Digitaliseringsbokslut 2022
Psykiatrin Halland

En sammanställning av årets aktiviteter och resultat

Region Halland

Infört 2022

Infört nytt Bildhanteringssystem, Vidiview

Infört självincheckning för patienter inom BUP
Vuxen införde 2021

Infört Patientindividuell läkemedelsförsörjning – PIL

Infört Q-BUP
Ett kvalitetsregister, med koppling till Blåappen och VAS

Aktiviteter 2022 som kommer pågå framåt

Införa Cosmic/FVIS Framtidens vårdinformationsstöd
Utifrån den regionala införandestrategin och införandeplanen.
Go Live Q4 2024

Schemaläggningsverktyg
Införa ett nytt schemaläggning-, planerings och personalverktygverktyg. Alla medarbetare kommer bli berörda

Informationssäkerhet/ Kontinuitetsplanering
Aktivt arbeta med att sprida kunskap kring Informationssäkerhet till alla medarbetare inom psykiatrin .

Planerat för digitala utvecklingsinsatser inom "En väg in" och "Barn och ungas psykiska hälsa"
.Målet med insatsen är att utveckla digitala kontaktvägar och digitalt behandlingsutbud.

Aktiviteter 2022 som kommer pågå framåt

Etablera nya interna arbetsprocesser för It- och digitalisering
Psykiatrin har deltagit i det regionala arbetet kring Utveckla partnerskap, Användarstöd 2.0 samt arbetat med att stärka de interna IT-resurserna och ta fram interna arbetsprocesser för IT och digitalisering

Automatiserat administrativa uppgifter med hjälp av roboten Ernst
Ytterligare processer har under året automatiserats med hjälp av roboten Ernst.

Fortsatt utveckla Psykiatrin i fickan
Nya skattningar, där alla skattningar har möjlighet att ge återkoppling till patienten, automatisk rättning och autogenererad journaltext som kan kopieras in i journalsystemet.

Fortsatt införandet av ”Blå appen”
Under året har vi fortsatt införa Blå appen inom BUP. Blå appen är ett system för utskick, inhämtning och rättning av skattningar.

Planerat införande till 2022 men framflyttat kommer införas under 2023

Byta ut Intranät och Ledningssystem
Följa regionens införandeplan kring utbyte av Intranät/ledningssystem

Infört Rollbaserad behörighetstilldelning
Arbetet kommer bl.a. minska administrativt arbete, bidra till bättre resursutnyttjande.

Plattformsbyte från Visiba Care till Platform24
Region Halland kommer byta plattform för digitala kommunikation med inånare. Plattformen kommer även innehålla chatt, ljud och video. Framflyttad Go Live pga problem med viss funktionalitet från leverantör

Införts 2022, för förbättrad kommunikation och kunskapsspridning

Utvecklat Digitala nyhetsbrev
Under året har vi fortsatt arbeta med digitalt nyhetsbrev som ett sätt nå ut med information till våra samarbetspartner. Detta har medfört en förbättrad och utvecklad kommunikation med våra samarbetspartners.

Infört en ”digital plattform för kommunikation”
Plattformen ska fungera som en kunskapskälla och består dels av en webbsida Psykiatrin Halland - Region Halland , dels en podd (länk). Syftet är att arbeta mer målgruppsstyrt gentemot de grupper vi vill nå, till exempel unga och framtida medarbetare.

Kunskapsspridning via film
Bland annat har film om suicidprevention, introduktionsfilm för nya medarbetare, flödeseffektivitet och hur man som behandlare sätter ett psykiskt status. Film har också använts i rekryteringssyfte.

lock av aktiviteter 2023 o

ter 2023 och framåt

- rtsätta a
- rtsätta i
- öra **Tal**
- öra en
- öra en
- kerställ
- Arbeta me **1177.se**
- Arbeta me
- Fortsätta

Fortsätta att införa **Cosmic,** utifrån regional införandeplan
Fortsätta införa nytt **Schemaläggningsverktyg**, utifrån regional införandeplan
Införa **Taligenkänning vid journalföring**
Införa en **Digital anmälan** till föräldrautbildningar inom BUP
Införa en **E-tjänst för remiss till BUP från icke vårdverksamhet**
Säkerställa information till invånare på tex **Kontaktkorten 1177**
Arbeta med att öka kunskapen hos våra medarbetare kring våra I**nvånartjänster** bl.a. på **1177.se**

- Arbeta med att öka kunskapen hos våra medarbetare kring **Informationssäkerhet**
- Fortsätta **Automatisera administrativa processer** med hjälp av Ernst
- Fortsätta att utveckla **Psykiatrin i fickan**
- Fortsätta införa **Blå Appen**
- Kontinuerligt **Öka den digitala kompetensen** i förvaltningen för att kunna möta framtidens krav på digitalisering
- Arbeta vidare med att **Utveckla de interna arbetsprocesserna för IT- och digitalisering**

Ytterligare aktiviteter kommer tillkomma och omprioritering kan ske under året då arbetet ska harmonisera med Regionens övergripande prioriteringar och verksamhetens behov

Tryck här för att se aktuell plan

Tack för din tid!