

**Närsjukvården Halland**

Emma Pihl  
förvaltningschef

**Beslutsförslag**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2023-11-22	DN NSV230317

**Driftnämnden Närsjukvård****Förberedande riskanalys inför eventuellt anställningstopp****Förslag till beslut**

Driftnämnden Närsjukvård antecknar att informationen har lämnats till nämnden.

**Sammanfattning**

Driftnämnden Närsjukvård gav Närsjukvården Halland i uppdrag att redovisa en riskanalys inför ett eventuellt anställningsstopp (§79, 2023-11-01); ”Förvaltningschefen ges vidare i uppdrag att förbereda ett generellt anställningsstopp. En riskanalys ska redovisas till nämnden.”

För att få en ekonomi i balans ska bemanningen anpassas och inlett arbete ska fortgå med fortsatt koordinering mellan vårdcentralerna. Ett beslut om ett generellt anställningsstopp bedöms inte underlätta arbetet med att anpassa bemanningen efter lagd resursplan.

**Bakgrund**

Driftnämnden Närsjukvård beslutade om en åtgärdsplan för en ekonomi i balans (§49 2023-05-31) efter årets första uppföljningsrapport (UR1) då förvaltningen visade en negativ budgetavvikelse om -11,6 mkr. Den negativa utvecklingen har fortsatt och utgörs framför allt av en negativ budgetavvikelse

inom Vårdcentralen Halland. Den största orsaken till avvikelsen är en högre kostnad för egen och inhyrd personal än lagd budget. I samband med att åtgärdsplanen för ekonomi i balans återrapporterades i oktober beslutade Driftnämnden Närsjukvård att uppdra till förvaltningen (§79 2023-11-01); ”Förvaltningschefen ges vidare i uppdrag att förbereda ett generellt anställningsstopp. En riskanalys ska redovisas till nämnden.”

De handlingsplaner som vårdcentralerna tog fram under våren har ett antal gemensamma fokus, varav ett är att begränsa antalet hyrläkare samt visstids- och timanställda.

### **Intensifierat arbete pågår**

Sedan nämndens sammanträde 1 november har arbetet med vårdcentralernas handlingsplaner intensifierats. Extra insatser har vidtagits för att anpassa bemanningen efter lagd resursplan:

- Minskning på timanställda
- Analys och övervägande vid uppkomna vakanser/bemanningsbehov utifrån lagd resursplan och handlingsplan för ekonomi i balans
- Strukturerad dialog mellan vårdcentraler innan tillsättning görs gällande vikariat/vakanser
- Anpassning bemanning utifrån budget, förberedelser görs för förflyttning
- Hyrläkarstopp införs från 1 februari 2024

Samlat finns en förstärkt kontroll- och uppföljningsstruktur kring att bemanningsanpassning görs utifrån respektive vårdcentralers handlingsplan samt lagd resursplanering. Regelbundna uppföljningsmöten hålls med de vårdcentraler som har större utmaningar, där områdeschef, biträdande områdeschef, ekonomichef och HR deltar. HR har en förstärkt samordnade funktion för att koordinera bemanningen mellan vårdcentralerna.

Vårdcentralen Halland har cirka 30 heltidstjänster fler än för ett år sedan. En process har inletts med facklig samverkan avseende den anpassning av bemanning som behöver göras. De rör sig om totalt 32 heltidstjänster av vilka en del inte är tillsatta, utan vakanta. Bemanninganpassningen är en anpassning till motsvarande bemanning som fanns före pandemin.

Arbetet med bemanningsanpassning innebär att vakanser inte tillsätts, att vikarier inte ersätts generellt vid anställningsperiodens slut och att enskilda vårdcentraler inte anställer utan att ta hänsyn till eventuella förflyttningsbehov från andra vårdcentraler. En samordning av detta görs inom hela området.

### **Risakanalys för eventuellt generellt anställningsstopp**

En risakanalys inför ett eventuellt generellt anställningsstopp har genomförts tillsammans med den fackliga samverkansgruppen i Vårdcentralen Halland.

Inför risakanalysen har två antaganden gjorts;

- Beslutet rör endast Vårdcentralen Halland, inte särskilda uppdrag eller Folktandvården Halland.
- Ett generellt anställningsstopp gäller tills verksamheten har anpassat bemanningen efter lagd resursplan.

Resultatet av risakanalysen visar på flera allvarliga risker. Några exempel är:

- Risk att ett generellt anställningsstopp slår fel och enheter som inte har en obalans i bemanningen idag får en underbemanning.
- Risk för brist av specifika nyckelfunktioner/yrkesgrupper när återbesättning inte sker.
- Risk för att beslut om oberoende av hyrpersonal inte kan genomföras.
- Risk att Närsjukvården uppfattas som en oattraktiv arbetsgivare
- Risk för långvarig påverkan på varumärke/arbetsgivarvarumärke

### **Övervägande**

För att få en ekonomi i balans ska bemanningen anpassas och inlett arbete ska fortgå med fortsatt koordinering mellan vårdcentralerna. Ett beslut om ett generellt anställningsstopp bedöms inte underlätta arbetet med att anpassa bemanningen efter lagd resursplan.

Ett generellt anställningsstopp riskerar bland annat att påverka verksamhetens tillgång till bristkompetenser och försvårar arbetet med att bli oberoende av inhyrd personal. Ett anställningsstopp kan också skada bilden av verksamheten (varumärket) och kan riskera att invånare väljer andra vårdgivare. Det kan också både på kort sikt och längre sikt, även efter att anställningsstopp är upphävt, påverka bilden av verksamheten som osäker

utifrån ett arbetsgivarperspektiv (arbetsgivarvarumärke). Det kan innebära oro för att ta anställning och en upplevd känsla att verksamheten är osäker utifrån anställningstrygghet. De här perspektiven kan ofta leva kvar länge.

## **Konsekvensbeskrivning**

Förvaltningen bedömer att det inte finns några konsekvenser i ett jämlikhetsperspektiv. Resultatet av riskanalysen visar på att ett antal risker vid ett eventuellt anställningsstopp. Riskerna bedöms påverka tillgänglighet, arbetsmiljö och arbetsgivarvarumärket, se beskrivning ovan. I bifogad riskanalys finns identifierade risker samt klassning av risk.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Inga ekonomiska konsekvenser av beslut kring riskanalys. Ett beslut av eventuellt anställningsstopp är inte värderat i detta underlag utan kräver särskild analys.

## **Närsjukvården Halland**

Emma Pihl  
förvaltningschef

## **Bilaga:**

Riskanalys, förberedande inför ett eventuellt generellt anställningsstopp

## **Styrelsens/nämndens beslut delges**

-