


Områden	Risk	Väsentlighet / Konsekvens	Risk-tal	Kontrollmoment	Metod	Avstämningsdatum	Kontrollansvarig	Rapport till
HR	Kompetensutveckling kan inte ske p.g.a. hög arbetsbelastning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation missar ny kunskap</li> <li>• Personlig utv. bromsas</li> <li>• Medarbetare slutar</li> <li>• Tappar motivationen</li> </ul>	4	Kompetensutveckling sker i tillräcklig omfattning	Enkät till medarbetare	I samband med UR1, UR2 samt årsbokslut	HR-chef	FC

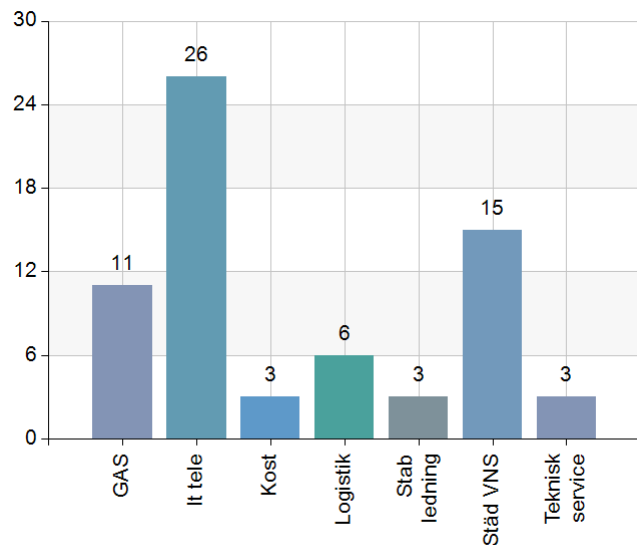
Kontrollmoment;

Enkät till medarbetare inom Regionservice kring kompetensutveckling. Datum för kontroll: 2021-04-07-2021-04-19

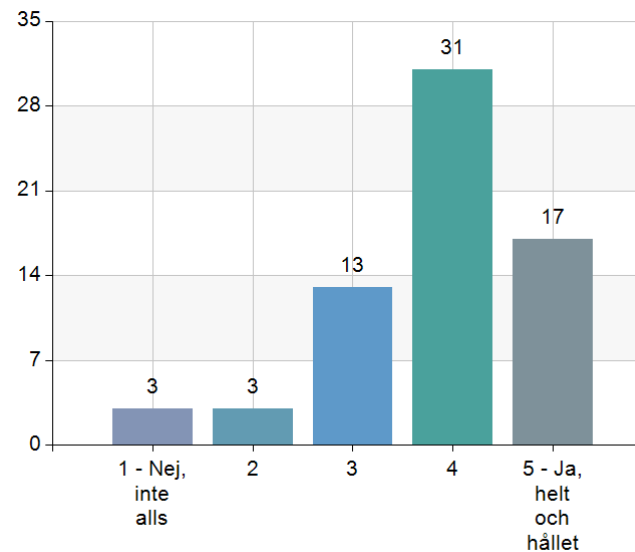
Kontrollmoment	Beskrivning kontroll	Resultat
Kontroll har skett huruvida medarbetarna upplever att kompetensutveckling sker i tillräcklig omfattning.	Enkätundersökning till medarbetare inom Regionservice. Enkäten har besvarats anonymt under perioden 2021-04-07–2021-04-19. Sammanlagt 69 medarbetare har svarat på enkäten.	Resultatet visar överlag att medarbetarna upplever att de får den kompetensutveckling de behöver för att klara sina uppdrag. I de fall medarbetarna inte upplever att de får det, anges den främsta orsaken vara tidsbrist.  
Kommentar av resultat		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Överlag upplever medarbetarna att de får den kompetensutveckling de behöver för att klara sina uppdrag.</li> <li>• På frågan "Upplever du att du får den kompetensutveckling som behövs för att du ska klara av ditt jobb?" är medianvärdet 4 och medelvärde 3,84 på en skala 1–5 (1 är lägst och 5 högst).</li> </ul>		

- De medarbetare som upplever bristande kompetensutveckling anger tidsbrist som främsta orsak. Andra orsaker uppges vara brist på pengar, pandemin, brist på relevanta utbildningar samt att chefen inte tar ansvar att föreslå lämplig kompetensutveckling.

### Svarande inom respektive område



### Upplever du att du får den kompetensutveckling som behövs för att du ska klara av ditt jobb?



### Orsaker till brist på kompetensutveckling

