

Åtgärder för ekonomi i balans

(Utdrag från avsnitt 5.2.2 i Psykiatrin Hallands uppföljningsrapport 1)

I månadsrapport februari redovisades en negativ prognos. Som en följd av detta har förvaltningen påbörjat aktiviteter för att uppnå en ekonomi i balans på helåret. Åtgärderna nedan förväntas ge effekt motsvarande ca 14 Mnr.

Pågående och planerade åtgärder för att ha en budget i balans på helåret 2025	Bedömd ekonomisk effekt
<p><i>Vuxenpsykiatrisk heldygnsvård (inkl. egen rättspsykiatrisk vård)</i></p> <p>Den negativa prognosen för heldygnsvården beror främst på ökade personalkostnader. Sjuksköterskevakaner medför ett behov av hyrsjuksköterskor och timvikarier för att klara bemanningen.</p> <p>Schemaöversyn pågår på flera avdelningar för att optimera bemanningen och minska antalet luckor och därmed behov av hyrpersonal och timvikarier.</p> <p>Minskad beläggning har inneburit en viss platsneddragning sedan tidigare och under semesterperioden kommer vårdplatser att hållas stängda likt tidigare år för att minska behov av hyrpersonal. Heldygnsvården ser också över möjligheten att redan under våren disponera om vårdplatser av tidigare nämnda skäl.</p>	5 Mnr
<p><i>Vuxenpsykiatrisk öppenvård</i></p> <p>Den negativa prognosen består till stor del av kostnad för bemanningspersonal (läkare). Kostnaderna är i sin tur relaterat till kravet på att hålla en hög nivå på produktion, patientsäkerhet och tillgänglighet samtidigt som patientvolymerna ökat.</p> <p>Åtgärden 2025 är att fortsätta minska behovet av hyrläkare enligt framtagna plan.</p> <p>Åtgärden innebär konkret en successiv minskning av hyrläkare, vilket baseras bland annat på kommande rekryteringar och nyblivna specialister från vårt ST-led.</p> <p>Öppenvården kommer också att vara mer restriktiv avseende ersätta vakanser, vilket sker genom att organisationen kontinuerligt ses över utan att patientsäkerheten hotas.</p>	5 Mnr

<p><i>Barn- och ungdomspsykiatri</i></p> <p>BUP har under 2024 haft en stabil personalsituation med få vakanser och en god produktions- och verksamhetsutveckling. Detta har inneburit att man har kunnat minska behovet av köpt bemanning jämfört med 2024.</p> <p>Samtidigt ser man behov av att man kan behöva ytterligare effektivisera flöden men då utifrån tillgänglighetsperspektivet, vilket bedöms också kunna ge positiva ekonomiska effekter.</p> <p>Bup kommer också att vara mer restriktiv avseende ersätta vakanser, vilket sker genom att organisationen kontinuerligt ses över utan att patientsäkerheten hotas.</p>	<p><i>2 Mnr</i></p>
<p><i>LOVS – Ledning och verksamhetsstöd</i></p> <p>Åtgärderna avser främst att hitta effektiva arbetssätt, vara restriktiva vid vikariat och nyanställningar samt att hitta samverkansvinster mellan olika avdelningar.</p>	<p><i>2 Mnr</i></p>