

## **Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Psykiatri Halland**

**Tid:** Tisdag 8 september 2026, kl. 09.00 – 12:05

**Plats:** Sammanträdesrum plan 3, Halmstad

**För arbetsgivarparten:** Goran Delic, förvaltningschef, ordf.  
Svetlana Kontic, HR-chef, sekr

**Adjungerade:** Christina Turesson, samordnare

**För arbetstagarparten:** Dragica Grahovac, SACO  
Martin Malmstedt, Vårdförbundet  
Charlotta Andersson, Vision  
Inger Bermlid, HLF

**Ej närvarande:** Charlotte Karlsson, Kommunal

---

### **Dagordning Förvaltningsnivå**

**1. Mötets öppnande**

Mötet öppnas.

**2. Val av protokolljusterare**

Förvaltningschef justerar tillsammans med fackliga representanter dagen protokoll.

**3. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkänns med tillägg av följande ärende: arbetsgivaren tog upp processen för verksamhetsplan 2027, Vårdförbundet tog upp kompetensförsörjningsforum och Vision tog upp frågan om fackens roll under behovsanalys. Arbetsgivaren meddelade att ärende avseende Psykiatri 2030 tas bort från dagordningen.

#### 4. Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll är godkänt.

#### 5. Informations- och dialogärenden

##### *Förvaltningschefen informerar*

Förvaltningschef Goran Delic informerade om att den nationella patientenkäten (SKR:s undersökning) är klar där 1 000 patienter från Halland har svarat. Helhetsupplevelsen av BUP hamnar på 4 plats, vuxenpsykiatrien heldygnsvården och öppenvården hamnade på plats 1, vilket är strålande. Resultatet är dock preliminärt och blir offentligt först den 5/10.

Även AT-rankningen är klar och Psykiatrien, både Halmstad och Varberg, är på delad sjätte plats. AT-rankningen går att hitta på externa nätet.

##### *UR 2*

Förvaltningschefen Goran Delic informerar om förvaltningen ekonomiska resultatet januari – augusti 2026, minus 2,0 mnkr.  
Prognosen blir minus 3 mnkr.

Personalomsättningen för Psykiatrien är 12,93 % vilket är högre än för föregående år och över målvärdet. Personalomsättningen är högre för vissa yrkeskategorier såsom läkare och sjuksköterskor.

Sjukfrånvaro redovisas inte vid detta möte eftersom det har upptäckts fel i uttag.

##### - *Processen för verksamhetsplan 2027*

Christina Turesson, samordnare LOVS, informerade om processen för verksamhetsplan 2027. Verksamhetsplanen kommer att tas upp i samverkan i den 17 november och 8 december inför beslut i nämnden den 16 december.

##### - *Dialog om situationen avseende Rättpsykiatrien (från aug nämnd)*

Regionfastigheter arbetar med att hitta lokaler för utökning av Rättpsykiatrien och kommer att kalla till ett möte under hösten. Troligtvis blir det moduler där annan psykiatrisk verksamhet ska flytta så att Rättpsykiatrien kan få ytterligare lokalyta. Samverkan om detta kommer att ske i den ordinarie samverkan på heldygnsvården.

##### - *Process för informationsdriven vård*

Förvaltningschef Goran Delic informerade om regionen har arbetat fram en process för arbete med AI. Processen bygger på att några olika delar såsom diagnossättning/kodning, regiondata i "Sandbox", besluts- och analysystem och AI – data science (fördjupad analys som följer utveckling över tid).

Just nu håller Psykiatrin på att titta på BUP data för att få fram olika samband, ett samband som analyseras är SIP samverkan.

- *Övergång BUP till Vuxenpsykiatriska öppenvården. (från aug nämnd)*  
Dialog har förts med Psykiatrinämnden avseende patienter som fyllt 18 och ska övergå till Vuxenpsykiatriska öppenvården från BUP.
- *Medarbetarundersökning - information*  
Information att medarbetarundersökningen snart ska genomföras och att det har arbetsgivaren har lagt till ytterligare några frågor avseende arbetsgivarvarumärket.
- *Information om förändring av chefsförordnande*  
Svetlana Kontic, HR-chef, informerade om regionens inriktning att alla chefer så småningom ska vara tillsvidareanställda. Plan för Psykiatrin kommer att utarbetas där förvaltningschef ska fatta beslut om tillämpning.

Samverkansgruppen hade dialog i ärendet.

## **6. Psykiatrinämndens föredragningslista**

Förvaltningschef Goran Delic informerade att föredragningslistan vid samverkansstillfället inte är klar. Driftnämnden kommer ha dialog om följande ärenden som även lyfts i samverkansmötet; inkomna ärenden, UR 2, processen för verksamhetsplan 2027, samsjuklighetsreformen.

## **7. Övriga frågor**

### *Kompetensförsörjningsforum*

Martin Malmstedt, Vårdförbundet, föreslog att arbetsgivaren tillsammans med facken skulle ordna ett forum för yrkesspecifik dialog om hur förvaltningen kan kompetensförsörja verksamheten. Detta för att öka effekten av insatserna vid rekrytering av nya medarbetare och för att behålla nuvarande medarbetare.

Samverkansgruppen ska till nästa gång fundera på hur detta skulle kunna utföras.

### *Fackens roll under behovsanalys*

Charlotta Andersson, Vision, tog upp fråga avseende fackens roll under behovsanalys.

I samband med samverkan för Halland nya vårdmiljöer kom det upp många frågor som kommer från fackliga företrädare där projektkontoret anser att det är för sent att komma med dessa frågor i riskanalysen. Skyddsombuden borde komma in tidigare dvs redan i behovsanalysen.

Samverkansgruppen är överens om att ta upp ärenden på samverkan nästa gång.

**För arbetsgivarparten:**

Goran Delic, förvaltningschef, ordf.

Svetlana Kontic, HR-chef, sekreterare

**Signatur och datum****För arbetstagarparten:**

Dragica Grahovac, SACO

Martin Malmstedt, Vårdförbundet

Charlotta Andersson, Vision

Inger Bermlid, HLF