

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**§99**

**Likabehandlingsriktlinjer för Region Halland (Beslut enligt delegation)**

RS180104

**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anta regiongemensamma likabehandlingsriktlinjer

**Ärendet**

Enligt Diskrimineringslagen ska varje arbetsgivare bedriva ett likabehandlingsarbete i enlighet med det ramverk som beskrivs i lagen. Det innebär att Region Halland årligen och systematiskt ska undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten. Varje verksamhet ska analysera orsaker till upptäckta hinder och risker, genomföra och dokumentera de aktiva åtgärder som behövs för att förebygga eller åtgärda eventuellt förekommande diskriminering och repressalier och främja likabehandling, samt årligen följa upp och utvärdera arbetet.

Region Hallands långsiktiga likabehandlingsriktlinjer tillsammans med tillhörande guide för förvaltningarnas årliga aktivitetsplan syftar till att skapa en tydlig struktur för arbetet med likabehandlingsfrågor i Region Halland med målet att nå en jämställd och jämlik arbetsplats för bättre hälsa.

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anta regiongemensamma likabehandlingsriktlinjer

**Beslutsunderlag**

- Tj skr Likabehandlingsriktlinjer för Region Halland
- Likabehandling riktlinjer

**Expedieras till**

Samtliga driftnämnder

**Vid protokollet**

Maria Fransson

**Justerat 2018-02-27**

Mats Eriksson

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2018-02-28

Utdragsbestyrkande

*Ylva Johansson*

Ylva Johansson