

Regionstyrelsens arbetsutskott**§490****Beslut om Lönekartläggning 2019 (Beslut enligt delegation)**

RS191435

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- fastställa föreslagen handlingsplan i Lönekartläggning 2019
- med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2019 till handlingarna

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren årligen kartlägga, analysera och vid behov upprätta handlingsplan för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete eller som har högre värderat och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete.

Handlingsplanen ska beskriva vilka behov av lönejusteringar som finns för att komma till rätta med osakliga löneskillnader. Lönejusteringarna ska åtgärdas snarast, dock senast inom tre år.

I årets lönekartläggning har inga osakliga löneskillnader kunnat konstateras.

Det har dock framkommit behov av fördjupad analys av tre grupper i **lika analysen**.

Det har även framkommit behov av fördjupad analys av 30 grupper i **likvärdiganalysen**, varav två grupper även har särskilt behov av fördjupad analys av grupperingen för att kunna fullfölja likvärdiganalysen.

Det är nio år sedan arbetsvärderingen genomfördes där både grundkrav, arbetsinnehåll, ansvar och arbetsförhållanden förändrats och vi ser behov av att under 2020 genomföra en ny arbetsvärdering med utgångspunkt i en ny aktuell uppdaterad faktorplan anpassad utifrån Region Hallands nuvarande status.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- fastställa föreslagen handlingsplan i Lönekartläggning 2019
- med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2019 till handlingarna

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Beslut om Lönekartläggning 2019

Expedieras till

Alla driftnämnder

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande