

Niskanen Tuula RGS FORV

Från: RK Ledningsgrupp
Skickat: den 22 september 2020 09:24
Till: AMBULANS- DIAGNOSTIK OCH HÄLSA; Nyhammar Eva KS STAB; PSH PSYKIATRIN HALLAND; NÄRSJUKVÅRDEN HALLAND; HALLANDSSJUKHUS; REGIONSERVICE; LT Central Samverkansgrupp ordinarie; Regionledningsgrupp (RLG); RK Ledningsgrupp vård
Ämne: Samlade lärdomar – hur arbetar vi/har arbetat under pandemin
Bifogade filer: Lärdomar av pandemiarbetet hittills.sept2020.pptx
Kategorier: Diarieförd

Samlade lärdomar – hur arbetar vi/har arbetat under pandemin

Hej!

Den pågående pandemin har ställt både Region Halland som organisation och dess medarbetare på prov. Samtidigt som det varit och är utmanande har pandemin också inneburit att kreativitet och handlingskraft skapat nya lösningar och arbetssätt när de behövts som bäst. I vissa fall har det som varit svårt tidigare, nu kunnat lösas.

Även om vi fortfarande är mitt uppe i pandemin och arbetet den innebär, är det därför viktigt att nu reflektera för att fånga de viktigaste lärdomarna och erfarenheterna för att kunna integrera de i vårt ordinarie och pågående arbete. Syftet med dessa frågor är därför att identifiera viktigaste lärdomarna vi hittills gjort under pandemiarbetet. Fokus är vad vi lärt oss och vad vi kan använda, en del redan nu. Detta är *inte* en traditionell utvärdering och syftet är inte att beskriva rätt eller fel i arbetet.

Frågorna svaras i Enkätform med fyra öppna frågeställningar med EsMaker **senast den 16 oktober**.

Bifogar även presentationsmaterial i form av Power Point.

Återkoppling av sammanställningen kommer ske genom presentationer i ordinarie ledningsstrukturer.

RK Ledningsgrupp genom/



Björn Evertson
Beredskapsstrateg
Säkerhetsavdelningen
Regionkontoret

E-POST: Bjorn.Evertson@regionhalland.se
BESÖKSADRESS: Södra vägen 9, 30238 Halmstad
www.regionhalland.se

Samlade lärdomar – hur arbetar vi/har arbetat under pandemin

Inledning

Den pågående pandemin har ställt både Region Halland som organisation och dess medarbetare på prov. Samtidigt som det varit och är utmanande har pandemin också inneburit att kreativitet och handlingskraft skapat nya lösningar och arbetssätt när de behövts som bäst.

I vissa fall har det som varit svårt tidigare, nu kunnat lösas.

Även om vi fortfarande är mitt uppe i pandemin och arbetet den innebär, är det därför viktigt att nu reflektera för att fånga de viktigaste lärdomarna och erfarenheterna för att kunna integrera de i vårt ordinarie och pågående arbete.

Syftet med dessa frågor är därför att identifiera viktigaste lärdomarna vi hittills gjort under pandemiarbetet. Fokus är vad vi lärt oss och vad vi kan använda, en del redan nu. Detta är *inte* en traditionell utvärdering och syftet är inte att beskriva rätt eller fel i arbetet.

Avgränsningar

- Data kopplar till verksamhetspåverkan, produktion och kvalitet görs i ordinarie uppföljning
- Utvärdering av omställning av personal för sommaren görs i en särskild ordning
- Utvärdering av krisorganisation görs separat

Frågeställningar

Vilka är de viktigaste lärdomar inför framtiden?

Vilka är de mest betydelsefulla förändringar som ni har genomfört?

Vad har varit mest utmanande?

Vad har varit mest avgörande?

Reflektera särskilt över perspektiven att prioritera och att agera under osäkerhet och stress.

Det är lärdomarna som är fokus, det som är relevant att använda i det fortsatta arbetet oavsett inom vilka områden ni har gjort dessa lärdomar, exempelvis ledningsarbete, samarbete mm.

Varje förvaltning väljer på vilken nivå involveringen bäst görs.

Vad ska vi använda resultatet till?

- Skapa lärdom för framtida och pågående arbetssätt i regionen
- Att identifiera områden vi vill följa upp extra
- Möjlighet till att använda de reflektioner och lärdomar som kommer fram till fortsatta samtal på olika nivåer för att dela kunskap och erfarenheter.
- Ge underlag för vår gemensamma berättelse om Region Halland som organisation och i viss mån Halland som samhälle under pandemin

Vilka som ska svara

- Samtliga förvaltningar
- LGV
- RLG
- CSG