

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Psykiatri Halland

Tid: tisdag 18 juni 2024, kl. 09.00– 12.00

Plats: Digitalt via teams

För arbetsgivarparten: Goran Delic, förvaltningschef, ordf.
Hilda Svahn, HR-partner, sekreterare

För arbetstagarparten: Inger Bermlid, HLF
Dragica Grahovac, SACO

Förhinder: Charlotta Andersson, Vision
Charlotte Karlsson, Kommunal
Martin Malmstedt, Vårdförbundet

Dagordning

- 1. Mötets öppnande**
Mötet öppnas.
- 2. Godkännande av dagordning**
Dagordning godkänns.
- 3. Informations- och dialogärenden**
3.1 Förvaltningschefen informerar

Förvaltningschef informerar att HR-chef Anders Lindblad kommer att avsluta sitt uppdrag som HR-chef. Anders kommer från och med hösten arbeta vidare i rollen som stabschef med ett samordnande uppdrag kopplat till "Psykiatri år 2030" som innebär ett gediget arbete för Psykiatri framåt.

Under Anders sjukfrånvaro har Svetlana Kontic, HR-chef Hallands sjukhus, uppdraget som tf. HR-chef för Psykiatri tom mitten av juli.

Arbetsgivaren arbetar vidare med kortsiktig lösning för uppdraget som tf. HR-chef och planerar att påbörja rekryteringsprocessen av ny HR-chef till hösten.

SACO ställer sig frågande till utökning av stabsfunktionerna och behovet av en heltidstjänst för uppdraget som stabschef, men ställer sig positiv till uppbyggnaden av en robust HR-organisation.

3.2 Månadsrapport maj

Uppföljning ekonomi jan-maj. Resultat för psykiatri januari till maj totalt 2,2 mkr minus. Köpt rättspsykiatrisk vård står för 10,7 mkr minus över budget och övrig verksamhet lämnar en avvikelse på 8,4 mkr plus mot budget.

Intäkter och mindre kostnader för egen personal ger ett positivt överskott på 25 mkr och inhyrd personal genererar ett underskott på 16 mkr minus, samtidigt som vi köper vård för 9,5 mkr mer än budgeterat.

Hyrpersonalens andel av den totala personalkostnaden minskar dock stadigt för samtliga verksamhetsområden och totalt ligger psykiatri närmare 6% jan-maj jämfört med 9% helår 2023.

3.3 Uppföljning kompetensförsörjning

HLF lyfter frågeställning kring arbetstidsmått för personer med olika sidouppdrag till exempel läkare som ingår i jourledet. Arbetsgivaren ber att få återkomma direkt till HLF utanför förvaltningssamverkan för ett förtydligande i frågan.

3.4 Uppföljning kombinationstjänster

Ordförande informerar att förutsättningarna att utveckla konceptet kombinationstjänster för läkare heldygnsvården/öppenvården ser bättre ut i och med en utökning av lokaler på VPM i Halmstad. Arbetsgivaren planerar för omtag kring kombinationstjänster till hösten.

4. Beslutsärenden

4.1 Annons avseende verksamhetschef heldygnsvården vuxen

Saco och HLF är ok med arbetsgivarens förslag till annons. Arbetsgivaren går vidare med publicering direkt, annonsen kommer att vara synlig i vanliga kanaler samt på Linked-in. Intervjuer planeras hållas under augusti.

4.2 Annons avseende verksamhetsutvecklare/lokalsamordnare

Ordförande informerar om avsikten att direktrekrytera till tjänsten verksamhetsutvecklare i stället för att annonsera ut tjänsten.

Saco anser att rollen är en nyckelfunktion där det är av stor vikt att tillsätta någon som kan vår verksamhet väl. Saco och HLF är enig med arbetsgivarens beslut att gå vidare med direkttillsättning av tjänsten.

Ordförande ämnar kontakta samtliga frånvarande organisationer i syfte att stämma av tillsättning av tjänsten.

4.3 Annons avseende MLA öppenvården/ medicinsk verksamhetsutvecklare staben

Arbetsgivaren avser annonsera en kombinationstjänst med 50% uppdrag som medicinskt ledningsansvarig för öppenvårdsmottagningarna inom vuxenpsykiatri och 50% uppdrag som medicinsk verksamhetsutvecklare på förvaltningsstaben.

Saco och HLF ställer sig positiva till arbetsgivarens intention och förslag till annons.

Ordförande ämnar kontakta samtliga frånvarande organisationer i syfte att stämma av arbetsgivarens avsikt.

5. Arbetsmiljö

6. Övrigt

Vid protokollet

Hilda Svahn
HR-partner, sekreterare

Justeras

Goran Delic
Förvaltningschef

Inger Bermlid
HLF

Dragica Grahovac
SACO