

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Psykiatrin Halland

Tid: Tisdag 19 augusti 2025, kl. 09.00– 11:00

Plats: Teamsmöte

För arbetsgivarparten: Goran Delic, förvaltningschef, ordförande
Svetlana Kontic, HR-chef, sekreterare

Adjungerade: Anders Lindblad, kansli- och utvecklingschef

För arbetstagarparten: Dragica Grahovac, SACO
Charlotte Karlsson, Kommunal
Inger Bremlid, Hlf
Tobias Malm, Vårdförbundet
Charlotta Andersson, Vision

Dagordning Förvaltningsnivå

1. Mötets öppnande

Mötet öppnas.

2. Val av protokolljusterare

Förvaltningschef justerar tillsammans med fackliga representanter dagen protokoll.

3. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns med tillägg av ärende från arbetsgivaren angående rekrytering av vikarierande kommunikatör på LOVS och Kommunals ärende avseende dialog om risk- och konsekvensanalysers innehåll och skyddsombudens medverkan.

4. Informations- och dialogärenden

Förvaltningschefen informerar

Lägesrapport Samsjuklighetsutredningen

Förvaltningschef Goran Delic gav sammanfattande information om läget avseende samsjuklighetsutredningen. Utredningen bygger på att större insatser behöver göras tidigare i livet än som det är nu. Detta kommer till stor del att påverka Närsjukvården men vi måste bistå med stöd och kompetens. Psykiatrins förhållningssätt ligger i paritet med samsjuklighetsutredningen.

LOVS medicinska resurser

Förvaltningschef Goran Delic informerade om att en av medarbetarna vid LOVS har sagt upp sig och kommer inte att ersättas till 100%. Arbetsgivaren återkommer med mer information efter dialog i ledningsgruppen.

Exempel på strukturella förändringar, heldygnsvården Varberg

Förvaltningschef Goran Delic har tagit fram ett material om hur omvärldsfaktorer påverkat Psykiatrin de senaste 10 åren och hur flexibel och anpassningsbar Psykiatrin har varit, exemplet är från heldygnsvården Varberg. Dialog följde om hur samverkansgruppen ser på framtiden.

Månadsrapport juli månad

Förvaltningschefen Goran Delic informerar att förvaltningen ekonomiska resultat efter juli månad är – 6 mnkr. Årsprognosen är att förvaltningen vid årets slut landar på ca - 2 mnkr.

Psykiatrin 2030

Kansli- och utvecklingschef Anders Lindblad informerade om arbetsläget just nu och planeringen inför sommaren och tidig höst. Förstudiearbetet för byggnationen i Halmstad kommer påbörjas under hösten, tillsammans med Regionfastigheter, och beräknas pågå under drygt ett år.

Ledningsgruppen kommer ha workshop den 20 augusti tillsammans med programledningen med fokus på samband och formation samt arbetsplatser. Studiebesök i Växjö planeras. Anders Lindblad informerade vidare om att rekrytering av verksamhetsutvecklare pågår. Annonser har varit ute i somras och intervjuer sker under denna vecka. Fyra kandidater har gått vidare till andra intervju.

Charlotte Karlsson, Kommunal, önskar att medarbetarna informeras om Psykiatri 2030-sida på Intranätet så att de kan följa förloppet där. Anders Lindblad informerade att ledningsgruppen kommer att ha dialog om hur kommunikationen till medarbetarna ska utformas.

Kompetensförsörjningsplan

HR-chef Svetlana Kontic informerade om utkastet till Psykiatrins kompetensförsörjningsplan som bygger på regionens plan. Detta är ett första utkast som kommer att tas upp i ledningsgrupper, samtliga chefer och med DN. Att det inte finns aktiviteter kopplade i kompetensplanen beror på att aktiviteter är tänkta att finnas i verksamhetsplanen och följas upp där. Koppling kommer även ske med kompetensförsörjningsplanen. Arbetsgivaren återkommer med en ny version av kompetensförsörjningsplanen under hösten.

Samverkansgruppen hade dialog om kompetensförsörjningsplanen. I stort tycker samverkansgruppen att den är bra. Det viktigaste med kompetensförsörjningsplanen är att aktiviteterna/insatserna som Psykiatrin tänker genomföra är tydliga och uppföljningsbara.

5. Arbetsmiljöfrågor

HR-chef Svetlana Kontic informerade om tidplanen för medarbetarenkäten och att regionen har en ny leverantör B-engaged. Just nu ses förvaltningens organisation över så att cheferna kan få ett jämförande resultat med föregående år. Cheferna kommer också få utbildning i det nya systemet och hur de kan hantera resultatet i oktober månad.

6. Övrigt

Charlotte Karlsson, Kommunal, lyfte att Kommunal vill ha dialog om arbetsformer för risk- och konsekvensanalys och om skyddsombudens roll. Samverkansgruppen hade en första dialog och kommer att ta upp ärenden ånyo vid nästa samverkansmöte.

Dagordning Verksamhetsnivå LOVS

1. Information och dialogärende

HR-chef Svetlana Kontic, informerade om att en av kommunikatörerna kommer att vara föräldraledig från januari nästa år. Idag är redan en av kommunikatörerna föräldraledigt tom februari 2026. Arbetsgivaren har för avsikt att rekrytera en vikarierande kommunikatör. Rekrytering kommer att påbörjas under hösten.

För arbetsgivarparten:

Signatur och datum

Goran Delic, förvaltningschef, ordf.

Svetlana Kontic, HR-chef, sekreterare

För arbetstagarparten:

Inger Bremlid, HLF

Dragica Grahovac, SACO

Charlotte Karlsson, Kommunal

Charlotta Andersson, Vision

Tobias Malm, Vårdförbundet