

## **Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Psykiatri Halland**

**Tid:** tisdag 22 oktober 2024, kl. 09.00– 12.00

**Plats:** Psykiatristaben Varberg/Digitalt via teams

**För arbetsgivarparten:** Goran Delic, förvaltningschef, ordf.  
Daniel Hinks, TF HR chef, sekreterare  
Adjungerande: Ulrika Åkesson, Digitaliseringschef

**För arbetstagarparten:** Inger Bermlid, HLF  
Dragica Grahovac, SACO  
Charlotta Andersson, Vision (Ej närvarande)  
Charlotte Karlsson, Kommunal  
Martin Malmstedt, Vårdförbundet (Ej närvarande)

---

### **Dagordning**

#### **1. Mötets öppnande**

Mötet öppnas.

#### **2. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkänns.

#### **3. Informations- och dialogärenden**

- *Förvaltningschefen informerar*

Förvaltningschefen informerar gällande eventuell flytt av Staben givet att man inleder projektet Psykiatri 2030. Tidsramen för detta är ca 1 – 1,5 år. Saco framhåller vikten av att risk- och konsekvensanalyser genomförs på ett ordnat sätt innan flytten sker. Arbetsgivaren delar denna uppfattning.

- *Cosmic/FVIS på initiativ av SACO och Vision 09.30*

Information gällande var man befinner sig i införandet samt hur planen ser ut under och efter "go live".

Se bifogad presentation:



2024-10-22

Samverkan PSH.pptx

Psykiatrins förvaltningsövergripande samverkansgrupp bestämmer att man från införandeprojektet deltar i respektive samverkansgrupp på verksamhetsområdesnivå för att fortsatt främja god samverkan kopplat till projektet.

Man beslutar också att Digitaliseringschef Ulrika Åkesson deltar på kommande förvaltningssamverkan.

- *Psykiatrin 2030*

Arbetsgivaren upplever att vi i dagsläget har en god bemanning kopplat till projektet. Det kan bli aktuellt att tillsätta mer resurser och olika arbetsgrupper kommer att behöva tillsättas i olika delar av projektet.

Saco framhåller vikten av att arbeten med befintliga lokaler behöver fortgå parallellt med projekt Psykiatrin 2030, bland annat kopplat till avdelning 25 inom BUP.

- *Verksamhetsplanering 2025*

Förvaltningschefen informerar om var i processen man befinner sig med planeringen i dagsläget. En bruttolista har tagits fram som kommer att presenteras för Psykiatrins driftnämnd vid kommande driftnämndsmöte.

Samverkansgruppen kommer vidare involveras för dialog i frågan vid kommande samverkansmöte.

- *Arbetsskador och tillbud*

Dialog gällande arbetsskador och tillbud inom förvaltningen.

Se bifogad fil:



Tillbud och

arbetsskador PSH.ppt

Förbunden är överens om att det är positivt om man kan implementera liknande arbete som man använder inom BUP på förvaltningen helhetligt gällande hanteringen av respektive ärenden. Arbetsgivaren delar denna uppfattning.

Under hösten 2024 kommer HR- partners tillsammans med rehab specialist träffa förvaltningens chefer för att erbjuda stöd så att man är i fas med ärenden i Stella.

- *Sjukfrånvarostatistik*

Dialog gällande sjukfrånvarostatistiken

Under hösten 2024 kommer HR- partners tillsammans med rehab specialist träffa förvaltningens chefer för att erbjuda stöd så att man är i fas med ärenden i Adato.

Se bifogad fil:



Sjukfrånvaro PSH.pdf

- *Ekonomiskt resultat september*

Förvaltningen är i god balans gällande ekonomin och uppvisar just nu ett litet underskott efter september månad motsvarande – 2 miljoner kr.

Se bifogad fil:



jan-sep ekonomi  
2024 PSH .pptx

- *Rekryteringsprocess Verksamhetschef HV*

Dialog gällande hur man fortsatt tänker sig att gå vidare i processen. Man enas om att arbetsmaterialet gällande annons skickas ut via mail till förbunden för eventuella synpunkter, därefter publiceras annonsen.

Arbetsgivaren ämnar använda Adecco i denna rekrytering vilket förbunden ställer sig bakom.

Under rekryteringsperioden tillförordnas Lotta Jarl som Verksamhetschef från 20240101 – 20240331. Förbunden ställer sig bakom detta.

- *Rekryteringsprocess HR- chef*

Arbetsgivaren kommer att använda sig av Adecco för att genomföra rekryteringen vilket förbunden ställer sig bakom. Annonsen ligger ute och arbetsgivaren återkommer gällande urval och intervjuer.

#### **4. Beslutsärenden**

- *Chefsförordnande Verksamhetschef BUP*

Arbetsgivaren ämnar förlänga befintlig Verksamhetschef, Stefan Lemons, förordnande 20250101 – 20290101.

Förbunden ställer sig bakom detta beslut. Vision och Vårdförbundet har via mail meddelat att man ställer sig bakom beslutet.

#### **5. Arbetsmiljö**

- *Arbetsmiljö läkargruppen Haldygnsvården Halmstad på initiativ av HLF*

Dialog på HLFs initiativ som lyfter frågan kring arbetsmiljön inom läkargruppen i Halmstad avseende Haldygnsvården där man upplever behov av vidare diskussion. Arbetsgivaren rekommenderar att frågan lyfts inom verksamhetsområdet.

#### **6. Övrigt**

- Kommande samverkansmöte

Det beslutas att man vid kommande samverkansmöte ser över personalomsättningen på förvaltningen och även tillgänglighet.

Arbetsgivaren ser också ett behov av att flytta kommande samverkansmöte till måndag 18 november. Närvarande förbund ser att detta går att ordna och arbetsgivaren tar kontakt med Vision och Vårdförbundet för att få så hög grad av medverkan som möjligt.

**För arbetsgivarparten:**

Goran Delic, förvaltningschef, ordf.

Daniel Hinks, TF HR chef, sekreterare

**För arbetstagarparten:**

Inger Bermlid, HLF

Dragica Grahovac, SACO

Charlotte Karlsson, Kommunal

**Signatur och datum**