

Målstyrning

Tabellen nedan visar nämndens mål för 2027 och hur de knyter an till de regiongemensamt beslutade målen samt regionfullmäktiges fokusområden. För att omsätta målen i praktiken bryts de ner till konkreta aktiviteter inom respektive verksamhet

Uppföljningen av nämndens mål sker huvudsakligen genom att dokumentera och beskriva de aktiviteter som har genomförts under året. Denna kvalitativa uppföljning ger en bild av hur verksamheterna har arbetat för att nå målen.

I de fall där det är möjligt används även kvantitativa indikatorer för att mäta resultat och effekter.

Regionfullmäktiges Fokusområde	Regiongemensamt mål	Nämndens mål 2027
<i>En organisation med utvecklings- och motståndskraft</i>	<i>En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag</i>	Psykiatrin ska fortsätta framtagandet av kontinuitetsplaner, utveckla intern krisberedskap och implementera regionens arbete med civil beredskap inom förvaltningens verksamheter för att säkerställa möjligheten att bedriva en robust och resilient verksamhet som tryggar tillgången till psykiatrisk vård även vid förändrade behov och samhällskriser
	<i>En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning</i>	Psykiatrin ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda god arbetsmiljö, kompetensutveckling, och strategisk rekrytering för att säkra långsiktig kompetensförsörjning.
	<i>En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan</i>	Psykiatrin ska bidra till minskad klimat- och miljöpåverkan genom att minska klimatpåverkan från materialförbrukning, resor och transporter

<i>En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård</i>	<i>En region som säkerställer god och tillgänglig vård</i>	Psykiatrin ska erbjuda god och tillgänglig vård genom att kontinuerligt utveckla vårdflöden och insatser som möter patienters behov i rätt tid, på rätt nivå och på ett jämlikt sätt
	<i>En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård</i>	Psykiatrin ska vidareutveckla den nära vården genom ökad samverkan inom den egna organisationen samt med vårdgrannar, så att patienten får en sömlös vård som utgår från patientens behov
	<i>En region som säkerställer vård av hög kvalitet</i>	Psykiatrin ska erbjuda vård av hög kvalitet genom ökad/säkerställd följsamhet till beslutade riktlinjer och vårdprogram för att säkerställa att vården är baserad på bästa tillgängliga kunskap
<i>En digital kraftsamling för framtidens välfärd</i>	<i>En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling</i>	Psykiatrin ska använda AI och data för att utveckla vårdens arbetsprocesser och minska administrationen för medarbetare. Genom digitala stöd för exempelvis dokumentation, beslutsstöd och vårdplanering skapar vi mer tid för patientmöten samtidigt som vi stärker kvalitet, patientsäkerhet och verksamhetsutveckling
	<i>En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd</i>	Psykiatrin ska aktivt bidra till Region Hallands gemensamma arbete för ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd som stärker informationsdelning, patientsäkerhet och effektiva arbetsflöden

Kvalitetsstyrning

Indikatorerna nedan följs upp regelbundet på övergripande nivå för att säkerställa att grunduppdraget genomförs. Detaljerade indikatorer följs regelbundet i den löpande verksamheten.

Tillgänglighet	Mål
Andelen genomförda nybesök inom 60 och 90 dagar – vuxna	60 dagar: Mer än 73% 90 dagar: 100%
Återbesök, Genomförda inom måldatum	Mer än 80%
Medicinsk bedömning inom 3 dagar – Första linjen	Mer än 90%
Andelen genomförda nybesök inom 30 dagar – barn	Mer än 75%
Andelen genomförda "start av utredning" inom 30 dagar – barn	Mer än 75%
Andelen genomförda behandlingar inom 30 dagar – barn	Mer än 75%
Produktion och kvalitet	Mål
Öppenvårdsbesök	Ökat jämfört med 2026
Andel distanskontakter av totalt antal kontakter	Ökat jämfört med 2026
<i>Indikatorerna nedan följs och analyseras utan fastställt målvärde, som en del i att säkerställa genomförandet av grunduppdrag</i>	
Vårdtillfällen slutenvård	
Beläggning slutenvård	
Antal lex Maria	
Antal patientnämndsärenden	
Antal avvikelser	
Medarbetare	Mål
Personalomsättning (exkl. intern omsättning) (R12)	Mindre än 9%
Sjukfrånvaro (R12)	Mindre än 7%
HME (Hållbart medarbetarengagemang)	Mer än 75 (indexvärde)
OSA (Organisatorisk och social arbetsmiljö)	Mer än 65 (indexvärde)
Ekonomi	Mål
Ackumulerad budgetavvikelse	0
Prognos budgetavvikelse	0
Bemanningskostnader i relation till totala personalkostnader (R12)	Mindre än 2%