

Protokoll samverkansgrupp Psykiatri Halland

Tid: tisdag 12 december 2023, tid 09.00 – 12.00

Plats: Förvaltningsstab Psykiatri Halland, Teams

För arbetsgivarparten: Goran Delic, Förvaltningschef, ordförande
Anders Lindblad, HR- chef, sekreterare
Ulrika Åkesson, IT- & Digitaliseringschef, punkt 3-4.

För arbetstagarparten: Charlotte Karlsson, Kommunal
Martin Malmstedt, Vårdförbundet
Charlotta Andersson, Vision
Inger Bermlid, HLF
Dragica Grahovac, SACO

Icke närvarande:

Mötets öppnande

1. Godkännande av dagordning

Dagordning godkänd.

2. Fastställande av föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll godkänns.

Information/dialog:

3. Info återkoppling digitala samordnare; Ulrika Åkesson genomgång av utvärdering av uppdraget digitala samordnare. Alla positiva och uppdraget fortsätter. Ny utvärdering om ett år i samband med utvecklingssamtal.

4. FVIS-information; Ulrika Åkesson genomgång av APT-material nr. 6. De 3 första regionerna skjuter på sitt införande. Region Hallands målsättning är att vi ska införa systemet i november 2024. Genomgång på samverkan när APT-material läggs ut.

5. Förvaltningschefen informerar;

Rekrytering av kommunikatör är avslutad, ny medarbetare börjar i februari. Utvecklingsdag med brukarråd, förvaltningen och politik har genomförts.

6. Månadsuppföljning november;

Genomgång av ekonomi, medarbetare, produktion och tillgänglighet. Djupare analys av sjukfrånvaro och personalomsättning vid kommande samverkansmöte. Dialog kring arbete gällande eventuella åtgärdsplaner.

SACO vill tillföra till protokollet att vid eventuella ekonomiska åtgärder som ska genomföras under 2024 kopplat till bemanning är det viktigt att beakta volymen av utomlänspatienter utifrån ett helhetsperspektiv.

7. Rekrytering kommunikationschef;

Arbetsgivaren föreslår att inrätta tjänsten som kommunikationschef inom Psykiatri Halland. Arbetsgivaren avser att tillsätta kommunikationsstrateg Evelina Myrbäck i rollen som Kommunikationschef Psykiatri Halland. I sedvanliga fall annonseras nyinrättade tjänster men detta är ett undantag från ordinarie process. Utvärdering av tjänsten kommer att genomföras i Q4 2024.

Fackliga företrädare har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

8. Organisation förvaltningsstab och Stabschef;

Arbetsgivaren föreslår att HR-chef får ett utökat uppdrag som Stabschef med personalansvar för (administrativ assistent, verksamhetscontroller, säkerhetspartner och verksamhetsutvecklare). Risk- och konsekvensanalys ska genomföras vid kommande samverkansmöte 23 januari.

9. Medarbetarundersökning 2023

Genomgång av resultat av utsatthetsfrågor, jämförelse mellan resultat för 2022 och 2023. Fokus att arbeta med inom förvaltningen för 2024 kommer att vara att fokusera på chefers förutsättningar samt utsatthetsfrågor. Uppföljning av detta arbete görs enligt årshjul.

10. Arbetsmiljö, Arbetsskador och tillbud;

Genomgång av arbetsskador och tillbud.

11. Kompetensförsörjning;

Genomgång av aktivitetsplan för kompetensförsörjning.

12. Årshjul;

Genomgång och uppdatering av årshjul.

13. Övriga frågor

Fastställande av mötesdatum för 2024, se bifogat dokument.

Vid protokollet

Anders Lindblad
Sekreterare

Justeras

Datum och signering

Goran Delic
Förvaltningschef

Martin Malmstedt
Vårdförbundet

Charlotta Andersson
Vision

Charlotte Karlsson
Kommunal

Inger Bermlid
Hallands Läkarförening

Dragica Grahovac
SACO

