BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

Regionstyrelsens arbetsutskott -
Utdrag ur protokoll
Sammanträdesdatum
2018-02-27

REGION HALLAND
Psykiatriförvaltningen
2018-02-27
DN PS 180012-11
Handl. | Samråd | Information

Förexpediering
Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa, Driftnämnden Hallands sjukhus, Driftnämnden Närsjukvården, Driftnämnden Psykiatri

§125
Sommarersättning 2018 (Beslut enligt delegation)
RS180162

Beslut
Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2018 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2018"

- driftsnämndera ska göra en bedömning av användandet av sommarersättningarna med hänsyn tagen till rådande ekonomiska förutsättningar inom varje driftsnämnds ansvarsområde

- innan särskilda ersättningar kan användas ska verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott fatta beslut om detta

- ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i november månad 2018 och utvärdering av hur förskjutna semesterveckor/dagar har tagits ut ska göras senast i februari 2019

Ärendet
För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har regionen de senaste åren använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2018.
De särskilda ersättningar som kan utgå är ersättning för förskjuten semester, ersättning till föräldralediga medarbetare, ersättning till deltidsanställda, ersättning till pensionärer och ersättning till vikarier som arbetar under hela huvudsemesterperioden.

Yrkande
Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) yrkar på oförändrad ersättningsnivå samt att utvärdering av sommarsemestrarna ska ske i november månad.

Propositionsordning
Sedan överläggningarna avslutats ställer ordföranden proposition på arbetsutskottets förslag och Lise-Lotte Bensköld Olssons förslag och finner att regionstyrelsens arbetsutskotts beslutat enligt arbetsutskottets förslag.

Reservationer
Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) och Per Stané Persson (S) reserverar sig till förmån för Lise-Lotte Bensköld Olssons förslag.

Förslag till beslut
Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2018 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2018"

- driftsnämndera ska göra en bedömning av användandet av sommarersättningarna med hänsyn tagen till rådande ekonomiska förutsättningar inom varje driftsnämnds ansvarsområde

- innan särskilda ersättningar kan användas ska verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott fatta beslut om detta

- ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i november månad 2018 och utvärdering av hur förskjutna semesterveckor/dagar har tagits ut ska göras senast i februari 2019

Beslutsunderlag

- Sommarersättning 2018
- Särskild semesterersättning 2018
- Antal avvikelser RH jun-aug 2016-2017

Expedieras till
Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Närsjukvården
Driftnämnden Psykiatri

BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum	Diarienummer
2018-02-06	RS180162

Regionkontoret
HR-avdelningen
Joachim Björnklev
Förhandlingschef

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sommarersättning 2018

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2018 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2018".

- driftsnämndera ska göra en bedömning av användandet av sommarersättningarna med hänsyn tagen till rådande ekonomiska förutsättningar inom varje driftsnämnds ansvarsområde.

- innan särskilda ersättningar kan användas ska verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott fatta beslut om detta.

- ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i november månad 2018 och utvärdering av hur förskjutna semesterveckor/dagar har tagits ut ska göras senast i februari 2019.

Sammanfattning

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har regionen de senaste åren använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2018.
De särskilda ersättningar som kan utgå är ersättning för förskjuten semester, ersättning till föräldralediga medarbetare, ersättning till deltidsanställda, ersättning till pensionärer och ersättning till vikarier som arbetar under hela huvudsemesterperioden.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

-

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör

Bilaga:
Särskild semesterersättning 2018
Antal avvikelser Region Halland juni-aug 2016-2017

Beslutet ska skickas till
Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Närsjukvården
Driftnämnden Psykiatri

BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

2018-02-15

Särskilda ersättningar under sommaren 2018

Allmänt

Verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott måste besluta om särskilda ersättningar ska användas.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Huvudsemesterperioden enligt semesterlagen innefattar juni – augusti månad.

Förskjuten semester

Sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som på **arbetsgivarens initiativ** tjänstgör 9 - 12 hela veckor mellan 2018-06-04 och 2018-08-26 får ersättning enligt nedan:

Arbete 9 hela veckor ersätts med 15 000 kr
Arbete 10 hela veckor ersätts med 21 000 kr
Arbete 11 hela veckor ersätts med 27 000 kr
Arbete 12 hela veckor ersätts med 35 000 kr

Ersättningen baseras på heltidstjänstgöring och reduceras i förhållande till sysselsättningsgrad. Ersättningen inkluderar semesterersättning och utbetalas månaden efter fullgjort arbete i samband med ordinarie löneutbetalning vilket betyder att fullgjort arbete i juni utbetalas i juli, fullgjort arbete i juli utbetalas i augusti och fullgjort arbete i augusti utbetalas i september.

För medarbetare som avtalar om förskjuten semester och arbetar 11 eller 12 hela veckor kan, om det är möjligt utifrån verksamhetsperspektiv, flexledighet utgå under maximalt 2 dagar, ingen annan ledighet kan erhållas.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela ersättningen. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om arbetstagaren inte fullföljer överenskommelsen kommer arbetsgivaren kräva tillbaka ersättning som utbetalats.

Observera att § 27 mom 4 Allmänna bestämmelser **inte** gäller om ersättning enligt ovan utgår. Denna ersättning utgår inte heller till medarbetare som på eget initiativ överenskommer om annan förläggning av huvudsemesterperioden än den ovan nämnda.

Deltidsanställda medarbetare

För deltidsanställd sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska eller skötare som på **arbetsgivarens initiativ** under huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 arbetar utöver ordinarie schema utgår:

Ersättning med *240 % av ordinarie timlön* per timme för de antal timmar som fullgörs utöver ordinarie arbetstid, upp till heltid. Ersättningen kan inte kombineras med övertidsersättning. OB-ersättning utgår enligt avtal. Ersättningen inkluderar semesterersättning.

Särskild ersättning till föräldralediga medarbetare

För föräldraledig läkare, sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som på **arbetsgivarens initiativ** bryter sin föräldraledighet och istället arbetar under perioden 4 juni – 26 augusti 2018 gäller förutom månadslönen, ett engångsbelopp enligt nedan:

	Dag/rotation	Natt
1 vecka	4 000 kr	5 000 kr
2 veckor	8 000 kr	10 000 kr
3 veckor	14 000 kr	17 000 kr
4 veckor	20 000 kr	25 000 kr

Ersättningen baseras på hur många veckor man totalt arbetar under huvudsemesterperioden. Ersättningen är i förhållande till sysselsättningsgraden och kan erhållas i maximalt 4 veckor. Vidare kan ersättning utgå för enstaka pass, 800 kr för dag/rotation och 1 000 kr för nattpass och kan maximalt erhållas för 15 arbetspass.

Ersättningen utbetalas som ett engångsbelopp i samband med ordinarie löneutbetalning månaden efter fullgjord tjänstgöring.

Medarbetaren måste ha en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2018 eller tidigare och där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden.

Ingen annan ledighet kan erhållas under överenskommen tid.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela engångsbeloppet. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om medarbetaren inte fullföljer överenskommelsen kommer ersättningen inte att betalas ut.

Särskild ersättning till visstidsanställda (vikarier mfl)

Ersättningen till visstidsanställda gäller för sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker och barnmorska.

Om medarbetaren, på **arbetsgivarens initiativ,** träffar överenskommelse om att arbeta hela huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 ersätts detta med ett tillägg om 10 000 kr. För avgångsstudenter är perioden kopplad från teminsavslut och fram till och med den 31 augusti. Ersättningen betalas ut i september efter avslutad sommartjänstgöring.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela engångsbeloppet. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om medarbetaren slutar under sommarperioden eller beviljas, efter ansökan, en annan ledighet utgår ingen ersättning.

Särskild ersättning till pensionärer

Till pensionerad läkare, sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som arbetar under huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 utgår förutom timlön en ersättning om 400 kronor extra per arbetspass.