

Regionkontoret
FoU Halland
Jan Johansson
studierektor

2021-05-10

FÖRSLAG OM INRÄTTANDE AV PTP-TJÄNSTER INOM REGION HALLAND

Bakgrund

I dagsläget finns cirka 120 tillsvidareanställda psykologer anställda inom Region Halland. De flesta finns inom förvaltningarna Psykiatrin Halland (ca 65) och Närsjukvården Halland (ca 30). Det finns även psykologer inom Ambulans, diagnostik och hälsa (ca 15) och Hallands sjukhus (ca 10). På vårdalets privata vårdcentraler finns också psykologer anställda.

För att få legitimation ska psykologer genomgå Praktisk Tjänstgöring för Psykologer (PTP) efter psykologexamen. PTP omfattar 12 månader på heltid och är en visstidsanställning under handledning av legitimerad psykolog med minst tre års erfarenhet i yrket efter legitimation. Inom Region Halland finns i dag bara en tjänst som är avsedd specifikt för PTP-psykolog. Denna tjänst finns inom Habiliteringen och alternerar mellan norr och söder i länet. Övriga verksamheter anställer också PTP-psykologer men då oftast på tjänster eller vikariat som man inte har kunnat få tillsatta med legitimerade psykologer. Då inrättas, inom dessa tjänster, visstidsanställningar i enlighet med kraven för PTP. Hur många PTP-psykologer som är anställda vid ett visst givet tillfälle varierar därför ganska kraftigt. I dagsläget är ca 10 PTP-psykologer anställda inom Region Halland (egen regi).

Personalomsättningen när det gäller psykologer inom regionen är idag hög, framför allt inom vissa verksamheter. Generellt upplever verksamheterna idag stora problem med rekrytering av psykologer. Det är inte ovanligt att alla som söker tjänster önskar PTP och att inte någon sökande är legitimerad.

PTP-tjänster

I februari 2020 anställdes studierektor (50 % tjänstgöringsgrad) för PTP-psykologer. Våren 2020 startades ett program, med regelbundna träffar för PTP-psykologerna, av studierektor. Programmets innehåll utvecklas över tid i samarbete mellan studierektor och PTP-psykologer. Sedan i april 2020 har ett halvdagsmöte per månad genomförts inom PTP-programmet. Ett gemensamt möte för PTP-handledare har också genomförts. Dessa kommer fortsättningsvis att genomföras cirka en till två gånger per termin. I studierektorns uppdrag ingår även att kartlägga behov av och beskriva en regiongemensam struktur för specifika PTP-tjänster.

För att bli en attraktiv arbetsgivare för psykologer behöver Region Halland utveckla en rekryteringsstrategi där inrättandet av specifika PTP-tjänster bör vara en del. Med PTP-tjänster och

ett välfungerande PTP-program skapas förutsättningar för att attrahera nyutexaminerade psykologer som efter sin PTP skulle kunna erbjudas tjänster inom Region Halland.

De flesta regioner har idag PTP-tjänster. Omfattning och organisationsformer varierar dock. De största regionerna, Stockholm, Västra Götaland och Skåne, har givetvis mycket större organisationer och fler tjänster än de mindre regionerna. Se bilaga 1 för information om vilka förutsättningar några, med Region Halland befolkningsmässigt jämförbara, regioner har.

Då frågan om psykologrekrytering bör ses som mycket angelägen vore det önskvärt att det på ett relativt enkelt sätt gick att starta upp processen med att tillskapa PTP-tjänster inom Region Halland.

Det vore önskvärt att kunna starta upp processen med en period på ett år för att ge förutsättningar för att prova och justera organisation och struktur. Det kan t.ex. handla om fördelning mellan förvaltningar och rekrytering. Det kan även ge möjlighet till att finansieringen löses på ett enkelt sätt under denna period och att diskussion om fortsatt finansiering kan ske parallellt.

Förslag

Inledningsvis sker ett förberedande arbete där studierektor tar fram informationsmaterial om PTP och PTP-tjänster som delges aktuella förvaltningar och verksamheter.

Region Halland inrättar 11 PTP-tjänster som fördelas mellan hälso- och sjukvårdsförvaltningarna, förslagsvis 5 PSH, 4 Närsjukvårdens vårdval (2 egen regi + 2 privata), 1 HS, 1 ADH. Denna fördelning kan ses som en utgångspunkt som kan diskuteras i samband med varje ny rekrytering av PTP-psykologer. Vid ett specifikt tillfälle kan det vara så att någon förvaltning inte har möjlighet att ta emot det föreslagna antalet PTP-psykologer men att en annan förvaltning då kan ha möjlighet att ta emot fler än vad som föreslagits.

Tjänsterna utannonseras en gång per år och PTP-psykologerna anställs samtidigt vilket gör att de kan följas åt inom PTP-programmet. Relaterat till rekryteringsläget kommer det sannolikt även i fortsättningen att finnas behov av att anställa PTP-psykologer på tjänster som inte har kunnat tillsättas med legitimerade psykologer. Denna möjlighet bör även fortsättningsvis finnas kvar, då följderna annars skulle bli vakanta psykologtjänster vilket inte är önskvärt. PTP-psykologer som anställs på detta sätt får komma in i PTP-programmet när de börjar sina placeringar, på samma sätt som de gör idag.

Kvalitetskrav för placeringarna, utöver de grundläggande kraven som ställs av Socialstyrelsen, utarbetas.

Implementeringsplan

1. Kvalitetskrav för de aktuella tjänsterna diskuteras och fastställs.
2. Struktur och organisation för rekrytering diskuteras och fastställs tillsammans med förvaltningar och HR.

3. Tjänsterna utannonseras och rekrytering genomförs enligt överenskommen plan (Se Rekrytering). Studierektor är delaktig i rekryteringen.
4. De anställda PTP-psykologerna ingår i Region Hallands PTP-program, med möten cirka en gång per månad.
5. Studierektor genomför möten med PTP-handledare terminsvis samt håller kontakt med PTP-psykologernas närmaste chefer.
6. Inför rekrytering av nästa års PTP-psykologer genomförs utvärdering med hjälp av enkäter/intervjuer med aktuella PTP-psykologer, handledare och chefer. Utvärderingen har utgångspunkt i de uppsatta kvalitetskriterierna.
7. Med utgångspunkt från genomförd utvärdering görs eventuella justeringar av planering för kommande PTP-tjänster.
8. Nya PTP-psykologer rekryteras.
9. Därefter utvärderas PTP-tjänsterna kontinuerligt.

Rekrytering

Efter att antalet tjänster per förvaltning har fastställts får verksamheter/förvaltningar anmäla intresse av PTP-tjänster. Förslagsvis kommer man inom förvaltningarna överens om den interna fördelningen. Tjänsterna fördelas därefter ut med hänsyn tagen till bland annat möjlighet att uppfylla kvalitetskriterierna.

Enheter inom den privata delen av vårdvalet, som anmäler intresse av PTP-tjänst, uppmanas att ansöka om godkännande från Socialstyrelsen. En sådan ansökan ska innehålla uppgifter om

1. verksamhetens organisation och ledning,
2. samverkan och kontakter med andra verksamheter,
3. patient- och klientkategorier,
4. handledning, och
5. de arbetsuppgifter som ingår i den praktiska tjänstgöringen. (HSLF-FS 2016:39)

Privat vårdvalsenhet, som anmält intresse av PTP-tjänst, meddelar studierektor när Socialstyrelsen har givit sitt godkännande.

Tjänsterna annonseras gemensamt men med individuella referensnummer. Detta ger möjlighet för sökande att rikta ansökan till specifik tjänst. PTP-psykologerna rekryteras sedan efter ordinarie rutiner. Ett skriftligt informationsmaterial om PTP-tjänsterna, som alla sökande som kallas till intervju får ta del av, utarbetas av studierektor.

I samband med rekryteringen är studierektor tillgänglig för att diskutera eventuella frågor som uppkommer.

När anställningarna genomförts lämnar anställande chef uppgifter om PTP-psykolog, handledare och närmaste chef till studierektor.

Finansiering

Halva lönekostnaden för PTP-tjänsterna finansieras med centrala medel, den andra hälften av förvaltningarnas/verksamheternas ordinarie budget. Under första året används utvecklingsmedel för den centrala delen. Därefter finansieras denna del med medel som budgeteras FoU. Övriga kostnader, för t.ex. handledning (lönekostnad handledare), förväntas ingå i verksamhetens ordinarie budget. Studierektor och PTP-program finansieras av FoU.

En delad finansiering ger verksamheterna incitament för att ta emot PTP-psykologer. Det ger också bättre möjlighet att hålla ihop PTP-verksamheten och ger förutsättningar för implementering av gemensamma kvalitetskriterier för PTP-tjänsterna.

Se bil. 2 för underlag för kostnadsberäkning.

Kostnadsberäkning, centrala medel per år

Halva lönekostnaden för 11 PTP-psykologer (inkl soc. avg.)	3 465 000
Rekryteringskostnader	100 000
Studierektor, PTP-program	594 000
	4 159 000

Kostnadsberäkning, verksamhet per år

Halva lönekostnaden för 11 PTP-psykologer (inkl soc. avg.)	3 465 000
Lönekostnad handledare (inkl. soc. avg.)	990 000
	4 455 000

Kostnad per PTP-psykolog* för verksamheten	405 000
--	----------------

*PTP-psykolog som anställs på specifik PTP-tjänst. För PTP-psykolog som anställs på ordinarie psykologtjänst/vikariat står verksamheten, som tidigare, för hela kostnaden.