

Regionstyrelsens arbetsutskott

§482

Inriktning av löneöversyn 2020 (Beslut enligt delegation)

RS191457

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ärendet

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits. För 2020 finns centrala avtal för Vårdförbundet, Lärarförbunden och Akademikeralliansen. Det saknas i nuläget avtal för Kommunal, Läkarförbundet, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

- Tj skr - Inriktning löneöversyn 2020

Expedieras till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Datum
2019-11-28

Diarienummer
RS191467

Regionkontoret
HR
Cristine Karlsson
HR-direktör

Regionstyrelsen

Arbetsmiljöplan 2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna redovisad arbetsmiljöplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och godkänna prioriterade arbetsmiljöområden för 2020.

Sammanfattning

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöriktlinjer. Arbetet ska uppfylla regelverkets krav på en god och säker arbetsmiljö och vid arbetsplatserna ska det bedrivas ett förebyggande och hälsofrämjande arbete.

Regionstyrelsen har ansvar för Regionkontorets arbetsmiljö och ger förutsättningar för arbetsmiljöarbetet. Förvaltningschefen ansvarar för genomförandet av arbetsmiljöarbetet. Skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter sker enligt särskild fastställd beslutsordning till chefer i hela organisationen. Som enskild medarbetare finns ett ansvar att följa instruktioner, rutiner och att rapportera in risker i sin arbetsmiljö.

Arbetsmiljöplan 2020

Arbetsmiljöplanen är uppdelad i två områden. Ett område ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ska utföras kontinuerligt varje år. Ett område är förvaltningens fokusområden 2020.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

-

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:



Styrelsens/nämndens beslut delges
Skriv vilka som bör delges beslut

