Det bokades in 23 februari, 13 april och 16 juni.

### 3. Utökning av tjänster på storstäd

Torbjörn Svanberg informerade om förslaget att successivt utöka antalet tjänster på storstäd från 17 till 24. Syftet är att alla berörda enheter inom regionen ska få utfört storstäd och möbeltvätt med en frekvens som styrs av rekommendationer utifrån Städning i vården (SIV). Tjänsterna kommer att utökas successivt. Ärendet har tidigare skickats ut med e-post till samverkansgruppen.

### 4. Utökning av tjänster på Teknisk service

Torbjörn Svanberg informerade om förslaget att utöka med en tekniker i grundbemanningen på Teknisk service. Utökningen beror på ökad mängd beställningar från kärnverksamheten.

### 5. Förlängning av chefsavtal för områdeschef GAS/ekonomichef

Torbjörn Svanberg tog upp ärenden angående förlängning av chefsavtal för områdeschef GAS/ekonomichef. Ärenden har tidigare skickats ut som informationsärende.

Dragica Grahovac kom med förslag att i december och juni varje år se över vilka chefsavtal som behöver förlängas under året, detta för att inte missa att sex månader ta upp ärendet i samverkansgruppen.

Arbetsgivaren kommer att ta med sig frågan och överlämna till nästa förvaltningschef.

#### **6. Översyn av förvaltningarnas staber**

Torbjörn Svanberg informerade om att det kommer påbörjas en översyn styrd från Regionkontoret av vilka kompetenser som förvaltningarnas staber har. Detta kommer att ske under 2022.

#### **7. Ändring av lokaler för servicecenter på grund av införande av nytt PCI-lab**

Torbjörn Svanberg informerade om att Servicecenter kommer att få flytta till andra lokaler på grund av att nytt PCI-lab ska införas på Hallands Sjukhus Halmstad. Ärende har varit uppe i samverkansgruppen på regionnivå (CSG).

Servicecenter nya lokaler blir i anslutning till Centralreceptionen på Hallands Sjukhus Halmstad.

### **Informations- och dialogärenden, verksamhetsnivå**

#### **8. Konverterade till tv anställning, Teleservice**

Arbetsgivaren informerade att det vid Teleservice har två tidsbegränsade anställningar som i december och januari kommer att konverteras till tillsvidareanställningar. Arbetsgivaren kommer att lösa detta genom att en av medarbetare får en poolanställning.

### **Beslutsärenden**

#### **§ 74 Utökad grundbemanning till Storstäd**

Arbetsgivaren ämnar fatta beslut om att successivt utöka grundbemanningen till 24 medarbetare på storstäd.

Samverkansgruppens fackliga företrädare hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

### **§ 75 Utökad grundbemanning till Teknisk service**

Arbetsgivaren ämnar fatta beslut om att utöka grundbemanningen på teknisk service med en medarbetare.

Samverkansgruppens fackliga företrädare hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

### **§ 76 Förlängning av chefsavtal för områdeschef GAS/ekonomichef**

Arbetsgivaren ämnar fatta beslut om att förlänga chefsavtalet för områdeschef GAS/ekonomichef.

Samverkansgruppens fackliga företrädare hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

### **§ 77 Arbetsmiljöfrågor**

#### **Medarbetarenkät RGS 2022**

Resultatet för medarbetarenkäten 2022 tas upp som information i nämnden. Svetlana Kontic informerade samverkansgruppen om resultatet på förvaltningsnivå.

### **§ 78 Övrigt**

Görel Stoltz har tagit upp fråga avseende Teknisk Service omorganisation och att risk- och konsekvensanalys behöver påskyndas. Görel Stoltz tar även upp frågan om vem som utföra vissa arbetsuppgifter på Sjukhuset i Kungsbacka vid Tekniska Service. Vidare togs också frågan upp om beredskap på Teknisk Service och att medarbetarna inte är helt nöjda.

Arbetsgivaren kommer att upplysa områdeschefen om detta.

### **§ 78 Nästa möte:** Onsdag 19 januari 2022, kl 08:30 - 11:00

#### **Vid protokollet:**

.....  
Svetlana Kontic  
HR-chef/sekreterare

Justeras för arbetsgivarparten:

.....

Torbjörn Svanberg, förvaltningschef

**Justeras för arbetstagarparten:**

*(Justeras via epost till Svetlana Kontic och skrivs under vid kommande möte)*

.....

Jeannette Miller, Vision

.....

Charlotte Karlsson, Kommunal

.....

Dragica Grahovac, SACO