

Till Region Halland-Driftnämnden Närsjukvård

Kopia: Regionstyrelsen, Region Halland

Angående läkarbemanningen och tillgången till
vårdcentral i Hyltebruk och Torup

Jag skriver som invånare i Hylte kommun med anledning
av den mycket oroande situationen inom primärvården i
Hyltebruk och Torup.

Hylte kommun har drygt 10 000 invånare. Trots detta
upplever många att tillgången till läkare och kontinuiteten
i vården är mycket bristfällig. När bemanningen är så
begränsad att det upplevs som mycket svårt att få tid
hos läkare väcks en allvarlig fråga:

**Är vårdcentralerna i Hyltebruk och Torup
dimensionerade för den befolkning de faktiskt ska
betjäna?**

Det handlar inte om att kräva någon form av
särbehandling för Hylte kommun. Det handlar om något
betydligt grundläggande – **en jämlik, trygg och
patientsäker primärvård för människor som bor i en
mindre kommun.**

Jag vill därför att Region Halland redovisar:

1. Hur många läkare som i dag är anställda vid
vårdcentralen i Hyltebruk respektive verksamheten i
Torup, omräknat till heltidstjänster.

2. Hur många fasta läkare som saknas för att verksamheten ska anses vara tillräckligt bemannad utifrån befolkningsunderlaget.
3. Hur många patienter varje läkare i genomsnitt ansvarar för i Hylte, och hur detta förhåller sig till övriga vårdcentraler i Halland.
4. Hur region Halland säkerställer att invånare i Hylte får möjlighet till kontinuitet och medicinsk bedömning inom rimlig tid.
5. Hur många hyrläkare eller andra tillfälliga bemanningslösningar som används i verksamheten och vilka kostnader detta medför.
6. Vilka konkreta åtgärder Region Halland planerar för att långsiktigt säkerställa en tillräcklig läkarbemanning i Hyltebruk och Torup.
7. Hur region Halland bedömer att den nuvarande bemanningen påverkar **patientsäkerhet, kontinuitet och vårdens kvalitet.**

Jag vill också ha ett tydligt svar på **vem som politiskt ansvarar för att situationen förändras** om den nuvarande bemanningen inte bedöms vara tillräcklig.

Det är inte rimligt att invånare i en hel kommun ska behöva acceptera en vårdcentral där tillgången till läkare upplevs som kraftigt begränsad. Att bo i Hylte kommun ska inte innebära att man får sämre möjligheter till nära och trygg primärvård än människor som bor i andra delar av Halland.

Jag ber därför Driftnämnden i Närsjukvård att behandla frågan seriöst och återkomma med **konkreta svar och konkreta åtgärder**, inte enbart generella formuleringar om rekryteringssvårigheter.

Det handlar ytterst om invånarnas trygghet och om Region Hallands ansvar för en jämlik hälso- och sjukvård.

Med vänlig Hälsning

Tove Stäveby

Invånare i Hylte kommun

Hej Tove,

Tack för ditt brev. Vi har sammanfattat dina frågor och försökt beskriva vilka åtgärder som pågår i vår verksamhet. För oss i nämnd och förvaltningen Närsjukvård är en jämlik, trygg och patientsäker vård grunden för vårt arbete och uppdrag. Kontinuitet och tillgänglighet i vården är i fokus och nämnden har nyligen gett förvaltningen i uppdrag att stärka arbetet med kontinuiteten i Vårdcentralen Halland. Bifogat i svaret finns också en länk till det beslut som nämnden fattade 15 juni 2026.

1 Antal läkare anställda

På Vårdcentralen Hylte, Hyltebruk och Torup finns det idag samlat 4,4 läkare omräknat till heltidstjänster.

2 Fasta läkare som saknas

Vårdcentralen har idag 9581 listade patienter. I verksamheten finns två vakanta läkartjänster där intensivt rekryteringsarbete pågår och vår förhoppning är att fler läkare så snart som möjligt ska vara på plats.

3 Antal patienter varje läkare i genomsnitt ansvarar för

Vid beräkningar under första kvartalet 2026, baserade på antalet anställda läkare och tjänstgöringsgrad, hade varje läkare i Vårdcentralen Halland i genomsnitt 1524 patienter.

I dagsläget, med ovan nämnda vakanser, har Vårdcentralen Hylte/Torup 2 177 patienter per läkare. När vakanserna är fyllda kommer antalet patienter per läkare bli cirka 1500.

4 och 5 Kontinuitet och medicinsk bedömning inom rimlig tid samt antal hyrläkare

För att stärka kontinuitet och säkerställa tillgänglighet pågår bland annat arbete med att utveckla teamarbetet på vårdcentralerna, stärka möjlighet till digitala vårdbesök där det är möjligt för att tillgängliggöra mer tid för fysiska besök för dem som behöver det. En annan viktig del för kontinuitet är att Vårdcentralen Halland sedan 2024 inte har några inhyrda läkare.

Verksamhetens tillfälliga bemanningsbehov hanteras med vikariat, timanställningar eller genom att nyttja den resurspool som finns i Vårdcentralen Halland. För att ytterligare stärka tillgången till läkarkompetens erbjuds läkare från andra vårdförvaltningar att växla in sin jourkomp mot att tjänstgöra på våra vårdcentraler till en högre ersättning. Vårdcentralen Halland har också ett erbjudande till sina läkare om ett lönetillägg vid utlåning till en annan vårdcentral än där man har sin huvudanställning.

6 Konkreta åtgärder för långsiktig bemanning

Som konkret åtgärd för långsiktig läkarbemanning, utöver den rekrytering som pågår och ovan nämnda möjligheter, har Vårdcentralen Halland tagit beslut om en extra ersättning för de läkare som tar anställning i glesbygd, däribland Hylte för att attrahera även läkare utanför Hylte kommun att arbeta i Hylte. Verksamheten erbjuder också randning av ST-läkare att få glesbygdserfarenhet under pågående specialisttjänstgöring vilket kan skapa intresse för att fortsätta arbeta i Hylte. Lokalt försöker man med olika arbetssätt också optimera tillgängligheten utifrån schema, work-shift och teamarbete för att därmed skapa bästa förutsättningarna att ta emot patienten.

7 Nuvarande bemannings påverkan

Vår bedömning är att vakanser av läkare på en vårdcentral påverkar vårdens verksamhet på lång sikt. Därför är det av högsta vikt att rekryteringsarbetet fortsätter till dess att vakanser är tillsatta. Som vi nämnde inledningsvis har nämnden nyligen gett förvaltningen i uppdrag att stärka arbetet med kontinuiteten i hela Vårdcentralen Halland. Utvecklingsarbetet är långsiktigt och genomförandetakten är beroende av verksamhetens förutsättningar, där tillgång till läkarkompetens är en av kritisk framgångsfaktor. [inriktningsbeslut-kontinuitet-inom-varldcentralen-halland-pdf](#)

Driftnämnden Närsjukvård ansvarar för driften av alla vårdcentraler i egen regi, dvs de som drivs av Region Halland. Lokalt ansvarar vårdcentralens verksamhetschef för fördelning av tjänster inom de yrkeskategorier (i genomsnitt 10 stycken kategorier) som Hälso- och sjukvårdspengen ska omfatta.

Regionstyrelsen ansvarar för budget av antal ST-läkare i Halland som utbildar sig till specialister i allmänmedicin, som sedan kan anställas på vårdcentraler. I dagsläget är uppskattningen att Halland ligger på plats 14 i antalet ST-läkare/invånare bland alla regioner i Sverige.

Med vänliga hälsningar

Berit Bergström, ordförande Driftnämnden Närsjukvård
Carl-Johan Robertz, förvaltningschef Närsjukvården Halland